

# Sygehus Lillebælt

Område: HR-afdeling  
Afdeling: Sygehusstaben  
Journal nr.:  
Dato: 31. januar 2014

Udarbejdet af: Mona Husballe / Andrea Bach  
E-mail: Mona.husballe@rsyd.dk  
Telefon:

## Forhåndsftale for overlæger ved Sygehus Lillebælt

Ledende overlæger, specialeansvarlige overlæger, specialchefer og overlæger ansat på Sygehus Lillebælt

### *INDLEDNING.*

Nedenstående er en revidering af tidligere forhåndsftale af 20. september 2005. Parterne er enige om at nedenstående er gældende med virkning fra 1. januar 2014.

Forhandlinger afholdt den 2. februar 2012, 12. februar 2013 og 9. januar 2014.

I forhandlingerne deltog fra Foreningen af speciallæger:

Chefkonsulent Karin Jacobsen, TR Hanne Dalsgaard (HD er fratrådt og er derfor udtrådt af forhandlingen), TR Erling Andreasen (EA deltog ikke i forhandlingen den 12. februar 2013). TR Flemming Hansen Dall deltog i mødet den 9. januar 2014.

*I forhandlingerne deltog fra Sygehus Lillebælt:*

HR-chef Bente Høyer (deltog i forhandlingen den 9. januar 2014), HR-chef Lisbeth Jørgensen (LJ er fratrådt og er derfor udtrådt af forhandlingen), Teamleder Henrik Jensen (HJ deltog ikke i forhandlingen den 9. januar 2014), HR-konsulent Mona Husballe, Personalejurist Andrea Bach (AB deltog ikke i forhandlingen den 2. februar 2012).

### **Aftaleområde.**

Denne aftale er en forhåndsftale mellem Foreningen af Speciallæger og Sygehus Lillebælt i henhold til aftale vedrørende lægelige chefer og overenskomst for overlæger begge mellem Foreningen af Speciallæger og Danske Regioner.

## KAPITEL 1 – Funktions- og kvalifikationsløn

Foreningen af Speciallæger og Sygehus Lillebælt er enige om, at det er en god ide, at der oplyses en begrundelse for tildeling af tillæg, så begge parter opnår mulighed for større gennemsigtighed i tildeling af tillæg.

### 1. FUNKTIONSLØN.

#### 1.1. Uddannelsesansvarlige overlæger.

Overlæger der udpeges til uddannelsesansvarlig overlæge ydes funktionsløn på årligt 21.700 kr. (31. marts 2000-niveau).

#### 1.2. Vagt- og funktionsplanlægger.

Afdelingsledelsen vurderer hvorvidt funktionen som vagt- og funktionsplanlægger har et sådan omfang at der skal gives funktionstillæg herfor.

Overlæger der varetager det fulde ansvar for vagt- og funktionsplanlægning for et vagtlag (for- og/eller bagvagtslaget) kan tildeles et funktionstillæg på min. 18.500 kr. (31. marts 2000-niveau).

I vurderingen af hvorvidt der skal ydes et funktionstillæg for funktionen som vagt- og funktionsplanlægger kan inddrages følgende momenter:

- antallet af både yngre læger og speciallæger i afdelingen
- om opgaven omfatter planlægning af døgnvagt, FAM-vagt, weekendstuegang, OP- og ambulatorieaktiviteter, funktionsplanlægning
- om opgaven vedrører det fulde ansvar for vagtplanlægningen af for- og/eller bagvagtag
- om afdelingen har en ledelsessupporten i afdelingen

#### 1.3 Øvrige funktionstillæg

Udover ovennævnte funktionstillæg kan der efter konkret vurdering tildeles funktionsløn. Der skal ved tildeling af funktionsløn foreligge en funktionsbeskrivelse for den konkrete funktion.

## 2. KVALIFIKATIONSLØN.

### 2.1. Særlige personlige og faglige kvalifikationer.

Overlæger som i særlig grad bidrager til fastholdelse og udvikling af kvaliteten af arbejdet på afdelingen kan honoreres med kvalifikationsløn på årligt minimum 25.000 kr. (31. marts 2000-niveau).

I vurderingen af dette lægges vægt på overlægens faglighed, initiativ, erfaring, dygtighed, fleksibilitet, engagement og efteruddannelse.

Ved forhandling, skal det af protokollatet fremgå, ud fra hvilke af nedenstående punkter kvalifikations lønnen gives.

og/eller vedkommendes indsats i forhold til (1-6)

1: Ledelse: Der lægges vægt på:

- den samlede ledelsesmæssige indsats (demonstreret ledelsesmæssig dygtighed).
- sikring af faglig udvikling i afdelingen.
- udvikling af kvaliteten i patientbehandlingen.
- udvikling af personalepolitikken i afdelingen.
- sikring af et godt arbejdsmiljø i afdelingen.
- bidrager til den samlede ledelse af sygehuset.

