

**Regional aftale for funktionstillæg
til karriereudviklingsprojekter for afdelingslæger
indgået mellem Region Midtjylland og Yngre Læger**



1. Baggrund for aftale

Overenskomstens parter har ved OK-21 aftalt, at der i overenskomstperioden iværksættes forsøg i alle fem regioner, der skal fremme faglig og opgavemæssig udvikling for afdelingslægerne.

Formålet med forsøgene er at undersøge forskellige muligheder for job- og karriereudvikling og dertil knyttede vilkår for afdelingslæger.

Der er afsat 8,6 mill. kr. i 2022 og 8,6. mill. kr. i 2023 fra en central pulje til honorering af afdelingslæger, der indgår i projekterne. Midlerne til honorering betales af en central pulje og berører ikke lokal-lønsmidlerne. Den fornødne tid og uddannelse af afdelingslægen til varetagelse af det enkelte projekt finansieres af afdelingen.

I Region Midtjylland er parterne enige om at anvende midlerne til projekter der understøtter, hvordan en fremtidig afdelingslægestilling kan udformes parallelt med at den bidrager til at udvikle fremtidens sundhedsvæsen inden for en række temaer, som fremgår af inspirationskataloget, der er vedlagt som bilag 1.

Forsøgene gennemføres i perioden fra den 1. januar 2022 til den 31. maj 2023.

2. Aftalens dækningsområde

Aftalen dækker månedslønnede afdelingslæger omfattet af overenskomsten for underordnede læger ansat i Region Midtjylland.

Det er en forudsætning for, at der kan ydes honorering i henhold til denne aftale, at der foreligger en projektansøgning, der er godkendt af YL og Koncern HR.

Ansøgningsproceduren fremgår af bilag 2.

3. Honorering – funktionstillæg

Alle tillæg er pensions- og feriepenge-givende og opgives i 31.03.2018 niveau. Tillæggen er baseret på fuldtids beskæftigelse og reduceres i henhold til ansættelsesbrøken.

Dato 14. december 2021

Koncern HR

Jour.nr. 1-13-7-114-21

Side 1

Alle projekter skal ved fremsendelse af ansøgning vurderes inden for kategorien lav, mellem eller høj i forhold til hvilken tillægsstørrelse det udløser.

På baggrund af vurdering honoreres med et funktionstillæg på følgende årlige beløb:

- lav sats kr. 20.000
- mellem sats kr. 35.000
- høj sats kr. 50.000

Tillægget udbetales månedligt.

4. Honorering - resultatlø

Der er til alle projekter tilknyttet resultatlø. Resultatlønnen er pensions- og feriepenge-givende. Kriterierne for udmøntning af resultatlø fremgår af evalueringsskemaet. Resultatlø kan udmøntes med:

- 0 %
- 25% (reduceret resultatlø)
- 50% (fuld resultatlø)

Såfremt leder og medarbejder er enige om udbetaling af fuld resultatlø fremsendes det underskrevne evalueringsskema til enhedens HR-/personaleafdeling med cc. til projektansoening@stab.rm.dk.

Resultatlønnen udmøntes af lønafdelingen på baggrund af skemaet.

Der er forventning om løbende lokal + regional evaluering af de enkelte projekter. Det er en lokal ledelsesmæssig forpligtigelse at gøre opmærksom på hvis et projekt ikke har den forventede fremdrift, og i givet fald i dialog med medarbejderen bidrage til at projektet bringes tilbage på sporet.

Vurderes det ved projektets afslutning, at der ikke skal udbetales fuld resultatlø, eller er der uenighed om udmøntning af resultatlø, fremsendes evalueringen og indstilling til afgørelse hos YL og Koncern HR ved at fremsende til projektansoening@stab.rm.dk

Resultatlønnen beregnes forholdsmæssigt af det faste årlige tillæg.

*Eksempel: Et projekt på mellemsats over 14 måneder, hvor succeskriterierne skønnes opfyldt, udgør resultatlønnen 35.000 kr. * 14/12 * 50% = 20.416,67 kr. i 31. marts 2018 niveau.*

Det er parternes fælles forventning, at den fulde resultatlø udbetales og at der kun undtagelsesvis og ved helt kuldsejlede projekter, der ikke skyldes mangel på ledelsesopbakning, ikke udbetales resultatlø.

Ved fratrædelse før projektets afslutning, udregnes den forholdsmæssige andel af resultatlønnen, opgjort på månedsbasis.

5. Øvrige bestemmelser

Aftalen administreres af det somatiske eller psykiatriske hospital.

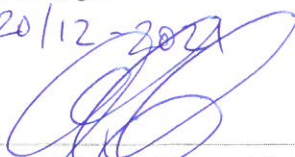
De centrale parter evaluerer aftalen tidligst inden udgangen af september 2022.

Funktionstillæg udmøntet i henhold til denne aftale bortfalder uden yderligere varsel d. 31. maj 2023. Funktionstillægget bortfalder endvidere uden yderligere varsel, hvis afdelingslægen tiltræder en ny stilling og ikke længere varetager projektet.

3. Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2022 og er gældende til 31. maj 2023.


For Yngre Læger

Dato 20/12-2021


Formand for Yngre Læger i Region Midt
Morten Krogh Christiansen

For Region Midtjylland

Dato 17/12 2021



Vicedirektør
Jørn Mørup