

**Forhåndsaf tale mellem Foreningen af Speciallæger og Region Nordjylland  
Om funktionstillæg for koordinerende klinikprofessorer ved  
Aalborg Universitetshospital.**

**Aftalens område.**

Denne aftale gælder for ansatte efter Overenskomst for overlæger (33.04.1) og Aftale vedrørende Lægelige Chefer (22.04.1) ved Aalborg Universitetshospital, Region Nordjylland.

**Funktionstillæg**

Tillæg ydes for funktionen som koordinerende klinikprofessor, se udarbejdet funktionsbeskrivelse, bilag til denne aftale.

Der ydes et tillæg på kr. 40.000 årligt (31. marts 2000-niveau).

162791

**Ikrafttræden og ophør af aftalen samt almindelige bestemmelser.**

Aftalen har virkning fra 1. juli 2016

Denne aftale kan af parterne opsiges til udgangen af en måned med tre måneders varsel.

Tillæggene udmøntes månedligt som 1/12 af de årlige tillæg ved de ordinære månedsudbetalinger.

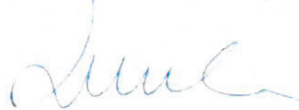
Tillæg er pensionsgivende.

Tillæg følger ansættelsesbrøk.

Tillæg ydes uden yderligere forhandling. Ydelse af tillæg efter denne aftale har ikke betydning for ydelse af lokale lønforhandlinger i øvrigt.

Aalborg d. 10. oktober 2016

FAS

14/10-16  


Bilag:



Bilag - Professoraftale-RN\_AAU endelig

**FORENINGEN AF SPECIALLÆGER**

Sekretariatet 35 44 85 00

Kristianagade 12

2100 København Ø

Lene Christensen

Region Nordjylland

Region Nordjylland  
Koncern HR, Forhandling & Arbejdsmiljø  
Trine Straarup Delé  
Specialkonsulent  
Niels Bohrs Vej 30  
9220 Aalborg Øst  
e-mail: trsd@m.dk - tlf. 41 17 20 49

## **Funktionsbeskrivelse for professorer**

### Indhold

Funktionsbeskrivelse for koordinerende klinikprofessor ved Aalborg Universitetshospital	2
Funktionsbeskrivelse for klinisk lærestolsprofessor ved Klinisk Institut og Aalborg Universitetshospital	4
Funktionsbeskrivelse for klinisk professor ved Klinisk Institut og Aalborg Universitetshospital.	6

## Funktionsbeskrivelse for koordinerende klinikprofessor ved Aalborg Universitetshospital

### 1. Funktionens indhold

- **Funktion og stilling**

Funktionen benævnes "Koordinerende klinikprofessor"

En af de kliniske lærestolsprofessorer inden for klinikken udpeges til også at have funktion som koordinerende klinikprofessor for klinikens område. Den koordinerende klinikprofessor forventes at anvende 25 % af sin arbejdstid på kliniske funktioner som specialeansvarlig overlæge, 50 % på forskning og andre universitære funktioner som klinisk lærestolsprofessor og 25 % på funktionen som koordinerende klinikprofessor. Den koordinerende klinikprofessor kan ikke samtidig fungere som ledende overlæge for en af den pågældende kliniks specialer.

Den koordinerende klinikprofessor skal arbejde tæt sammen med ledelsen af klinikken og har ansvar for koordinering af forskning og prægraduat uddannelse i den pågældende klinik.

Udpegningen er femårig og forudsætter, at den pågældende er ansat som klinisk professor og varetager funktionen som klinisk lærestolsprofessor ved et af specialerne i den pågældende klinik. Udpegningen kan forlænges.

- **Udpegning**

Udpegning til funktionen som koordinerende klinikprofessor ved x-klinik foretages af forskningschefen efter aftale med hospitalsledelsen, klinikledelsen samt med inddragelse af de kliniske lærestolsprofessorer inden for klinikken.

