

# Speciallægeundersøgelsen 2024

Regionsansatte afdelingslægers efteruddannelse og MUS

Yngre  Læger

## Indholdsfortegnelse

<b>1. Indledende bemærkninger .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Hovedkonklusioner .....</b>	<b>3</b>
<b>3. Resultater - afdelingslægenes efteruddannelse og MUS.....</b>	<b>5</b>
3.1 Afdelingslægers efteruddannelsesplaner .....	5
3.2 Afdelingslægers 10 efteruddannelsesdage .....	10
3.3 Arbejdsgivers finansiering af afdelingslægenes efteruddannelse .....	13
3.4 Afholdelse af MUS blandt afdelingslæger.....	17
<b>4. Metode .....</b>	<b>22</b>

## 1. Indledende bemærkninger

Denne rapport præsenterer resultaterne af Yngre Lægers speciallægeundersøgelse 2024. Formålet med undersøgelsen er at følge udviklingen ift. speciallægers efteruddannelse og afholdelse af MUS siden 2022, hvor den første speciallægeundersøgelse blev udsendt. Fokus i denne rapport er på regionsansatte afdelingslæger.

Speciallægeundersøgelsen 2024 blev gennemført i september 2024, og i alt 887 regionsansatte afdelingslæger svarede på et eller flere spørgsmål.

## 2. Hovedkonklusioner

- 41% af afdelingslægerne i 2024 svarer, at der er aftalt en efteruddannelsesplan for dem. I 2022 var det 37%. Blandt de afdelingslæger, som har afholdt MUS, er der signifikant flere, der svarer, at de har en efteruddannelsesplan, sammenlignet med afdelingslæger, der ikke har haft en MUS med deres leder.
- 56% af respondenterne i 2024 svarer, at de har brugt hhv. 6-9 dage / 10 dage eller mere på efteruddannelse. I 2022 svarede 45% det samme. Der er dog fortsat i 2024 en del af afdelingslægerne, som ikke får afholdt tilnærmelsesvist de efteruddannelsesdage, som de har krav på - 42% af respondenterne i 2024 har brugt 5 dage eller færre på efteruddannelse. Af årsager til mangel på efteruddannelse nævnes især mangel på tid og finansiering. Der er desuden en stigende tendens til, at mangel på finansiering forhindrer afdelingslægernes efteruddannelse i 2024.
- Over hver tredje (39%) afdelingslæge svarer i 2024, at de ikke får alle udgifter til deres efteruddannelse betalt af deres arbejdsgiver, hvilket er en forværring siden 2022, hvor det var 32%, der ikke fik dækket alle udgifter. I Region Sjælland får kun 35% dækket deres udgifter, sammenlignet med Region Nordjylland, hvor 78% får dækket deres udgifter, og Region Syddanmark, hvor 65% får dækket deres udgifter.
- Afdelingslæger afholdt i 2024 flere udgifter til efteruddannelse selv, sammenlignet med i 2022. Blandt afdelingslæger med en efteruddannelsesplan, er der stadig i 2024 flere, der svarer, at de får betalt alle udgifter til efteruddannelse, sammenlignet med afdelingslæger uden en efteruddannelsesplan.

- Der er omkring 1/3 af de adspurgte afdelingslæger i 2024, der ikke har haft en medarbejderudviklingssamtale (MUS) med deres leder det seneste år, hvilket er tilsvarende 2022. Derudover er det kun lige over halvdelen (57%) af afdelingslægerne, som svarer, at de regelmæssigt drøfter efteruddannelsesmuligheder med deres leder, hvilket dog er en forbedring siden 2022 (49%). Undersøgelsen viser, at der blandt afdelingslæger med efteruddannelsesplan er signifikant flere i både 2022 og 2024, som svarer, at de regelmæssigt drøfter efteruddannelsesmuligheder med deres leder, sammenlignet med afdelingslægerne uden efteruddannelsesplan.

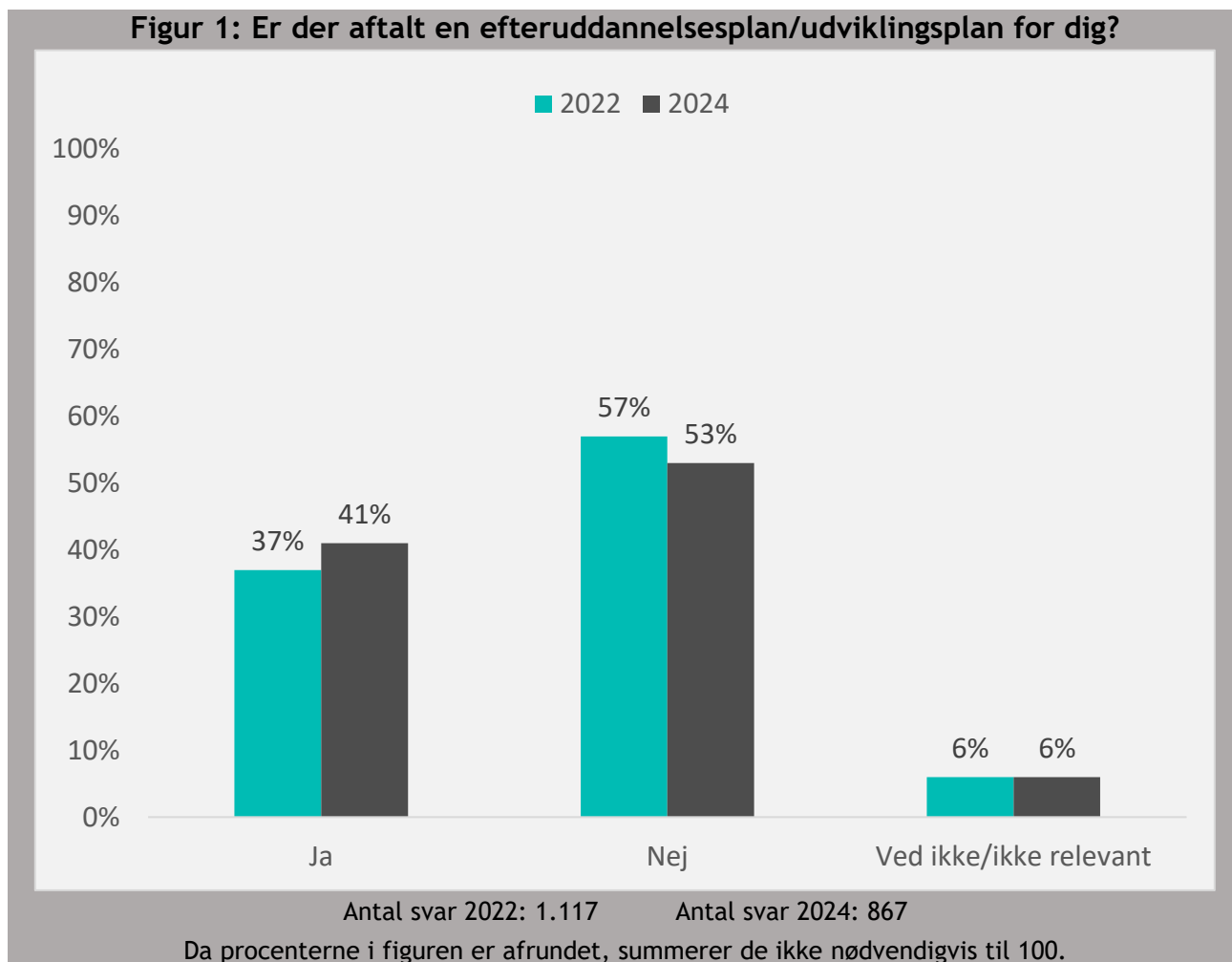
### **3. Resultater - afdelingslægenes efteruddannelse og MUS**

Formålet med at undersøge afdelingslægenes efteruddannelse og MUS er at belyse deres oplevelse af og eventuelle udfordringer i forhold til disse. Efteruddannelse er både vigtig i forhold til at sikre patientsikkerhed og en høj behandlingskvalitet, og i forhold til den enkelte afdelingslæges karrieremuligheder. Vigtigheden af efteruddannelse afspejler sig også i Yngre Lægers og Danske Regioners overenskomst, hvor det er aftalt, at regionsansatte afdelingslæge har ret til efteruddannelse i minimum 10 dage om året, samt at der i forbindelse med den årlige MUS skal indgås en gensidigt forpligtende efteruddannelsesplan mellem afdelingslægen og arbejdspladsen.

#### **3.1 Afdelingslægers efteruddannelsesplaner**

I figur 1 på næste side ses det, at 37% af afdelingslægerne i 2022 svarede, at der var aftalt en efteruddannelsesplan for dem. I 2024 svarer 41% det samme - altså en stigning på 4 procentpoint fra 2022 til 2024. Forskellen er signifikant.

I Yngre Lægers speciallægeundersøgelse fra 2017 blev følgende spørgsmål stillet: "Har du en plan for din efteruddannelse?". Hertil svarede 46% "Ja".



