
Referat af Yngre Lægers repræsentantskabsmøde den 18. - 19. november 2025 - Hotel Koldingfjord

Pkt. 1 Velkomst, valg af dirigent og praktiske oplysninger

Yngre Lægers forperson, Wendy Sophie Schou, bød velkommen. Hun sagde, at repræsentantskabet havde to vigtige dage foran sig med et tætpakket program og glædede sig over, at mødet satte rekord i antal tilmeldte, hvilket efter hendes opfattelse vidnede om en stærk fagforening. Hun bød særligt velkommen til repræsentantskabets mange nyvalgte og opfordrede alle til ikke at tøve med at tage ordet. Efterfølgende gennemgik hun dagsordenen.

Foreningens juridiske konsulent, Jacob Goldschmidt, blev valgt som dirigent og angav, at han i år ville gennemgå repræsentantskabets afviklingsproces og regler mere indgående end ellers, fordi 40% af repræsentantskabet var nyvalgte.

Dirigenten konkluderede afsluttende, at mødet er lovligt indkaldt, at forsamlingen var beslutningsdygtig, og at dagsordenen var godkendt.

Dirigenten oplyste, at der ville blive taget billeder til offentliggørelse under mødet.

Pkt. 2 Forpersonens beretning

Yngre Lægers forperson, Wendy Sophie Schou, aflagde mundtligt beretning på mødet.

Wendy Sophie Schou indledte mødet med at glæde sig over det netop overståede repræsentantskabsvalg, hvor antallet af opstillede var rekordhøjt, hvilket i hendes optik var udtryk for en stærk forening.

Wendy Sophie Schou indledte beretningen med at slå fast, at der er gang i en stor omvæltning på det lægelige arbejdsmarked. Det kommer blandt andet til udtryk ved, at det er blevet meget svært at få en introduktionsstilling. Udviklingen kræver politisk handling.

Wendy Sophie Schou slog fast, at et af de nødvendige tiltag er at få sat kandidatoptaget ned. Sammen med Lægeforeningen arbejder Yngre Læger for, at der skal optages 250 færre på medicinstudiet i sommeren 2026.

Det er imidlertid et svært budskab at trænge igennem med over for beslutningstagerne, fordi den generelle opfattelse i samfundet er, at flere læger er svaret på den lægemangel, der er nogle steder i landet.

Wendy Sophie Schou satte desuden fokus på manglen på speciallægestillinger og fortalte, at Yngre Læger sammen med Overlægeforeningen har sendt et åbent brev til regionsrådsformændene med en kritik af ansættelsesstop og en kraftig opfordring til, at regionerne slår flere speciallægestillinger op.

Sammenhold ved OK26

Forpersonen understregede, at med de udfordringer, der er på det lægelige arbejdsmarked, er det vigtigt at stå sammen - både internt i foreningen og i de fællesskaber, som Yngre Læger er del af. Det kommer foreningen til at gøre sammen med de andre organisationer i Akademikerfamilien ved de kommende overenskomstforhandlinger.

Forpersonen understregede, at sikring af løn- og arbejdsvilkår for medlemmerne er den vigtigste opgave ved OK26. Derudover vil der blive sat fokus på familierettigheder som retten til deltid og retten til at kunne passe syge børn.

Af hensyn til at skabe klare karriereveje for speciallægerne har Yngre Læger valgt at gå til OK26-forhandlinger sammen med Overlægeforeningen. Det er første gang, det sker.

Forpersonen berettede også om, at der i forbindelse med Lovpakke 2b om almen praksis har været et tæt samarbejde med PLO og FYAM om at få ændret lovteksten. Samarbejdet har resulteret i et forståelsespapir, som viser, at regeringen har lyttet til den omfattende kritik fra lægerne.

I sin beretning kom Wendy Sophie Schou desuden ind på fleksibilitet i arbejdslivet. Her tog hun udgangspunkt i en ny medlemsundersøgelse, som viser, at mange læger ønsker deltid for at få mere fleksibilitet og en bedre balance mellem arbejds- og familieliv. Budskabet til arbejdsgiverne er, at hvis de skaber mere fleksible rammer for lægerne, så vil der være færre, der har brug for at gå på deltid.

Forpersonen sluttede af med at takke de regionale forretningsudvalg og foreningens mere end 500 tillidsvalgte, som yder en stor indsats for kollegerne i dagligdagen. De er fundamentet for en stærk fagforening.

Pkt. 3 Drøftelse og godkendelse af beretninger

Repræsentantskabet drøftede beretningen, og der var både ros af den og stor opbakning til temaerne i den. Der blev kvitteret for et styrket samarbejde mellem bestyrelsen og forretningsudvalgene, samt den tydelige kommunikation fra bestyrelsens side overfor regionerne.

