
Referat Yngre Lægers repræsentantskabsmøde den 19. - 20. november 2024 - Koldingfjord

Pkt. 1 Velkomst, valg af dirigent og praktiske oplysninger

Yngre Lægers (YL's) forperson, Wendy Sophie Schou, bød velkommen. Hun var meget glad for det store fremmøde, der er udtryk for et stort engagement og en stærk fagforening. Wendy Sophie Schou gennemgik herefter dagens program.

Foreningens juridiske konsulent, Jacob Goldschmidt, blev valgt som dirigent og konstaterede, at mødet var lovligt indkaldt, at dagsordenen opfyldte kravene i vedtægterne, og at forsamlingen var beslutningsdygtig. Der blev gjort opmærksom på, at der blev taget og offentliggjort billeder fra mødet.

Pkt. 2 Forpersonens beretning

Wendy Sophie Schou aflagde den mundtlige beretning, hvor hun bl.a. insisterede på, at det skal være muligt for alle læger i 2024 at have et mere fleksibelt arbejdsliv med større indflydelse på arbejdstid og -sted. Et vigtigt budskab, der betyder, at arbejdsgiverne skal forstå, at de skal tænke anderledes kreativt, hvis det skal være attraktivt for læger at arbejde i det offentlige sundhedsvæsen - lige fra det højtspecialiserede hospital til en mindre lægepraksis, også der hvor der er langt mellem husene.

Modernisering af lægelivet er vigtig, men det er lønnen også. Wendy Sophie Schou fremhævede overenskomstforhandlingerne i 2024, hvor stemmeprocenten var på 59 og blandt de højeste i Yngre Lægers historie. Foreningen fik historisk høje lønstigninger og bedre sikring af ulempetillæg. Herudover fremhævede hun betalt transporttid, som en del af arbejdstiden, hvis man som læge skal arbejde på flere tjenestesteder (både på tværs af sektorer og indenfor samme region), og at døren til seniorvilkår blev sparket ind.

Andre væsentlige overskrifter i beretningen var, at lægernes andel af lokal løndannelse skal være betydeligt større, fordi lægernes andel p.t. er ret begrænset, og fordi arbejdsgiverne ønsker, at flere lønmidler i fremtiden udmøntes som lokal løndannelse. Bedre mulighed for hjemmearbejde blev også nævnt, herunder at det kræver en kulturændring, og at "vi ikke bare gør, som vi plejer". Visionen er, at alle læger skal kunne tilrettelægge en større del af deres arbejdsliv selv.

Debatten om lægedækning og den netop indgåede "Aftale om en ny Sundhedsreform 2024" blev også nævnt. Wendy Sophie Schou sagde bl.a., at Yngre Læger også skal bidrage til at løse udfordringen med, at der er færrest speciallæger i de områder, hvor der bor flest multisyge mennesker. Hun bemærkede, at strukturændring dog ikke løser noget i sig selv, at udfordringen skal løses af frivillighedens vej samt ved at skabe gode og attraktive arbejdspladser.

Wendy Sophie Schou opfordrede på de interne linjer til at stoppe retorikken om, at hovedstadslæger skal rejse ud og ”redde” provinsen. Kvaliteten af lægernes arbejde i yderområderne er høj, men der er brug for flere læger - og især flere speciallæger.

Wendy Sophie Schou afsluttede beretningen med en særlig tak til tillidsrepræsentanterne og repræsentanterne i salen for den store indsats, de yder for foreningen og medlemmerne dagligt. Hun takkede også gæsterne fra de øvrige lægeorganisationer, Akademikerne og FADL for et godt samarbejde. Wendy Sophie Schou takkede herudover bestyrelsen for stort engagement og et rigtig godt samarbejde. Hun afsluttede beretningen med ordene: ”Når vi står sammen, står vi stærkest”.

Pkt. 3 Drøftelse og godkendelse af beretninger

Der var ros til beretningen, og opbakning til temaerne i den.

Repræsentantskabet drøftede beretningen, hvor der bl.a. var fokus på vigtigheden af løn- og arbejdsvilkår, sikring af reallønnen, overholdelse af overenskomsten, lokal løndannelse, lægedækning, fleksibilitet i det moderne lægearbejdsliv, arbejdsmiljø, work-life-balance, god speciallægeuddannelse, øget optag på medicinstudiet, dimensionering af uddannelsesstillinger, Psykiatrien samt ”Aftale om Sundhedsreform 2024”, herunder mulige konsekvenserne af den.