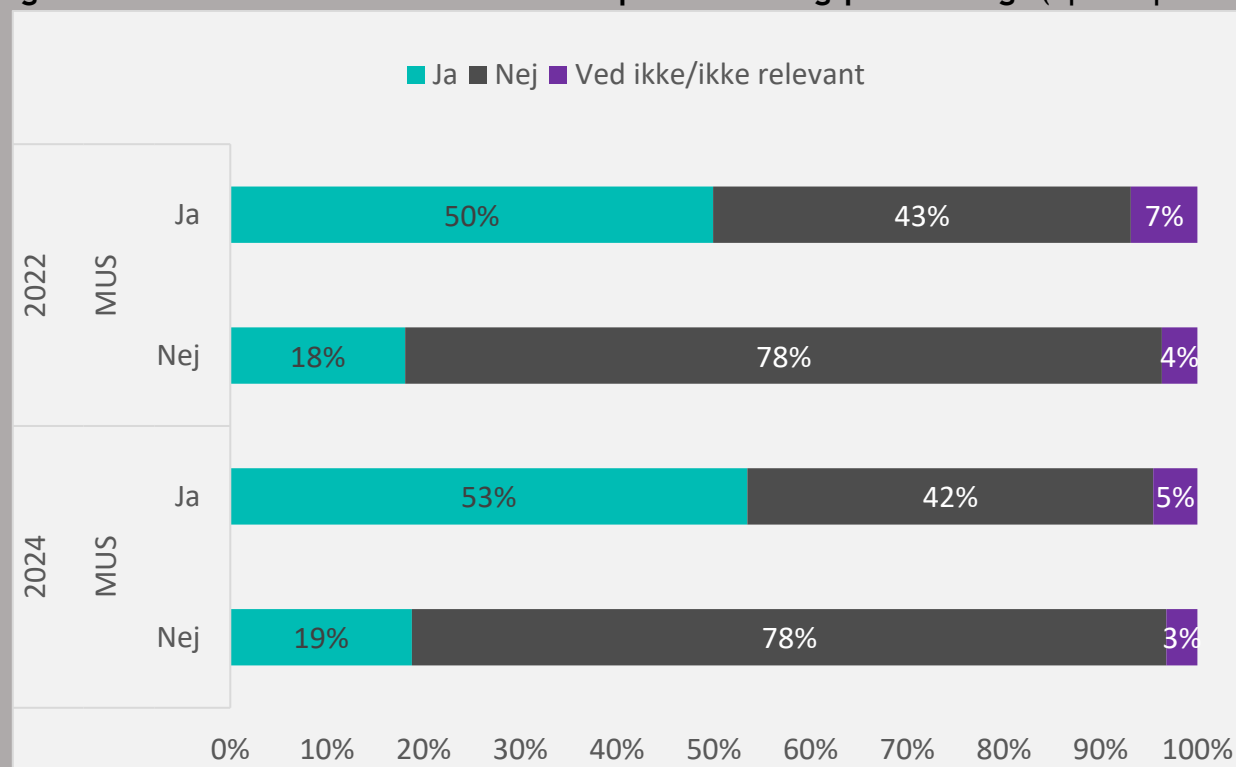
De afdelingslæger, der har svaret ”Nej” til spørgsmålet, om de har aftalt en efteruddannelsesplan, er i begge år blevet bedt om at uddybe i et åbent kommentarfelt, hvorfor dette ikke er sket. Respondenterne nævner i 2024 forskellige årsager til, at der ikke er aftalt en efteruddannelsesplan for dem. De fem oftest nævnte årsager til, at der ikke er aftalt en efteruddannelsesplan er:

- Manglende tid.
- Ledelsen prioriterer ikke efteruddannelse og/eller ansvaret for en efteruddannelsesplan er overlagt til den enkelte.
- Økonomi.
- Afdelingslægen vurderer ikke, at de har behov for efteruddannelse på nuværende tidspunkt.
- De er nyansatte.

I 2022 var årsagerne til, at afdelingslægerne ikke havde aftalt en efteruddannelsesplan, af samme karakter.

I sygehusoverenskomstens §32, stk. 4 står der, at afdelingslægernes efteruddannelsesplan skal aftales i forbindelse med den årlige MUS. I figur 2 er spørgsmålet om efteruddannelsesplan derfor blevet opdelt på, om afdelingslægerne har afholdt MUS. Det ses her, at blandt afdelingslæger, der har haft MUS, svarer halvdelen, at der er aftalt en efteruddannelsesplan for dem. Blandt afdelingslæger, som ikke har haft MUS, svarer mindre end hver femte (18%), at der er aftalt en efteruddannelsesplan for dem. Denne forskel på 32 procentpoint er statistisk signifikant. Undersøgelsen peger altså på, at afholdelse af MUS kan være med til at sikre, at der indgås en efteruddannelsesplan for flere afdelingslæger.

**Figur 2: Er der aftalt en efteruddannelsesplan/udviklingsplan for dig? (opdelt på MUS)**



Antal svar 2022: 1.094

Antal svar 2024: 867

Figuren viser spørgsmålet: "Er der aftalt en efteruddannelsesplan/udviklingsplan for dig?" opdelt på spørgsmålet: "Har du haft en medarbejderudviklingssamtale (MUS) med din leder det seneste år?"

Respondenter, der har svaret "Ved ikke" til spørgsmålet "Har du haft en medarbejderudviklingssamtale (MUS) med din leder det seneste år?" er ikke medtaget.

Da procenterne i figuren er afrundet, summerer de ikke nødvendigvis til 100.

I figur 2 ses det dog også, at der blandt afdelingslæger, som har afholdt MUS, stadig er 42%, der i 2024 svarer, at der ikke er aftalt en efteruddannelsesplan for dem. Afholdelse

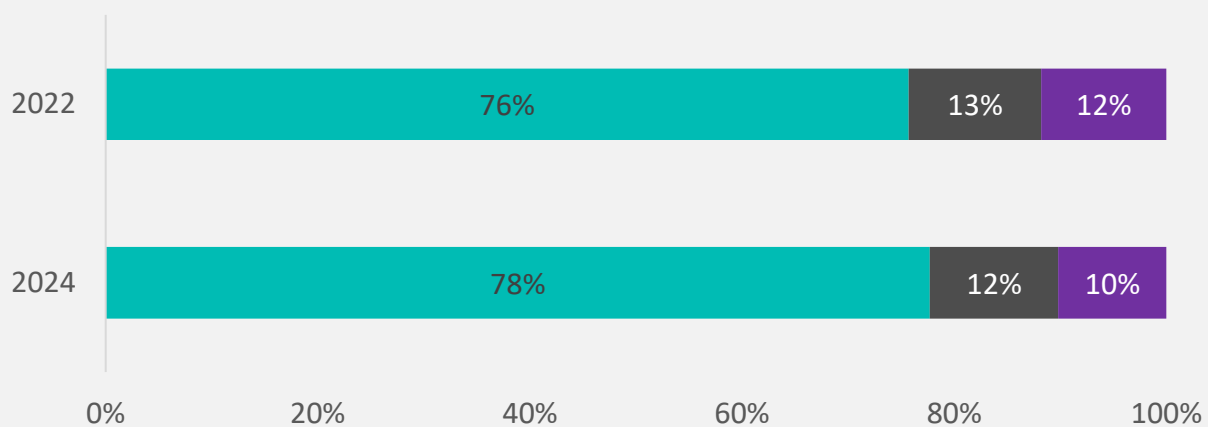
af MUS er altså ikke altid en garanti for, at der bliver indgået en efteruddannelsesplan, selvom resultaterne peger på, at MUS gør en forskel. Der er dog signifikant flere i både 2022 og 2024, der har aftalt efteruddannelsesplan, hvis de også har haft MUS.

Afdelingslæger, der har svaret, at der er aftalt en efteruddannelsesplan for dem, er derefter blevet bedt om at uddybe efteruddannelsesplanen. I figur 3.1 nedenfor ses det, at lidt over 3 ud af 4 i både 2022 og 2024 svarer, at deres efteruddannelsesplan bliver fulgt. Figur 3.2 viser, at 61% i 2022 svarede, at deres efteruddannelsesplan var flerårig, mens en tredjedel svarede "Nej" til dette. I 2024 er der kun 55%, der svarer, at deres efteruddannelsesplan er flerårig, og 39%, der svarer "Nej" (forskellene er dog ikke signifikante). Hele 96% og 95% af de adspurgte afdelingslæger svarer, at de oplever elementerne i deres efteruddannelsesplan som fagligt relevante begge år (figur 3.3).