- **Vagtforspligtelse**

Stillingen er vagtfri.

- **Organisatorisk placering**

Med en overenskomstmæssig indplacering som specialeansvarlig overlæge (25% af arbejdstiden) refererer den koordinerende klinikprofessor vedrørende sin kliniske funktion og ansættelse til den ledende overlæge på xx Speciale, Aalborg UH.

Den koordinerende klinikprofessor refererer vedrørende opgaver som klinisk lærestolsprofessor i eget speciale til lederen af Klinisk Institut ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, AAU.

I funktionen som *koordinerende* klinikprofessor på tværs af klinikens specialer refererer den koordinerende klinikprofessor til forskningschefen.

Den koordinerende klinikprofessor afstemmer sine arbejds- og ansvarsområder i løbende dialog med sine overordnede (dvs. den ledende overlæge for specialet, forskningschef, institutleder for Klinisk Institut og den pågældende klinikchef).

Det er klinikchefen som afholder MUS-samtaler med den koordinerende klinikprofessor. Ved behov herfor kan kredsen udvides til institutlederen. Ved væsentlige problemstillinger i ansættelsesforholdet behandles disse på kvalificeret niveau på henholdsvis AAU og i Region Nordjylland, med gensidig orientering / deltagelse.

### 2. Særlige opgaver / ansvarsområder for den koordinerende klinikprofessor

- **Koordination og ledelse**

Den koordinerende klinikprofessor koordinerer i 25 % af arbejdstiden klinikens forskning og universitetsundervisning: prægraduat undervisning, andre universitetsrelaterede opgaver, forskeruddannelse, forskningsadministration og forskningsfaciliteter. Koordination og kvalitetssikring af prægraduat undervisning varetages i samarbejde med klinisk koordinator for kandidatuddannelsen i medicin samt studielederen.

Den koordinerende klinikprofessor er født formand for eventuelle forskningsudvalg, som har klinikken som genstandsfelt.

Den koordinerende klinikprofessor har sammen med klinikledelsen et overordnet ansvar for koordineringen af den faglige udvikling i specialerne inden for klinikken.

Den koordinerende klinikprofessor har et særligt medansvar for optimal drift og udvikling af klinikken og er medlem af klinikkens udvidede ledelse (UKL). Den koordinerende klinikprofessor har en rådgivende funktion for klinikledelsen inden for sine ansvars- og arbejdsområder. Den koordinerende klinikprofessor informeres og rådspørges derved om alle væsentlige forhold vedrørende klinikkens drift, budget og personaleforhold, inden væsentlige beslutninger træffes.

- **Kliniske funktioner**

Den koordinerende klinikprofessor forventes at anvende ca. 25 % af sin arbejdstid til varetagelse af det daglige kliniske arbejde afhængigt af professorens faglige baggrund og efter aftale med specialeledelsen. Det kan dreje sig om funktion/specialeansvar inden for ethvert af specialiets områder / subspecialer.

- **Forskning og undervisning**

Den koordinerende klinikprofessor forventes at anvende minimum 50 % af sin arbejdstid til universitetsrelateret arbejde i stillingen som klinisk lærestolsprofessor – herunder forskning, ledelse og udvikling af fagområdet - jf. stillings- og funktionsbeskrivelsen for den kliniske lærestolsprofessor.

### **3. Ikrafttræden**

Ovenstående stillingsbeskrivelse er gældende fra udpegningstidspunktet. Ændringer kan blive foretaget ved gensidig aftale mellem den koordinerende klinikprofessor, ledelsen af klinikken, den lægefaglige direktør, forskningschef og lederen af Klinisk Institut

