

# Regler for udbetaling ved fravær

Praktiserende Lægers Organisations  
Administrationsudvalg

## Indhold

§ 1 Generelt .....	3
§ 2 Ret til fraværshjælp .....	3
§ 3 Fravær grundet sygdom - Praktiserende læger og ansatte læger .....	4
§ 4 Fravær grundet graviditet, barsel og adoption .....	5
§ 5 Sorgorlov til forældre.....	6
§ 6 Fravær grundet sygdom – Vikarer .....	6
§ 7 Fravær grundet sygdom – Vagtlæger.....	6
§ 8 Fravær grundet pasning af døende.....	6
§ 9 Fravær grundet genindkaldelse til militærtjeneste .....	7
§ 10 Fravær grundet midlertidigt ophør af praksis .....	7
§ 11 Beregning af fraværshjælp.....	7
§ 12 Registrering af fravær og indsendelse af ansøgning.....	9
§ 13 Frister og udbetaling.....	10
§ 14 Dokumentation.....	10
§ 15 Ferie og deltagelse i kurser .....	10
§ 16 Tilbagebetaling og regres.....	10
§ 17 Ikrafttræden .....	11

## § 1 Generelt

Regler for udbetaling ved fravær er udstedt i medfør af § 5, stk. 2, i Administrationsudvalgets regler, hvoraf det fremgår, at Administrationsudvalget kan fastsætte nærmere regler for dækning, anmeldelse af uarbejdsdygtighed, indhentelse af den nødvendige dokumentation, beregning og udbetaling af fraværshjælp og andre lignende spørgsmål i forbindelse med administrationen af sygehjælp.

Af § 5, stk. 1, i Administrationsudvalgets regler fremgår det desuden, at Administrationsudvalget fastsætter en kompensationsgrad for de forskellige typer dækningsberettiget fravær, og at kompensationsgraden for fravær på grund af sygdom, graviditet, barsel eller adoption samt genindkaldelse til militærtjeneste ikke må være lavere end 75 pct.

Af § 5, stk. 3, i Administrationsudvalgets regler fremgår det desuden, at Administrationsudvalget er bemyndiget til at ændre reglerne for udbetaling af fraværshjælp, herunder helt at suspendere nogle af hjælpeforanstaltningerne, i det omfang, det skønnes nødvendigt af hensyn til Administrationsudvalgets økonomi.

## § 2 Ret til fraværshjælp

Følgende er i henhold til § 5 i Administrationsudvalgets regler berettiget til hjælp fra Administrationsudvalget efter nærmere fastsatte bestemmelser:

### 1. Alment praktiserende læger efter Overenskomst om almen praksis

Dækningsberettiget er alment praktiserende læger, som praktiserer efter Overenskomst om almen praksis, og som er medlem af PLO. Medlemskabet beregnes fra registreringsdatoen i regionen.

Dækningen gælder sygehjælp, fraværshjælp ved graviditet og barsel eller adoption, plejevederlag i forbindelse med pasning af døende i den nærmeste familie samt genindkaldelse til militærtjeneste.

Der kan desuden ydes hjælp til praktiserende læger, der efter opfordring fra PLO eller efter krav fra sundhedsmyndighederne midlertidigt ophører med at drive praksis under Overenskomst om almen praksis.

### 2. Alment praktiserende læger efter den færøske overenskomst

Dækningsberettiget er alment praktiserende læger, som praktiserer efter den færøske overenskomst, og som er medlem af PLO.

Dækningen gælder sygehjælp, fraværshjælp ved graviditet og barsel eller adoption, plejevederlag i forbindelse med pasning af døende i den nærmeste familie samt genindkaldelse til militærtjeneste.

Der kan desuden ydes hjælp til praktiserende læger, der efter opfordring fra PLO eller efter krav fra sundhedsmyndighederne midlertidigt ophører med at drive praksis under den færøske overenskomst.

