

Udfordrede geografier og specialer

Direktionens beslutninger og incitamenter

Maj 2025

REGION SJÆLLAND
KONCERN HR



- vi er til for dig

Direktionens beslutninger 1/3

- Frivillighed
 - Har været bærende princip i BASS
 - Det må imidlertid konstateres, at det har været vanskeligt at motivere til frivilligt at arbejde på tværs af geografier
 - Direktionen har på den baggrund besluttet, at **koncernenhederne kan varsle medarbejder til at have flere tjenestesteder**
- Honorering for fleksibilitet ved arbejde på flere tjenestesteder
 - Overenskomstens bestemmelser anvendes
 - **Der ydes ikke særskilt honorering for dagvagtsarbejde på flere tjenestesteder**
 - Der er optaget forhandling med YL og FAS vedr. incitamenter for arbejde på udfordrede geografier/specialer – særligt omkring vagtarbejde (aften/nat)



Direktionens beslutninger 2/3

- Arbejde i transporttid (bilag 1)
 - Direktionen og MHU har godkendt ramme for arbejde i transporttid
 - **Speciallæger kan i udgangspunkt arbejde i de etablerede transportordninger.** Det aftales med ledelsen hvilke opgaver der kan varetages
 - Der arbejdes på at etablere flere transportordninger/busruter
 - Aftalen træder i stedet for eksisterende retningslinjer, samt formelle/uformelle praksis der lokalt er etableret om befordring mellem bopæl og tjenestested
 - **Dvs. evt. lokale retningslinjer/praksis skal afvikles**



Direktionens beslutninger 3/3

- Mertransport ved vagter på andet tjenestested, såfremt der ikke er tale om arbejde i transporttid jf forgående planche
- **Overenskomstens bestemmelser anvendes**, det betyder:
 - YL: Mertransport til sekundært tjenestested indregnes i arbejdstiden eller honoreres med sædvanlig timeløn tillagt 50%. Hvad angår mertransportafstanden er der ret til befodringsgodtgørelse iht. Regionens sædvanlige befodringsregler
 - FAS: Ekstra transporttid indregnes i arbejdstiden – minus 1 time. Eller betaling for ekstra rejsetid med 589,40 kroner (2018-niveau) pr. time svarende til 681,92 i nutidskroner.
 - Øvrige: Ingen bestemmelser om indregning af transporttid ved flere tjenestesteder.
- Koncern HR, Forhandling involveres i.fht. **varsling**



Eksempler på mertransport

Eksempler på mertransport

= Arbejdstid på tjenestested

= Mertransport indregnet i arbejdstid

= Arbejde i transporttid

Eksempel med 1 time og 10 minutters ekstra transport til 2. tjenestested

Yngre læger (YL)

Udbetaling ->

Arbejdstid: 7 timer og 24 minutter
Transport: 1 time og 10 minutter udbetales

Indregning i norm ->

Arbejdstid: 6 timer og 14 minutter

Transport: 1 time og 10 min. indregnes i norm

Overlæger (FAS)

Udbetaling ->

Arbejdstid: 7 timer og 24 minutter
Transport: 10 minutter udbetales

Indregning i norm ->

Arbejdstid: 7 timer og 14 minutter

Transport: 10 minutter indregnes i norm

Note: Indregning i norm kan være vanskeligt i praksis, hvis der er tale om fælles bustransport med bestemte afgangstider
Mertransport er individuelt, ovenstående er alene et konkret eksempel



Eksempler på mertransport, med arbejde i transporttiden

Eksempler på mertransport - Arbejde i transporttiden

= Arbejdstid på tjenestested

= Mertransport indregnet i arbejdstid

= Arbejde i transporttid

Eksempel med 1 time og 10 minutters ekstra transport til 2. tjenestested og 1 times arbejde i transporttid

Yngre læger (YL)

Udbetaling ->	Arbejdstid: 6 timer og 24 minutter Transport: 10 minutter udbetales	Arbejde i transporttid 1 time
Indregning i norm ->	Arbejdstid: 6 timer og 14 minutter	Arbejde i transporttid 1 time Transport: 10 minutter indregnes i norm

Overlæger (FAS)