I drøftelsen fyldte især speciallægeløftet og det store optag på medicinstudiet, og hvordan det påvirker medlemmernes arbejds- og lønforhold, samt muligheden for fleksibilitet gennem arbejdslivet. Heriblandt hvordan tillidsrepræsentanternes rolle kan styrkes, og Yngre Lægers medlemskommunikation kan afspejle det forandrede arbejdsmarked.

Repræsentantskabet godkendte forpersonens mundtlige beretning, bestyrelsens skriftlige beretning samt beretningerne fra GYL og udvalg. Beretningerne er udsendt og lagt på Lægedebatten på Min Side som en "Udvalgsfolder" inden mødet.

Wendy rundede punktet af. Hun kvitterede for de gode fokuspunkter, og at hele 27 medlemmer var på talerstolen under drøftelsen, hvilket vidner om fagforening med et stærkt medlemsengagement.

Pkt. 4 Lægernes Pension

Lui Näslund Koch indledte punktet med at give en introduktion til Lægernes Pension, og opfordrede repræsentantskabet til at tage aktivt stilling til, hvordan pensionsindbetalingerne bør forvaltes. Jo tidligere man forstår sin pension, jo bedre kan man træffe valg, der matcher ens livssituation. Hvordan man kan påvirke sin pension f.eks. i form af ekstra dækning, bæredygtige investeringer eller fleksibel opsparing - beslutninger, der er afgørende for den fremtidige økonomi.

Camilla Birgitte Sørensen, bestyrelsesmedlem i Lægernes Pension, fortalte herefter om arbejdet i lægernes pensionsbestyrelse og afviklede en quiz.

Lui Näslund Koch afrundede punktet og opfordrede til at så mange som muligt stiller op på Lægeforeningens liste til valget som delegerede på Lægernes pensions generalforsamling. Opstillingsfristen er senest 2. januar 2026.

Pkt. 5 Valg af kandidater til valget af delegerede til generalforsamlingen i Lægernes Pension

Yngre Lægers Direktør, Lars Mathiesen, gennemgik reglerne for opstilling som delegerede til Lægernes Pension ved valget i 2026. Lars Mathiesen orienterede om, at Lægeforeningens bestyrelse har besluttet en fælles liste. Yngre Lægers repræsentantskab skal beslutte, hvordan Yngre Læger indenfor rammerne af beslutningen i Lægeforeningens bestyrelse prioriterer kandidater til listen.

Det er i Lægeforeningens bestyrelse besluttet, at de opstillingsberettigede på Lægeforeningens liste er:

- Medlemmer af Lægeforeningens bestyrelse og den forhandlingsberettigede foreningers bestyrelser.
- Repræsentanter i Lægeforeningens repræsentantskab (undtagen FPL).
- Repræsentanter eller suppleanter i den forhandlingsberettigede foreningers repræsentantskab.
- Lægelige medlemmer af Lægernes Pensions bestyrelse.
- Medlemmer af bestyrelserne i Grønland og Færøernes Lægeforeninger.

Lars Mathiesen orienterede om, at Yngre Læges bestyrelse havde besluttet at foreslå repræsentantskabet, at listen blev prioriteret efter det princip, der fremgår af bilaget "Principper for prioritering af kandidater fra Yngre Læger til valget af delegerede til generalforsamlingen i Lægernes Pension".

Lars Mathiesen redegjorde for den videre proces indtil valget den 21. januar 2026

Det blev præciseret, at Lægeforeningen skal godkende de personer, som opstiller for Lægeforeningens liste, og at afstemningen udelukkende vedrørte prioriteringsrækkefølgen.

Indstillingen blev godkendt.

Pkt. 6 Drøftelse og stillingtagen til bestyrelsens forslag til budget for 2026

Direktøren for Yngre Læger, Lars Mathiesen, gennemgik budgettet for 2026

Der blev blandt andet redegjort for

- Forøgelse af personaleomkostninger

- Forøgelse af omkostninger i forbindelse med repræsentanternes deltagelse i Lægemødets dag 2.
- Omkostninger i forbindelse med direktørskifte

Lars Mathisen og Wendy Schou uddybede baggrunden for forslaget og svarede på opklarende spørgsmål.

Der var én stemme mod vedtagelsen af budgettet, der dermed godkendt.

Pkt. 7 Valg til Lægeforeningens repræsentantskab

YL's juridiske konsulent, Jacob Goldschmidt, indledte punktet og redegjorde for principperne for hvordan og hvem, der udpeges til Lægeforeningens repræsentantskab 2026. Repræsentantskabet mødes til Lægemødet, der i 2026 foregår den 29. - 30. maj i Aarhus.

