

YNGRE LÆGER I PSYKIATRIEN

SAMMENLIGNINGER MELLEM DATA FRA 2018 OG 2020



INDHOLDSFORTEGNELSE

| | |
|--|----|
| Indledning | 3 |
| Konklusioner | 3 |
| Metode..... | 5 |
| Beregningsmetoder | 5 |
| Resultater | 6 |
| Jeg oplever, at min arbejdsplads udviser imødekommenhed og fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen .. | 6 |
| Jeg oplever at udføre arbejdsopgaver, der burde varetages af administrativt personale | 7 |
| Jeg oplever, at jeg bliver afbrudt i mit planlagte arbejde | 8 |
| Jeg oplever, at arbejdsbelastningen i vagterne er passende | 9 |
| Jeg oplever, at antallet af vagter er passende | 10 |
| Jeg oplever, at mine arbejdsdage er hektiske..... | 11 |
| Jeg oplever, at mit arbejde kræver højt arbejdstempo | 12 |
| Jeg oplever, at afdelings-/klinikledelsen værdsætter og anerkender mit arbejde..... | 13 |
| Jeg oplever, at centerledelsen værdsætter og anerkender mit arbejde | 14 |
| Jeg oplever at være bekymret for vold og trusler | 15 |
| Jeg oplever at føle mig alene med opgaverne..... | 16 |
| Jeg oplever, at der bliver lyttet til mine ønsker vedrørende videre- og efteruddannelse | 17 |
| Jeg oplever, at min videre- eller efteruddannelse og læring tænkes ind i tilrettelæggelsen af det daglige arbejde | 18 |
| Jeg oplever, at jeg har mulighed for at forske i arbejdstiden..... | 19 |
| Jeg oplever, at drifts- og rutineopgaver prioriteres frem for fagligt udviklende opgaver | 20 |
| Jeg oplever at blive sat til opgaver alene, hvor jeg føler mig lægefagligt usikker | 21 |
| Jeg oplever, at min arbejdsplads prioriterer videreuddannelse og undervisning af læger | 22 |
| Jeg oplever, at jeg let kan spørge en kollega til råds i konkrete sager | 23 |
| Jeg oplever, at min arbejdsplads prioriterer efteruddannelse af læger | 24 |
| Hvad er sandsynligheden for, at du vil fortsætte karrieren i den regionale psykiatri?..... | 25 |
| Hvad er sandsynligheden for, at du vil søge beskæftigelse i privat praksis efter endt HU? | 26 |
| Hvad er sandsynligheden for, at du vil søge beskæftigelse udenfor den regionale psykiatri inden for de næste tre år? | 27 |

INDLEDNING

Denne rapport giver et indblik i yngre lægers arbejds- og uddannelsesforhold indenfor de to psykiatriske specialer (psykiatri og børne- og ungdomspsykiatri). Rapporten sammenligner data fra Lægeforeningens Psykiatriundersøgelse fra 2020, hvor i alt 190 yngre læger deltog, med data fra Yngre Lægers egen Psykiatriundersøgelse fra 2018, som 420 yngre læger deltog i. I alt sammenlignes tal for 22 spørgsmål, som er med i begge undersøgelser. Formålet med rapporten er at undersøge, hvordan forholdene ser ud i de to specialer i 2020, samt om forholdene har ændret sig siden 2018. Yngre Lægers Psykiatriundersøgelse fra 2018 pegede på tre hovedkonklusioner:

- 1) at der var en betydelig risiko for, at yngre læger - indenfor alle uddannelsesgrupper - ville søge væk fra psykiatrien indenfor en overskuelig fremtid.
- 2) at der eksisterer et stort forbedringspotentiale i forhold til yngre lægers arbejds- og uddannelsesmiljø samt deres faglige udfoldelsesmuligheder.
- 3) at et godt uddannelsesmiljø, gode muligheder for faglig tilfredsstillelse, imødekommenhed i arbejdstilrettelæggelse og anerkendelse alt sammen har en positiv effekt på sandsynligheden for, at en yngre læge fortsætter sin karriere indenfor psykiatrien.

Lægeforeningens undersøgelse fra 2020 dækker ikke over det samme antal spørgsmål, som Yngre Lægers egen Psykiatriundersøgelse fra 2018. Det er derfor ikke muligt at efterprøve om ovenstående konklusioner også gælder for yngre læger indenfor psykiatrien i 2020. Nedenstående sammenligninger er dermed kun lavet ud fra de spørgsmål, som begge undersøgelser indeholder, og konkluderer dermed på, om der indenfor disse spørgsmål kan måles signifikante forskelle eller ej mellem svarene fra 2018 og 2020.

KONKLUSIONER

Rapporten peger overordnet på, at forholdene for yngre læger i de to psykiatriske specialer ikke har ændret sig siden 2018. Kun på to spørgsmål adskiller gennemsnitsværdien i 2020 sig signifikant fra den i 2018. Det gælder spørgsmålene ”Jeg oplever at udføre arbejdsopgaver, der burde varetages af administrativt personale” og ”Jeg oplever, at min videre- eller efteruddannelse og læring tænkes ind i tilrettelæggelsen af det daglige arbejde. Begge steder er forholdene minimalt forbedret siden 2018.

Arbejds miljøet for yngre læger i psykiatrien er stadig præget af hektiske arbejdsdage, hvor arbejdet kræver et højt tempo, og der opleves også stadig mange afbrydelser i det planlagte

arbejde. Yngre læger i psykiatrien oplever i relativ høj grad, at deres arbejde bliver anerkendt og værdsat af deres afdelings-/klinikledelse, mens dette gælder i lidt mindre grad, når det kommer til deres centerledelse. Bekymringen for vold og trusler er stadig relativ lav, og der kan heller ikke her måles en signifikant ændring sammenlignet med 2018.

Hvad angår yngre læger i psykiatriens uddannelsesmiljø ses også de samme tendenser i 2020 som i 2018. Her oplever yngre læger stadig, at deres mulighed for at forske i arbejdstiden er relativ dårlig, og at drifts- og rutineopgaver oftest prioriteres højere end fagligt udviklende arbejde. Til de fire spørgsmål vedrørende videre- og efteruddannelse ("Jeg oplever, at der bliver lyttet til mine ønsker vedrørende videre- og efteruddannelse", "Jeg oplever, at min videre- eller efteruddannelse og læring tænkes ind i tilrettelæggelsen af det daglige arbejde", "Jeg oplever, at min arbejdsplads prioriterer videreuddannelse og undervisning af læger" og "Jeg oplever, at min arbejdsplads prioriterer efteruddannelse af læger") svarer lægerne i gennemsnit "i nogen grad", hvilket antyder, at der stadig er et forbedringspotentiale i forhold til uddannelsesmiljøet, hvad angår prioritering af undervisning, videreuddannelse og efteruddannelse af yngre læger i psykiatrien. Yngre læger oplever fortsat, de relativt let kan spørge kollegaer til råds i konkrete sager, og at de i relativ lav grad sættes til at løse opgaver alene, hvor de føler sig lægefagligt usikre.

Når det kommer til spørgsmål, der afdækker sandsynligheden for, at yngre læger vil søge væk fra den regionale psykiatri, ligner svarene også resultaterne i 2018. Tæt på halvdelen af de yngre læger indenfor den kliniske basisuddannelse og introduktionsuddannelsen svarer, at sandsynligheden for, at de vil fortsætte deres karrierer indenfor den regionale psykiatri, højst er 50%. For hoveduddannelseslægerne gælder det, at 47% svarer, at sandsynligheden, for at de vil søge beskæftigelse indenfor privat praksis efter endt hoveduddannelse, ligger mellem 0-25%. For speciallægerne gælder, at de fleste svarer, at sandsynligheden for at de søger væk fra den regionale psykiatri indenfor de næste tre år ligger mellem 0-25%.

På baggrund af ovenstående tendenser kan det konkluderes, at arbejds- og uddannelsesforholdene indenfor de to psykiatriske specialer stadig bør ligge højt på prioriteringslisten, hvis man ønsker at forbedre udsigterne for, at yngre læger bliver i psykiatrien, og samtidig sikre at yngre læger ønsker at uddanne sig indenfor de to specialer i fremtiden.

METODE

| | 2018 | 2020 |
|-----------------------|--|---|
| Data indsamlet af | Yngre Læger | Lægeforeningen |
| Indsamlingsperiode | 30. april 2018 - 17. maj 2018 | 21. oktober 2020 - 2. november 2020 |
| Målgruppe | Yngre læger, der på udsendelsestidspunktet enten var færdiguddannede speciallæger, intro-læger, HU-læger i enten børne- & ungdomspsykiatri eller psykiatri samt til KBU-læger, hvor psykiatri indgik som forløb. | Læger, der på udsendelsestidspunktet arbejdede i psykiatrien og havde en mailadresse i Lægeforeningens adressesystem. |
| Antal adspurgte læger | 923 | 1.646 |
| Stikprøve | 420 | 598 (heraf 190 yngre læger) |
| Svarrate | Ca. 50% | Ca. 36% |

BEREGNINGSMETODER

Spørgsmålene er besvaret på en skala fra 1-5. I de første 19 spørgsmål svarer værdierne til: 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad, mens de i de sidste 3 spørgsmål svarer til: 1 = 0-25%, 2 = 26-50%, 3 = 51-75%, 4 = 76-99% og 5 = 100%. Derudover har der været mulighed for at svare "Ved ikke/ikke relevant" ved alle spørgsmål. For hvert spørgsmål er der beregnet to gennemsnit ét for besvarelserne fra 2018 og ét for besvarelserne fra 2020. Disse gennemsnit er udregnet som "summen af svar"/"med antallet af svar". Efterfølgende er det blevet beregnet, hvorvidt de to gennemsnitsmål adskiller sig statistisk signifikant fra hinanden. Et statistisk signifikant resultat betyder, at forskellen mellem de to gennemsnit med stor sikkerhed er udtryk for en reel forskel og ikke blot en tilfældig variation i data. Signifikansniveauet er sat til 5%. Udover gennemsnitmålene fremgår også svarfordelingen for de enkelte spørgsmål. "Ved ikke/ikke relevant"-svar indgår i diagrammet over svarfordelingerne, men er ikke med i beregningerne af gennemsnit.

