

Medlems-Nyt 4. juni 2025



Kære

Flere HU-forløb, balance mellem HU- og I-stillinger for at mindske flaskehalse og flere penge til gode uddannelsesmiljøer i almen praksis. Det er nogle af elementerne i den forårsaftale om implementering af sundhedsreformen, der landede for nylig. Få overblikket her.

I dette Medlems-nyt:

- 130 ekstra HU-forløb
- I-stillinger skal tilpasses behovet
- 33 millioner kroner til gode uddannelsesmiljøer i almen praksis
- Ph.d.-forløb skal ikke være afgørende for en HU-stilling
- Speciallæger skal have en bredere profil
- Speciallægeloft på flere hospitaler
- Kurser og arrangementer



Fra 2026 bliver der oprettet flere HU-stillinger, så der fremover udbydes 1.270 HU-forløb om året.

130 ekstra HU-forløb på vej

Der skrues op for uddannelsen af speciallæger. Fra 2026 oprettes der 130 ekstra HU-stillinger om året. Det betyder, at der fremover vil blive udbudt 1.270 HU-stillinger årligt - det højeste antal nogensinde.

Den øgede dimensionering retter sig særligt mod en række udvalgte specialer, hvor behovet er størst - blandt andet almen medicin, psykiatri og geriatri. I forårsaftalen bliver det præciseret, at der skal uddannes flere speciallæger i de specialer og geografiske områder, hvor behovet er størst, men der står ikke noget præcist om, at forløbene skal være uden for universitetshospitalerne - den konkrete udmøntning skal aftales med regionerne og de Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse (VUR).

Sådan er de 130 ekstra HU-stillinger fordelt:

- 50 HU-forløb i almen medicin, så det samlede antal når op på 400 årligt.
- 50 yderligere forløb fordelt på øvrige specialer.
- 30 ekstraordinære forløb i almen medicin, psykiatri, børne- og ungdomspsykiatri samt geriatri. Disse forløb placeres uden for de store byer og målrettes de områder, hvor det er sværest at rekruttere læger. De skal tilrettelægges på en måde, som gør dem attraktive at søge. Det er i tråd med Yngre Lægers kamp for prioriterede HU-forløb, som er kendetegnet ved, at der skal tages hensyn til den enkelte læges ønsker - for eksempel om mere fleksibilitet i arbejdslivet.

[Læs om prioriterede HU-forløb](#)

I-stillinger skal tilpasses behovet

Som mange læger har erfaret, er det blevet sværere at få en I-stilling, og Yngre Læger har længe presset på for at få Sundhedsstyrelsen til at levere tal for, hvor mange I-stillinger der er opslået, og hvor mange der er besat. Uden de data er det ikke muligt at sikre, at der er det nødvendige antal I-stillinger.

I forårsaftalen er det slået fast, at Danske Regioner, Sundhedsstyrelsen og Sundhedsdatastyrelsen i samarbejde skal sikre de nødvendige data.

Det øgede antal af HU-stillinger vil samtidig medføre, at antallet af I-stillinger øges - der er dog endnu ikke sat et tal på antallet af I-stillinger fremover. Det kommer med offentliggørelse af dimensioneringsplanen.

Derudover er regeringen og Danske Regioner blevet enige om:

- Antallet og placeringen af I-stillinger skal understøtte rekrutteringen i de specialer og områder af landet, hvor der størst behov for speciallæger.

- Læger skal ikke længere kunne tage flere introduktionsstillinger i samme speciale.
- Læger kan fremover maksimalt tage to introstillinger inden for den interne medicinske blok.

[Læs undersøgelsen: Lægers søgning af introstillinger](#)



Allerede i 2025 er der afsat 11 millioner kroner til initiativer, der gør uddannelsesforhold for AP-læger attraktive.