## Funktionsbeskrivelse for klinisk lærestolsprofessor <sup>1</sup> ved Klinisk Institut og Aalborg Universitetshospital

### Funktion og stilling

- **Stillingskategori**  
Specialeansvarlig overlæge ved xx Speciale, Aalborg UH og klinisk professor med funktion som klinisk lærestolsprofessor ved Klinisk Institut, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, AAU. Den kliniske lærestolsprofessor forventes at bruge 50 % af sin arbejdstid på kliniske funktioner og 50 % på forskning og andre universitære funktioner.
- **Ansættelsessted**  
Varig stilling som specialeansvarlig overlæge ved xx Speciale, Aalborg UH og som klinisk professor ved Klinisk Institut ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, AAU.
- **Lønforhold**  
Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale vedrørende lægelige chefer indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger. Der ydes tillige honorar for professorfunktionen ved AAU jf. cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter.
- **Udpegning**  
Udpegning til funktionen som klinisk lærestolsprofessor ved x-klinik foretages af lederen af klinisk institut/forskningschefen efter aftale med hospitalsledelsen, klinikledelsen og dekanen samt med inddragelse af de kliniske lærestolsprofessorer inden for klinikken.
- **Vagtforpligtelse**  
Stillingen er vagtfri.
- **Organisatorisk placering**  
Den kliniske lærestolsprofessor (klinisk professor) refererer vedrørende forskning og klinisk studenterundervisning til lederen af Klinisk Institut ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, AAU og afholder medarbejderudviklingssamtale med institutlederen.  
  
Med overenskomstmæssig indplacering som specialeansvarlig overlæge refererer den kliniske lærestolsprofessor vedrørende sin kliniske funktion og ansættelse til den ledende overlæge på xx Speciale, Aalborg UH, og afholder medarbejderudviklingssamtale med den ledende overlæge på xx Speciale.

Ved væsentlige problemstillinger i ansættelsesforholdet behandles disse på kvalificeret niveau på henholdsvis AAU og i Region Nordjylland med gensidig orientering / deltagelse.

### 2. Særlige opgaver / ansvarsområder for den kliniske lærestolsprofessor

- **Ledelse**  
Den kliniske lærestolsprofessor er leder af specialelets forskning og har ansvar for: prægraduat undervisning, øvrige universitære opgaver, forskeruddannelse, forskningsadministration og forskningsfaciliteter.  
Den kliniske lærestolsprofessor er født formand for eventuelle forskningsudvalg i specialet.  
Den kliniske lærestolsprofessor samarbejder med studienævn og studieleder om kvalitetssikring og –udvikling af prægraduat undervisning inden for specialelets område.  
  
Den kliniske lærestolsprofessor skal sikre, at ansættelse af forskningspersonale og administration af eksterne forskningsmidler sker i overensstemmelse med de retningslinjer, der er gældende for AAU og Region Nordjylland.  
  
Den kliniske lærestolsprofessor har sammen med specialeledelsen ansvar for den faglige udvikling i specialet. Den kliniske lærestolsprofessor har et særligt medansvar for optimal drift og udvikling af

---

<sup>1</sup> For ansættelse af kliniske professorer gælder det, at såfremt der kun er en ansat professor i specialet er denne lærestolsprofessor. Ved flere professorer i samme speciale ansættes de øvrige som kliniske professorer.

specialet og indgår derfor i ledergruppen ved xx Speciale. Den kliniske lærestolsprofessor informeres og rådspørges derved om alle væsentlige forhold vedrørende specialets drift, budget og personaleforhold, inden væsentlige beslutninger træffes. Den kliniske lærestolsprofessor er født medlem af ansættelsesudvalget ved besættelse af overlægestillinger og andre fastansættelser af akademikere.

- **Kliniske funktioner**

Den kliniske lærestolsprofessor forventes at anvende ca. 50 % af sin arbejdstid med varetagelse af det daglige kliniske arbejde afhængigt af professorens faglige baggrund og efter aftale med specialeledelsen. Det kan dreje sig om funktion/specialeansvar inden for alle specialets områder / subspecialer.