3. Ansatte læger

Dækningsberettiget er praksis med ansatte læger efter, i Overenskomst om almen praksis, der er medlem af PLO.

Dækningsberettiget er desuden praksis med ansatte læger efter § 13 stk. 5, § 23, § 24 samt § 26, i Overenskomst om almen praksis, hvor den ansatte ikke er medlem af PLO. Retten til ydelser indtræder her efter tre måneders ansættelse.

Dækningen gælder sygehjælp, fraværshjælp ved graviditet og barsel eller adoption, genindkaldelse til militærtjeneste samt plejevederlag i forbindelse med pasning af døende i den nærmeste familie.

For så vidt angår sygehjælp og fraværshjælp ved graviditet og barsel eller adoption er det en forudsætning, at den ansatte læge er berettiget til fuld løn i den periode, Administrationsudvalget yder fraværshjælp.

4. Vikarer

Dækningsberettiget er praksis under Overenskomst om almen praksis, der har ansat en vikar, der er ansat efter funktionærloven, og som har sygefravær udover fem sammenhængende hverdage. Retten til sygehjælp indtræder fra 6. sygefraværdsdag.

Dækningen gælder sygehjælp.

5. Vagtlæger

Dækningsberettiget er læger med selvstændigt vagtgyldnummer og som i mindst tre måneder har deltaget som fast vagtlæge i en lægevagtsordning i henhold til § 40 i Overenskomst om almen praksis.

Dækningen gælder sygehjælp.

Vagtlæger på venteliste og faste vikarer er ikke dækningsberettiget.

En alment praktiserende læge, som praktiserer efter Overenskomst om almen praksis, og som alene er ramt af sygdom i vagttiden, er ikke berettiget til fraværshjælp.

### **§ 3 Fravær grundet sygdom - Praktiserende læger og ansatte læger**

Hvis en alment praktiserende læge eller en ansat læge er fraværende på grund af sygdom i mere end fem hverdage samlet eller delt indenfor en periode på 12 på hinanden følgende måneder, er praksis berettiget til fraværshjælp fra og med 6. sygedag.

Der kan højst ske udbetaling af fraværshjælp i 110 hverdage indenfor en periode på 12 på hinanden følgende måneder.

*Stk. 2* Ved atypiske sygdomsforløb – eksempelvis ved korte tilbagevendende uforklarede sygdomsperioder på faste ugedage – kan udbetalingen af fraværshjælp stoppe før den 110. fraværdsdag.

*Stk. 3* Læger, der har et lægeligt indiceret behov i en periode, kan registrere halve sygedage i op til seks på hinanden følgende måneder. Ved første registrering af halve sygedage skal lægen indsende en lægeerklæring, der beskriver behovet for halve sygedage samt indeholder en prognose for, hvornår fuld

arbejdsindsats kan forventes. Hvis det fremgår af lægeerklæringen, at fuld arbejdsindsats ikke kan forventes, kan der ikke tilkendes fraværshjælp til halve sygedage.

Er der behov for refusion for yderligere halve sygedage efter de første 6 måneder, kan der søges dispensation for yderligere 3 på hinanden følgende måneder halve sygedage. Ansøgning om dispensation skal sendes til Administrationsudvalget med en ny lægeerklæring, der beskriver behovet for halve sygedage samt en prognose for varigheden af behov for yderligere halve sygedage.

Er der behov for yderligere 3 på hinanden følgende måneders halve sygedage, efter den første dispensation, skal der sendes en ny ansøgning om dispensation med en ny lægeerklæring til Administrationsudvalget, som vil vende sagen med formanden og de andre medlemmer af udvalget, med henblik på at vurdere, om der skal gives yderligere dispensation til 3 på hinanden følgende måneders halve sygedage, dog max refusion for 12 på hinanden følgende måneder.

Vagtdeltagelse kan ikke finde sted på dage, hvor der modtages fraværshjælp for halve sygedage.