RESULTATER

JEG OPLEVER, AT MIN ARBEJDSPLADS UDVISER IMØDEKOMMENHED OG FLEKSIBILITET I ARBEJDSSTILRETTELÆGGELSEN

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIT FOR 2018:

3,50

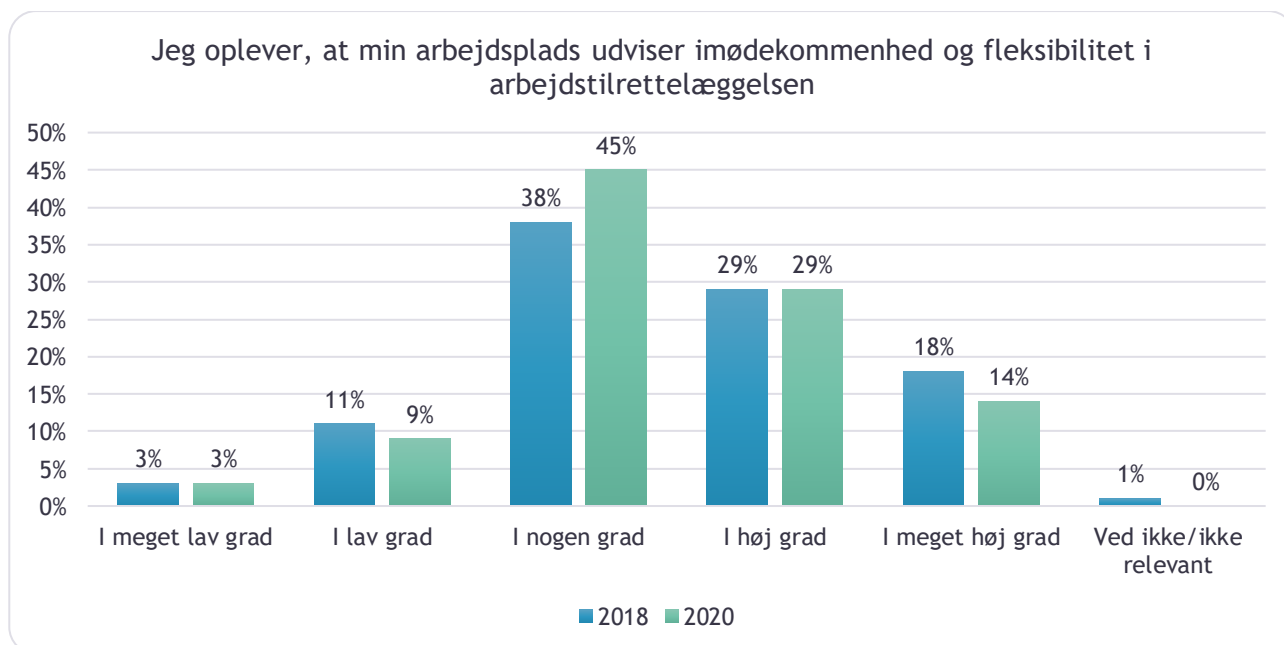
GENNEMSNIT FOR 2020

3,42

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEM 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 3,42 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i nogen til høj grad oplever, at deres arbejdsplads udviser imødekommenhed og fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER AT UDFØRE ARBEJDSOPGAVER, DER BURDE VARETAGES AF ADMINISTRATIVT PERSONALE

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIET FOR 2018:

3,73

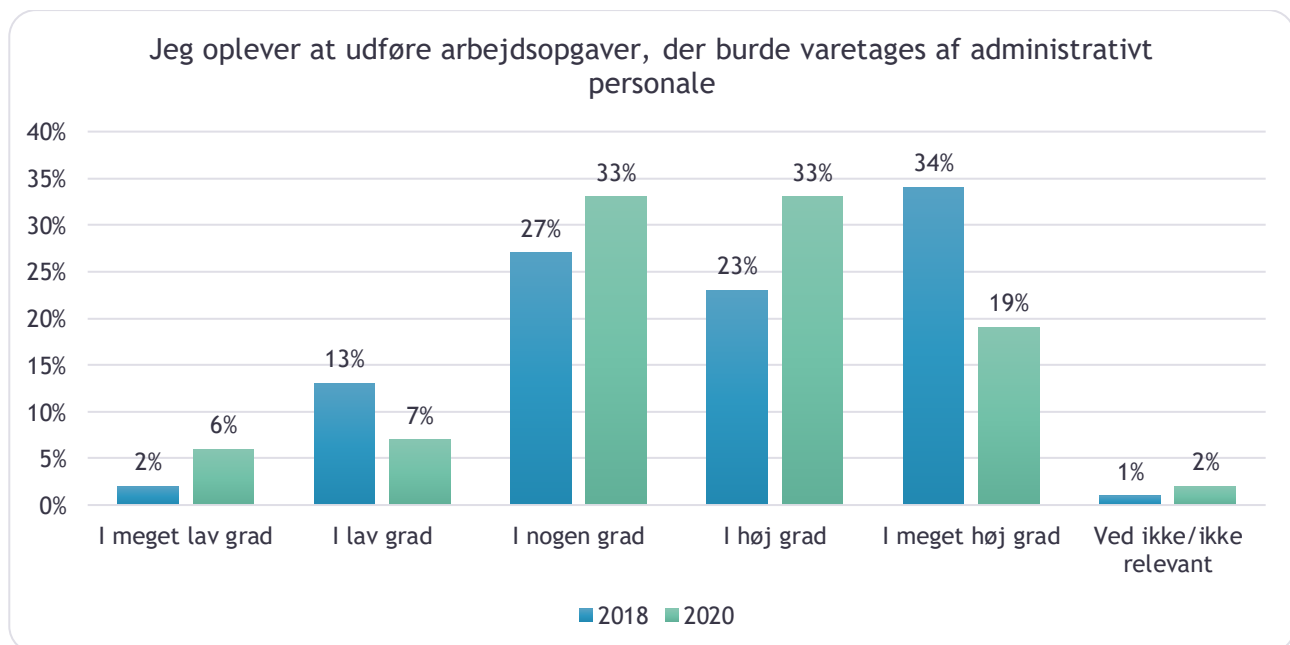
GENNEMSNIET FOR 2020

3,52

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

JA

Gennemsnittet ligger på 3,52 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i nogen til høj grad oplever at udføre arbejdsopgaver, der burde varetages af administrativt personale. Der er signifikant forskel mellem gennemsnittet for 2020 og 2018. I 2018 lå gennemsnittet på 3,73, hvormed der kan måles en mindre forbedring i forhold til ovenstående oplevelse fra 2018 til 2020. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER, AT JEG BLIVER AFBRUDT I MIT PLANLAGTE ARBEJDE

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSIT FOR 2018:

3,46

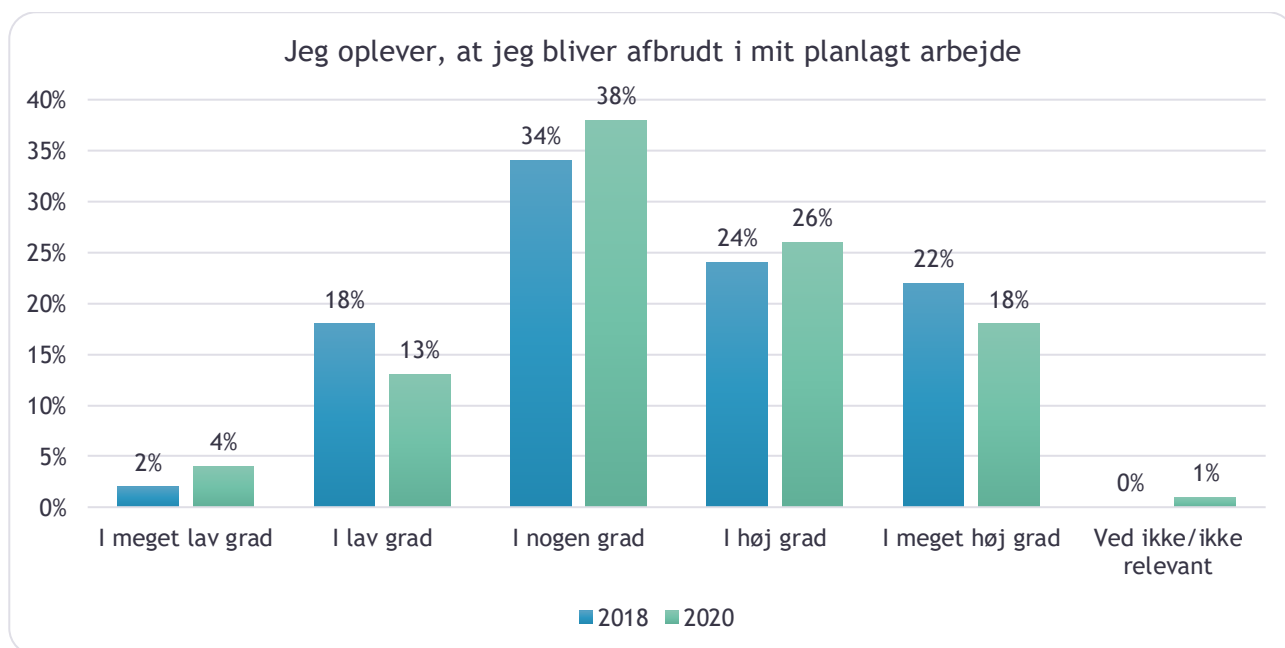
GENNEMSIT FOR 2020

3,41

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 3,41 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i nogen til høj grad oplever, at de bliver afbrudt i deres planlagte arbejde. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER, AT ARBEJDSBELASTNINGEN I VAGTERNE ER PASSENDE

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIT FOR 2018:

3,02

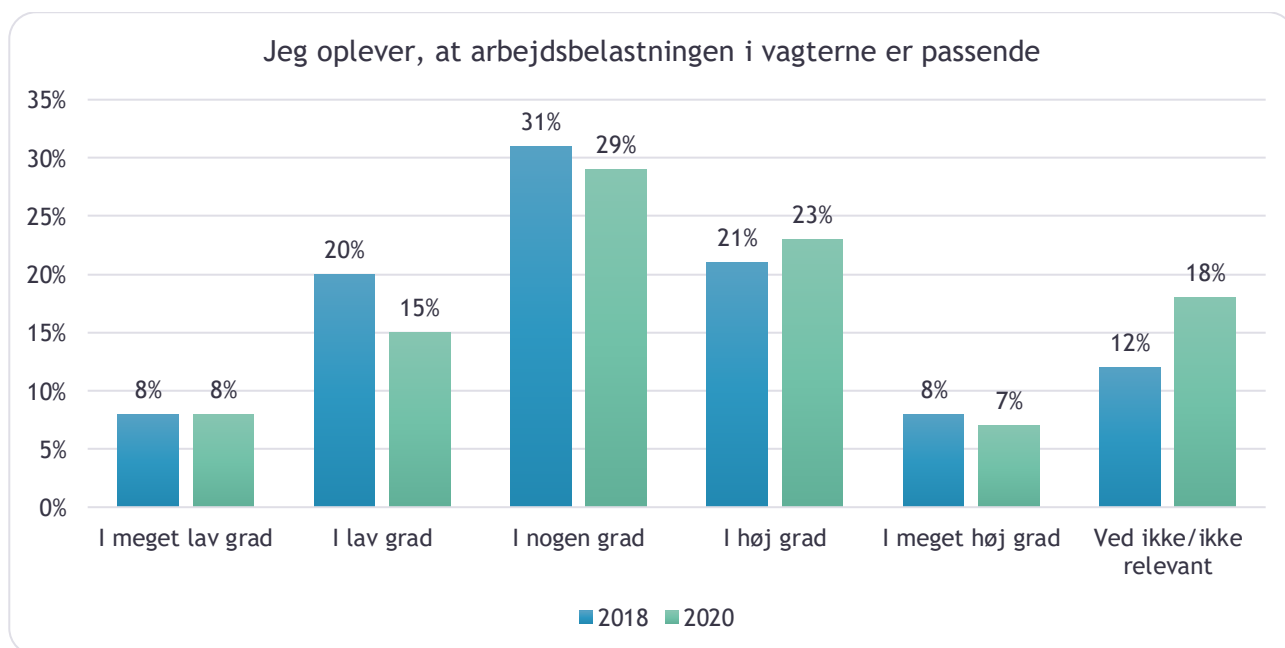
GENNEMSNIT FOR 2020

3,07

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 3,07 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i nogen til høj grad oplever, at arbejdsbelastningen i vagterne er passende. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER, AT ANTALLET AF VAGTER ER PASSENDE

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIET FOR 2018:

3,45

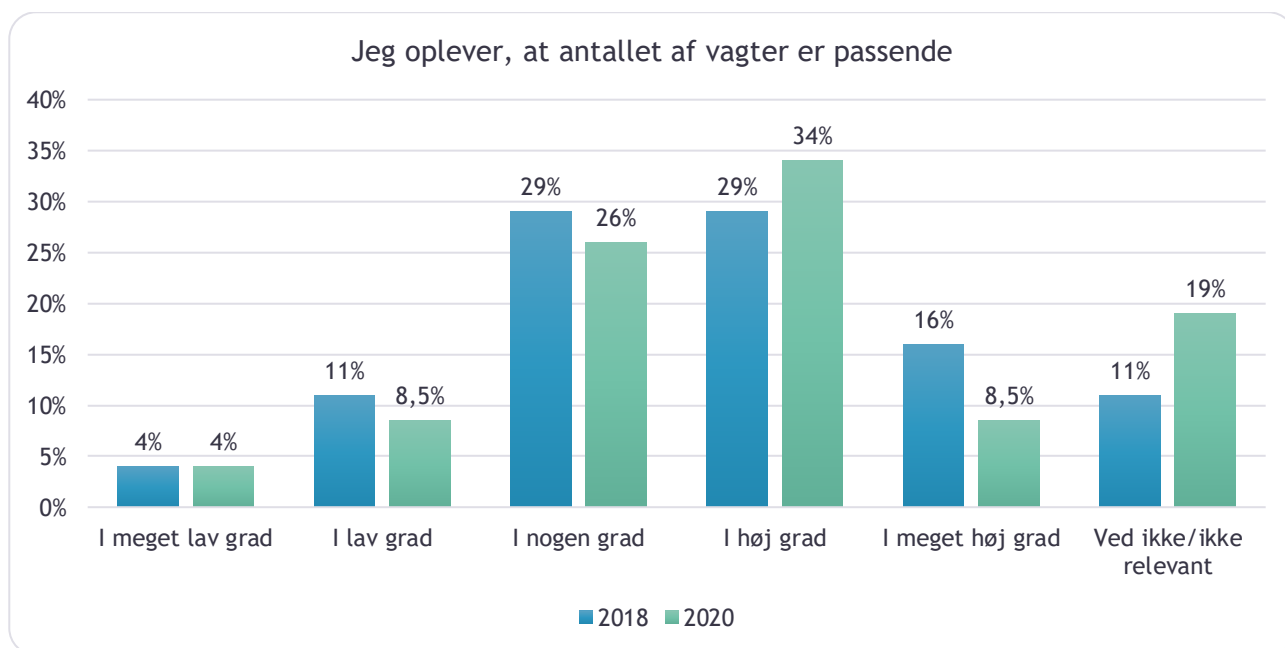
GENNEMSNIET FOR 2020

3,42

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 3,42 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i nogen til høj grad oplever, at antallet af vagter er passende. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER, AT MINE ARBEJDSDAGE ER HEKTISKE

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIET FOR 2018:

3,41

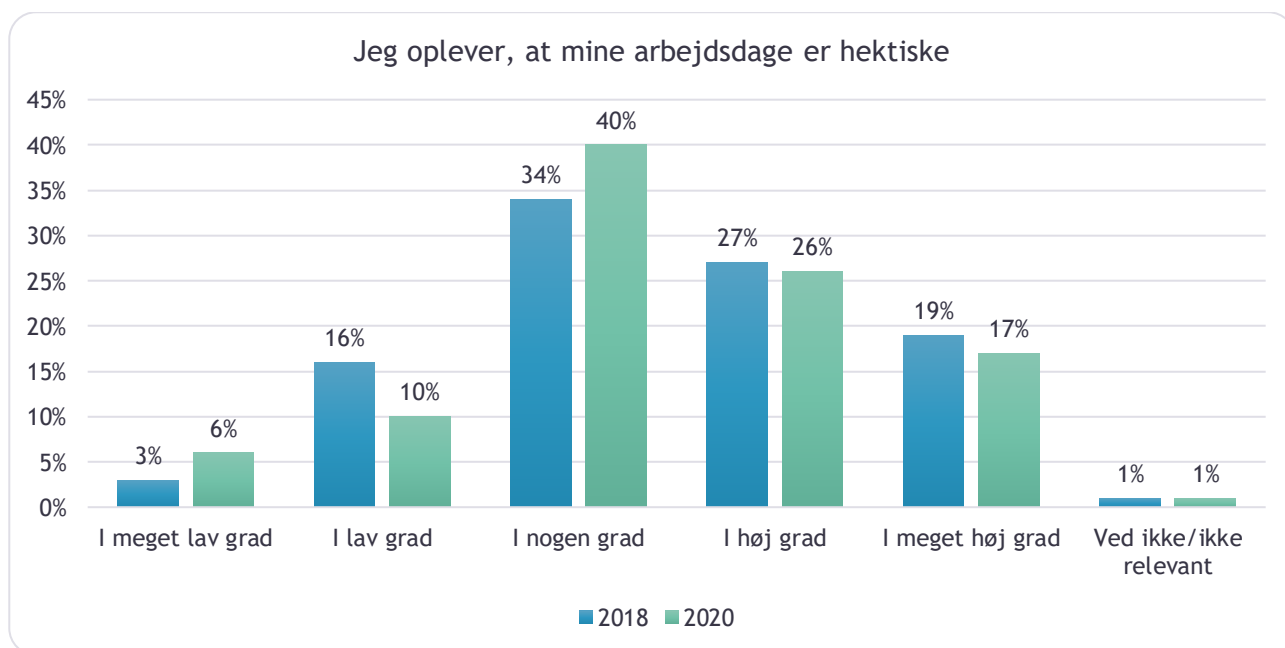
GENNEMSNIET FOR 2020

3,38

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 3,38 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i nogen til høj grad oplever, at deres arbejdsdage er hektiske. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER, AT MIT ARBEJDE KRÆVER HØJT ARBEJDSSTEMPO

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIT FOR 2018:

3,63

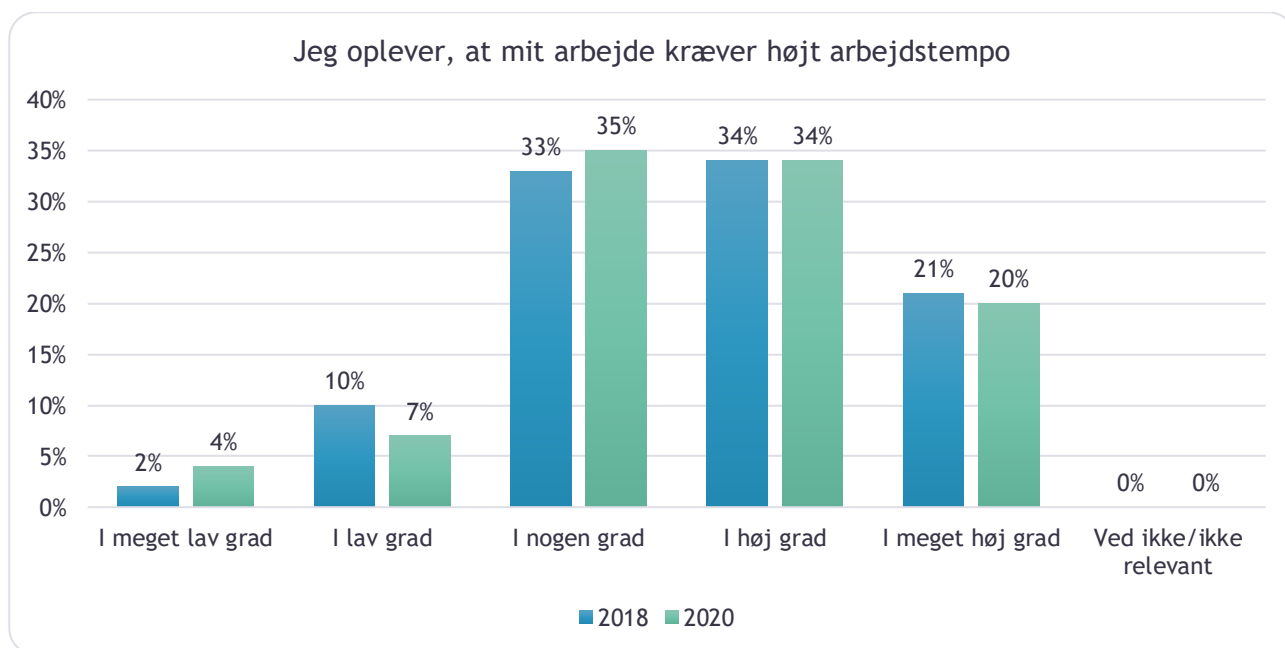
GENNEMSNIT FOR 2020

3,61

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 3,61 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i nogen til høj grad oplever, at deres arbejde kræver højt arbejdstempo. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER, AT AFDELINGS-/KLINIKLEDELSEN VÆRDSÆTTER OG ANERKENDER MIT ARBEJDE

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIET FOR 2018:

3,49

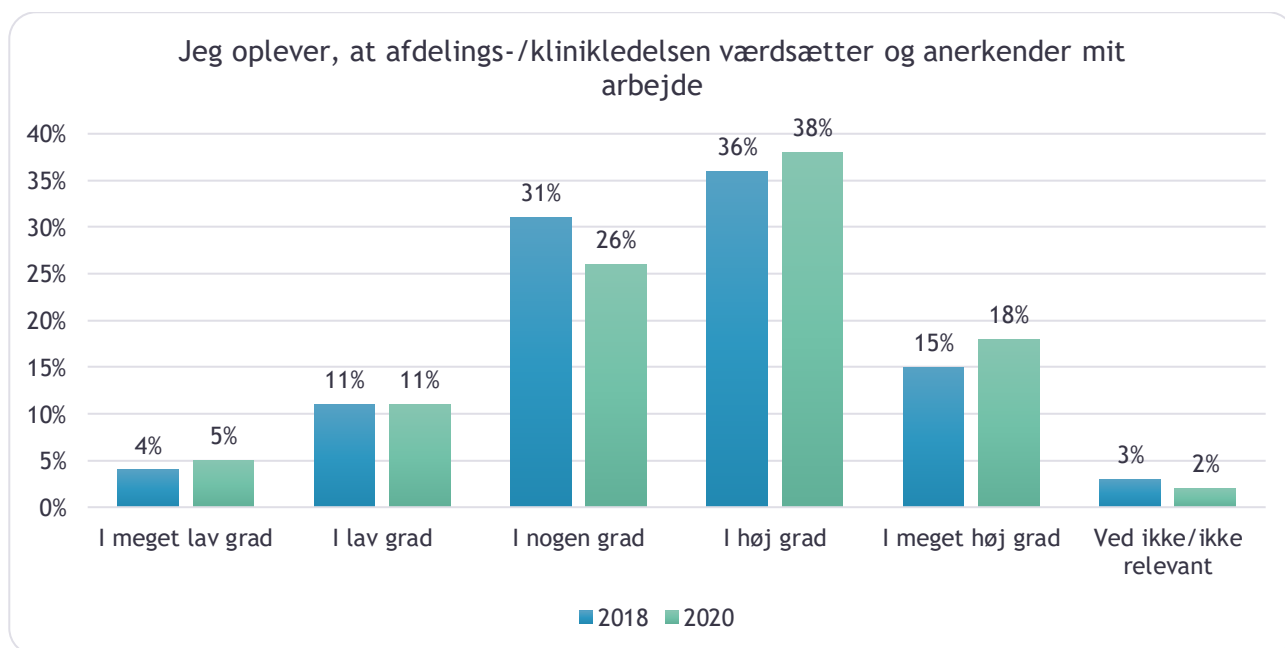
GENNEMSNIET FOR 2020

3,53

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 3,53 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i nogen til høj grad oplever, at afdelings-/klinikledelsen værdsætter og anerkender deres arbejde. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER, AT CENTERLEDELSEN VÆRDSÆTTER OG ANERKENDER MIT ARBEJDE

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIET FOR 2018:

2,90

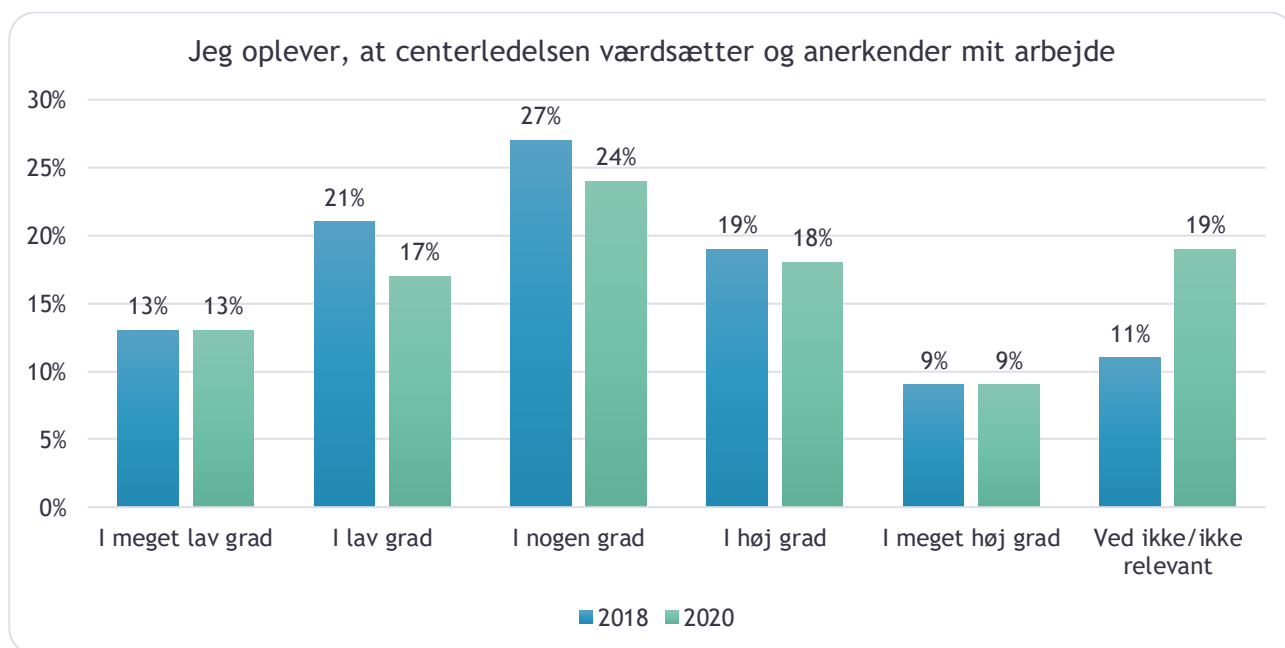
GENNEMSNIET FOR 2020

2,92

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 2,92 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i lav til nogen grad oplever, at centerledelsen værdsætter og anerkender deres arbejde. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER AT VÆRE BEKYMRET FOR VOLD OG TRUSLER

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIET FOR 2018:

2,44

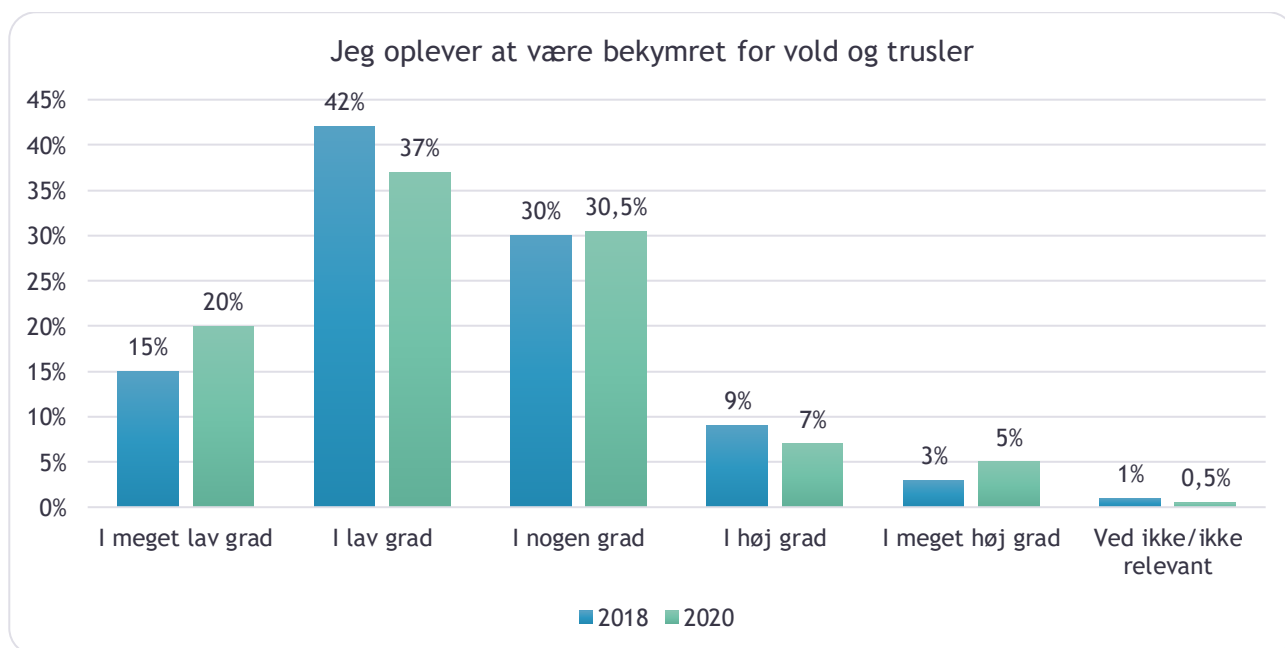
GENNEMSNIET FOR 2020

2,40

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 2,40 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i lav til nogen grad oplever at være bekymret for vold og trusler. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER AT FØLE MIG ALENE MED OPGAVERNE