Penge til gode uddannelsesmiljøer i almen medicin

Er du i hoveduddannelse i almen medicin - eller overvejer du at søge en stilling? Så er der godt nyt. Regeringen og Danske Regioner har afsat 11 millioner kroner i 2025 og 22 millioner kroner i 2026 til at styrke uddannelsesmiljøerne i almen praksis - især i områder med svag lægedækning.

Betalte kurser og faglige netværk

Målet er at gøre det mere attraktivt for læger at tage hoveduddannelse i de dele af landet, hvor der mangler praktiserende læger. Pengene kan bruges på tiltag, der styrker fagligheden i uddannelsesforløbene - for eksempel faglige netværk, skræddersyede supervisorsforløb, betalte kurser, transportordninger eller lokalt aftalte engangsbeløb.

Det er den enkelte region, der beslutter, hvilke uddannelsesforløb der skal have del i midlerne - og hvordan de konkret skal bruges.

Yngre Læger vil følge udmøntningen tæt og vil arbejde for, at pengene bliver brugt der, hvor de gør mest gavn for dig som uddannelseslæge i almen medicin.

Ph.d. skal ikke være afgørende for HU-stilling

For mange læger - særligt i hovedstadsområdet - har en ph.d. nærmest været en nødvendighed for at komme i betragtning til de mest eftertragtede HU-stillinger. Det vil regeringen og Danske Regioner have ændret.

Derfor har de aftalt at gennemgå måden, som ansøgere vurderes og prioriteres til HU-stillinger.

"Det skal fjerne uønskede incitamenter til at gennemføre en ph.d. og sikre, at der fx lægges vægt på kliniske kompetencer opnået på et akuthospital uden for de større byer," står der blandt andet i aftalen.

Mål for ph.d.-forløb til andre faggrupper

Regeringen og Danske Regioner er desuden enige om, at flere forskellige faggrupper skal forske. Derfor skal minimum hver tredje af de sundhedsvidenskabelige ph.d.-forløb på sygehusene fra 2026 besættes af andre faggrupper end læger.

Speciallæger skal have en bredere profil

Regeringen og Danske Regioner har besluttet, at speciallæger fremover skal have en større faglig bredde, og at flere læger skal arbejde på regionshospitalerne. Det kommer til udtryk i forårsaftalen ved:

- Sundhedsstyrelsen vil ændre i målbeskrivelserne, så de i højere grad skal tilgodese flere generalistkompetencer.
- For en række sygehusspecialer vil man ændre i uddannelsesforløbene, så man ikke længere skal forbi en højtspecialiseret afdeling. Det betyder, at HU for nogle sygehusspecialer alene kan foregå på regionshospitaler.



Loft for antal af speciallæger

Regeringen og Danske Regioner vil indføre et speciallægeloft på de fem universitetshospitaler samt de øvrige sygehuse i hovedstadsområdet - med undtagelse af Bornholm.

Yngre Læger har taget klar afstand fra udmeldingen om speciallægeloftet.

Vil du vide mere om detaljerne i forårssaftalen, kan du finde den her:

[Forårsaftale 2025 om implementering af sundhedsreformen](#)

Kurser og arrangementer

Ledelsesafklaring for speciallæger

Overvejer du en stilling som leder, men er i tvivl om, hvad det kræver? Få indblik i, hvad lægelig ledelse er, og hvordan du udvikler dine ledelseskompetencer som speciallæge.

Tid og sted: 12. juni kl. 9.00-16.30 i Kolding

[Info og tilmeld](#)

Online-kursus: Jobsøgning for speciallæger

Få gode råd til, hvad du skal overveje, før du søger og
takker ja til din næste speciallægestilling.

Dato: 16. september kl. 18.30-20.00

Info og tilmeld

Yngre Lægers kurser er gratis for medlemmer. [Se oversigten over alle kurser](#)
her:



Yngre Læger
Kristianiagade 12
2100 København Ø
Kontakt: yl@dadl.dk

Du modtager dette nyhedsbrev, da du er medlem af Yngre Læger.

[Afmeld](#)