

Funktioner	Beskrivelse	Honorering (2018-niv.)	Bemærkninger
<b>Overlægerådsformand</b>	Overlæge, der varetager funktionen som formand for ét samlet overlægeråd på AUH	20.162 kr.	
<b>Uddannelsesansvarlig overlæge</b>	1-5 klassificerede uddannelsesstillinger 6-12 klassificerede uddannelsesstillinger 13 el. flere klassificerede uddannelsesstillinger	26.882 kr. 40.323 kr. 47.044 kr.	Såfremt der udpeges mere end én uddannelsesansvarlig overlæge i en afdeling, forhandles tillæggenes størrelse inden for rammen 26.882-47.044,- (2018-niv.).
<b>Overlæge med særligt ansvar</b>	Overlæge der evt. i samarbejde med en afdelingssygeplejerske har ansvaret for en eller flere tværfaglige grupper, tunge koordineringsopgaver, forskningsledelse, lægefaglig ledelse af funktion eller sektor m.v.	Ramme: 20.162 - 40.323kr.	Der skal være begrundelse på tillægget. Både i lønftalen og i lønsystemet.
<b>Strategisk indsats</b>	Midlertidigt tillæg for varetagelse af tidsbegrænset opgaveportefølje regionalt, på hospitalsniveau eller i afdelingen. Funktionen er bundet op på en strategisk indsats, der både kan være i relation til hospitalets overordnede strategier eller en afdelings-, speciale- eller patientspecifik strategi. Tillægget kan indstilles til maksimalt 2 år, men kan forlænges efter ny indstilling fra afdelingsledelsen.	20.162 kr.	
<b>Ekspertniveau (kvalifikationstillæg)</b>	<u>Ekspertniveau 1:</u> Kan gives til "faglige fyrtårne", hvis kompetencer er unikke og som sætter afdelingen og hospitalet på det nationale eller internationale landkort. Overlægen er lokal drivkraft på internationalt niveau i forskning, udvikling og undervisning. <u>Ekspertniveau 2:</u> kan gives til erfarne og rutinerede overlæger, der i kraft heraf, spiller en nøglerolle i afdelingens daglige lægefaglige ledelse og løfter niveauet i det daglige lægelige kliniske arbejde. <b>Med til tillæg for ekspertniveau hører oplæring af kollegaer samt varetagelse af specialistfunktioner</b>	Ekspertniveau 1: 47.044 - 60.485 kr.  Ekspertniveau 2: 20.162 - 40.323 kr	Tillæggen kan gives ved nyansættelse og ved de årlige forhandlinger mellem AUH og FAS efter en konkret vurdering. Det skal sikres, at alle overlægers samlede løn vurderes konkret og individuelt ved nyansættelse og igen efter senest 5 års ansættelse som overlæge på AUH.