Halve sygedage tæller som halve fraværddage. Påbegyndes en sygeperiode med halve sygedage, vil de fem dages karens ligeledes tælle som halve dage. Der skal således afholdes 10 halve sygedage, før der kan ske udbetaling af fravær for halve sygedage.

*Stk. 4* Læger, der efter sygdom forventes at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet ved forelæggelse af en lægeerklæring, kan få forlænget perioden for udbetaling af sygehjælp. Perioden kan forlænges op til samlet maksimalt 240 hverdage. En forudsætning for en forlænget periode er, at lægen søger om midlertidig invalidepension hos Lægernes Pension. En tilkendt midlertidig pension vil blive modregnet i den udbetalte fraværshjælp.

Ved tilkendelse af varig invalidepension fra enten Lægernes Pension eller det offentlige ophører retten til fraværshjælp umiddelbart.

*Stk. 5* Læger, der modtager alderspension fra Lægernes Pension, kan ikke få fraværshjælp efter stk. 4. Læger, der er bevilget fraværshjælp efter stk. 4, vil således maksimalt kunne få hjælp indtil udgangen af den første måned, hvori lægen modtager pension.

#### **§ 4 Fravær grundet graviditet, barsel og adoption**

En gravid alment praktiserende læge eller en praksis med en gravid ansat læge er berettiget til fraværshjælp fra første fraværddag, hvis lægen på grund af graviditet er fraværende på et tidspunkt, hvor der skønnes at være 40 hverdage eller mindre til fødslen.

*Stk. 2* En kvindelig alment praktiserende læge eller en praksis med en kvindeligt ansat læge, der har født, er berettiget til fraværshjælp fra første fraværddag og op til 130 hverdage inden for et år efter fødslen.

*Stk. 3* En mandlig alment praktiserende læge eller en praksis med en mandlig ansat læge, der er blevet far, er berettiget til fraværshjælp fra første fraværddag og op til 70 hverdage inden for et år efter fødslen.

*Stk. 4* En alment praktiserende læge eller en praksis med en ansat læge, der har adopteret, er berettiget til fraværshjælp fra første fraværddag, hvis lægen på grund af adoptionen er fraværende på et tidspunkt, hvor der er 40 hverdage eller mindre til modtagelsen af barnet, samt i op til maksimalt 130 hverdage inden for et år efter modtagelsen af barnet.

*Stk. 5* En alment praktiserende læge eller en praksis med en ansat læge, der har fravær grundet graviditet,

barsel eller adoption, men som ikke er omfattet af bestemmelserne i stk. 1-4, kan efter ansøgning til Administrationsudvalget bevilges ret til fraværshjælp i overensstemmelse med principperne i stk. 1-4.

Stk. 6 En alment praktiserende læge eller en praksis med en kvindelig ansat læge, der er medmor, er berettiget til fraværshjælp fra første fraværsdag og op til 70 hverdage inden for et år efter fødslen.

### **§ 5 Sorgorlov til forældre**

Der udbetales fraværshjælp til sorgorlov, hvis lægen mister sit barn fra 22. graviditetsuge og frem til barnet fylder 18 år.

Stk 2. Der kan udbetales 130 dages sorgorlov i alt i perioden fra dagen efter barnet dør og 26 uger frem.

Stk 3. Lægen har mulighed for at arbejde fuldtid og/eller halvtid i 26 ugers perioden.

### **§ 6 Fravær grundet sygdom – Vikarer**

Hvis en praksis har ansat en vikar, der har sygefravær udover fem sammenhængende hverdage, er praksis berettiget til fraværshjælp fra og med 6. sygedag.

Stk. 2 Der kan højst ske udbetaling af fraværshjælp i to måneder i de første fem måneder af ansættelsen. Efter fem måneders ansættelse kan udbetaling ske svarende til opsigelsesvarslet i henhold til funktionærloven, men dog maksimalt tre måneder.

