

Referat af møde i Uddannelsesudvalget den 5. september 2022 i Domus Medica

Deltagere:

Cæcilie Trier Sønderskov (formand for Uddannelsesudvalget - Yngre Lægers bestyrelse - YL's repræsentantskab og Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse)
Jonas Olsen (Yngre Lægers bestyrelse - YL's repræsentantskab)
Kasper Staghøj Sinding - virtuelt (Yngre Lægers bestyrelse - YL's repræsentantskab)
Christine Kroer Nielsen (Midtjylland - LF's Uddannelsesudvalg - Videreuddannelsesrådet Nord)
Kristine Søgaard Dahl (Hovedstaden - LF's Uddannelsesudvalg - Videreuddannelsesrådet Øst - YL's repræsentantskab)
Sandra Viggers - virtuelt (Hovedstaden)
Sarah Chehri Dahl (Hovedstaden - YL's repræsentantskab)
Sofie Lodahl Gjessing - virtuelt (Nordjylland - Videreuddannelsesrådet Nord)
Jesper Brink Svendsen - virtuelt (formand for LF's Uddannelsesudvalg - YL's og LF's bestyrelser - YL's repræsentantskab)
Lene Rybner (del af mødet), Hans Mathiasen og Peter Hebsgaard fra sekretariatene

Afbud/ ikke fremmødte:

Anne Ramlov (Midtjylland - LF's Uddannelsesudvalg - YL's repræsentantskab)
Jonas Bruun Kjærsgaard (Nordjylland - Videreuddannelsesrådet Nord)
Mohammad Nasiri (Syddanmark - Videreuddannelsesrådet Syd - YL's repræsentantskab)
Ebbe Meldgaard Uldbjerg (Midtjylland - YL's repræsentantskab)
Jean Perlt Strandlod (Sjælland - Videreuddannelsesrådet Øst)
Freia Johanne Gaspar (GYL)
Mohamad Jawhara (Syddanmark)

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. LVU-status

Cæcilie orienterede om status i LVU-drøftelserne, herunder i de forskellige arbejdsgruppemøder og i det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse.

Ift. arbejdsgruppe 1, som omhandler opbygningen/strukturen af den lægelige videreuddannelse, er næste møde i arbejdsgruppen den 15. september 2022. Planen er at genbesøge allerede diskuterede emner. Det tegner sig til, at KBU bibeholdes i nuværende form og introuddannelsen beholdes, men at der åbnes op for introforløb på seks måneder i flere specialer. Herudover tegner sig en opfordring til i forbindelse med den efterfølgende gennemgang af specialernes målbeskrivelser også at se på muligheden af en forkortelse af hoveduddannelsen.

Ved denne gennemgang forventes det også, at specialerne skal vurdere mulighed for fælles uddannelseselementer i beslægtede specialer og mulig indplacering af psykiatriske kompetencer.

Ved mødet den 15. september 2022 skal man også drøfte mulighed for merit ved ansættelse i uklassificerede stillinger bl.a. på baggrund af et oplæg fra Lægeforeningen. Endvidere skal man drøfte deltid i den lægelige videreuddannelse, herunder en tydeliggørelse af årsager til deltidsansættelse.

De syv lægeroller skal formentlig drøftes på et senere møde i arbejdsgruppe 1.

Ift. arbejdsgruppe 2, der omhandler antallet og typen af lægelige specialer er næste møde den 19. september 2022. Der tegner sig et billede af, at specialerne nogenlunde kommer til at bestå i sin nuværende form. Der arbejdes stadig med efteruddannelse, og afgrænsning af, hvad der kendetegner et lægeligt speciale. For Lægeforeningen og Yngre Læger er det væsentligt, at en mere formaliseret efteruddannelse ikke betyder en reel forlængelse af speciallægeuddannelsen.

Jonas Olsen orienterede om arbejdet i arbejdsgruppe 3 (om dimensionering) som er afsluttet. Det tegner til en fastholdelse af en overvejende centraliseret dimensioneringsplan. Derudover forventes en anbefaling om, at Sundhedsstyrelsens lægeprognose skal indarbejde en egentlig efterspørgselsprognose

Ift. arbejdsgruppe 4 om governance i den lægelige videreuddannelse ser det ikke ud til, at der vil blive anbefalet større ændringer.

Det forventes, at en samlet rapport er klar ved årets udgang, medmindre der udskrives valg til efteråret 2022, hvilket vil sætte den formelle proces på pause. Arbejdet vil i givet fald givetvis blive genoptaget på opdrag af den nye sundhedsminister. Jesper Brink tilføjede, at han forventer, at Sundhedsstyrelsens skriveproces kan fortsættes i tilfælde af valg.

3. Handleplaner

Cæcilie Trier Sønderskov gennemgik kort udvalgets nuværende handleplaner, der omhandler opfølgning på rapport fra Lægedækningsudvalget, understøttelse af UKYL-figuren og den fremtidige speciallægeuddannelse.