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIET FOR 2018:

3,02

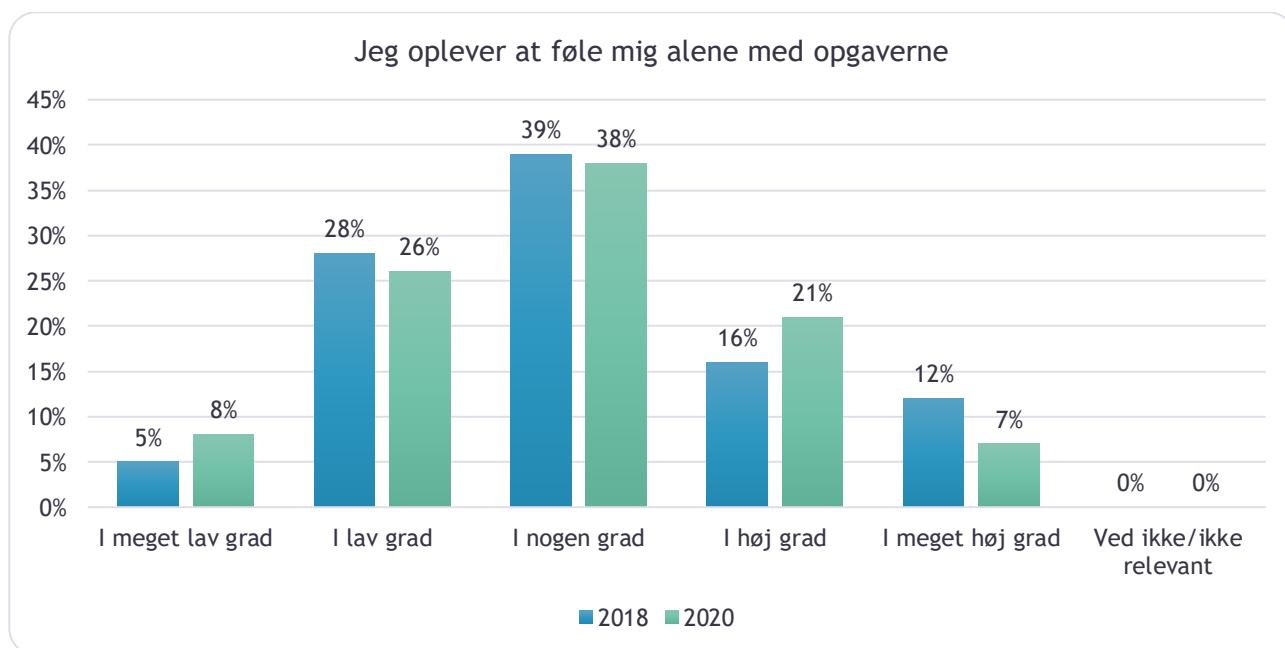
GENNEMSNIET FOR 2020

2,94

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 2,94 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i lav til nogen grad oplever at føle sig alene med opgaverne. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER, AT DER BLIVER LYTTET TIL MINE ØNSKER VEDRØRENDE VIDERE- OG EFTERUDDANNELSE

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIT FOR 2018:

3,22

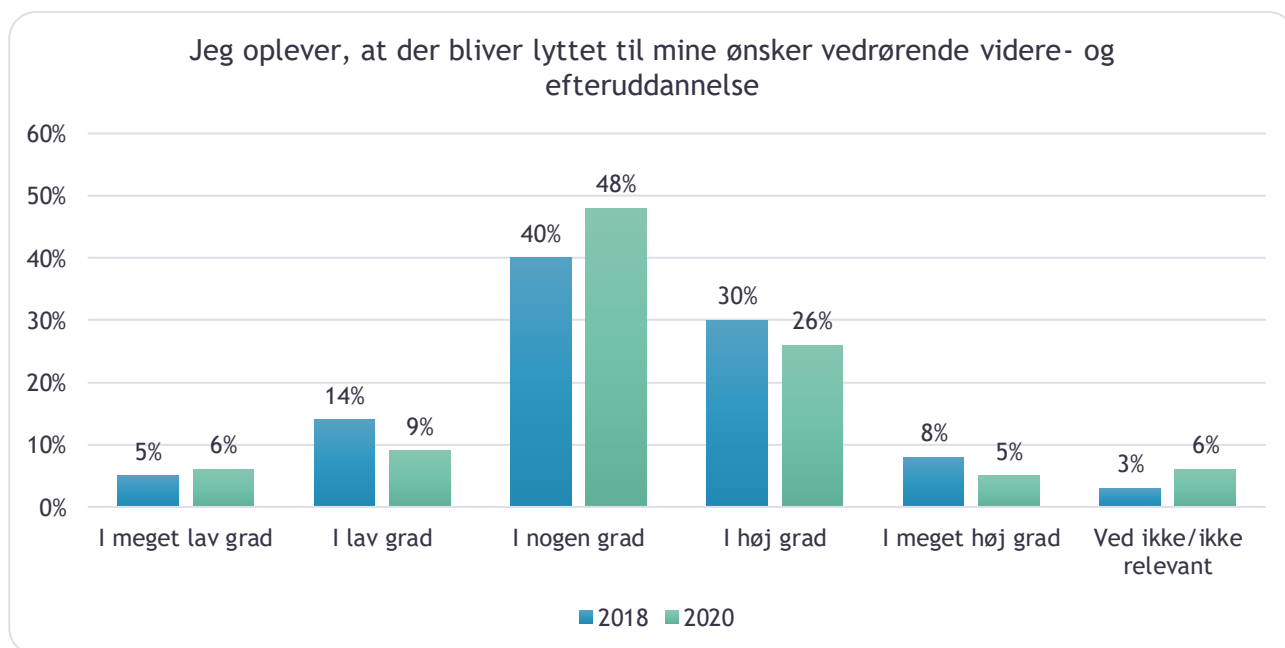
GENNEMSNIT FOR 2020

3,16

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 3,16 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i nogen til høj grad oplever, at der bliver lyttet til deres ønsker vedrørende videre- og efteruddannelse. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER, AT MIN VIDERE- ELLER EFTERUDDANNELSE OG LÆRING TÆNKES IND I TILRETTELÆGGELSEN AF DET DAGLIGE ARBEJDE

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIT FOR 2018:

2,67

GENNEMSNIT FOR 2020

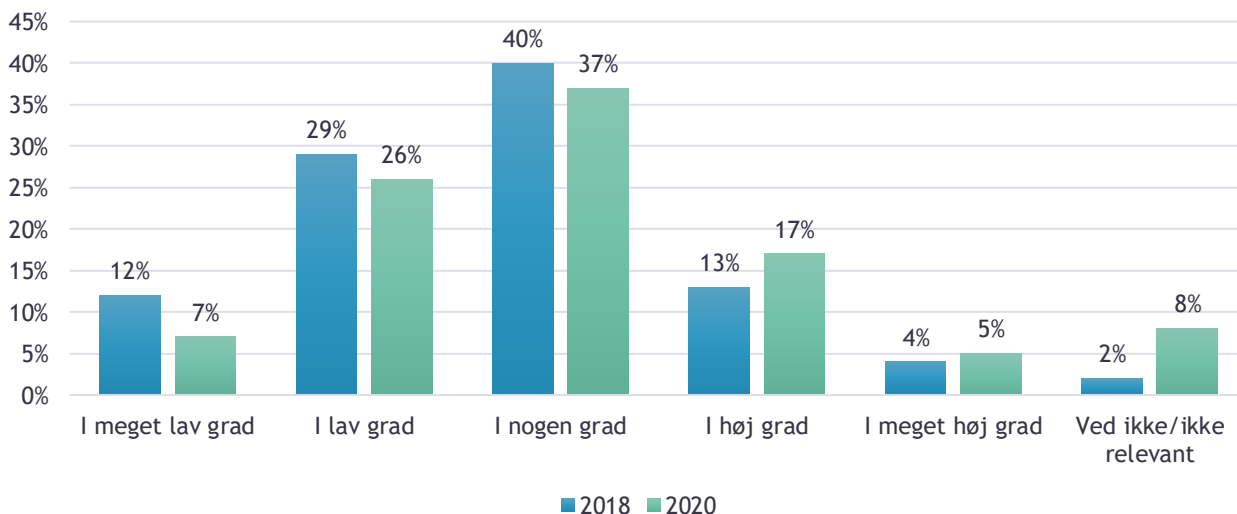
2,86

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEM 2018 OG 2020:

JA

Gennemsnittet ligger på 2,86 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i lav til nogen grad oplever, at deres videre- og efteruddannelse og læring tænkes ind i tilrettelæggelsen af det daglige arbejde. Der er signifikant forskel mellem gennemsnittet for 2020 og 2018. I 2018 lå gennemsnittet på 2,67, hvormed der kan måles en mindre forbedring i forhold til ovenstående oplevelse fra 2018 til 2020. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:

Jeg oplever, at min videre- eller efteruddannelse og læring tænkes ind i tilrettelæggelsen af det daglige arbejde



JEG OPLEVER, AT JEG HAR MULIGHED FOR AT FORSKE I ARBEJDSSTIDEN

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIT FOR 2018:

1,68

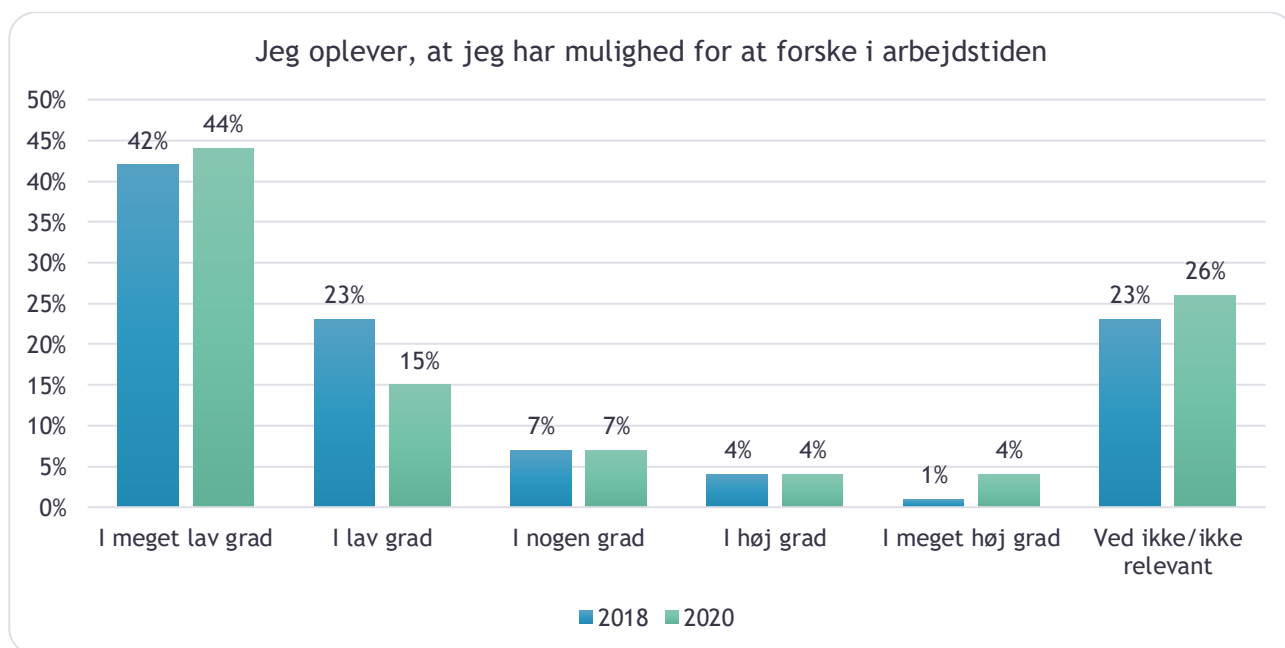
GENNEMSNIT FOR 2020

1,76

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 1,76 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i meget lav til lav grad oplever, at de har mulighed for at forske i arbejdstiden. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER, AT DRIFTS- OG RUTINEOPGAVER PRIORITERES FREM FOR FAGLIGT UDVIKLENDE OPGAVER

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIET FOR 2018:

3,79

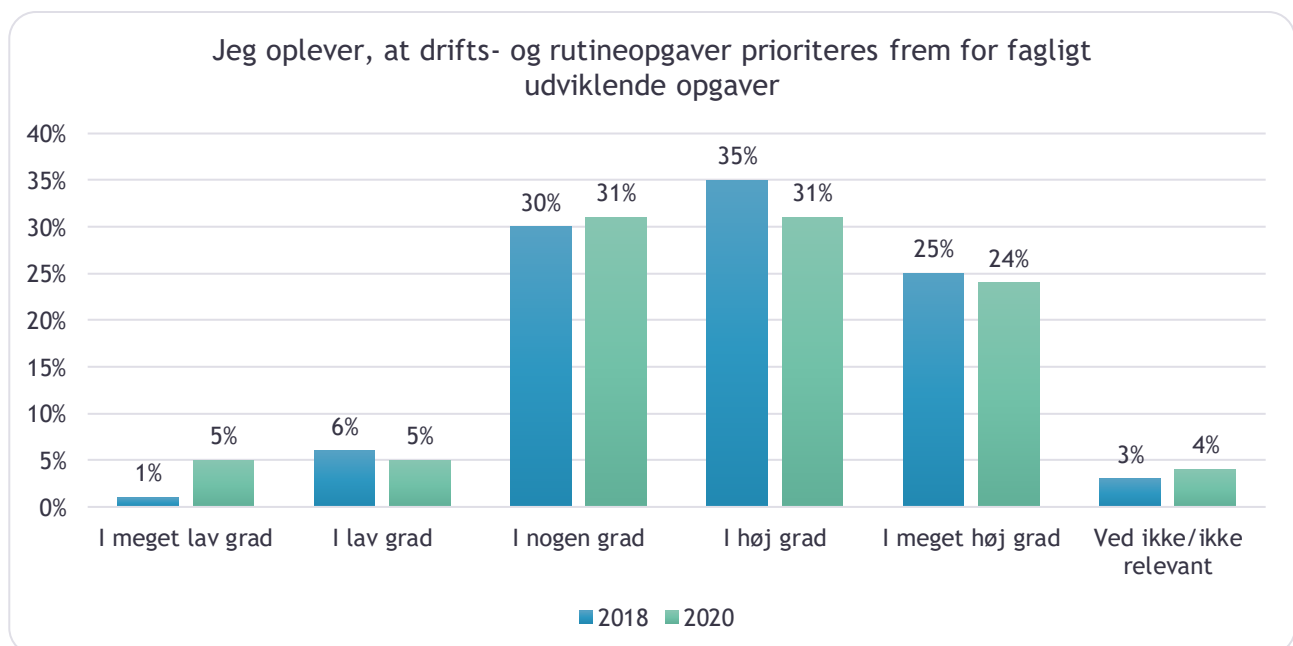
GENNEMSNIET FOR 2020

3,68

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 3,68 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i nogen til høj grad oplever, at drifts- og rutineopgaver prioriteres frem for fagligt udviklende opgaver. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien ”Ved ikke/ikke relevant”, ser således ud:



JEG OPLEVER AT BLIVE SAT TIL OPGAVER ALENE, HVOR JEG FØLER MIG LÆGEFAGLIGT USIKKER

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIT FOR 2018:

2,56

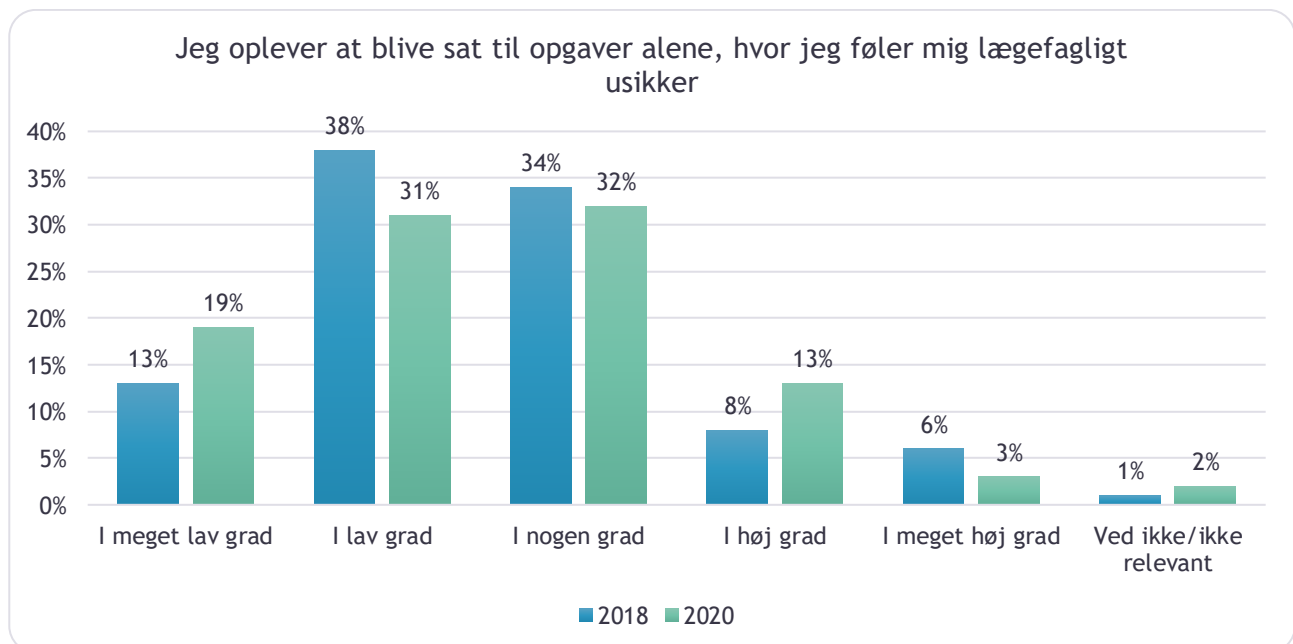
GENNEMSNIT FOR 2020

2,48

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 2,48 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i lav til nogen grad oplever at blive sat til opgaver alene, hvor de føler sig lægefagligt usikre. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER, AT MIN ARBEJDSPLADS PRIORITERER VIDEREUDDANNELSE OG UNDERVISNING AF LÆGER

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIET FOR 2018:

3,07

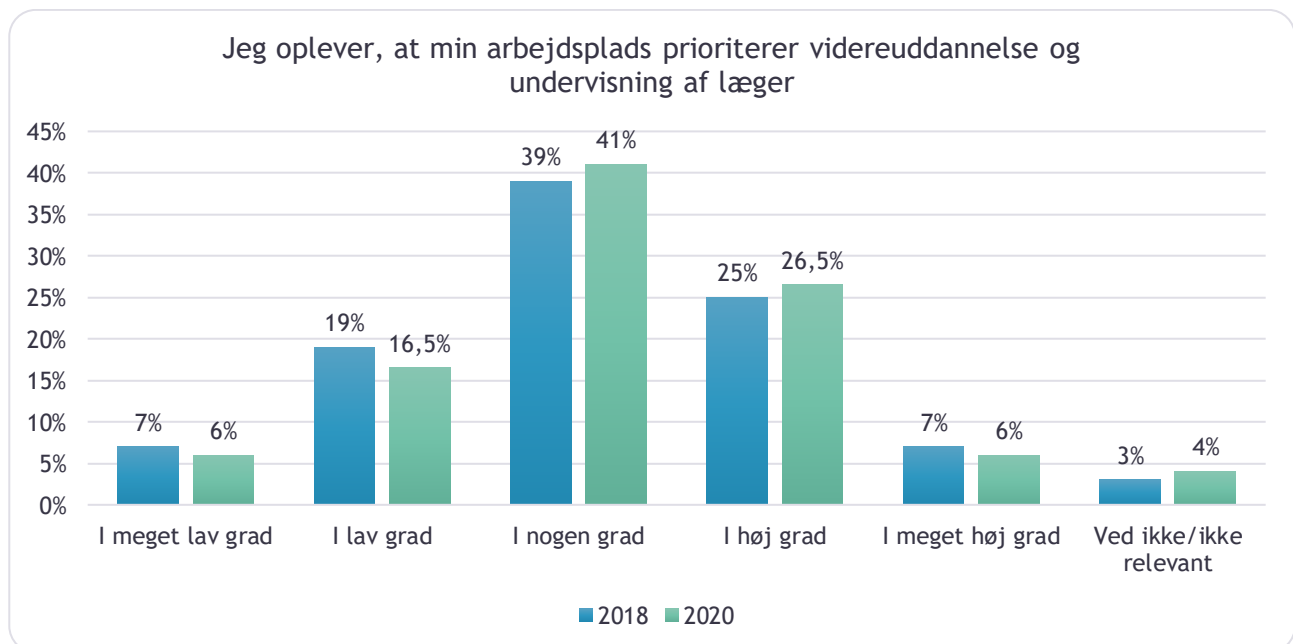
GENNEMSNIET FOR 2020

3,10

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 3,10 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i nogen til høj grad oplever, at deres arbejdsplads prioriterer videreuddannelse og undervisning af læger. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



JEG OPLEVER, AT JEG LET KAN SPØRGE EN KOLLEGA TIL RÅDS I KONKRETE SAGER

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIET FOR 2018:

3,80

GENNEMSNIET FOR 2020

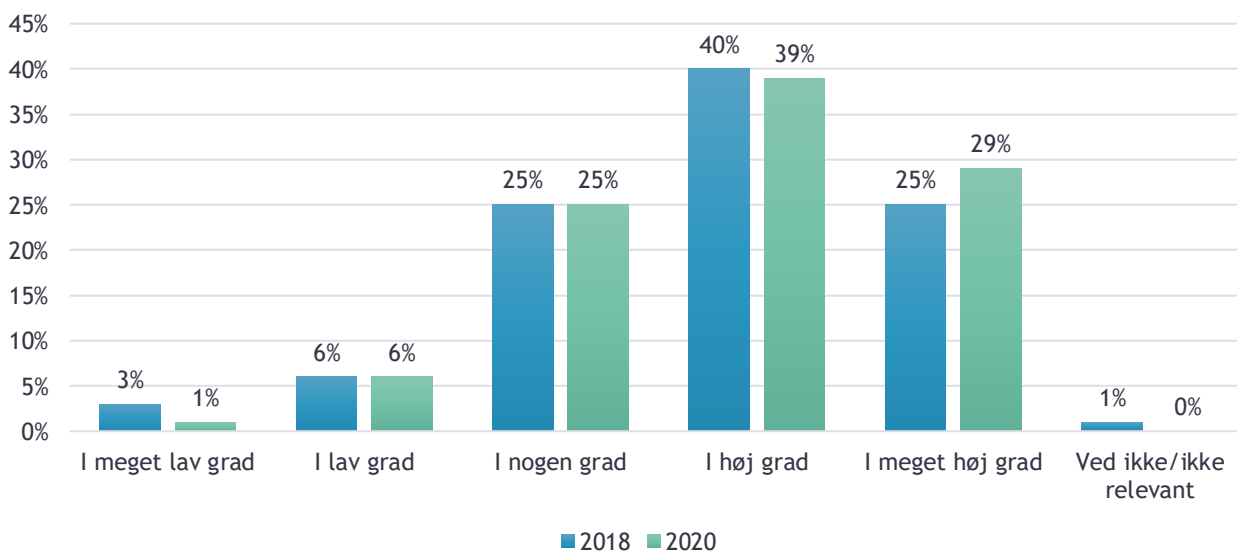
3,88

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 3,88 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i nogen til høj grad oplever, at de let kan spørge en kollega til råds i konkrete sager. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:

Jeg oplever, at jeg let kan spørge en kollega til råds i konkrete sager



JEG OPLEVER, AT MIN ARBEJDSPLADS PRIORITERER EFTERUDDANNELSE AF LÆGER

SVARMULIGHEDER:

1 = I MEGET LAV GRAD, 2 = I LAV GRAD, 3 = I NOGEN GRAD, 4 = I HØJ GRAD, 5 = I MEGET HØJ GRAD

GENNEMSNIT FOR 2018:

2,95

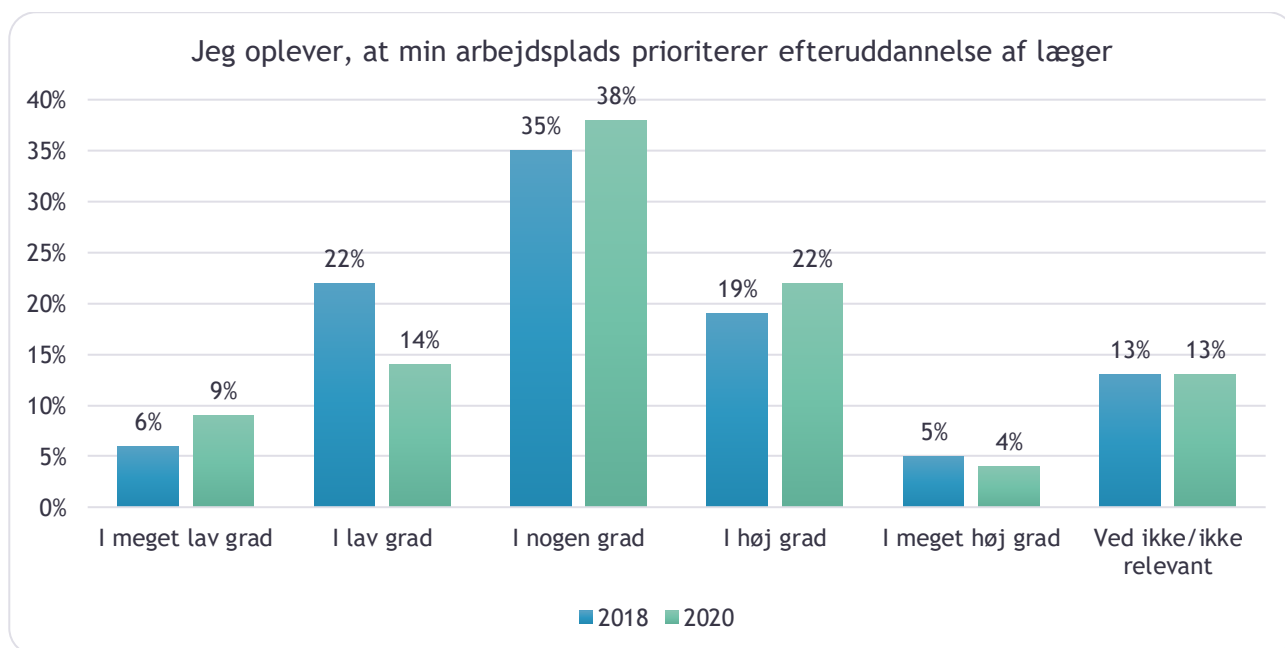
GENNEMSNIT FOR 2020

2,96

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEML 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 2,96 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = i meget lav grad/slet ikke, 2 = i lav grad, 3 = i nogen grad, 4 = i høj grad og 5 = i meget høj grad. Det betyder, at yngre læger i 2020 i gennemsnit i lav til nogen grad oplever, at deres arbejdsplads prioriterer efteruddannelse af læger. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:

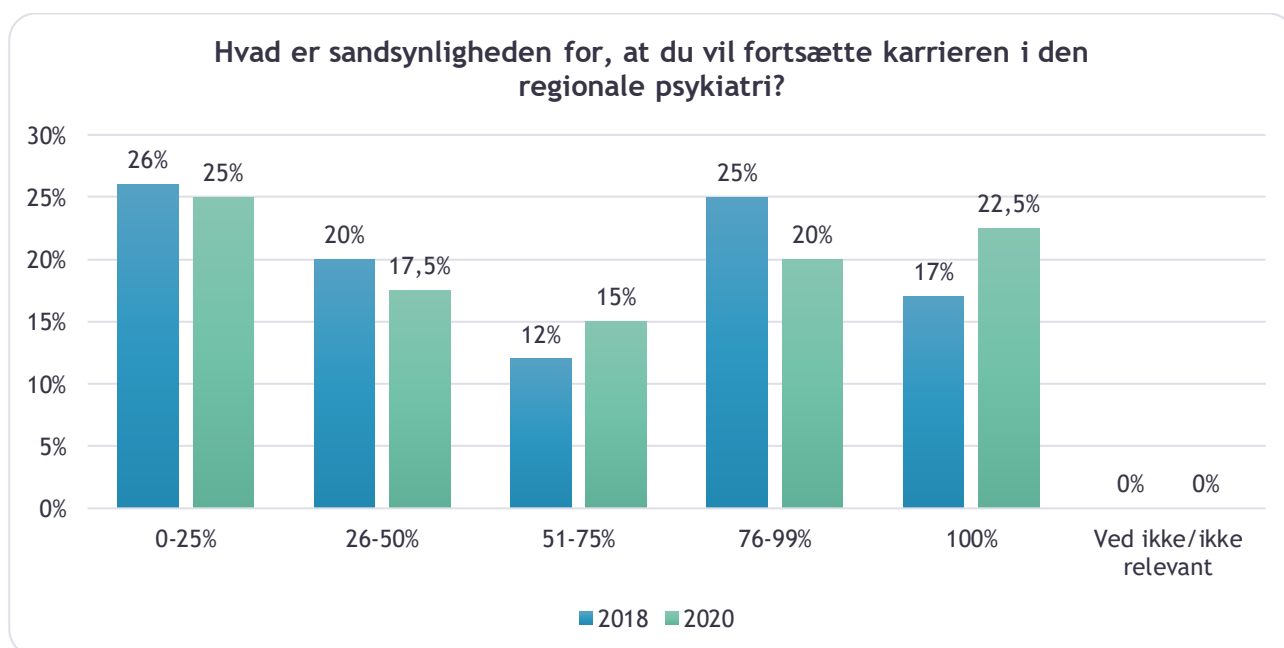


HVAD ER SANDSYNLIGHEDEN FOR, AT DU VIL FORTSÆTTE KARRIEREN I DEN REGIONALE PSYKIATRI?