Repræsentantskabet godkendte forpersonens mundtlige beretning, bestyrelsens skriftlige beretning samt beretningerne fra GYL og udvalg. Beretningerne er udsendt og lagt på Lægedebatten på Min Side som en ”Udvalgsfolder” inden mødet

Wendy Sophie Schou rundede punktet af. Hun takkede for forsamlingens opbakning og alle de gode input.

Pkt. 4 Forslag stillet af Jens Möhl Højberg

Jens Möhl Højberg, repræsentant i Region Hovedstaden, motiverede det forslag han havde indsendt om, at YL snarligt skal påbegynde drøftelser med hhv. Lægeforeningen og FAS om oprettelsen af en selvstændig organisatorisk søjle til speciallæger, der måtte ønske at melde sig ud af YL, men som ønsker fortsat at kunne opretholde et medlemskab af LF.

I tilknytning hertil redegjorde Jens Möhl Højberg for baggrunden, herunder at forslaget var fremkommet på baggrund af henvendelser fra kollegaer på Rigshospitalet.

Repræsentantskabet havde en grundig drøftelse af forslaget, hvoraf det tydeligt fremgik, at en væsentlig del af repræsentantskabet ikke så det som en mulighed at udskille afdelingslæger fra uddannelseslæger.

Efter drøftelsen bad forslagsstiller om at få forslaget sat til afstemning. I alt 90 kunne stemme. Resultatet af afstemningen var, at forslaget blev forkastet. 80 stemte imod, 8 stemte for, 2 stemte blankt.

Wendy Sophie Schou sluttede punktet af, og kvitterede for den konstruktive debat om et væsentligt emne for foreningen. Hun bemærkede i den forbindelse, at bestyrelsen har taget det op løbende de sidste år og pointerede vigtigheden af at stå samlet i Lægeforeningen. Hun bemærkede i den forbindelse, at Demokratiudvalget 2024, som Lægeforeningens bestyrelse har nedsat, vil drøfte dette blandt andre emner.

Pkt. 5 Udvikling af Yngre Læger

Wendy Sophie Schou indledte punktet med at give repræsentantskabet en status og tilbagemelding på arbejdet om udvikling af Yngre Læger, som startede i 2021. På repræsentantskabsmødet i maj 2024 blev det, som en del af strategien, bl.a. besluttet, at foreningen skal have et nyt navn. Det skal foreningen fortsat, og Wendy Sophie Schou sagde, at det er vigtigt, at det nye navn tager højde for forandringerne i sundhedsvæsenet og er afstemt med foreningens nære omgivelser. Det nye navn skal være bæredygtigt i forhold til udviklingen i medlemmer og organisering i Lægeforeningen og de andre delforeninger samt udviklingen i sundsvæsenet, og der vil derfor vil blive arbejdet videre med nyt navn i lyset heraf.

Wendy Sophie Schou fremhævede herefter vigtigheden af at have et tydeligt fagpolitisk fokus, som foreningen især gerne vil kæmpe for og lykkes med - ved siden af kerneopgaven. Det fagpolitiske fokus, som foreningen har besluttet at arbejde for, er "fleksibelt lægearbejdsliv og lægedækning".

Der blev herefter gennemført en Mentimeter-måling med spørgsmål til repræsentanternes fleksibilitet i arbejdslivet, og hvordan "fleksibilitet" kan omsættes i konkret handling i hverdagen.

På den baggrund drøftede repræsentantskabet "Udvikling af Yngre Læger" og "fleksibilitet", hvor følgende emner bl.a. blev nævnt: Arbejdsmiljø, herunder at tænke det hele menneske ind, fleksibilitet i hverdagen, at vagtskemaer kommer ud i endnu bedre tid, bedre muligheder for at kunne "flexe ind og ud", fleksibilitet ift. sygdomsramte læger, forskningsmuligheder, videreuddannelse (fx merit) samt kulturen på arbejdspladsen.

Wendy Sophie Schou rundede punktet af og takkede for alle tilbagemeldingerne - også dem på SoMe - samt den gode debat, som vil indgå i det videre arbejde, herunder med OK26.

Pkt. 6 Drøftelse og stillingtagen til bestyrelsens forslag til budget for 2025, herunder størrelse af kontingent.