Stk. 3 For at få kompensation for udgifter til vikarens løn er det en forudsætning, at der er indgået en ansættelseskontrakt, og at ansættelsesforholdet er omfattet af funktionærloven.

### **§ 7 Fravær grundet sygdom – Vagtlæger**

Vagtlæger, der har haft op til 39 vagter i det foregående kalenderår, har ret til fraværshjælp fra første vagtfraværsdag og i op til 20 vagtfraværdsdage i en periode på 12 på hinanden følgende måneder.

Har vagtlægen haft mere end 39 vagter i det foregående kalenderår, tildeles vagtlægen yderlig ret til fraværshjælp for én ekstra dag for hver 5 yderlige vagter.

Stk. 2 Har vagtlægen haft mindst 60 vagter i det foregående kalenderår, vil den 25. vagtfraværsdag være en karensdag, hvor der ikke gives fraværshjælp. Vagtlægen er herefter berettiget til fraværshjælp for den 26. vagtfraværsdag.

Herefter tildeles yderligere én karensdag, hvor der ikke gives fraværshjælp, for hver 20 vagter i det foregående kalenderår op til maksimalt fem karensdage ved 140 vagter i det foregående kalenderår.

Stk. 3 Hvis en vagt strækker sig over midnat, udbetales fraværshjælp for den dag, hvor vagten blev påbegyndt. Dage med "bagvagter" indgår ikke i antallet af vagter i det foregående kalenderår og giver ikke ret til fraværshjælp.

### **§ 8 Fravær grundet pasning af døende**

En alment praktiserende læge er efter ansøgning berettiget til fraværshjælp i forbindelse med pasning af

nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem. Som nærtstående anses ægtefælle, fast samlever, børn, plejebørn og forældre.

*Stk. 2* Det er en betingelse for godkendelsen af ansøgningen, at behandling efter en lægelig vurdering må anses for udsigtsløs, og at den døendes tilstand ikke i øvrigt nødvendiggør ophold på sygehus eller lignende. Det er desuden en betingelse, at den døende er indforstået med etableringen af plejeforholdet.

*Stk. 3* Der kan gives dispensation for kravet om, at den døende skal være et nærtstående familiemedlem.

*Stk. 4* Fraværshjælpen kan gives fra 6. fraværsdag til og med 50. fraværsdag. Forlængelse kan ske efter fornyet ansøgning. Retten til fraværshjælp bortfalder automatisk 14 dage efter dødsfaldet.

*Stk. 5* Hvis en praksis har en ansat læge, der på lignende vilkår bevilges plejeorlov, er praksis berettiget til fraværshjælp på samme vilkår.

### **§ 9 Fravær grundet genindkaldelse til militærtjeneste**

En alment praktiserende læge er berettiget til fraværshjælp, hvis vedkommende bliver indkaldt som værnepligtig reservelæge i forsvaret. Fraværshjælpen ydes fra første fraværsdag og i op til ni måneder samlet eller delt.

*Stk. 2* Retten til fraværshjælp kan reduceres, hvis lægen trods genindkaldelsen varetager sin praksis, eller samtidig med genindkaldelsen modtager overenskomstmæssig betaling for arbejde ved et sygehus eller lignende.

*Stk. 3* Hvis en praksis har en ansat læge, der bliver genindkaldt som værnepligtig reservelæge i forsvaret, er praksis berettiget til fraværshjælp på samme vilkår.

### **§ 10 Fravær grundet midlertidigt ophør af praksis**

En alment praktiserende læge er berettiget til fraværshjælp, hvis vedkommende i overensstemmelse med opfordring fra PLO eller efter krav fra sundhedsmyndighederne midlertidigt ophører med at drive praksis. Der kan højst ske udbetaling af fraværshjælp i 110 hverdage.