I forhold til den fremtidige speciallægeuddannelse henvistes bl.a. til dagsordenens punkt 2 vedr. LVU-status.

I forhold til handleplanen om opfølgning på Lægedækningsudvalgets rapport blev det nævnt, at seksårsfristen er blevet afskaffet, men at der stadig skal arbejdes med bl.a. dimensionering af den lægelige videreuddannelse

I forhold til handleplanen om styrkelse af UKYL-figuren blev det nævnt, at der er UKYL-konference den 27. september 2022, og at en undergruppe under UU arbejder med eksempler, der kan være behjælpelige for UKYL'ere og dermed bidrage til en styrkelse af UKYL-funktionen.

Sandra Viggers nævnte, at hun har en oplevelse af, at mange ønsker at komme væk fra hospitalsvæsenet - også i traditionelt populære specialer som anæstesi - fordi man er udbrændt. Årsagen er de organisatoriske rammer, der er svære for mange at være i, hvorfor dette er lige så meget en uddannelsesmæssig problemstilling som arbejdsmiljømæssig. Kristine Søgaard Dahl tilkendegav, at dette også gør sig gældende i psykiatrien.

Udvalget drøftede generelt "affolkningen" af sygehusvæsenet på grund af arbejdsvilkår, og det blev nævnt, at ønsker om deltidsansættelse kan hænge sammen med de arbejdsmiljømæssige forhold i sygehusvæsenet.

Kasper Staghøj Sinding nævnte, at man i YL's arbejdsmiljøudvalg er ved at undersøge deltidsansættelser og de bagvedliggende forhold for dette. Der udsendes en arbejdsmiljøundersøgelse i nær fremtid, hvor der bl.a. er spørgsmål til dette.

Cæcilie Trier Sønderskov bemærkede, at den norske yngre læge-forening har lavet en undersøgelse om lægers fravalg af klinikken på sygehusene. Cæcilie Trier Sønderskov vil spørge nærmere ind til dette ved mødet med de nordiske yngre læge-foreninger senere i september 2022.

Sofie Lodahl Gjessing nævnte, at "well being" var et stort tema på den nyligt afholdte AMEE-konference.

Cæcilie Trier Sønderskov konkluderede, at der synes at være behov for at kigge på, hvordan uddannelsen gøres attraktiv, så læger bliver i specialet - og i hospitalsvæsenet. I første omgang afventer udvalget undersøgelsen i YL's arbejdsmiljøudvalg, således at data derfra kan bruges i den kommende diskussion og udarbejdelse af handleplan om dette emne. Cæcilie Trier Sønderskov opfordrede endvidere til, at man videregav lignede undersøgelser, som man kendte, til UU, således at den viden/data også kan medtages i en kommende diskussion.

4. De syv lægeroller i målbeskrivelserne

Cæcilie Trier Sønderskov rammesatte drøftelsen af målbeskrivelsernes forskellige udfyldelse af de syv lægeroller og eventuelle behov for ændringer med udgangspunkt i det medsendte notat om "Forståelse og anvendelse af de syv lægeroller i den lægelige videreuddannelse". Punktet udspringer af en drøftelse i UU i foråret 2022, hvor det blev påpeget, at lægerollerne udmøntes forskelligt i forskellige specialer.

Cæcilie Trier Sønderskov nævnte desuden, at professor Doris Østergård, CAMES, Herlev i forbindelse med LVU-revisionsarbejdet har lavet et notat om lægerollerne. Dette notat skal udsendes sammen med referatet.

Ved specialernes kommende gennemgang af specialets målbeskrivelse må det forventes, at der også vil ske ændringer i lægerollernes indpas i målbeskrivelserne.

De syv lægerollers indpas i målbeskrivelserne varierer specialerne imellem og kan groft sagt inddeles i forskellige grupper.

I nogle specialers målbeskrivelser er de syv lægeroller ikke opdelt særskilt, og en række af kompetencerne indeholder flere af de syv lægeroller. I andre specialers målbeskrivelser fremgår de syv lægeroller hver for sig, og under hver af de syv lægeroller er de enkelte kompetencer samlet. I nogle målbeskrivelser er hver kompetence kun relateret til en lægerolle, men kompetencerne er ikke samlet i grupper under hver lægerolle. I yderligere andre specialer fremgår de syv lægeroller hver for sig under nogle overordnede kompetenceoverskrifter, som betyder, at selvom de syv lægeroller er grupperet hver for sig, fremtræder de enkelte lægeroller flere steder, nemlig under forskellige overordnede kompetenceoverskrifter.

Udvalget drøftede de syv lægeroller og vægtningen af disse.

Der var enighed om, at der synes at være stort fokus på to (den medicinske ekspert/lægefaglig og akademiker/forsker og underviser) af de syv lægeroller. Det blev påpeget, at det er uheldigt, hvis disse to roller generelt prioriteres uforholdsmæssigt i forhold til de andre roller, men at de syv lægeroller - herunder rollerne for medicinsk ekspert/lægefaglig og akademiker/forsker og underviser også skal ses som en forskellighed specialerne imellem.