Yngre Lægers direktør, Lars Mathiesen, fremlagde og gennemgik forslag til budgettet og kontingentsatser i 2025.

Han gjorde i den forbindelse også rede for at:

- Kontingentet i 2025 er sat til 4.080 kr., svarende til en stigning på 420 kr.
- Forpersonen for Staten skal modtage det samme som forpersonen for Færøerne på kr. 24.000 kr. om året i 2024-løn (er indeholdt i budgettet). Forpersonen i Staten har ikke tidligere modtaget honorar.
- Det variable honorar til bestyrelsen på 100 kr. i timen reguleres tilbage fra 2007 og fremover årlig, så 2025-satsen vil ligge på 142,13 kr. (er indeholdt i budgettet).

Bestyrelsen indstillede budgettet til godkendelse.

Budgettet og kontingentet for 2025 blev drøftet, og der var bl.a. et ønske om, at honorarspørgsmål tages op som selvstændige punkter, at det overvejes, om rabatterne til nyuddannede og arbejdsløse i forbindelse med kontingentforhøjelsen bør sættes op, og at man igen overvejer foreningens tilbud til stressramte samt tillidsrepræsentant-suppleanternes adgang til at deltage i TR-uddannelsen.

Budgettet, inkl. størrelsen på kontingentet, blev godkendt sammen med forslagene om indførelse af honorar til forpersonen i staten og regulering af det variable honorar til bestyrelsen.

Pkt. 7 Valg til Lægeforeningens repræsentantskab

YL's juridiske konsulent Jacob Goldschmidt indledte punktet og redegjorde for principperne for hvordan og hvem, der udpeges til Lægeforeningens repræsentantskab i 2025. Alle er velkomne, men det blev præciseret, at det i denne sammenhæng handler om, hvem der møder op som Lægeforeningens repræsentanter.

Yngre Læger har p.t. 53 pladser i repræsentantskabet. Dette antal justeres muligvis i 2025. Lægemødet holdes den 23. - 24. maj 2025 i Middelfart i forlængelse af YL's repræsentantskabsmøde den 22. maj. YL's pladser fordeles mellem Yngre Lægers repræsentanter.

Repræsentantskabet godkendte indstillingen om, at alle repræsentanter i Yngre Lægers repræsentantskab inviteres til Lægeforeningens Læge- og Repræsentantskabsmøde (Lægemødet) i 2025. Der inviteres til Lægemødet 5-6 uger før mødet, hvor repræsentanter i Yngre Lægers repræsentantskab har mulighed for at tilmelde sig Lægemødet.

Yngre Læger vil indsupplere repræsentanter fra Yngre Læger repræsentantskab, der er til stede på Lægemødet, men ikke er medlem af Lægeforeningens repræsentantskab, på eventuelt ledige pladser, hvis Yngre Læger medlemmer af Lægeforeningens repræsentantskab ikke er til stede på Lægemødet.

Pkt. 8 Lægernes Pension

Søren Niemi Helsø indledte punktet med at oplyse, at der skal være valg til bestyrelsen for Lægernes Pensionskasse på Generalforsamlingen den 30. april 2025 kl. 13. Bjarne Skjødt Hjaltelin, FAS og Christian Freitag, PLO er på valg og kan genvælges. Rune Petring Hasselager, YL, er også på valg og kan ikke genvælges. Der bliver derfor en ledig plads i Lægernes Pension.

Søren Niemi Helsø gav herefter et oplæg om Lægernes Pension, herunder en historisk gennemgang af pensionsordninger. Han orienterede også om pensionspolitikken i Yngre Læger og Lægeforeningen, og kom bl.a. ind på den betydning opsparing til pension har. Han kom herudover ind på, hvor pengene kommer fra, hvordan pensionspengene forvaltes, og hvordan medlemmerne kan få indflydelse på, hvad der investeres i.

Han oplyste endvidere, at Lægeforeningens bestyrelse har et ønske om at fremme kontinuitet i bestyrelsen for Lægernes Pension, og der er et ønske om, at alle forhandlingsberettigede organisationer, er repræsenteret i bestyrelsen for Lægernes Pension.

Søren Niemi Helsø opfordrede derfor alle interesserede til at stille op, og hvis man er interesseret, skal man sende en motivation for sit kandidatur til ags.yl@dadl.dk, Yngre Læger, Yngre Lægers bestyrelse (YLB), inden den 26. november. Det er YLB, der beslutter, hvem der skal indstilles til bestyrelsen i Lægernes Pensionskasse - YLB træffer beslutning i december 2024 om hvem, der indstilles til den ledige plads.

