



Kære kollegaer.

Jeg opstiller til Overlægeforeningens Repræsentantskab for at bidrage til det strategiske og praktiske arbejde i at sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår for overlæger.

Et konkret eksempel:

Er det ikke ved at være på tide, at der overvejes mulighed for tjenestefri med løn, når man som overlæge når i den alder, hvor ens forældre har behov for assistance, herunder hospitalsundersøgelser?

Med den nye overenskomst er der kommet tjenestefri med løn på barnets 3. sygedag og hjemkaldelsesdagen. Det er virkelig godt!

Men, der mangler muligheder for overlæger med store børn og gamle forældre. Det vil jeg gerne arbejde for.

Andre eksempler:

Den nye overenskomst medfører mange ændringer i arbejdsforholdene. Disse skal implementeres på en hensigtsmæssig måde, hvor overlægers arbejdsmiljø ikke kompromitteres. Det vil jeg gerne arbejde for.

Overlæger som gruppe betragtet har et arbejde, som kan betragtes som en trebenet taburet: klinik, forskning og undervisning/formidling, ordene i den bredeste forstand. Der bør i dagligdagen være tid til alle tre ben af taburetten: Et eksempel kan være tid til arbejde med guidelines for udredning/behandling. Et andet eksempel kan være tid til forskning – den fremtidige kliniske behandling ligger heri. Det vil jeg gerne arbejde for.

Jeg er igennem knapt 2 år TR for overlægerne på OUH/Svendborg Sygehus.

Klinisk er jeg overlæge på Klinisk Genetisk Afdeling, OUH siden 2020, men har været overlæge siden 2011.