



## Valg til Foreningen af Pensionerede Læger 2023

Valgoplæg	Peter Prinds
<p>Mottoet er læge for livet.</p> <p>Vi er 6.500 medlemmer af FPL. Sundhedsvæsenet mangler hænder. Ventetider overskrides. Overlægeforeningens medlemmer mener i varierende grad, at de udfører meget arbejde, der ikke kræver deres ekspertise.</p> <p>Mange pensionerede læger mangler det lægelige arbejde og den sociale kontakt til andre, og mange af os har haft svært ved at vænne sig til den nye identitet som pensionist.</p> <p>25% af de pensionerede læger svarer, at de savner lægeligt arbejde, mens 21% svarer, at de fortsat har lønnet lægeligt arbejde i et vist omfang. 41% af de pensionerede læger svarer, at de gerne ville have arbejdet i flere år, hvis der havde været større fleksibilitet og større mulighed for nedsat tid eller seniorordning. Derudover nævner de pensionerede læger, at mere tid til patientkontakt og bedre arbejdsmiljø er elementer, der kunne have fået dem til at udskyde deres pensionering.</p> <p>Netop arbejdsmiljøet er et problem på nogle afdelinger, hvor de yngre læger måske aldrig har oplevet det gode, som en del af vi andre har oplevet.</p> <p>Brobyggere mellem patienter og læger er der, men VI kan være brobyggere mellem yngre læger og andet personale.</p> <p>Den økonomiske begrænsning i form af modregning i pensionen er fjernet.</p>	

Allerede arbejdet i vaccinationskabinerne har vist, at der er brug for pensioneret personale, som timelønnet under relevant overenskomst kan udføre ukompliceret arbejde på deltid samtidig med, at der gøres brug af vores kompetencer, når det er nødvendigt. Den, der foretog cerebrale indgreb i går, kan også gøre det i dag, men har man været væk fra faget i længere tid, kan man efter kort introduktion og gennemlæsning af metodebog skrive journaler, udføre gennemgange, gå stuegang, passe ambulatorier mv, mens det topkvalificerede personale arbejder på ventelisterne.

Har man været en dygtig kompetent læge, kan man have overskuddet til at lave forefaldende arbejde med det klare mål at gavne produktion, kvalitet og arbejdsmiljø.



Når arbejdsformen er implementeret, kan den tages i anvendelse næste gang, der kommer en krise, eller udbygges ud over min fantasi. Denne arbejdsform vil være til gavn for patienter, for vore kolleger, for vores ambitioner og for standens image.

Da vi er de voksne, må vi tage initiativet. Det ønsker jeg at arbejde for.