Pkt. 9 Efter Sundhedsreformen - konturer til det nye landskab

Sanne Møller Thysen, medlem af Yngre Lægers bestyrelse og af Lægeforeningens bestyrelse, indledte punktet og bød velkommen til gæsterne, som var sundhedsøkonom professor emeritus Kjeld Møller Pedersen, og formand for Danske Regioner Anders Kühnau.

Herefter gav Kjeld Møller Pedersen sit syn på "Aftale om sundhedsreform 2024", der ligger tæt op ad Sundhedsstrukturkommissionens rapport. Han mente, at det er den største reform i 20 år. Han kom ind på nedenstående emner i reformen:

- Sundhedsrådene
- Almen praksis.
- Kronikerpakker.
- Ændret ressourcefordeling.
- Ændret speciallæge rolle.
- National sundhedsplan.
- Region Østjylland.

Anders Kühnau præsenterede herefter sit syn på Sundhedsreformen, herunder baggrunden for den, og hvordan han ser den omsat i praksis. Han nævnte bl.a.:

- Sundhedsrådene - vigtigt at regioner og kommuner samarbejder.
- Lægernes rolle - stor betydning for reformens succes.

- Almen praksis (AP) - en hjørnesten i sundhedsvæsenet.
- Speciallæger - behov for flere læger i det nære sundhedsvæsen.
- Region Øst: Udfordringer med at flytte læger og ressourcer.
- At der skal være attraktive jobs og opgaver for læger.
- AI - kan hjælpe med udvikling.
- Implementering: Sundhedsrådene står for implementeringen.
- Forventninger - stor forskel for borgerne og sikre ordentlige arbejdsvilkår.

Herefter var der tid til spørgsmål og debat med Anders Kühnau og Kjeld Møller Pedersen. I debatten var der bl.a. spørgsmål til, hvordan Sundhedsrådene skal få input fra patienter og læger i almen praksis. Der var også fokus på vigtigheden af at have velfungerende kollegiale miljøer med høj faglighed. Herudover blev følgende nævnt: Psykiatriens integration med somatikken, den specialiserede genoptræning, de praktiserende speciallæger, hospitalslægerne styrkelse af almen praksis, uddannelseskapacitet, national fordeling af ydnumre, og den manglende omtale af privatisering/private forsikringsordninger i aftalen.

Sanne Møller Thysen rundede punktet af. Hun takkede for interessante oplæg og en rigtig god debat.

Pkt. 10 Strategi for lokal løndannelse

Tue Kruse Rasmussen, forperson for Overenskomstudvalget, indledte punktet. Han redegjorde for baggrunden for, at Yngre Lægers Overenskomstvalg i foråret 2024 igangsatte et arbejde med lokal løndannelse, hvilket var at øge Yngre Lægers andel af lokallønsmidlerne på arbejdspladserne og at skabe genkendelighed i rammerne for og tilgangen til lokallønsforhandlinger for Yngre Lægers medlemmer på tværs af det offentlige arbejdsmarked.

Herefter orienterede Tue Kruse Rasmussen og David Füchtbauer om den første fase af arbejdet med strategien, der er afsluttet, og består af to elementer:

- Et sæt lønpolitiske principper, som er vedtaget af Yngre Lægers bestyrelse efter drøftelse i Overenskomstudvalget.
- Et strategidokument med en plan for udvikling af en række værktøjer og aktiviteter, som over en årrække skal skabe grobund for en kultur- og adfærdsændring i organisationen og blandt medlemmerne, som skal føre til en forøgelse af andelen af lokallønsmidler til gruppen af yngre læger.

De lønpolitiske principper og strategidokumentet er udsendt til repræsentantskabet sammen med det øvrige materiale til repræsentantskabet.

Repræsentantskabet drøftede punktet. Det blev bl.a. nævnt, at der skal stilles krav til arbejdsgiverne om tilbageløb af løn og udmøntningsgaranti, så nært som muligt (afdelinger over hospitaler). Sker det ikke, var opfattelsen, at der vil blive brugt mange ressourcer på lokalt niveau uden væsentlig effekt. Det blev også nævnt, at det er vanskeligt at have tid til mange individuelle

forhandlinger, at det kan være svært at vide, hvem TR skal indgå aftaler med, og at man oplever, at der er en udfordring med at få adgang til brugbare lønstatistiske data.

