

OK-21
PROJEKT FAGLIG OG OPGAVERMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER
SKEMA TIL BRUG FOR AFTALE AF REGIONALE FORSØG

A. Identifikation	
A1. Hospital/afdeling	Aarhus Universitetshospital, Børn og Unge, Nyfødt intensiv afsnit.
A2. Forsøgets titel	Udvikling af faglig kompetence i innovationsprocesser. Konsolidering af innovation som profil i det nye BørneUniversitetshospital-AUH
A3. Ansvarlige leder for forsøget	Professor (proces) Ledende overlæge (administrativ)
A4. Ansvarlig afd. læge	speciallæge i pædiatri, ekspert i neonatologi, ph.d. (=undertegnede) _____

B. Forsøget	
B1. Formål	<p>Fagligt: Udvikling af afdelingslægens forståelse af processer i forbindelse med nyudvikling af produkter, teknikker eller ideer (innovation). Afdelingen vil herigennem udvikle tilstedeværelse af en mulig nøgleperson som kan hjælpe, medvirke eller bare rådgive afdelingens øvrige sundhedspersonale med deres konkrete nyskabende ideer.</p> <p>Vi er opmærksomme på, at antal innovative tiltag over definerede tidsrum udgør en målbar størrelse, som demonstrerer førende og moderne hospitalsenheders format i international sammenhæng.</p> <p>Opgavemæssigt: Forsøget omfatter involvering i forhold til konsolidering af innovation som del af det nye Børneuniversitetshospital-AUH. Endvidere mere fast tilstedeværelse af Børn og Unge i Universitetshospitalets foran for innovation. Desuden omfatter perioden implementering af en mere systematisk evaluering ved anskaffelse af nyt udstyr (BU3 pilotprojekt).</p>
B2. Beskrivelse	<p>1. Undertegnede vil medvirke til at Børn og Unge-AUH fremadrettet har en sikker innovativ profil funderet på holdning til patientsikkerhed, personalesikkerhed og bæredygtighed. Udvikling af viden hos undertegnede med henblik på tilstedeværelse af en kompetent</p>

innovationskyndig speciallæge på Børn og Unge i stil med funktioner på andre moderne universitetsafdelinger over længere tid, og således eventuelt med henblik på særlig ansvarsfunktion i Børn og Unge.

2. En bærende tankegang i alle iværksatte projekter skal være gavn for både patienter og sundhedspersonale. I såvel proces som resultat indenfor f.eks. nye arbejdsgange, software eller devices (hardware) skal det være selvindlysende, at bæredygtighed omfatter både patientsikkerhed og personalesikkerhed.

Herunder:

- a. Medvirke i etablering af Børn og Unges samarbejde med andre innovationsinteresserede samarbejdspartnere på AUH/AU/KU og andre relevante institutioner (indre ring af samarbejdspartnere) (1. succeskriterium)
 - b. Ambitionen er at have viden og netværk til at facilitere udviklingsprocesser udgående fra det nye Børne-Universitetshospital til og med patentering (ydre ring af samarbejdspartnere) (2. succeskriterium)
 - c. Vise vej/medvirke til at vække yngre lægers interesse for Innovation og tech-udvikling. I den forbindelse have kendskab til forskellige specialforløb (videreuddannelse indenfor innovation), for eksempel: <https://biomedicaldesign.dk>. Ideelt set vil denne læge gerne besidde kompetence til at medvirke i egentlige samarbejdsforløb for vores eget egnede sundhedspersonale - med disse forskellige organisationer.
 - d. At Børn og Unge har en veldefineret proces for alt personale som får en god ide, således at tærsklen for at komme videre med væsentlige ideer - er så lav som mulig. Vi ser det som et bærende princip for organisationer af klasse, at man formår at bringe den nye gode ide til virkelighed. At kunne bringe nytænkning med potentiale til virkelighed - er netop noget af det fine, som vil konsolidere vores organisations plads blandt førende Børneafdelinger.
 - e. Undertegnede vil således medvirke til at virkeliggøre en ambitionen om at innovation ikke er en fjern tanke for vores ansatte i alle lag.
3. Såfremt man har fokus på nyskabelse og ændring af etablerede metoder eller processer, må man have struktureret tilgang til udstyrsanskaffelse. Et konkret delmål for perioden er at implementere fuldstændig