**Figur 3: Uddybning af efteruddannelsesplan/udviklingsplan**

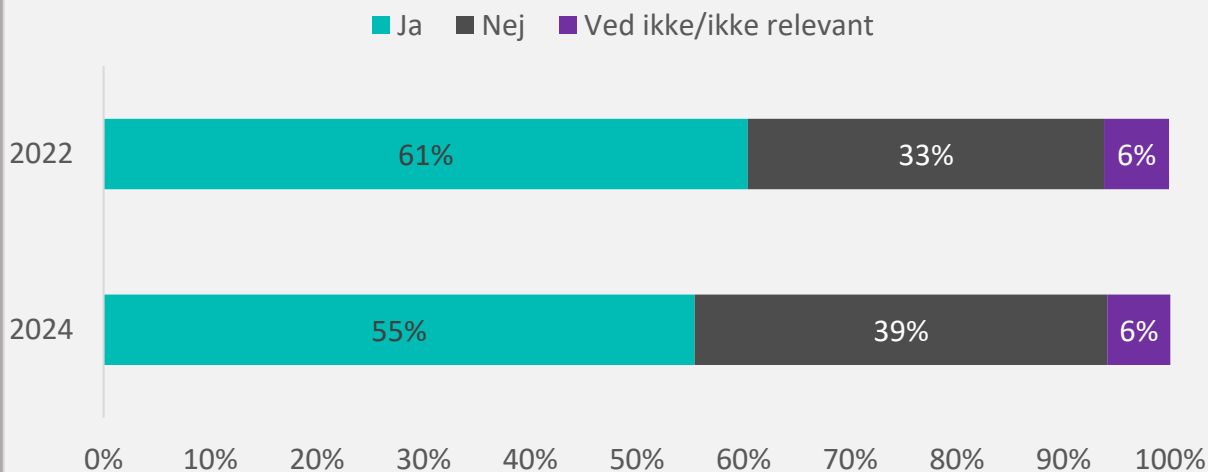
**Figur 3.1: Bliver din efteruddannelsesplan/udviklingsplan fulgt?**

■ Ja ■ Nej ■ Ved ikke/ikke relevant

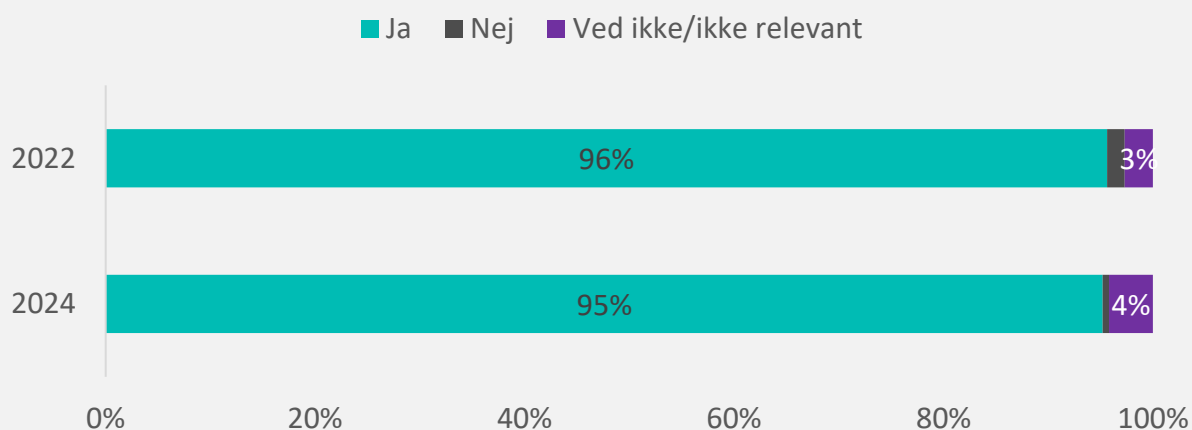




**Figur 3.2: Er din efteruddannelsesplan/udviklingsplan flerårig?**



**Figur 3.3: Oplever du elementerne i din efteruddannelsesplan/udviklingsplan som fagligt relevante for dig?**



Antal svar 2022: 399

Antal svar 2024: 356

Spørgsmålene er kun stillet til respondenter, som har svaret "Ja" til spørgsmålet: "Er der aftalt en efteruddannelsesplan/udviklingsplan for dig?".

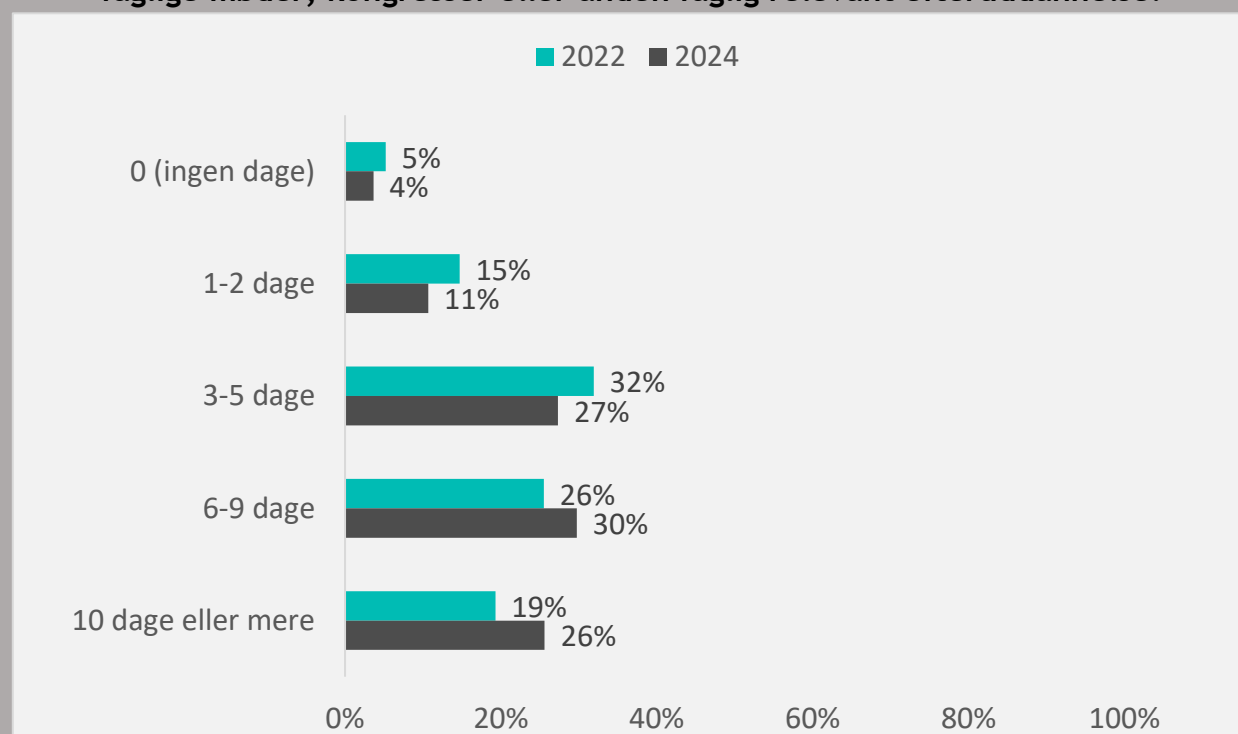
Da procenterne i figurene er afrundet, summerer de ikke nødvendigvis til 100.

De 12%, der i 2024 svarede "Nej" til spørgsmålet om, hvorvidt deres efteruddannelsesplan bliver fulgt (se figur 3.1), blev bedt om at uddybe, hvorfor det ikke var tilfældet. Her nævner flere, at deres efteruddannelsesplan ikke er blevet fulgt, da det alligevel ikke har været muligt at afsætte tiden og/eller finansieringen til den aftalte efteruddannelsesplan på grund af bl.a. arbejdsbyrden på afdelingen, som er blevet prioriteret af ledelsen.

### 3.2 Afdelingslægers 10 efteruddannelsesdage

I figur 4 ses det, at i alt 45% svarede i 2022, at de havde brugt hhv. ”6-9 dage” og ”10 dage eller mere” i gennemsnit på kurser, faglige møder, kongresser eller anden faglig relevant efteruddannelse. I 2024 er denne andel steget til 56%. Der er altså (signifikant) flere, der har afholdt fra 6 dages efteruddannelse og opefter i 2024, sammenlignet med 2022. Det er dog stadig kun lidt over halvdelen, som svarer sådanne, og der er fortsat en del, som ikke tilnærmelsesvist får de antal efteruddannelsesdage, som de har ret til.

**Figur 4: Hvor mange dage har du i gennemsnit brugt om året på at deltage i kurser, faglige møder, kongresser eller anden faglig relevant efteruddannelse?**



Antal svar 2022: 1109

Antal svar 2024: 1009

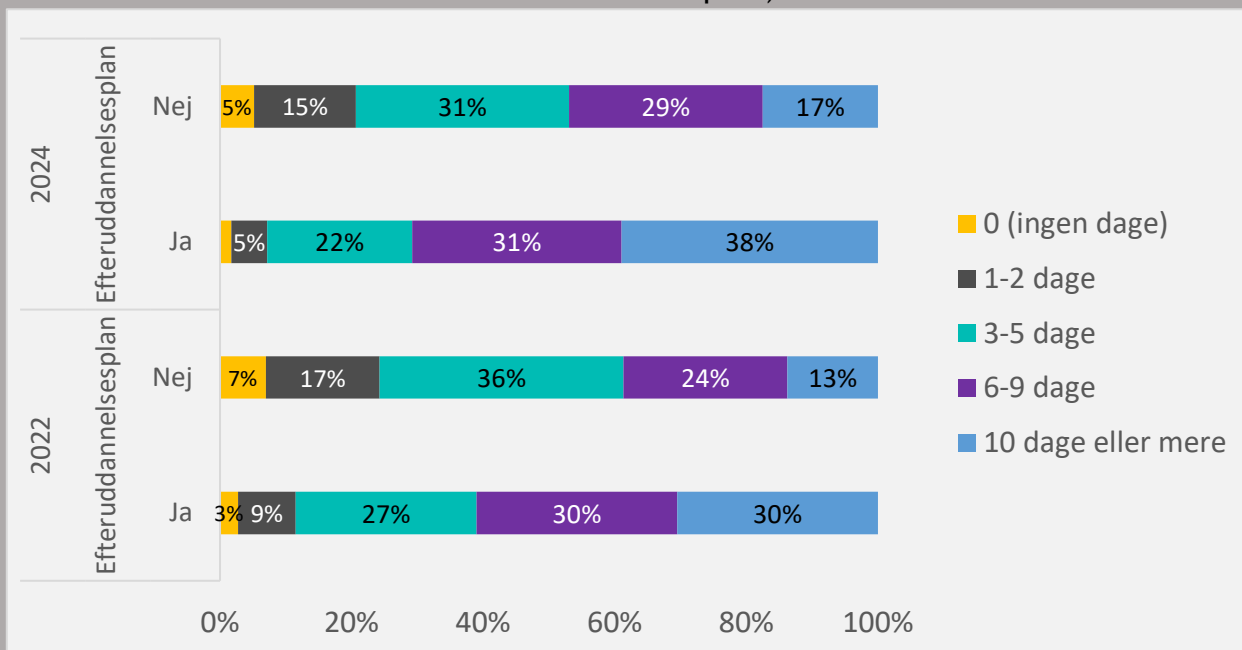
Da procenterne i figuren er afrundet, summerer de ikke nødvendigvis til 100.