Tue Kruse Rasmussen rundede punktet af, takkede for en god debat og fremhævede vigtigheden af at sikre et samarbejde på politisk niveau om lokallønforhandlinger således, at foreningen sikrer opbakning til lokallønforhandlingerne gennem hele systemet. Han sagde endvidere, at man ville gå videre ift. ønsket om at forbedre data samt at holde arbejdsgiverne op på, at der skal udmøntes en større andel af lokallønnen til medlemmerne.

Pkt. 11 OK26

Tue Kruse Rasmussen, forperson for Overenskomstudvalget, indledte punktet, og startede med at redegøre for tidsplanen for de kommende overenskomstforhandlinger i 2026. Forslag til krav vil blive indsamlet hen over vinteren og foråret og besluttet på repræsentantskabsmødet i maj 2025. Han oplyste, at Yngre Læger vil indkalde forslag til krav fra medlemmerne gennem regionale møder.

For så vidt angår forhandlings-setuppet ved OK26 oplyste Tue Kruse Rasmussen, at Yngre Læger sammen med de øvrige akademikerorganisationer har valgt at stå sammen i Akademikerne udenfor Forhandlingsfællesskabet, som repræsenterer FH-organisationerne. Tue Kruse Rasmussen orienterede også om det igangværende samarbejde med Overlægeforeningen om at sikre en tættere koordinering af de to foreningers forhandlinger ved OK26, end det hidtil har været tilfældet.

Herefter blev de overordnede temaer for OK26, som Yngre Lægers Forhandlingsdelegation har identificeret, præsenteret. Disse er:

- Flexibilitet
- Arbejdstid og vagt
- Modernisering af lægearbejdet
- Arbejdsmiljø
- Lokalløn
- TR-rettigheder

Repræsentantskabet blev herefter inviteret til en "Walk and Talk" med spørgsmålene:

- 1) Er der et eller flere overordnede temaer, som vi har glemt, men som skal fylde ved OK26?
- 2) Indenfor de nævnte temaer, kom med tre helt konkrete bud på, hvad der ville gøre en stor forskel i dagligdagen.

Der blev samlet op på spørgsmålene i salen via Mentimeter, og på den baggrund drøftede repræsentantskabet de overordnede temaer i plenum.

Afslutningsvist takkede Tue Kruse Rasmussen repræsentantskabet for en god diskussion og for input til de kommende overenskomstforhandlinger. Overenskomstudvalget og bestyrelsen vil tage dem med i det videre arbejde.

Pkt. 12 Valg til Yngre Lægers bestyrelse

Der skal vælges 9 personer i alt.

Nedenstående personer blev valgt til Yngre Lægers bestyrelse:

1. Valg af forperson: Wendy Sophie Schou blev valgt uden modkandidater.
2. Valg af forperson for Overenskomstudvalget: Tue Kruse Rasmussen blev valgt uden modkandidater.
3. Valg af bestyrelsesmedlem, der også indstilles som medlem af Lægeforeningens bestyrelse: Sanne Møller Thysen og Søren Niemi Helsø blev valgt uden modkandidater.
4. Valg til Yngre Lægers bestyrelse. Følgende blev valgt:
 - Sara Radl (63 stemmer)
 - David Füchtbauer (60 stemmer)
 - Lui Näslund Koch (57 stemmer)
 - Kristine Søgaard Dahl (54 stemmer)
 - Kasper Staghøj Sinding (52 stemmer)

Pkt. 13 Eventuelt

Der var en opfordring til, at:

- Alle arbejdsopgaver tidsregistreres med henblik på at vise den reelle arbejdsbelastning.
- Sekretariatet får midler til at hjælpe medlemmer, der rammes af stress og sygemelding.
- Fordeling af opgaver mellem FTR og sekretariatet ift. bisidderopgaver drøftes.
- Der anvendes elektronisk afstemningssystem på repræsentantskabsmøderne.

Wendy Sophie Schou takkede derefter repræsentantskabet for et rigtig godt møde med energi, debatlyst og kollegialitet. Hun takkede også Jannik Wheler for hans indsats og samarbejdet i bestyrelsen.

Næste møde i repræsentantskabet holdes den:

- 22. maj 2025 på Comwell Middelfart