

Til afdelingslæger, ledelsen og TR/FTR

7. februar 2022

Periodeprojekt med nye karriereveje for afdelingslæger (afdelingslægeprojektet)

Ved overenskomstforhandlingerne i 2021 blev der afsat en pulje til forsøg, der skal fremme afdelingslægenes faglige og opgavemæssige udvikling. Forsøgene skal evalueres inden overenskomstforhandlingerne i 2024. I Region Hovedstaden er der afsat 14,4 mio. kr. årligt i 2022 og 2023.

Yngre Læger i Region Hovedstaden har sammen med Center for HR og Uddannelse udarbejdet et fælles idékatalog over projektforsøg. Det får I her, og vi håber, at det kommer til at danne ramme om mange spændende forsøg de næste år. Kataloget er blevet til på baggrund af temadrøftelser, gå hjem-møder og andre initiativer, hvor afdelingslæger og repræsentanter for hospitalsledelser har bidraget med forslag. Vi siger tak til alle for jeres bidrag til kataloget.

Lige nogle ord om den proces, der nu går i gang:

Idékataloget og ansøgningsskema sendes ud til hospitalerne og psykiatrien i Region Hovedstaden. YL sender ud via TR-systemet og vi deler viden om afdelingslægeprojektet via vores hjemmesider.

Vi opfordrer ledelser og afdelingslæger til sammen at tage en dialog om, hvilke projekter, der er relevante på netop jeres arbejdsplads. Dialogen er vigtig, da der kun kan ansøges om projekter, som begge parter er enige om.

Når I har fundet frem til det eller de forsøg, som I har lyst til at gå i gang med på jeres afdeling, skal rammerne for jeres konkrete forsøg beskrives. I skal bruge det ansøgningsskema, der er vedhæftet. I vejledningen til ansøgningsskemaet kan I læse nærmere om processen.

Processen kan forekomme lang, men vi tror, den vil sikre, at de forsøg, der sættes i gang, bliver forankret og giver mulighed for reelt at fremme afdelingslægers faglige og opgavemæssige udvikling, også når projektperioden er slut.

Vi bestræber os på at behandle alle ansøgninger hurtigt og effektivt, og der meldes tilbage om indgåede aftaler, både gennem TR-systemet og fra Center for HR og Uddannelse.

Evaluerings af forsøgene er en væsentlig forudsætning for, at de kan være med til at skabe nye veje for afdelingslægers karriereudvikling. Vi beder jer derfor om i ansøgningen at beskrive, hvordan forsøget kan evalueres med henblik på at sikre værdifuld information fra jeres forsøg til Overenskomstforhandlingerne i 2024.

Afdelingslægeprojektet i Region Hovedstaden understøttes af to YL-udpegede tovholdere. I kan finde deres kontaktoplysninger og anden vigtig information her: <https://www.laeger.dk/projekt-udvikling-af-stillingen-som-afdelingslaege>

God arbejdslyst og venlig hilsen



Mads Marstrand Helsted
Regional FTR



Dorthe Crüger
Koncerndirektør