”Ved ikke” er udeladt i figuren.

I figur 5 på næste side fremgår det, at der for begge år er signifikant flere afdelingslæger med en efteruddannelsesplan, der i gennemsnit har brugt 10 dage eller mere om året på efteruddannelse, sammenlignet med afdelingslæger, der ikke har en efteruddannelsesplan. Det ses i 2022 ved, at 30% af afdelingslæger med en efteruddannelsesplan svarer, at de har brugt 10 dage eller mere på fagligt relevante efteruddannelsesaktiviteter, mens dette kun gør sig gældende for 13% uden en efteruddannelsesplan. Skellet mellem

grupperne er også markant i 2024. Her svarer 38% af afdelingslæger med en efteruddannelsesplan, at de har brugt +10 dage på efteruddannelse, hvor kun 17% uden en efteruddannelsesplan bruger lige så mange dage i gennemsnit. Undersøgelsen peger på, at efteruddannelsesplaner er et vigtigt redskab i forhold til, at afdelingslæger får den efteruddannelse, som de har krav på.

**Figur 5: Hvor mange dage har du i gennemsnit brugt om året på at deltage i kurser, faglige møder, kongresser eller anden faglig relevant efteruddannelse? (opdelt på efteruddannelsesplan)**



Antal svar 2022: 1.027      Antal svar 2024: 867

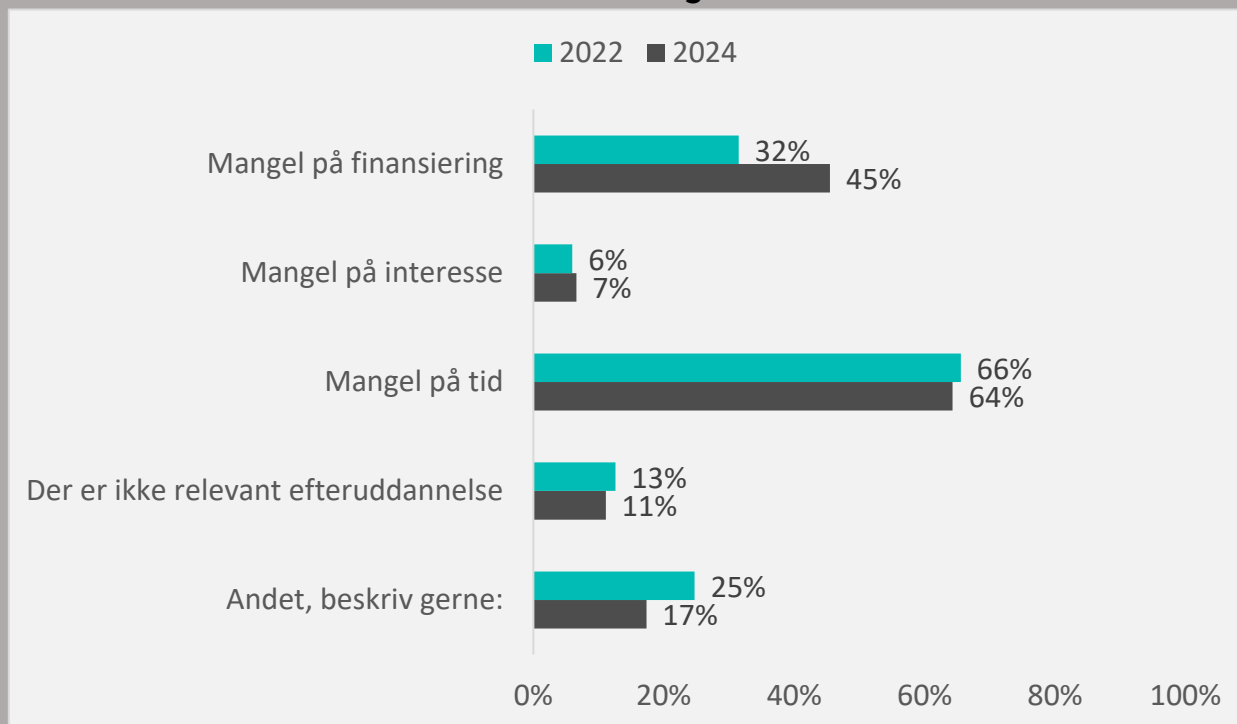
Figuren viser spørgsmålet: "Hvor mange dage har du i gennemsnit brugt om året på at deltage i kurser, faglige møder, kongresser eller anden faglig relevant efteruddannelse?" opdelt på spørgsmålet: "Er der aftalt en efteruddannelsesplan/udviklingsplan for dig?"

Respondenter, der har svaret "Ved ikke" til spørgsmålet "Er der aftalt en efteruddannelsesplan/udviklingsplan for dig?" er ikke medtaget.

Da procenterne i figuren er afrundet, summerer de ikke nødvendigvis til 100.

Afdelingslæger, som ikke har fået deres 10 efteruddannelsesdage, er i begge år blevet spurgt om, hvad der har forhindret dette. Figur 6 nedenfor viser, at lige over 2 ud 3 svarer i både 2022 og 2024, at mangel på tid har forhindret dem i at få deres 10 efteruddannelsesdage, mens 45% i 2024 svarer, at det skyldes mangel på finansiering - sammenlignet med 32% i 2022. Her er der altså sket en (signifikant) stigning på 13 procentpoint.

**Figur 6: Hvad har forhindret, at du i gennemsnit har fået 10 efteruddannelsesdage om året? Du kan vælge flere svar.**



Antal svar 2022: 857

Antal svar 2024: 622

Spørgsmålet er kun blevet stillet til regionsansatte afdelingslæger, der har svaret, at de i gennemsnit har brugt mindre end 10 dage om året på fagligt relevante efteruddannelsesaktiviteter.

Svarandelene summerer ikke til 100%, da respondenterne har kunnet angive flere svar på spørgsmålet.

"Ved ikke" er udeladt i figuren

108 respondenter benyttede i 2024 svarkategorien "Andet". Flere svar kan knyttes til de eksisterende svarmuligheder, men der er blandt de 108 følgende andre svar:

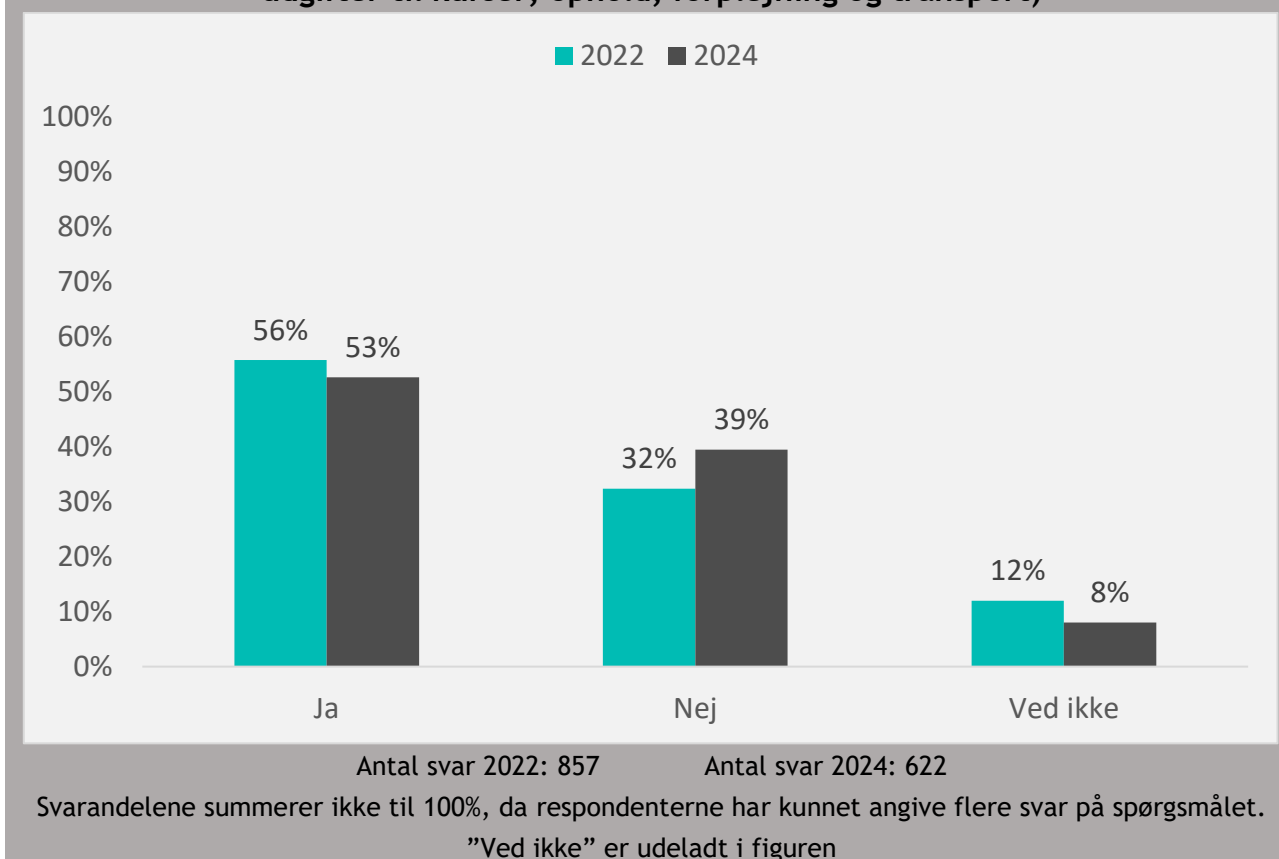
- De mangler information om mulighederne for efteruddannelse.
- Det er personlige årsager, som forhindrer efteruddannelse.
- De er nyansatte, og har derfor ikke sat sig ind i muligheder for efteruddannelse.

