

Overordnet FTR-aftale for Yngre Læger (YL) i Region Hovedstaden

Denne aftale er indgået på baggrund af de særlige forhold for yngre læger i ansættelser, hvor FTR-valgte forventes at præstere sin fulde gennemsnitlig ugentlig arbejdstid i den ordinære lægestilling. Aftalen er en opdatering af den tidligere aftale fra 2017.

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse, herunder kapitel 3 om tillidsrepræsentanter. Det følger heraf, at FTR (på samme måde som andre tillidsrepræsentanter) skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelsen af deres hverv, og at hvervet skal udføres med mindst mulig forstyrrelse af FTR's almindelige arbejde og af institutionens arbejdstilrettelæggelse (§ 14).

Aftalen består af to dele:

- Aftalens del 1 omhandler en ny regional fællestillidsrepræsentant for YL.
- Aftalens del 2 omhandler vilkårsbestemmelser for YL's decentrale fællestillidsrepræsentanter.

Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft den 1. september 2025 og kan opsiges af begge parter med mindst 3 måneders varsel. I forbindelse med opsigelse af aftalen optages forhandling med henblik på indgåelse af en ny aftale om FTR-hvervet for YL's repræsentanter.

Aftalen erstatter "Overordnet FTR-aftale for Yngre Læger (YL) i Region Hovedstaden" af 2. november 2017.

Del 1: Regional FTR-funktion for Yngre Læger

For alle yngre læger i Region Hovedstaden kan vælges en FTR 1 og en FTR 2 til at varetage de overordnede regionale FTR-funktioner. Hvis der alene er valgt én FTR kan der vælges en suppleant.

FTR 1 indtræder i RMU på YL's plads. De 2 FTR fastlægger derudover indbyrdes arbejdsfordelingen mellem sig.

Opgaveporteføljen for de regionale FTR er bl.a. følgende:

- Medlem af RMU med tilhørende udvalg og arbejdsgrupper
- Koordination mellem hospitalernes FTR mhp. at optimere FTR'ernes arbejde via samordning, erfarings- og ideudveksling
- Kontakt med og forhandlinger for ikke-FTR-dækkede områder
- Regional forhandling af lokal løndannelse:
 - forhandling af nye lokallønsaftaler, der dækker alle yngre læger i Region Hovedstaden
 - genforhandling/harmonisering af eksisterende lokallønsaftaler
 - andre relevante forhold vedr. lokal løndannelse
 - kontakt mellem regionens ledelse og YL-kredsen i sager af overordnet karakter
 - eventuelt medlemskab af regionale råd for lægers videreuddannelse mv.

Honorering

De regionale FTR for YL modtager et funktionstillæg på 26.882 kr. årligt (31.03.2018-niveau), jf. Region Hovedstadens aftale om TR-tillæg af 4. november 2008. Det følger heraf, at de regionale FTR ikke samtidig kan ydes funktionstillæg som lokal FTR eller TR.

De regionale FTR for YL modtager herudover et særligt rådighedstillæg for varetagelse af hvervet i form af selvtilrettelagt arbejdstid:

- Det særlige rådighedstillæg ydes alene til yngre læger ansat på fuld tid i klassificerede uddannelsesstillinger.
- Det særlige rådighedstillæg udgør i alt 130.000 kr. årligt (31.03.2018-niveau), idet varetagelsen af hvervet honoreres som et gennemsnit over året. Tillægget fordeles i forhold til opgavevaretagelsen mellem den 2 regionale FTR efter indbyrdes aftale.
- I tilfælde af at den ene eller begge regionale FTR samtidig varetager hvervet som lokal FTR kan det samlede særlige rådighedstillæg for hvervene maksimalt udgøre 204.370 kr. årligt (31.03.2018-niveau), jf. denne aftales del 2.
- Det særlige rådighedstillæg ydes alene når den pågældende er aktiv i hvervet, samt under sygdom, barselsorlov og fædreorlov.
- Udgiften til det særlige rådighedstillæg afholdes af hospitalet, der kompenseres af Center for HR og Uddannelse.
- Såfremt hvervet som regional FTR 1 eller FTR 2 varetages af en yngre læge ansat i en stilling, der ikke er klassificeret som en uddannelsesstilling (fx ansat som speciallæge eller klinisk assistent), indgås der mellem YL og regionens Center for HR og Uddannelse en konkret individuel aftale om tidsforbrug og vilkår, jf. overenskomstens og regionens almindelige rammer.

Det særlige rådighedstillæg og det almindelige FTR-tillæg ydes ikke til FTR-suppleanten.

Del 2: Decentral FTR-funktion for Yngre Læger

For alle yngre læger inden for et hospital i Region Hovedstaden kan der vælges en FTR, der har de lokale FTR-funktioner. Der kan endvidere vælges en suppleant. *Region Hovedstadens Psykiatri er som selvstændigt hospital undtaget fra denne del af aftalen på grund af den kommende integration af psykiatri og somatik, hvor der er indgået separate specifikke aftaler.*

Såfremt der er enighed herom mellem de lokale parter på hospitalet, kan der af hensyn til den samlede opgave- og arbejdsbelastning vælges (max) op til to FTR og en FTR- suppleant. Den ene FTR skal i givet fald være YL's primære kontaktperson på hospitalet og have hovedopgaverne som FTR.

FTR fastlægger selv sine arbejdsopgaver og tilrettelæggelsen heraf i respekt af § 11 i rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse. De enkelte FTR fastlægger i øvrigt indbyrdes arbejdsfordelingen, hvis der er mere end en lokal FTR.

FTR arbejder som udgangspunkt inden for almindelig arbejdstid. Den lokale FTR modtager et særligt rådighedstillæg for varetagelse af hvervet i form af selvtilrettelagt arbejdstid, der overstiger den faste ugentlige arbejdstid.

Honorering

Størrelsen af det særlige rådighedstillæg skal afspejle de lokale forhold i forbindelse med varetagelsen af hvervet, og niveauet kan derfor variere i regionen.

- Rådighedstillæggets konkrete størrelse aftales mellem parterne på hospitalet inden for en ramme på maksimalt 204.370 kr. årligt (31.03.2018-niveau). Såfremt der vælges to lokale FTR. kan der lokalt aftales en fordeling mellem de pågældende. Jf. endvidere denne aftales del 1 ved samtidig varetagelse af regional FTR-funktion.
- Det særlige rådighedstillæg er et udtryk for honorering af FTR- indsatsen som et gennemsnit over året i relation til det enkelte hospital. Udgiften til det særlige rådighedstillæg afholdes af hospitalet.
- Det særlige rådighedstillæg ydes alene når den pågældende er aktiv i hvervet, samt under sygdom, barselsorlov og fædreorlov.
- Det særlige rådighedstillæg ydes alene til yngre læger ansat på fuld tid i klassificerede uddannelsesstillinger. Yngre Læger er forpligtede til at informere hospitalet, såfremt den yngre læge, som er valgt til FTR og oppebærer tillægget, udtræder af den klassificerede uddannelsesstilling.
- Såfremt hvervet som lokal FTR varetages af en yngre læge ansat i en stilling, der ikke er klassificeret som en uddannelsesstilling (fx ansat som speciallæge eller klinisk assistent), indgås der mellem YL og hospitalet en konkret individuel aftale om tidsforbrug og vilkår, jf. overenskomstens og regionens almindelige rammer.

Det særlige rådighedstillæg og det almindelige FTR-tillæg ydes ikke til FTR- suppleanter.

Dato: 29/8-25



f. Bente Hammer
Center for HR og Uddannelse
Region Hovedstaden



Anders Dahl
Yngre Læger