Udbetaling ->	Arbejdstid: 6 timer og 24 minutter	Arbejde i transporttid 1 time
Indregning i norm ->	Arbejdstid: 6 timer og 24 minutter	Arbejde i transporttid 1 time

Note: Indregning i norm kan være vanskeligt i praksis, hvis der er tale om fælles bustransport med bestemte afgangstider
Mertransport er individuelt, ovenstående er alene et konkret eksempel



Aftalte incitament i BASS

(bilag: [MUS samtalemodel](#) – [MUS forberedelsesark](#) - [Udviklingsplan](#))

Udviklingsmuligheder

- Mulighed for målrettet forskning og efteruddannelse i op til 1 dag om ugen
- Særlige kompetenceudviklingsaktiviteter kan finansieres uden for afdelingens budget*

Fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen

Der gives indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen og tages individuelle hensyn, f.eks. færre lange vagter, 4 dages arbejdsuge og hjemmearbejde

Lokalt ledelsesrum

Indenfor ledelsesrummet, er der en række incitament, der kan tilgodese medarbejdernes ønsker og behov, f.eks. udviklingsmuligheder, opgavevaretagelse, fleksibilitet i mødetider, arbejdsmiljø, faglige miljøer o.a.



Incitamenter der lokalt kan tages i anvendelse 1/3 - eksempler

- Øget medindflydelse på planlægning af vagter
- 4 dages arbejdsuge
- Forskningsdage
- Kompetenceudvikling + 1 mio.kr. i særlig BASS pulje
- Attraktive funktioner
- Attraktivt læringsmiljø
- Mentor-ordning
- Flere tjenestesteder i egen afdeling (3 mdr. varsel)
- Efter-/videreuddannelse
- Etablering af forvagtsslag med yngre læger for at tiltrække speciallæger
- Genforhandling af forhåndsftaler inden for afdeling/koncernenhedens ledelseskompetence
- FAA – pakkeforløb m.m. (bilag 2)
- Arbejdsmiljøpulje - kurser



Incitamenter der lokalt kan tages i anvendelse 2/3 - eksempler

- Bibeskæftigelse
 - FAS
 - [FMA-rammen](#)
 - Kan alene anvendes for overlæger
 - Kan anvendes på både interne og eksterne (speciallægekonsulenter)
 - YL
 - Arbejde udover 37 timer ugentlig honoreres med 1:1½
 - Gælder interne/eksterne regionalt ansatte yngre læger
- Det forudsættes at arbejdet tilrettelægges i overensstemmelse med overenskomster/arbejdstidsregler m.m.



Incitamenter der lokalt kan tages i anvendelse 3/3 - eksempler

- YL OK24 – nye muligheder for speciallæger:
 - Køb af ekstra vagter
Mulighed for at aftale tilkøb af 25 timers vagtarbejde månedligt. Hver time honoreres med kr. 550,- (31.3.2018 niveau), svarende til kr. 636,- pr. time aktuelt
 - Plustid
Mulighed for at aftale plustid på op til 42 timer pr. uge. Det betyder at løn og pension opskrives forholdsmæssigt. 5 timer ekstra pr. uge giver således 13,5% ekstra i løn og pension. Den højere løn følger i udgangspunkt med under ferie, sygdom, barsel etc.
 - Tillæg for merarbejdsaftale
Mulighed for at aftale at speciallægen er omfattet af merarbejdsbestemmelse og modtage kr. 25.000,- årligt (31.3.2018 grundbeløb) for ikke at være omfattet af arbejdstidsregler. Honoreringen svarer til kr. 2.410,- pr. måned aktuelt (excl. pension)



Nyttige links

- FAA/budgetaftale (bl.a. [intranet](#), under *reform, fusion og forandringer*)
- Arbejdsmiljøpulje, målrettede kursusforløb (bl.a. [intranet](#), under *ledelse i uvished og kompleksitet*)
- [Strategiske samarbejde](#). De beskrevne principper for delestillinger, udlån, bibeskæftigelse mv. kan også anvendes internt i Region Sjælland fx på tværs af afdelinger eller sygehuse
- [Strategi for vagtplanlægning i Region Sjælland](#) og [Vagtplan](#)



www.regionsjaelland.dk