I 2022 var det primært Corona-pandemien, der blev nævnt som årsag til, at afdelingslægerne ikke fik deres efteruddannelsesdage.

### 3.3 Arbejdsgivers finansiering af afdelingslægenes efteruddannelse

I figur 7 ses det, at mere end hver tredje afdelingslæge (39%) i 2024 svarer, at de ikke får alle deres udgifter til efteruddannelse betalt af deres arbejdsgiver. I 2022 var denne andel på 32%. Der ses altså en udvikling i retningen af, at færre får betalt deres udgifter til efteruddannelse i 2024 sammenlignet med i 2022 (signifikant forskel).

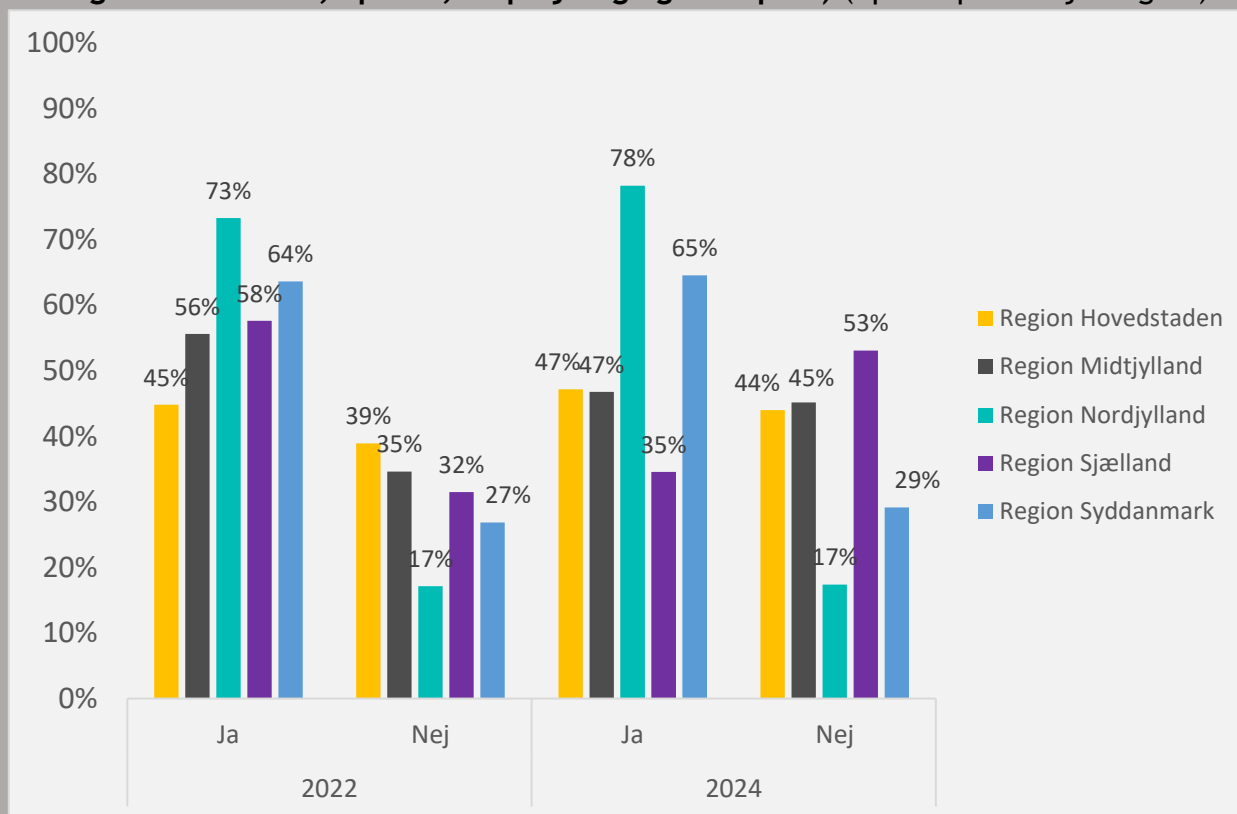
**Figur 7: Bliver alle udgifter til din efteruddannelse betalt af din arbejdsgiver? (f.eks. udgifter til kurser, ophold, forplejning og transport)**



I figur 8 på næste side er ovenstående spørgsmål blevet opdelt på afdelingslægenes arbejdsregion. Figuren viser, at der er regionale (signifikante) forskelle i, hvorvidt afdelingslægerne svarer, at udgifterne til deres efteruddannelse bliver betalt af deres arbejdsgiver. Der tegner sig et billede af, at afdelingslægerne i Region Nordjylland og Region Syddanmark i højere grad får deres udgifter til efteruddannelse dækket sammenlignet med i Region Sjælland, Region Midtjylland og Region Hovedstaden. Det ses fx i figuren, at 35% af afdelingslægerne i Region Sjælland i 2024 svarer "Ja" til, at alle deres udgifter bliver betalt af deres arbejdsgiver, mens 78% af afdelingslægerne i Region Nordjylland svarer

samme. Derudover viser figuren også et noget mere fragmenteret billede i 2024 kontra i 2022.

**Figur 8: Bliver alle udgifter til din efteruddannelse betalt af din arbejdsgiver? (f.eks. udgifter til kurser, ophold, forplejning og transport) (opdelt på arbejdsregion)**



Antal svar 2022: 1.043

Antal svar 2024: 813

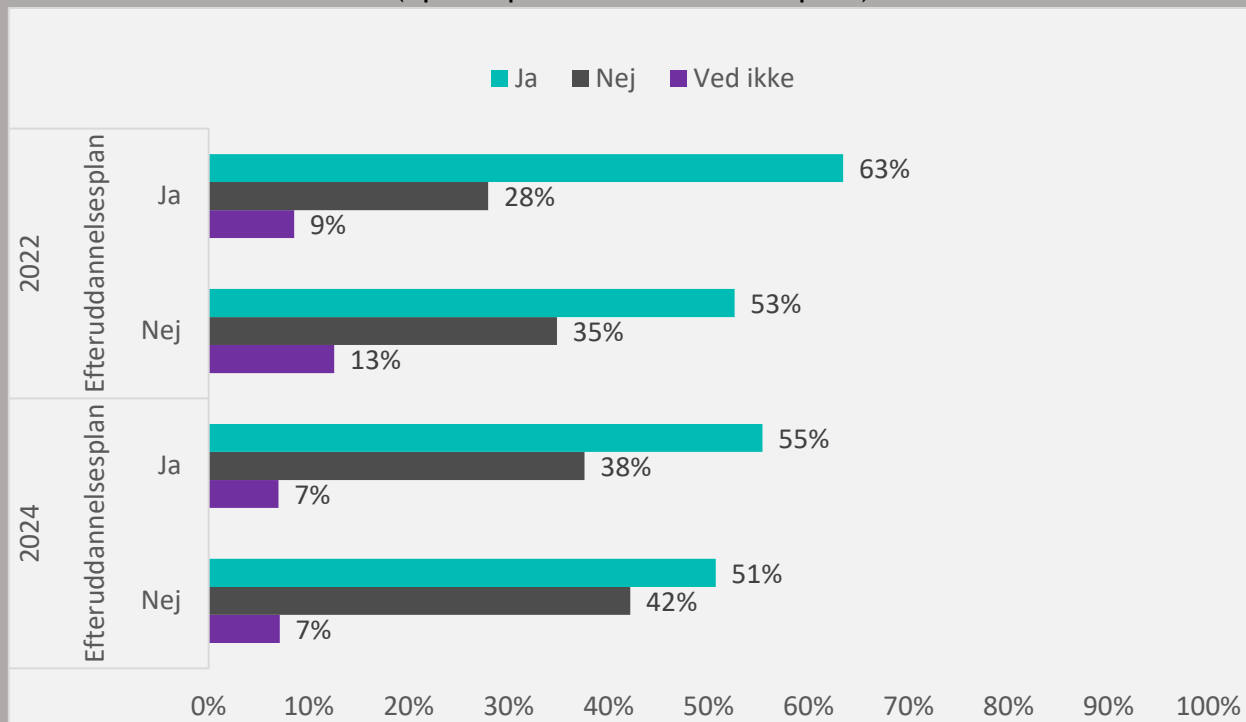
Da procenterne i figuren er afrundet, summerer de ikke nødvendigvis til 100.