2: Kvalitet- og patientsikkerhed: Der lægges vægt på, at overlægen i særlig grad inddrager ny viden og nye metoder med henblik på fortsat udvikling af kvaliteten og patientsikkerheden i afdelingen og på hele sygehuset.

3: Forskning: Der lægges vægt på, at overlægen særligt bidrager med forskningsinitiativer/kvalitetsinitiativer, som understøtter patientbehandlingen i Region Syddanmark. Desuden lægges vægt på at overlægen hjælper andre læger med forskning eller bidrager til udvikling af et forskningsmiljø på afdelingen/sygehuset

4: Faglig udvikling. Der lægges vægt på at overlægen i særlig grad deltager i lægefaglig udvikling. Der kan f.eks. være tale om at bidrage til indførelse af nye metoder o.lign. i afdelingen.

5: Arbejdsmiljø. Der lægges vægt på, at overlægen i særlig grad udviser en adfærd, som er til gavn for arbejdsmiljøet på afdelingen.

6: Uddannelse: Der lægges vægt på, at overlægen særligt bidrager til et godt uddannelsesmiljø på afdelingen/sygehuset og eventuelt besidder formelle pædagogiske kvalifikationer.

Parterne er enige om, at kvalifikationsløn vil kunne anvendes i form af personligt tillæg i særligt vanskelige rekrutterings- og fastholdelsessituationer.

### 3. RESULTATLØN

#### 3.1. Resultatløn.

Parterne er enige om i kommende overenskomstsperiode i højere grad at anvende mulighederne i Aftale om resultatløn mellem Danske Regioner m.v. og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte.

Parterne er enige om, at områderne for resultatløn kan være arbejdsopgaver, som

- er udført på et særligt højt kvalitativt niveau, herunder udviklingsopgaver m.v. og/eller
- kvantitativt ligger ud over sædvanlig "normproduktion", herunder særlig indsats i forbindelse med vakance i lægestilling (-er) på afdelingen.

Parterne er enige om, at resultatløn kan anvendes inden for alle de lægelige specialer.

Parterne er enige om, at resultatløn skal anvendes under skyldige hensyn til såvel kvaliteten i opgaveløsningen som til medarbejdernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Parterne er enige om, at anvendelse af resultatløn er en mulighed, som kan benyttes efter behov.

Resultatløn udmøntes ved lokalaftaler mellem Foreningen af Speciallæger og pågældende sygehusledelse. Aftalen skal beskrive hvilke resultater, der skal opnås for, at der kan ydes resultatløn.

Lokalaftaler om resultatløn kan omfatte én eller flere overlæger, og kan indeholde aftale om honorering af primært fremadrettede men også bagudrettede resultater.

For ledende overlæger henvises der til den til enhver tid gældende resultatlønsaftale for afdelingsledelserne.

## **KAPITEL 2 - udmøntning.**

Udmøntning af tillæg til overlæger sker på grundlag af en konkret decentral vurdering. Udmøntning af Resultatløn sker på grundlag af lokalaftale.

Der er enighed om, at der i LMU drøftes vilkår og procedurer for forhandling af lokalløn, således, at der er en højere grad af gennemsigtighed i de enkelte afdelingsledelsesområder.

Lokale lønaftaler for indgås af lokal TR, undtaget heraf er ledende overlæge, hvor aftale indgås med Foreningen af Speciallæger.

Forhandlingskompetencen på Sygehus Lillebælt er uddelegeret til afdelingsledelsen.

Direktionen har dog forhandlingskompetencen for så vidt angår aflønning af afdelingsledelsen.

### **Andet:**

Parterne er enige om, at tillæg

- Reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, dog undtagen funktionstillæg som uddannelsesansvarlig overlæge og funktionstillæg som vagtplanlægger.
- Er pensionsgivende
- Indgår i beregning af merarbejde

Funktionstillæg der umiddelbart knytter sig til funktioner, der ikke længere varetages bortfalder.

Kvalifikationstillæg bibeholdes ved stillingsskift inden for Sygehus Lillebælt, dog undtaget hvis der er en særlig klausul om bortfald.

Kvalifikationstillæg givet som et rekrutteringstillæg følger ikke med ved stillingsskift inden for Sygehus Lillebælt, samt ved stillingsskift inden for Region Syddanmark.

### **Generel opsigelsesklausul.**

Parterne er enige om, at aftalen fra begge parter side kan opsiges med 3 måneders varsel.

Øvrige forhold følger aftale om lokal løndannelse.

For Foreningen af Speciallæger:

19/2-2014

dato

Karin Pedersen

underskrift

For Sygehus Lillebælt:

20/2 - 2014

dato

Bente Meyer

underskrift