Ved valget til Lægeforeningens repræsentantskab i 2025 fik Yngre Læger 54 repræsentanter i Lægeforeningens repræsentantskab. I Yngre Lægers repræsentantskab er der op til 92 repræsentanter.

Repræsentantskabet godkendte indstillingen om, at alle repræsentanter i Yngre Lægers repræsentantskab inviteres til Lægeforeningens Læge- og repræsentantskabsmøde (Lægemødet).

Yngre Læger vil indsupplere repræsentanter fra Yngre Lægers repræsentantskab, der er til stede på Lægemødet, men ikke er medlem af Lægeforeningens repræsentantskab på eventuelt ledige pladser, hvis Yngre Læger medlemmer af Lægeforeningens repræsentantskab ikke er til stede på Lægemødet.

Pkt. 8 Valg af lægelige revisorer og suppleanter

Foreningens juridiske konsulent, Jacob Goldschmidt, oplyste, at der i henhold til Yngre Lægers vedtægter § 8, stk. 3 er ordinært valg af to lægelige revisorer og to suppleanter.

Nuværende lægelige revisorer er:

- Chili Marie Winther Kraglund som genopstillede
- Daniel Bomark som genopstillede
-

Begge de opstillede ønskede genvalg og blev valgt

Som revisorsuppleanter opstillede:

- Lillian Wedel Svendsen
- Rikke Slot Finger Grøn

Begge de opstillede blev valgt

Pkt. 9 Forslag om oprettelse af et Retssikkerhedsudvalg

Repræsentant Jens Birk Andersen havde fremsendt dette punkt til dagsordenen.

Dirigenten gjorde opmærksom på, at bestyrelsen havde stillet et modforslag om indtil næste repræsentantskabsmøderepræsentantskabsmøde at afsøge muligheden for at oprette en "ombudsinstitution".

Jens Birk Andersen præsenterede sit forslag om oprettelse af et Retsikkerhedsudvalg. Forslaget havde udspring i konkrete sager, hvor det var forslagsstillerens opfattelse, at foreningen ikke havde ydet tilstrækkelig bistand til behandling af individuelle medlemssager. På den baggrund vurderede forslagsstilleren, at der var behov for oprettelse af et politisk udvalg som en mulig ankeinstans og en mulighed for udvalget at kunne evaluere medlemsbetjeningen i individuelle sager.

Tue Rasmussen fra bestyrelsen oplyste om, at bestyrelsen ikke støttede forslaget, men at bestyrelsen havde set nærmere på, hvordan andre foreninger havde indrettet sig i forhold mulighed for en eventuel klageinstans/"ombudsinstitution" og foreslog, at bestyrelsen frem til næste repræsentantskab arbejdede videre på et eventuelt forslag.

Forsamlingen drøftede de fremsatte forslag.

Forslaget om oprettelse af et Retsikkerhedsudvalg blev forkastet med stemmerne 68 imod, 19 stemmer for og 3 blanke stemmer.

Forslaget om at arbejde videre om en "ombudsinstitution" blev vedtaget med 51 stemmer for, og 30 stemmer imod og 3 blanke.

Pkt. 10 Forslag om karenperiode for tidligere bestyrelsesmedlemmer og tillidsvalgte ift. ansættelse i ledende stilling

Repræsentant Iman Ibrahim havde fremsendt dette punkt til dagsordenen.

Iman Ibrahim præsenterede forslaget, som var begrundet i et ønske at cementere, at der ikke skulle kunne rejses tvivl om bestyrelsesmedlemmers og tillidsvalgtes uafhængighed og interessevaretagelse, hvorfor der blev foreslået en karenperiode på 5 år i forhold til at tage ansættelse som cheflæge eller inden for embedsværket/Sundhedsstyrelsen. En overtrædelse af karenforbuddet skulle kunne medføre eksklusion af Lægeforeningen.

Forsamlingen drøftede forslaget.

Forslaget blev forkastet med stemmerne 74 imod, 7 stemmer for forslaget og 2 blanke stemmer.

Pkt. 11 Forslag om Yngre Lægers humanitære og internationale linje

Repræsentant Daniel Zakaria Shooshtari har fremsendt disse punkter til dagsordenen.

Daniel Zakaria Shooshtari præsenterede forslagene.

Forsamlingen drøftede forslagene, som dels omhandlede Yngre Lægers humanitære linje, og dels omhandlede opbakning til den internationale linje i form af tilslutning til BDS-bevægelsens linje.