"Ved ikke" er udeladt i figuren

Kigger man på, om der er sammenhæng mellem aftalt efteruddannelsesplan og udgiftsdækning, indikerer undersøgelsen, at afdelingslæger, der har aftalt en efteruddannelsesplan, i højere grad får betalt alle udgifter til deres efteruddannelse af deres arbejdsgiver, sammenlignet med afdelingslæger uden efteruddannelsesplan. I figur 9 på næste side ses det, at det til stadighed i 2024 gælder, at afdelingslæger med aftalte efteruddannelsesplaner i højere grad får betalt alle udgifter til deres efteruddannelse af deres arbejdsgiver, sammenlignet med afdelingslæger uden efteruddannelsesplan. Dog er skellet blevet mindre mellem dem - det ses ved, at der i 2022 var 10 procentpoints forskel mellem dem med og uden efteruddannelsesplaner, der svarede "Ja" til at få alle udgifter dækket, til at der i 2024 er en forskel på 4 procentpoint. Forskellene er signifikante. Dog er det værd

at bemærke, at det stadig kun er lige omkring halvdelen, der får alle udgifter dækket uanset, om de har en efteruddannelsesplan eller ej.

**Figur 9: Bliver alle udgifter til din efteruddannelse betalt af din arbejdsgiver? (f.eks. udgifter til kurser, ophold, forplejning og transport) (opdelt på efteruddannelsesplan)**



Antal svar 2022: 1.036      Antal svar 2024: 810

Figuren viser spørgsmålet: ”Bliver alle udgifter til din efteruddannelse betalt af din arbejdsgiver (f.eks. udgifter til kurser, ophold, forplejning og transport)?” opdelt på spørgsmålet: ”Er der aftalt en efteruddannelsesplan/udviklingsplan for dig?”.

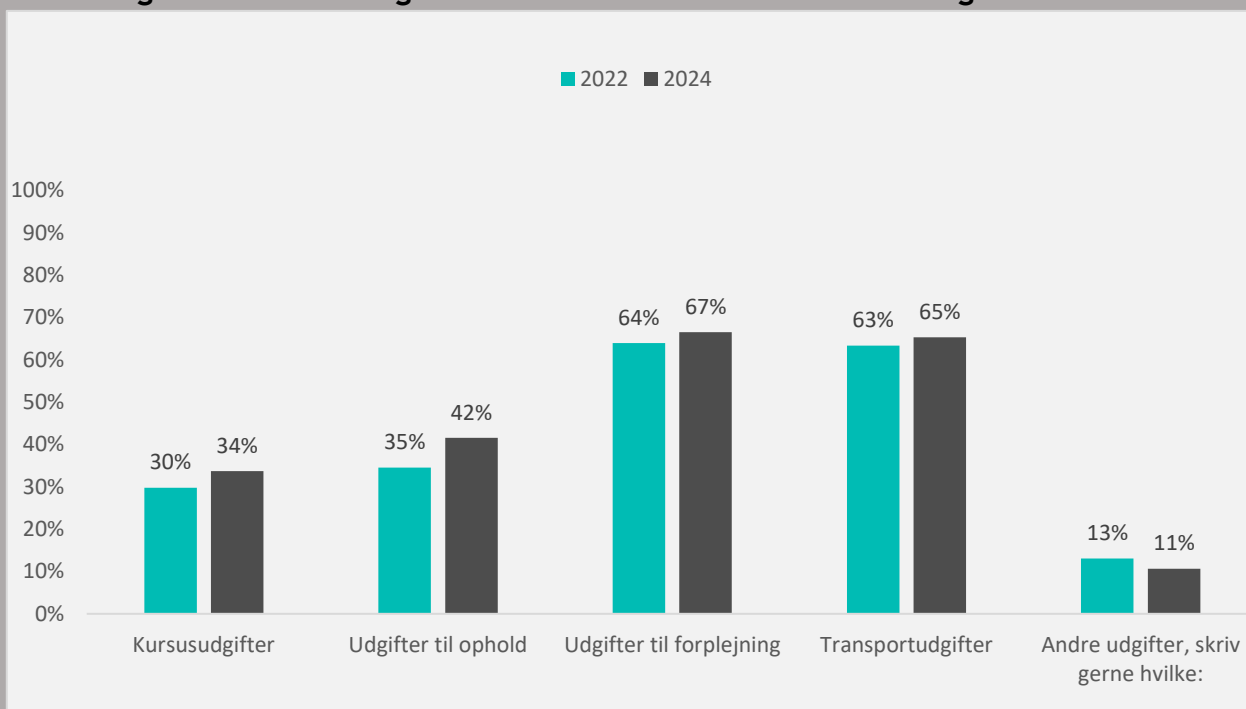
Respondenter, der har svaret ”Ved ikke” til spørgsmålet ”Er der aftalt en efteruddannelsesplan/udviklingsplan for dig?” er ikke medtaget.

Da procenterne i figuren er afrundet, summerer de ikke nødvendigvis til 100.

Afdelingslæger, som svarede ”Nej” til spørgsmålet, om alle deres udgifter til efteruddannelse bliver betalt af deres arbejdsgiver, er blevet spurgt om, hvilke udgifter de selv har afholdt. I figur 10 nedenfor ses svarene på dette spørgsmål. Omkring 2/3 svarer i både 2022 og 2024, at de selv har afholdt udgifter til forplejning og transport. Der kan dog ses en (mindre og ikke signifikant) stigning i alle kategorierne.

I 2024 benyttede 39 respondenter sig af muligheden for at vælge ”Andre udgifter, skriv gerne hvilke:”. Her går det igen, at flere selv har finansieret rejsedage hen over weekenden/feriedage, da disse ikke dækkes med løn. Derudover svarer et par stykker, at de selv har afholdt udgifter til forberedelse og litteratur til efteruddannelsen. Disse er tilsvarende svarene i 2022.

**Figur 10: Hvilke udgifter har du selv afholdt? Du kan vælge flere svar.**



Antal svar 2022: 336

Antal svar 2024: 321

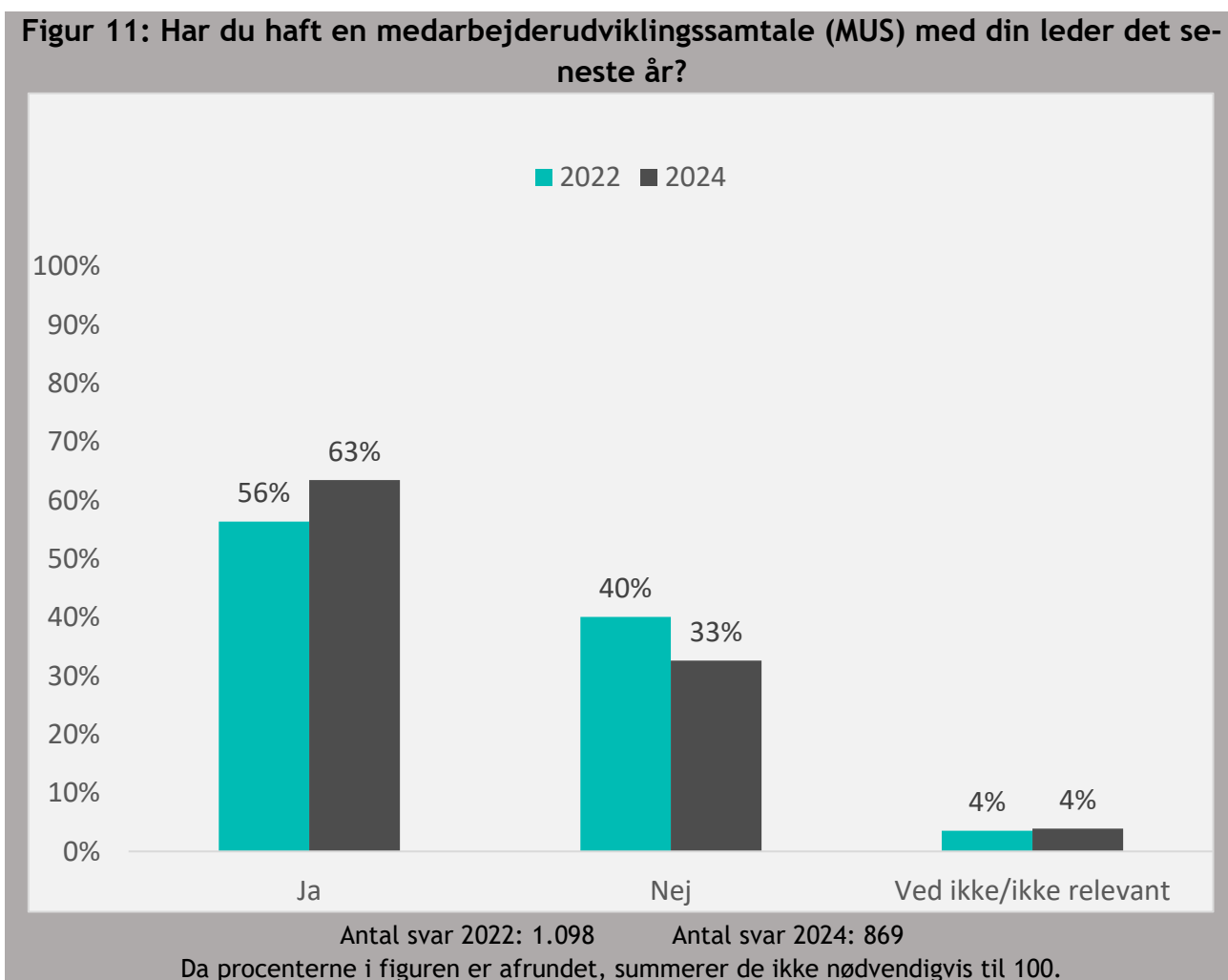
Spørgsmålet er kun stillet til respondenter, som har svaret ”Nej” til spørgsmålet: ”Bliver alle udgifter til din efteruddannelse betalt af din arbejdsgiver? (f.eks. udgifter til kurser, ophold, forplejning og transport)”.

