

Ubehagelig og grænseoverskridende adfærd

Det skal være trygt at gå på arbejde. Vi tolererer ikke ubehagelig og grænseoverskridende adfærd

Det er et fælles anliggende for os alle at forebygge ubehagelig opførsel. Og det er i sidste ende ledelsens ansvar.

Det er forskelligt, hvornår noget opfattes som ubehageligt eller grænseoverskridende. Derfor er det altid acceptabelt at sige fra. Hvis man føler sig presset, kan det alligevel være svært at gøre noget i situationen, men det er vigtigt at tage det op senere, enten med den pågældende eller med ledelsen, så det ikke sker igen.

Initiativer ledelsen kan tage

- Støt den krænkede og tilbyd hjælp
- Tal med den medarbejder, der er blevet opfattet krænkende – få en snak om hændelsesforløbet
- Åbn op for en generel snak på afdelingen/praksis uden at komme med konkrete eksempler
- Samarbejd med fx fagforening, hvis ikke hændelsen kan løses internt
- Vær diskret over for alle involverede

Hvad du kan gøre, hvis det var dig, der kom til at overskride en kollegas grænser

- Lyt og accepter, hvad der bliver sagt samt beklag, hvis din opførsel har krænket andre
- Hvis du ikke forstår, hvad du gjorde galt, så tænk dig om, før du spørger og respekter, hvis din kollega ikke har lyst til at uddybe sin oplevelse af situationen yderligere
- Overvej at gå til din leder, så han eller hun er orienteret og evt. kan sætte gang i en undersøgelse eller tilbud om hjælp
- Gå til din tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant eller din fagforening