Der var generelt enighed om, at emnet var vigtigt. Den overordnede holdning var, at emnet bedst blev varetaget i Lægeforeningen og ikke i Yngre Læger.

I forhold til tilslutningen til BDS-bevægelsens lister blev det problematiseret at vedtagelse af forslaget ville have betydelige implikationer i forhold til foreningens drift.

Forslaget blev stillet til afstemning som to separate punkter.

Efter drøftelsen blev forslaget om Yngre Lægers humanitære linje sat til afstemning. Forslaget blev forkastet med 55 stemmer imod, 24 stemmer for og 4 blanke stemmer.

Derefter blev forslaget om tilslutning til BDS-bevægelsens linje sat til afstemning. Forslaget blev forkastet med 69 stemmer imod, 14 stemmer for og 3 blanke stemmer.

Pkt. 12 Forslag om proces for ansættelsen af en ny direktør

Repræsentant Jens Birk Andersen havde fremsendt dette punkt til dagsordenen.

Jens Birk Andersen præsenterede forslaget om, at der ved ansættelse af Yngre Lægers nye direktør skulle afsøges et bredere felt af kandidater i samarbejde med et relevant eksternt rekrutteringsbureau, og at repræsentantskabet skulle orienteres om mulige kandidater ved det næste ordinære repræsentantskabsmøde og inddrages i den endelige beslutningsproces.

Forpersonen redegjorde for processen omkring ansættelse af foreningens nye direktør. Hun understregede samtidig, at bestyrelsen har kompetencen til at ansætte - og at ansættelsen i øvrigt var sket.

Efter en debat i repræsentantskabet valgte forslagsstilleren at trække forslaget.

Pkt. 13 Den yngre generations forventninger til ledelse og karriere

Med henblik på en drøftelse af, hvilke forventninger og ønsker den yngre generation af læger har til ledelse og karriere, havde bestyrelsen inviteret professor Christian Bøtcher Jacobsen fra Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse på baggrund af hans forskning i de yngre generationers og lægers karriere-valg, Cæcilie Trier Sønderskov, cheflæge på børneafdelingen på Slagelse Sygehus om det at vælge ledelse som en lægelig karriere, og endeligt ledende professor Jens Cosedis ved Institut for Klinisk Medicin - Hjertesygdomme på AUH til at fortælle om sit liv med klinik og forskning som lægelig karriere.

Efter oplæggene deltog medlemmerne i forskellige workshops. Punktet blev afsluttet med en opsamling i plenum med fælles refleksion og opsamling af perspektiver. Bestyrelsen vil tage input fra workshops og debatten i repræsentantskabet med i foreningens videre arbejde med Yngre Lægers karriere

Pkt. 14 OK26

Lektor Mikkil Mailand fra Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier (FAOS) var inviteret til at gennemgå forventninger til, hvad der bliver de store og svære spørgsmål i forbindelse med OK26. Forventningerne er, at fokusområder vil være lokal løndannelse, familierpolitik og sammenkædningsregler.

Forpersonen for Yngre Lægers Overenskomstudvalg, Tue Kruse Rasmussen, gennemgik processen for forhandlingerne og mindede om, at denne gang forhandles sammen med Overlægeforeningen. Tue Kruse Rasmussen gennemgik de allerede vedtagne krav og de enkelte forhandlingsrum. Tue mindede om, Yngre Læger har valgt at forhandle sammen med AC - og har derfor et sammenhold i forhold til indgåelse af aftaler. Det betyder, at skulle der opstå konfliktscenarier, er vi loyale til den indgåede aftale.

Forsamlingen drøftede oplægget og havde opklarende spørgsmål. Forsamlingen tog oplægget til efterretning.

Pkt. 15 Varsling af vedtægtsændringer bl.a. som følge af Sundhedsreformen

Foreningens juridiske konsulent, Jacob Goldschmidt, indledte punktet og oplyste, at i henhold til foreningens vedtægter skal vedtægtsændringer præsenteres for repræsentantskabet på et møde forud for endelige afstemning. Punktet var således ikke til afstemning, men vil blive fremsat på repræsentantskabsmødet i maj 2026.

David Fürchtbauer, bestyrelsen, præsenterede punktet, hvor baggrunden for fremsættelsen af ændringsforslag var, at foreningens struktur også fremadrettet skal sikre tilstrækkelig politisk gennemslagskraft for Yngre Lægers medlemmer i sundhedsvæsnets nye forvaltningsstruktur.

David oplyste, at den fremtidige regionale organisering i Yngre Læger i første halvår af 2025 har været drøftet på YLB-YLR-F-mødet i april, FTR-årsmødet i maj og repræsentantskabsmødet i samme måned.