Andelene summerer ikke til 100%, da respondenterne har kunnet angive flere svar på spørgsmålet.



### 3.4 Afholdelse af MUS blandt afdelingslæger

I 2017 gennemførte Yngre læger en speciallægeundersøgelse, hvor følgende spørgsmål blev stillet: ”Har du i din nuværende ansættelse haft en medarbejderudviklingssamtale (MUS-samtale)?”. Hertil svarede 44%, at de ikke har afholdt MUS. I figur 11 nedenfor ses det, at 40% af afdelingslægerne i 2022 svarede, at de ikke har haft en medarbejderudviklingssamtale (MUS) med deres leder det seneste år, mens dette tal er faldet til 33% i 2024, der ikke har haft en MUS med deres leder det seneste år. Der er altså en indikation af en generel udvikling i retning mod, at flere afholder MUS med deres leder. Forskellene er signifikante.

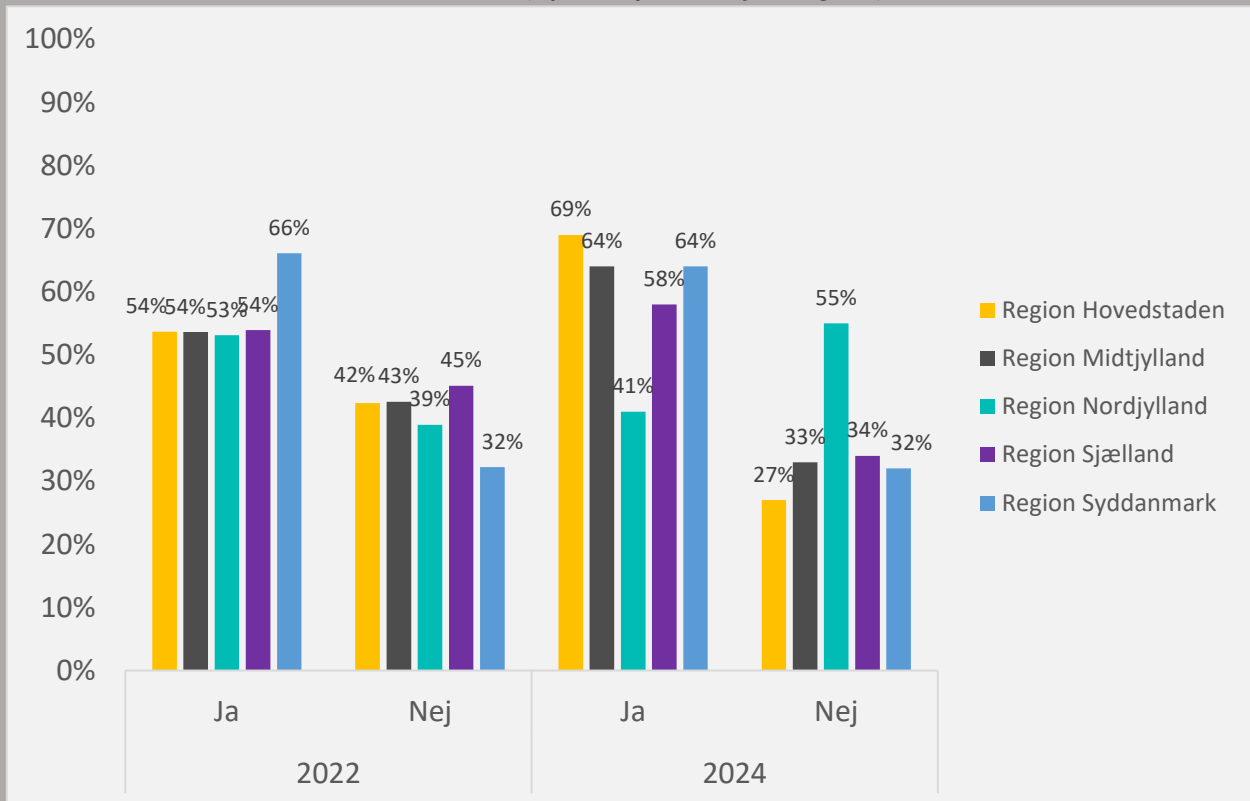


I figur 12 på næste side ses udviklingen fra 2022 → 2024 i forhold til afholdelse af MUS opdelt på afdelingslægenes arbejdsregioner. Det ses, at fordelingen mellem regionerne er blevet mere "ujævn" i 2024 i spørgsmålet om, hvorvidt de har haft en MUS med deres leder det seneste år eller ej.

Region Nordjylland adskiller sig i 2024, da der i "Ja"-kategorien er sket et fald på 12 procentpoint fra 2022. Det svarer til, at der i 2022 var 60 personer, der svarede "Ja" til at have afholdt MUS, og nu i 2024 er antallet dalet til 31 personer, der svarer "Ja". Ydermere ses det, at over halvdelen af respondenterne (55%) svarer "Nej" til spørgsmålet i Region Nordjylland. I de andre regioner er det omtrent hver tredje, der svarer "Nej" til spørgsmålet. Det er blevet undersøgt, om der er forskel i svarene, hvis afdelingslæger med mindre end 1 års anciennitet som speciallæge frasorteres, men dette ændrer ikke synderligt ved resultaterne. De nævnte forskelle er signifikante.

Hos Region Hovedstaden ses dog en forbedring - 15 procentpoint stigning fra 2022 til 2024 i andelen, der svarer "Ja" til at have afholdt MUS.

**Figur 12: Har du haft en medarbejderudviklingssamtale (MUS) med din leder det seneste år? (opdelt på arbejdsregion)**



Antal svar 2022: 1098

Antal svar 2024: 869

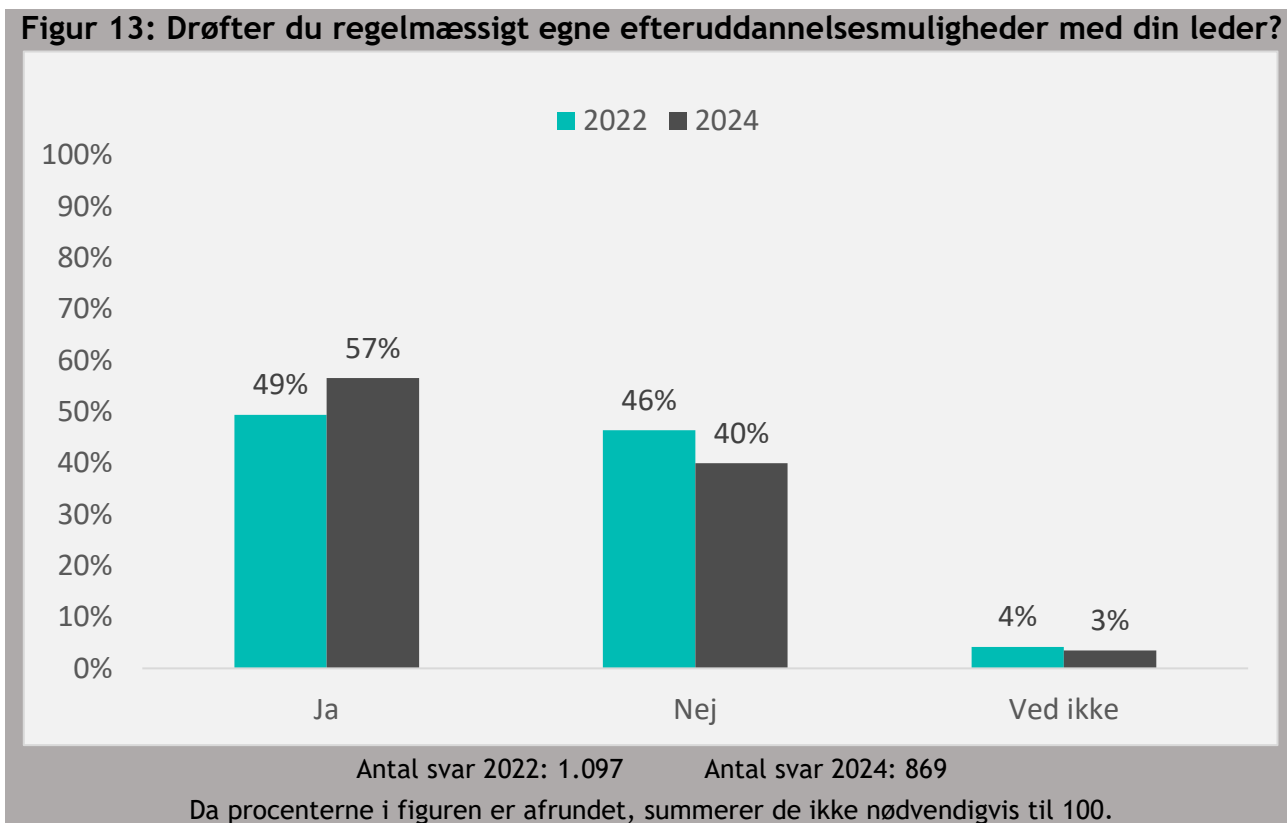
Signifikant forskel i 2022: Syddanmark har signifikant flere MUS-samtaler end de resterende regioner.

