



Kære

Drop symbolpolitik og sæt ind med en aktiv rekrutteringspolitik, hvor man lytter til lægernes behov. Det er budskabet fra Yngre Lægers forperson, når hun taler med de regionale arbejdsgivere. Hvis du bliver kaldt til samtale med din arbejdsgiver, så læs med her, hvor du får overblikket over dine rettigheder.

I dette MedlemsNyt:

- Ansættelsesstop og udetjenester frustrerer læger
- Indkaldt til samtale med ledelsen: Få styr på dine rettigheder
- Fik du læst: Vinder af Yngre Lægers Arbejdsmiljøpris 2025
- Kurser og arrangementer



Forperson for Yngre Læger Wendy Sophie Schou efterlyser en mere aktiv rekrutteringspolitik de steder, hvor man mangler læger.

Ansættelsesstop og varsling af udetjenester frustrerer læger

"Er du godt klar over, at Region Hovedstaden nu har ansættelsesstop for speciallæger."

Den slags beskeder har Yngre Lægers forperson, Wendy Sophie Schou, fået en del af i indbakken og på sociale medier i den seneste uge.

"Vi ved godt, at ansættelsesstop fylder hos mange medlemmer - ligesom det også fylder, at flere regionale arbejdsgivere varsler udetjenester uden for alvor at inddrage de berørte læger og finde løsninger, de kan se sig selv i," siger Wendy Sophie Schou.

Hvor er stillingerne?

7. maj meldte Region Hovedstaden ud, at man fra 1. juni 2025 indfører et kvalificeret ansættelsesstop for speciallæger og læger i uklassificerede stillinger på regionens hospitaler. Begrundelsen er ifølge regionsrådsformand Lars Gaardhøj (S) at sikre læger i hele Østdanmark og være solidariske med Region Sjælland.

For Wendy Sophie Schou virker den udmelding som ren symbolpolitik.

"Jeg har svært ved at få øje på, at der bliver fulgt op med en mere aktiv rekrutteringspolitik i Region Sjælland. Når jeg søger på sundhedsjobs.dk, er der 11 speciallægestillinger slået op i Region Sjælland. Det er jo paradoksalt, at man vil slå en prop i det ene sted uden at synliggøre stillinger andre steder. Det har jeg sagt til Lars Gaardhøj, som jeg havde møde med 14. maj, og han anerkendte, at det kan gøres bedre."

Opgaven for Yngre Læger er vedblivende at presse på over for arbejdsgiverne, så de i højere grad lytter til lægernes ønsker og behov, siger Wendy Sophie Schou.

"Vores medlemmer vil gerne arbejde de steder, hvor patienterne har mest brug for flere læger, men vi vil have ordentlige arbejds- og uddannelsesvilkår og gode faglige miljøer. Det er vores opgave at holde arbejdsgiverne fast på det."

[Læs debatindlægget: Symbolpolitik løser ikke længemanglen](#)

Indkaldt til samtale med ledelsen? Få styr på dine rettigheder

I nogle typer samtaler med ledelsen har du ret til at have en bisidder med. Se, hvem der kan være bisidder, og hvordan du forbereder dig.

Hvis du bliver indkaldt til en tjenstlig samtale, sker det via e-Boks. En tjenstlig samtale kan føre til en advarsel, opsigelse eller bortvisning, og derfor skal du kontakte

Yngre Lægers sekretariat, så du kan få en konsulent med som bisidder.

Der er også andre typer af samtaler, hvor du kan tage en bisidder med. Det kan være samtaler om sygefravær, tilbagevenden efter sygdom eller dit uddannelsesforløb. I de tilfælde vælger mange at have deres tillidsrepræsentant (TR) med til mødet. Du kan også tage for eksempel en ven eller ægtefælle med, men overvej, om vedkommende er for involveret - både følelsesmæssigt og økonomisk.

1. Det kan en TR hjælpe med

- TR kender reglerne og kan stille gode spørgsmål.
- TR kan støtte dig undervejs og hjælpe med at bevare overblikket.
- Hvis TR er for involveret, kan du tage din fællestillidsrepræsentant (FTR) med.

2. Sådan forbereder du dig

- Mange ledere er gode til at informere TR, men det er ikke en selvfølge - så giv selv besked til din TR, hvis du er indkaldt til en samtale.
- Giv din bisidder mandat til at støtte dig og bed om en dagsorden, hvis den ikke er med i indkaldelsen til mødet.
- Hold et formøde med din bisidder, hvor I afklarer, hvad der er vigtigt for dig, og hvad du gerne vil have støtte til under mødet.
- Husk: Du har ret til at udskyde samtalen, hvis din bisidder ikke kan deltage den dag.

3. Under samtalen har du ret til:

- At holde pause, hvis der er noget, du har brug for at vende med din bisidder.
- Hvis samtalen udvikler sig undervejs, og ledelsen lægger op til en advarsel eller opsigelse, skal du og din bisidder stoppe samtalen, så du til et senere møde kan få en konsulent med fra Yngre Læger.
- Du har ret til at få et referat af samtalen.

Er du i tvivl? Kontakt din TR eller Yngre Lægers sekretariat

[Find dine tillidsvalgte i Yngre Læger](#)



Fik du læst: Vinder af Yngre Lægers Arbejdsmiljøpris 2025

"Jeg mærkede hurtigt, at jeg var landet et helt særligt sted. På trods af, at jeg som ny introlæge følte, jeg stod i vejen, så oplevede jeg aldrig, at nogen i afdelingen så sådan på det," siger HU-læge Mette Schytt Price.

[Læs artiklen: Her vinder ingen alene](#)

Kurser og arrangementer

Webinar: Velkomstmøde for nye og kommende speciallæger - ansat i regionerne

Bliv klædt på til din nye rolle som speciallæge og hør oplæg om blandt andet løn og ansættelsesforhold.

Dato: 12. juni kl. 18.30-20.00

[**Info og tilmeld**](#)

Webinar: Læger i medicinalindustrien

Er du interesseret i at søge job i medicinalindustrien og gerne vil vide mere om dine muligheder? Så kan du blive klogere på webinarret, som er et samarbejde mellem Lægemiddelindustriforeningen og Yngre Læger.

Dato: 17. september kl. 17.30-19.30

Yngre Lægers kurser er gratis for medlemmer. Se oversigten over alle kurser
her:



Yngre Læger
Kristianiagade 12
2100 København Ø
Kontakt: yl@dadl.dk

Du modtager dette nyhedsbrev, da du er medlem af Yngre Læger.

[Afmeld](#)