### **§ 11 Beregning af fraværshjælp**

1. For alment praktiserende læger som praktiserer under Overenskomst om almen praksis og for praksis med ansatte læger

Beløbet pr. fraværsdag ved sygdom, graviditet, barsel og adoption, genindkaldelse til militærtjeneste samt ved midlertidigt ophør af praksis beregnes som 1/250 af 85 pct. af de samlede ydelseshonorarer i dag- og vagttid for gruppe 1-sikrede, som de fremgår af den seneste årlige honorarspecifikation fra regionen.

For læger i flerlægepraksis deles beløbet med det gennemsnitlige antal faktiske læger inklusiv eventuelle ansatte læger.

Ved genindkaldelse til militærtjeneste fratrækkes inden afregning til praksis en eventuel løn fra forsvaret.

Ved en forlænget dækningsperiode udover 110. dagen modregnes inden afregning en eventuel

midlertidig invalidepension fra Lægernes Pension.

For ansatte læger fratrækkes inden afregning til praksis den til enhver tid gældende dagpengesats for den periode, lægen er berettiget til henholdsvis sygedagpenge og barselsdagpenge, samt ydelser fra barsel.dk. Det forudsættes, at praksis har tegnet en sygedagpengeforsikring, og dermed er berettiget til sygedagpenge fra 2. fraværsdag. Ligeledes fratrækkes for ansatte læger inden afregning til praksis den til enhver gældende sats for plejevederlag.

For ansatte læger kan beløbet pr. fraværsdag maksimalt udgøre 90 pct. af den i ansættelseskontrakten aftalte løn med fradrag af henholdsvis sygedagpenge og barselsdagpenge, samt ydelser fra barsel.dk.

Beløbet pr. fraværsdag (plejevederlag) i forbindelse med pasning af døende i den nærmeste familie beregnes som 1/250 af 60 pct. af de samlede ydelseshonorarer i dag- og vagttid for gruppe 1-sikrede, som de fremgår af den seneste årlige honorarspecifikation fra regionen.

Beregningsgrundlaget for nyetablerede læger og praksis er de samlede ydelseshonorarer i dag- og vagttid for gruppe 1-sikrede i den periode, som praksis har været etableret, omregnet til et fuldt kalenderår.

## 2. For alment praktiserende læger som praktiserer under den færøske overenskomst

Beløbet pr. fraværsdag ved sygdom, graviditet, barsel og adoption, genindkaldelse til militærtjeneste samt ved midlertidigt ophør af praksis beregnes som 1/250 af 85 pct. af summen af ydelseshonorarer samt timehonorar for vagtarbejde for gruppe 1-sikrede, som de fremgår af den seneste årlige honorarspecifikation fra Heilsutrygd.

For læger i flerlægepraksis deles beløbet med det gennemsnitlige antal faktiske læger.

Ved genindkaldelse til militærtjeneste fratrækkes inden afregning til praksis en eventuel løn fra forsvaret.

Beløbet pr. fraværsdag (plejevederlag) i forbindelse med pasning af døende i den nærmeste familie beregnes som 1/250 af 60 pct. af de samlede ydelseshonorarer i dag- og vagttid for gruppe 1-sikrede, som de fremgår af den seneste årlige honorarspecifikation fra Heilsutrygd.

## 3. For ansatte vikarer

Beløbet pr. sygedag beregnes som 90 pct. af den i ansættelseskontrakten aftalte løn. For vikarer fratrækkes inden afregning til praksis den til enhver tid gældende dagpengesats for den periode, lægen er berettiget til sygedagpenge. Det forudsættes, at praksis har tegnet en sygedagpengeforsikring, og dermed er berettiget til sygedagpenge fra 2. fraværsdag.

## 4. For vagtlæger

Beløbet pr. sygedag beregnes som 75 pct. af de gennemsnitlige ydelseshonorarer for gruppe 1-sikrede pr. vagtdag, som de fremgår af den seneste årlige honorarspecifikation fra regionen. Hvis vagtlægen på grund af længerevarende sygdom udgår af vagtskemaet, forudsættes det, at lægen ville have fået vagter med samme interval som i det seneste fulde kalenderår.