Spørgsmålet er kun stillet til KBU- og introduktionslæger

| SVARMULIGHEDER: | |
|---|---------------------|
| 1 = 0-25%, 2 = 26-50%, 3 = 51-75%, 4 = 76-99%, 5 = 100% | |
| GENNEMSNIT FOR 2018: | GENNEMSNIT FOR 2020 |
| 2,86 | 2,98 |
| SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEM 2018 OG 2020: | |
| NEJ | |

Gennemsnittet ligger på 2,98 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = 0-25%, 2 = 26-50%, 3 = 51-75%, 4 = 76-99% og 5 = 100%¹. Det betyder, at KBU- og introduktionslæger i 2020 i gennemsnitligt svarer, at sandsynligheden for, at de vil fortsætte karrieren i den regionale psykiatri, ligger mellem 26-75%. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



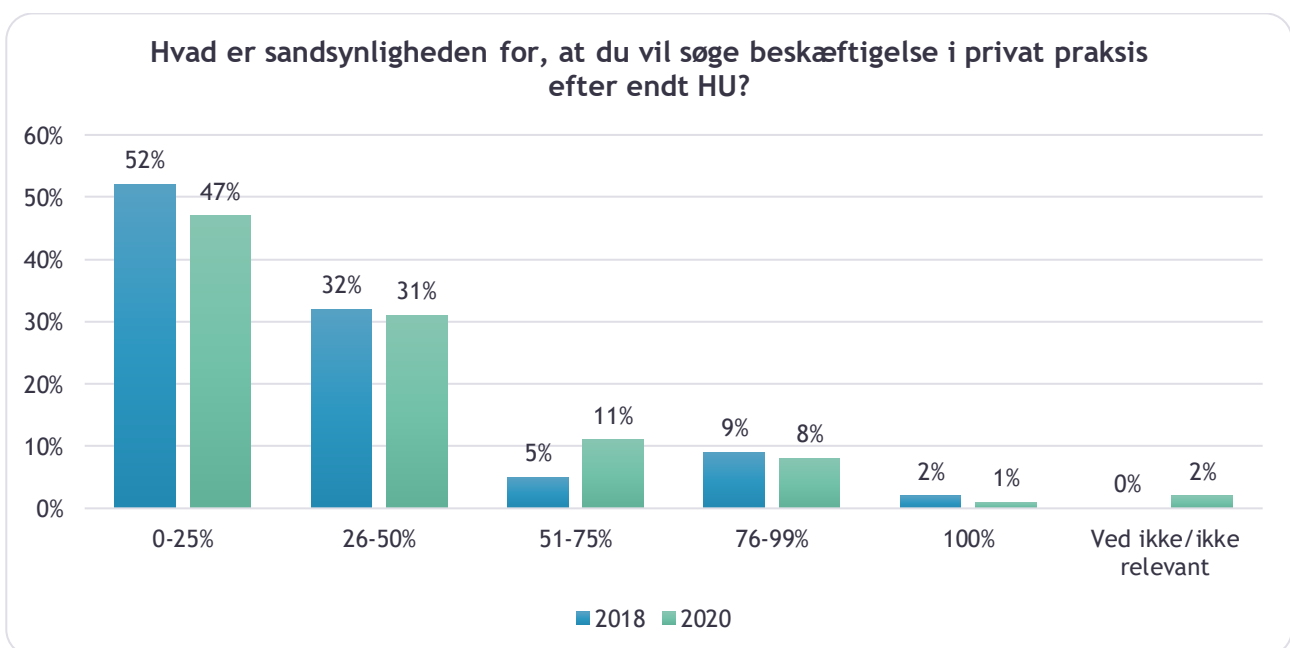
¹ Svarmulighederne i spørgsmålet til KBU- og introduktionslægerne er konstrueret ud fra svarmulighederne i Lægeforeningens undersøgelse fra 2020, da spørgsmålet i 2018 havde en åben svarkategori, hvor lægen selv kunne indtaste et tal mellem 0-100. Spørgsmål blev stillet til alle i 2018, men kun til KBU- og introduktionslæger i 2020, hvormed det kun giver mening at sammenligne for sidstnævnte gruppe af læger.

HVAD ER SANDSYNLIGHEDEN FOR, AT DU VIL SØGE BESKÆFTIGELSE I PRIVAT PRAKSIS EFTER ENDT HU?

Spørgsmålet er kun stillet til hoveduddannelseslæger

| SVARMULIGHEDER: | |
|---|---------------------|
| 1 = 0-25%, 2 = 26-50%, 3 = 51-75%, 4 = 76-99%, 5 = 100% | |
| GENNEMSNIT FOR 2018: | GENNEMSNIT FOR 2020 |
| 1,78 | 1,84 |
| SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEM 2018 OG 2020: | |
| NEJ | |

Gennemsnittet ligger på 1,84 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = 0-25%, 2 = 26-50%, 3 = 51-75%, 4 = 76-99% og 5 = 100%². Det betyder, at hoveduddannelseslæger i 2020 i gennemsnitligt svarer, at sandsynligheden for, at de vil søge beskæftigelse i privat praksis efter endt HU, ligger mellem 0-50%. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



² Svarmulighederne i spørgsmålet til hovedlægerne er konstrueret ud fra svarmulighederne i Lægeforeningens undersøgelse fra 2020, da spørgsmålet i 2018 havde en åben svarkategori, hvor lægen selv kunne indtaste et tal mellem 0-100.

HVAD ER SANDSYNLIGHEDEN FOR, AT DU VIL SØGE BESKÆFTIGELSE UDEFOR DEN REGIONALE PSYKIATRI INDEN FOR DE NÆSTE TRE ÅR?

Spørgsmålet er kun stillet til færdiguddannede speciallæger

SVARMULIGHEDER:

1 = 0-25%, 2 = 26-50%, 3 = 51-75%, 4 = 76-99%, 5 = 100%

GENNEMSNIT FOR 2018:

1,95

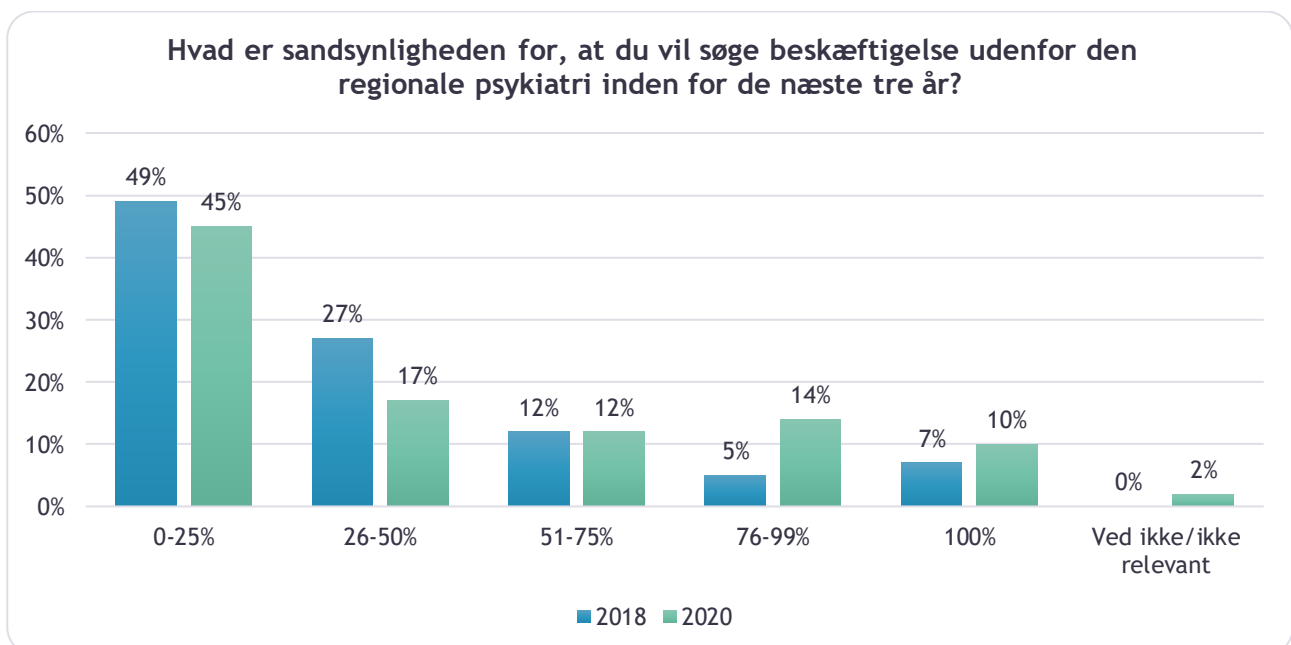
GENNEMSNIT FOR 2020

2,26

SIGNIFIKANT FORSKEL MELLEM 2018 OG 2020:

NEJ

Gennemsnittet ligger på 2,26 i 2020 på en skala fra 1-5, hvor 1 = 0-25%, 2 = 26-50%, 3 = 51-75%, 4 = 76-99% og 5 = 100%³. Det betyder, at færdiguddannede speciallæger i 2020 i gennemsnitligt svarer, at sandsynligheden for, at de vil søge beskæftigelse udenfor den regionale psykiatri inden for de næste tre år, ligger mellem 26-75%. Der er ikke signifikant forskel mellem gennemsnittene for 2020 og 2018. Svarfordelingen, der også inkluderer svarkategorien "Ved ikke/ikke relevant", ser således ud:



³ Svarmulighederne i spørgsmålet til speciallægerne er konstrueret ud fra svarmulighederne i Lægeforeningens undersøgelse fra 2020, da spørgsmålet i 2018 havde en åben svarkategori, hvor lægen selv kunne indtaste et tal mellem 0-100.