Signifikant forskel i 2024: Syddanmark har igen flere MUS-samtaler end de resterende regioner.

Signifikant ændring fra 2022 - 2024 for: Hovedstaden (+), Nordjylland (-), og Syddanmark (-). Da procenterne i figuren er afrundet, summerer de ikke nødvendigvis til 100.

”Ved ikke” er udeladt i figuren.

I undersøgelsen er afdelingslægerne også blevet spurgt om, hvor regelmæssigt de drøfter egne efteruddannelsesmuligheder med deres leder. Figur 13 nedenfor viser, at lige omkring halvdelen af afdelingslægerne i 2022 svarede, at de regelmæssigt drøftede egne efteruddannelsesmuligheder med deres leder. I 2024 gælder det på 57% af afdelingslægerne, at de regelmæssigt drøfter deres efteruddannelsesmuligheder med deres leder. En signifikant stigning på 8 procentpoint.

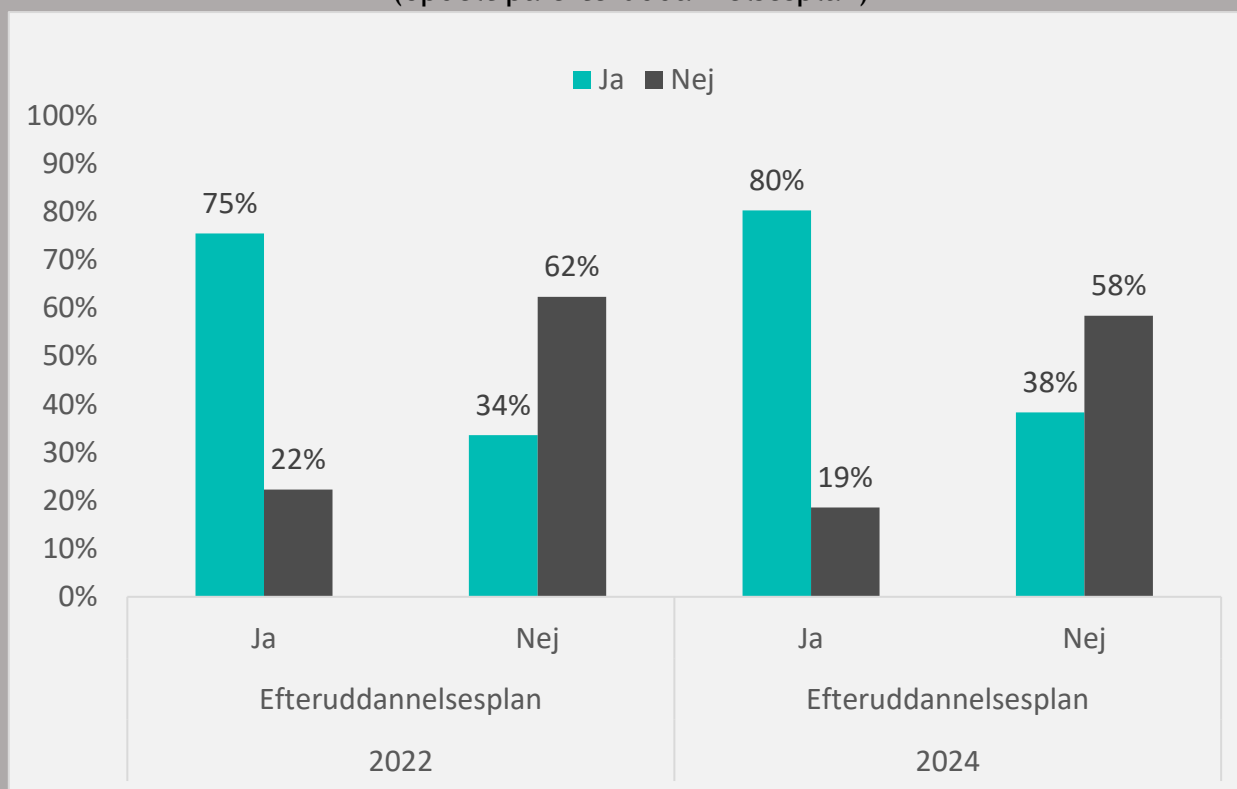


De 40% af afdelingslægemedlemmerne, som svarede "Nej" til, at de regelmæssigt drøfter egne efteruddannelsesmuligheder med deres leder, blev bedt om at uddybe, hvorfor efteruddannelsesmulighederne ikke drøftes. 230 respondenter benyttede denne mulighed. Flere af respondenterne peger på, at det især handler om mangel på tid og fokus fra ledelsen omkring afdelingslægernes efteruddannelsesmuligheder - hvilket også var den primære begrundelse i 2022. Flere skriver også, at det hænger sammen med, at der ikke har været afholdt MUS. Enkelte nævner også, at de føler, at ansvaret tillægges dem selv ift. drøftelse af deres efteruddannelse, hvilket kan afholde dem fra at gøre det.

Derudover viser figur 14 nedenfor, at andelen af afdelingslæger, der svarer ”Ja” til, at de regelmæssigt drøfter egne efteruddannelsesmuligheder med deres leder, er signifikant højere blandt afdelingslæger med en efteruddannelsesplan, sammenlignet med afdelingslæger, der ikke har en efteruddannelsesplan, samt at denne tendens er stigende i 2024 (forskellen mellem 2022 og 2024 er dog ikke signifikant, mens forskellene mellem de enkelte år er).

Figuren viser således, at der i 2024 stadig er over 3 ud af 4 afdelingslæger med efteruddannelsesplan, der svarer, at de regelmæssigt drøfter egne efteruddannelsesmuligheder med deres leder. Tilsvarende gør sig kun gældende for lige omkring hver tredje afdelingslæge uden efteruddannelsesplan. Denne forskel peger på, at efteruddannelsesplaner er et vigtigt redskab til at få en dialog om efteruddannelse med ens leder.

**Figur 14: Drøfter du regelmæssigt egne efteruddannelsesmuligheder med din leder? (opdelt på efteruddannelsesplan)**



Antal svar 2022: 1094

Antal svar 2024: 867

Figuren viser spørgsmålet: ”Drøfter du regelmæssigt egne efteruddannelsesmuligheder med din leder” opdelt på spørgsmålet: ”Er der aftalt en efteruddannelsesplan/udviklingsplan for dig?”.

Respondenter, der har svaret ”Ved ikke” til spørgsmålet ”Er der aftalt en efteruddannelsesplan/udviklingsplan for dig?” er ikke medtaget.

Da procenterne i figuren er afrundet, summerer de ikke nødvendigvis til 100.

## 4. Metode

### Indsamlingsperiode:

Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført i perioden 17. til 29. september 2024. Formålet med undersøgelsen har været at afdække speciallægenes ønsker, behov og udfordringer i forhold til deres løntillæg og efteruddannelse, og spørgsmålene er en gentagelse fra speciallægeundersøgelsen 2022.

### Indsamlingsmetode og målgruppe:

Spørgeskemaundersøgelsen er udsendt til medlemmernes e-mailadresse. Målgruppen for undersøgelsen er Yngre Lægers speciallægemedlemmer med beskæftigelse i Danmark, som ikke er ansat i almen praksis eller i en speciallægepraksis. Undersøgelsens målgruppe er blevet udvalgt vha. Lægeforeningens medlemsregister, som er blevet holdt op imod det offentlige autorisationsregister.

### Respondenter og repræsentativitet:

I alt 887 regionsansatte afdelingslæger har svaret helt eller delvist på undersøgelsen.

Stikprøven er testet for, hvorvidt den er repræsentativ i forhold til populationen på parametrene: køn, speciale og arbejdsregion. Repræsentativitetstestene viser, at stikprøven er repræsentativ ift. køn og arbejdsregion, men ikke ift. speciale.

### Anonymisering, signifikanstest ved sammenligninger og læsning af figurer:

For at sikre respondenternes anonymitet er personfølsomme oplysninger, såsom navne på enkeltpersoner, afdelinger, hospitaler osv. anonymiseret i de åbne besvarelser (dette vil fremgå som [xx] i teksten).

Nogen steder er besvarelser fra forskellige undergrupper i populationen blevet sammenlignet. Der er i den forbindelse blevet foretaget signifikanstest for at afgøre, om gruppernes svar adskiller sig signifikant fra hinanden. Resultaterne af disse test vil fremgå under

den enkelte figur. Statistisk signifikante forskelle betyder ikke, at der er en kausal sammenhæng mellem to variable.

Under figurene vil det ligeledes fremgå: hvor mange respondenter, der har svaret på det pågældende spørgsmål, hvem spørgsmålet er stillet til, om figuren er opdelt på en baggrundsvariabel, samt andre eventuelle bemærkninger.