Der var endvidere enighed om, at det ikke synes hensigtsmæssigt at pege på en bestemt skabelon for de syv lægerollers anvendelse/indplacering i de forskellige specialers målbeskrivelser.

Uden for selve drøftelsen om de syv lægerollers betydning for selve indholdet i speciallægeuddannelsen blev der peget på, at akademikerrollen i mange specialer fik en uforholdsmæssig betydning ved ansættelse til HU-forløb, hvor der især tænkte på erhvervelsen af en ph.d.-grad som meget afgørende.

Cæcilie Trier Sønderskov konkluderede, at de syv lægeroller ikke for indeværende skal være en ny handleplan, og at de mere overordnede kommentarer til de syv lægeroller vil blive båret videre til LVU-revisionsarbejdet.

5. Nyt fra videreuddannelsesregionerne/regionerne, herunder nyt fra LVU-arbejdsgrupper under VUR'ene

Tidligere samme dag var der afholdt møde i VUR Øst, mens møderne i VUR Syd og VUR Nord skulle finde sted henholdsvis 6. september og 12. september 2022.

Vedr. VUR Syd var der ingen fra Region Syddanmark til stede, men dagsordenen til VUR Syd-mødet forekom af ren orienterende karakter.

Christine Kroer Nielsen tilkendegav, at nogenlunde tilsvarende gjaldt VUR Nord dagsordenen. Christine Kroer Nielsen nævnte, at Akutafdelingen, Randers var tildelt prisen som "årets højdespringer". Christine Kroer Nielsen fandt det tvivlsomt, hvad sådanne "målinger" reelt kan bruges til.

Der var enighed om, at fokus på ”højdespringere” måske ikke er den bedste måde at vurdere gode afdelinger på, men at det trods alt er positivt, at der sættes fokus på uddannelse.

Jesper Brink Svendsen ville medtage bemærkningerne om ”højdespringspriser” til Inspektorfølgegruppen, og opfordrede til, at man sendte ham sine overvejelser.

Kristine Søgaard Dahl orienterede fra mødet samme dag i VUR Øst, hvor man bl.a. havde godkendt et nyt kommissorium for uddannelsesrådene på ønske fra Region Sjælland, da man ikke fandt, at sjællandske afdelinger er tilstrækkeligt repræsenteret i uddannelsesrådene. Forskellige psykiatriske introstillinger er delt mellem halvårslige ophold på Hovedstaden og Sjælland, hvilket måske kan medføre nogle udfordringer.

Der er udfordringer i forhold til rekruttering og personaleglidning i visse specialer.

I de kirurgiske specialer er der problemer med at give de uddannelsessøgende alle deres operationer/procedurer (særligt de elektive indgreb), da mange elektive funktioner er rykket til privathospitaler. Der er igangværende drøftelser med privathospitalerne mhp. at få uddannelsesforpligtelse inkorporeret som en del af udlægningen af forskellige elektive funktioner. Som dog ikke pt. har medført egentlige aftaler. Dette problem er dagsordenssat til næste VUR Øst-møde.

6. Orientering i øvrigt

Jonas Olsen orienterede om sidste møde i udvalget for særlige hensyn. Otte personer ud af 20 ansøgere fik særlige vilkår, som betyder, at man kan vælge KBU-forløb før dem som deltager i lodtrækningen.

Kristine Søgaard Dahl orienterede om møde i YL-rådet i Region Hovedstaden, hvor dispensation fra hviletidsbestemmelser blev diskuteret. Holdningen var, at et uddannelsesmæssigt perspektiv kan betinge en dispensation. Som eksempler blev nævnt muligheden for at følge patientforløb over flere dage og dagstid efter døgnvagt (med meget hvile) for at kunne være med til evt. operation den efterfølgende dag og få supervision. På mødet i YL-rådet blev det drøftet, hvorvidt omfanget af dispensationer var blevet for omfattende ud fra en work-life tilgang.

Der blev orienteret om, at Jonas Olsen ikke genopstiller til bestyrelsen ved valget til november 2022.

7. Mødeplan for resten af 2022

Der blev erindret om mødeplanen for resten af 2022:

- 4. oktober kl. 16.30-18.30 (uddannelsespolitisk strategiseminar kl. 10.00-16.00). Fysisk fremmøde og finder sted i Kolding
- 8. december

Hvis ikke andet er nævnt finder møderne sted i Domus Medica kl. 17.00 til 20.30 med mulighed for virtuel deltagelse.

Cæcilie Trier Sønderskov gjorde opmærksom på, at deltagelse i de uddannelsespolitiske strategiseminarer alene er ved fysisk fremmøde, ligesom hun også opfordrede til fysisk fremmøde til decembermødet pga. det sociale aspekt med julemiddag og mandelgave.

8. Eventuelt

Cæcilie Trier Sønderskov gjorde opmærksom på, at den fælles uddannelseskonference mellem Overlægeforeningen og Yngre Læger finder sted 8. februar 2023 i Nyborg.