Beregningsgrundlaget for nye vagtlæger er de gennemsnitlige ydeshonorarer for gruppe 1-sikrede pr. vagtdag i den periode, som lægen har haft vagtlægeydernummer.

Stk. 2 Beregningsgrundlaget vil ved alle typer fraværshjælp blive forholdsmæssigt begrænset, hvis praksis er pålagt en højstegrænse i overensstemmelse med Overenskomst om almen praksis. Praksis har i forbindelse med ansøgning om fraværshjælp pligt til at orientere Administrationsudvalget om en eventuel pålagt højstegrænse.

## **§ 12 Registrering af fravær og indsendelse af ansøgning**

Registrering af alle typer fravær skal ske på minside.laeger.dk (bag login). Registreringen kan kun foretages bagud i tid og skal ske inden den 5. i 2. kalendermåneden efter måneden for fravær, jf. dog § 13, stk. 2-3, uanset om fraværet giver ret til fraværshjælp. Når registreringen er foretaget, indsendes ansøgning om fraværshjælp sammen med eventuel dokumentation, jf. stk. 2-12.

*Stk 2* Ansøgning om fraværshjælp for fravær hos en ansat læge skal vedlægges ansættelseskontrakt.

*Stk. 3* Ansøgning om fraværshjælp for sygdom ud over 40 hverdage skal vedlægges lægeerklæring, der beskriver behovet for fortsat sygemelding samt en prognose for, hvornår fuld arbejdsindsats i praksis kan forventes genoptaget.

*Stk. 4* Ansøgning om fraværshjælp for halve sygedage skal vedlægges lægeerklæring, der beskriver behovet for halve sygedage samt indeholder en prognose for, hvornår fuld arbejdsindsats i praksis kan forventes genoptaget.

*Stk. 5* Ansøgning om fraværshjælp for sygdom ud over 110 hverdage skal vedlægges dokumentation for, at der er søgt om midlertidig invalidepension hos Lægernes Pension. Hvis Lægernes Pension giver afslag på midlertidig invalidepension, vil Administrationsudvalget anmode om en speciallægeerklæring, der indeholder en prognose for, hvornår fuld arbejdsindsats i praksis kan forventes genoptaget.

*Stk. 6* Ansøgning om fraværshjælp for fravær grundet graviditet skal vedlægges dokumentation for graviditet.

*Stk. 7* Ansøgning om fraværshjælp for fravær grundet barsel skal vedlægges personattest eller fødselsattest for barnet.

*Stk. 8* Ansøgning om fraværshjælp for fravær grundet adoption skal vedlægges dokumentation for adoptionen og overdragelsesdatoen.

*Stk. 9* Ansøgning om sorgorlov skal vedlægges dødsattest.

*Stk. 10* Ansøgning om fraværshjælp for fravær grundet vikars sygdom skal vedlægges ansættelseskontrakt og lægeerklæring for vikaren.

*Stk. 11* Samtidig med ansøgning om fraværshjælp for sygdom hos vagtlæge skal lederen af lægevagten i det pågældende område indsende erklæring, der attesterer

1. at den sygemeldte læge forudgående er fast vagtlæge og som sådan har indgået i vagtskemaerne i mindst 3 måneder under en overenskomstmæssig godkendt lægevagtordning (Overenskomst om almen praksis § 40)

2. antallet af vagtdage i det seneste fulde kalenderår forud for sygefraværet.

*Stk. 12* Ansøgning om fraværshjælp for fravær grundet pasning af døende skal vedlægges lægeerklæring, der dokumenterer opfyldelsen af betingelserne for bevilling, jf. § 7.

*Stk. 13* Ansøgning om fraværshjælp for fravær grundet genindkaldelse til militærtjeneste skal vedlægges dokumentation for genindkaldelsen.