Efterfølgende har en nedsat vedtægtsændringsgruppe behandlet forslagene, og foreningens juridiske konsulent har udarbejdet "Oversigt over vedtægtsændringer" med konkrete forslag til vedtægtsændringer.

David præsenterede bestyrelsens ændringsforslag.

Repræsentantskabet drøftede ændringsforslagene.

Medlemsforslag

Malte Lund Adamsen, Region Hovedstaden, har indsendt forslag til ændring af § 7, stk. 6 i Yngre Lægers vedtægter.

Malte havde fået forfald, hvorfor Lui Koch Nielsen fra bestyrelsen præsenterede forslaget på vegne af Malte Lund Adamsen.

Forslaget gik ud på, at valg til repræsentantskabet skal være afsluttet og nyvalgte repræsentanter informeret senest 10 uger før afholdelse af næste ordinære repræsentantskabsmøde. Fristen i den gældende bestemmelse er 3 uger.

Forslaget var primært begrundet i, at den nuværende korte frist for opstilling gør det vanskeligt for kommende repræsentanter at forberede sig grundigt.

Bestyrelsen klargjorte på baggrund af forslaget, hvilke paragraffer i vedtægterne, der har betydning for afstemning og valg af repræsentantskab og varslede et forslag fra Bestyrelsen, hvor repræsentantskabet skal være underrettet om valget 8 uger før repræsentantskabsmødet i efteråret

Repræsentantskabet drøftede forslaget.

Der vil blive taget endeligt stilling til forslagene på repræsentantskabsmødet i maj 2026.

Pkt. 16 Valg til Yngre Lægers bestyrelse

Foreningens juridiske konsulent. Jacob Goldschmidt, oplyste, at et bestyrelsesmedlem, Kristine Søgaard Dahl, udtræder af bestyrelsen før endt funktionstid.

Der skulle derfor vælges et vælges ét nyt medlem til Yngre Lægers bestyrelse.

Dirigenten gennemgik proceduren for valg til bestyrelsen, hvor der er ordinært valg til bestyrelsen på november-mødet 2026 (hvert andet år). Jacob Goldschmidt gjorde derfor opmærksom på, at det medlem, som ville blive valgt ind i dag, kun bliver valgt for et år.

Der var derefter lejlighed til at opstille til valget.

Opstillede kandidater:

Jens Birk Andersen, Region Sjælland
Katrine Feldballe Bernholm, Region Midtjylland
Kristine Bjerg Andersen, Region Hovedstaden- ikke til stede
Majken Hedeager Vester, Region Syddanmark - ikke til stede
Nadia Thrane Riahi Hovgesen, Region Midtjylland

Kandidaterne fik herefter mulighed for at præsentere sig, hvorefter der blev skredet til afstemning.

Resultatet af afstemningen blev som følger:

Jens Birk Andersen - 17 stemmer
Katrine Feldballe Bernholm - 46 stemmer
Kristine Bjerg Andersen - 0 stemmer
Majken Hedeager Vester - 0 stemmer
Nadia Thrane Riahi Hovgesen - 19 stemmer

Katrine Feldballe Bernholm blev således valgt som medlem af bestyrelsen.

Pkt. 17 Eventuelt

Under punktet var der opfordring til at vedblive at debattere og komme med forslag. Der var både ros og ris til tonen i debatten, og der var opfordring til alle om at huske at notere AL arbejdstid for at synliggøre mulighed for ansættelse af flere læger - og der blev gjort opmærksom på at kravsindsamlingen på AP-området nu er begyndt - se yl.dk

Der var ros til bestyrelsen og sekretariatet for et godt arrangement.

GYL afslørede svarene på festmiddagens quiz og Anne Ramlov vandt årets valgquiz. Og så blev der opfordret til at bære drøftelserne fra mødet hjem til kollegerne.

Herefter afsluttede dirigenten mødet og gav ordet til forpersonen.

Yngre Lægers forperson, Wendy Sophie Schou, takkede alle for et godt møde og glædede sig over engagement og talelyst. Wendy ønskede velkommen til det nyvalgte bestyrelsesmedlem og takkede det afgående medlem og dirigenten.

Wendy lovede, at de givne input vil blive taget med i det videre arbejde i bestyrelsen.

Wendy oplyste, at repræsentanterne ses igen

- Fredag den 6. marts til ekstraordinært repræsentantskabsmøde (forventet)
- 28. maj 2026 i Århus til repræsentantskabsmøde og efterfølgende Lægemøde
- 17. - 18. november til ordinært repræsentantskabsmøde