	<p>systematisering af de ansattes evaluering af medicinsk udstyr på prøve (pilotprojekt på BU3, 3. succeskriterium, bonusgivende delmål), med videre mulighed for at adaptere konceptet til hele Børn og Unge. Vi forestiller os at de rette spørgsmål med mulighed for svar på skala, vil kunne kortlægge brugbarhed af det enkelte udstyr. Såfremt mange relevante sundhedspersoner udfylder svar, vil data hurtigt genereres og valg mellem to mulige apparatkandidater, kan herved støttes og begrundes. Såfremt vi lykkes med dette, kan et grundlæggende spørgsmålsskema forhåbentlig dække valg af mange forskellige devices. Eksempler på relevante spørgsmål kunne omhandle men ikke være begrænset til: Garantiperiode, mulighed for at udnytte E-learning leveret af producent målrettet til specifikt sundhedspersonale, er personalet tilstrækkeligt oplært til at have mening om produktet? Er udstyrets alarmer relevante? og så videre.</p> <p>Vi forventer at denne systematik vil være økonomisk favorabel for afdelingen, ligesom vi forventer systematiseret evaluering introducerer bedre afstemt afvejning ved medinddragelse af måske mere skjulte kvaliteter.</p> <p>4. Vi vil arbejde på at definere hvad børnelægers formelle rolle og kvalifikationer skal være i forbindelse med valg af teknisk udstyr. En forudsætning for at vide hvad man vil have ud af nyt udstyr, er at have detaljeret viden om hvad aktuelt tilgængeligt udstyr kan og hvad det ikke kan.</p>
<p>B3. Indhold (hvad er aftalt?)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ansvarlig leder og undertegnede aftaler 10 uddannelsesdage fordelt på 2022, således at der er omtrent én kontordag månedligt mhp skrivebordsarbejde og møder. Undertegnede tilstræber at have dagtidfunktion uden vagt på speciallægemødedage (hele B og U) - Eventuelt deltagelse i B og U-AUH studiebesøg i Helsinki (eksklusive ovennævnte uddannelsesdage) - Der er aftalt et tillæg på 50000 kr (årligt) og bonus 35000 kr. (3. succeskriterium) - Vi fraviger overenskomstens arbejdstidsregler (§ X) på følgende måde: Ingen fravigelse. - Evt. dokumenteret som bilag.
<p>B3. Deltagerkreds (hvem indgår?)</p>	<p>Forslag:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Vejleder: AUH Innovation (har givet tilsagn) Andre samarbejdspartnere (forslag): 2.Overlæge (neurokirurg)

	<p>3. <u>Lektor</u></p> <p>4. Professor</p> <p>Mødeaktivitet: Deltage i Børn og Unge møder ifm Innovations og bæredygtighedsprofil. Hvert kvartal: møde med professor om selve forsøgets gang. Aftales ad hoc:</p>
B4 I hvilken periode kører forsøget?	Proces er en integreret del i konsolidering af Innovation som del af det nye BørneUniversitetshospital. Forventes afsluttet ultimo 2022
B5. Organisering	Undertegnede refererer primært til professor hvad angår dette projekt
B6. Økonomi (Tillægsstørrelse 20.000 - 35.000 eller 50.000 kr.) - tildeles den ansvarlige afd.læge	MB ønske: 50.000 kr Bonus 35000 kr.
<p>Uddybende bemærkninger: Se venligst vedhæftede: a. projektbeskrivelse for netop afsluttede projekt, hvor udviklede transportudstyr er fast del af Nyfødt intensivafsnittets udstyrspark. Projektet omfatter også næsten klar retningslinje for intern transport på AUH, varetaget af neonatolog. b. Projektbeskrivelse for i gangværende projekt i samarbejde med AUH 3D printcentret.</p>	

C. Forsøgets tidsmæssige udstrækning	
C.2. Dato for forsøgets opstart	1. feb 2022, der er allerede aftalt konkret mødetidspunkt med professor og d. 23.2.2022
C.3. Dato for forsøgets afslutning - Forsøget ophører senest 31.12. 2023	

D. Aftalen er indgået mellem	
Dato 31.1.2022	
Leder	Afdelingsleder

--	--

D. Aftalen er godkendt
Dato

For YL

For Region Midtjylland