*Stk. 14* Alle typer ansøgninger om fraværshjælp skal vedlægges oplysning om en eventuel pålagt højstegrænse i henhold til Overenskomst om almen praksis.

### **§ 13 Frister og udbetaling**

Ansøgning om fraværshjælp, jf. § 11, stk. 1, skal indsendes inden den 5. i 2. kalendermåneden efter måneden for fraværet. Fraværshjælp udbetales til praksis månedsvis bagud medio måneden.

*Stk. 2* Hvis fravær ikke er anmeldt rettidigt, fortabes retten til fraværshjælp. Ligeledes fortabes retten til fraværshjælp, hvis nødvendig dokumentation, jf. § 11, stk. 2-13 og § 13, trods påmindelse ikke fremsendes. En førstegangsoverskridelse af fristen med op til to måneder kan anerkendes men med den virkning, at fraværshjælpen først udbetales ved næstkommende ordinære udbetaling.

*Stk. 3* Administrationsudvalget kan bevilge dispensation fra stk. 2, hvis alvorlig sygdom er årsag til den forsinkede ansøgning om fraværshjælp.

### **§ 14 Dokumentation**

Administrationsudvalget har ret til at anmode om dokumentation i form af lægeerklæringer, speciallægeerklæringer og andre for sagen relevante oplysninger, der er nødvendige for at varetage Administrationsudvalgets interesser. Lægen og praksis har pligt til at meddele alle relevante oplysninger.

*Stk. 2* Administrationsudvalget afholder udgifterne til dokumentation, som Administrationsudvalget har anmodet om. Regningen skal udstedes til Administrationsudvalget.

### **§ 15 Ferie og deltagelse i kurser**

Der udbetales som udgangspunkt ikke fraværshjælp ved planlagt fravær, f.eks. på grund af kurser. Fravær skal derfor ikke registreres på de dage, hvor der er planlagt fravær.

*Stk. 2* Hvis der opstår sygdom inden første feriedag starter (normal arbejdstidsstart) således, at lægen ikke kan afholde planlagt ferie, er lægen og praksis berettiget til fraværshjælp.

*Stk. 3* Hvis der opstår sygdom efter ferien er begyndt, er lægen eller praksis ikke berettiget til fraværshjælp.

### **§ 16 Tilbagebetaling og regres**

Hvis der er udbetalt fraværshjælp i strid med reglerne, skal det (for meget) udbetalte tilbagebetales.

*Stk. 2* Er nogen overfor lægen (eller lægens efterladte) erstatningsansvarlig i henhold til § 2 i lov om erstatningsansvar for følgerne af en tilskadekomst eller en tilsvarende begivenhed, som har medført sygefravær for lægen, indtræder Administrationsudvalget i det omfang, den har udbetalt eller har pligt til at

udbetale fraværshjælp, i den erstatningsberettigede krav på erstatning for den tabte arbejdsfortjeneste.

### **§ 17 Ikrafttræden**

”Regler for udbetaling ved fravær” træder i kraft ved godkendelsen.

Stk. 2 Bestemmelsen i § 3, stk. 3, er ændret d. 11. marts 2021 med øjeblikkelig ikrafttræden.

Stk. 3 Bestemmelsen i § 4, stk. 6, er tilføjet d. 13. september 2022 med øjeblikkelig ikrafttræden

Stk. 4 Bestemmelsen i § 12, stk. 1, og § 12 stk. 1, er ændret d. 13. september 2022 med øjeblikkelig ikrafttræden

Stk. 5 Bestemmelsen i § 11 Beregning af fraværshjælp punkt 2 For alment praktiserende læger som praktiserer under den færøske overenskomst, er ændret d. 28. september 2023.

Stk. 6 Bestemmelsen i § 15 Ferie og deltagelse i kurser er præciseret pr 19. december 2023.

Stk. 7 Bestemmelserne i § 5 Sorgorlov er ny og træder i kræft pr 1. januar 2024.