- **Forskning og undervisning**

Den kliniske lærestolsprofessor forventes at anvende ca. 50 % af sin arbejdstid til universitetsrelateret arbejde – herunder forskning, ledelse og udvikling af fagområdet. Dertil kommer varetagelse af forskeruddannelse, videreuddannelse af forskere samt bedømmelses- arbejde, prægraduat undervisning, forelæsninger, eksamen, deltagelse i koordinerende symposier samt anden form for undervisning, herunder efteruddannelse. Professorens eget forskningsområde kan falde inden for enhver del af specialet.

Den kliniske lærestolsprofessor har som anført ansvar for forskningsbaseret prægraduat undervisning i specialet.

### **3. Ikrafttræden**

Ovenstående stillingsbeskrivelse er gældende fra ansættelsestidspunktet. Ændringer kan blive foretaget ved gensidig aftale mellem den kliniske lærestolsprofessor, den ledende overlæge, ledelsen af den pågældende klinik, cheflæge og lederen af Klinisk Institut.

## Funktionsbeskrivelse for klinisk professor ved Klinisk Institut og Aalborg Universitetshospital.

### 1. Stillingens indhold

- **Stillingskategori**

Klinisk professor. Et professorat, der bærer titlen "klinisk professorat", besættes normalt i tilknytning til en overlægestilling med specialeansvar, men kan i særlige tilfælde også knyttes til andre stillingstyper med patientbehandling.

Specialeansvarlig overlæge ved xx Speciale, Aalborg UH og klinisk professor ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, AAU. Den kliniske professor forventes at bruge 50 % af sin arbejdstid på kliniske funktioner og 50 % på forskning og andre universitære funktioner.

- **Ansættelsesvarighed**

Varig ansættelse eller tidsbegrænset ansættelse. Ved tidsbegrænset ansættelse (5 år) udfører institutlederen løbende evalueringer, der ved positiv slutevaluering kan resultere i, at stillingen gøres permanent efter aftale mellem Klinisk Institut og Aalborg UH.

Når der kun er én klinisk professor i et speciale er vedkommende automatisk lærestolsprofessor. Ved oprettelse af endnu et klinisk professorat aftales det mellem Klinisk Institut, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, AAU, specialets kliniske lærestolsprofessor, og det hospital, hvor professoren skal ansættes og have sin daglige funktion. I aftalen indgår: formål, ansættelsesvilkår, finansiering og evaluering.

- **Ansættelsessted**

Som specialeansvarlig overlæge eller anden stilling med patientbehandling ved xx Speciale, Aalborg UH og som klinisk professor ved Klinisk Institut, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, AAU.

- **Lønforhold for læger**

**Varig ansættelse:** Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale vedrørende lægelige chefer indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger.

**Tidsbegrænset ansættelse:** Løn efter overlægeoverenskomsten eller efter aftale vedr. lægelige chefer i overensstemmelse med den stillingstype (overenskomstansat eller tjenestemand), overlægen har inden den tidsbegrænsede ansættelse.

Der ydes tillige honorar for professorfunktionen ved AAU jf. cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter.

- **Vagtforpligtelse**

Stillingen er vagtfri (overlægen der har et klinisk professorat kan efter særlig aftale indgå i vagt).

- **Organisatorisk placering**

Den kliniske professor refererer vedrørende forskning og klinisk studenterundervisning til lederen af Klinisk Institut. Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, AAU. Den kliniske professor afholder medarbejderudviklingssamtale med lederen af Klinisk Institut.

Med overenskomstmæssig indplacering som specialeansvarlig overlæge refererer den kliniske professor vedrørende sin kliniske funktion og ansættelse til den ledende overlæge på xx Speciale, Aalborg UH, og afholder medarbejderudviklingssamtale med den ledende overlæge på xx Speciale.

Ved væsentlige problemstillinger i ansættelsesforholdet behandles disse på kvalificeret niveau på henholdsvis AAU og i Region Nordjylland med gensidig orientering/deltagelse.

## 2. Særlige opgaver/ansvarsområder for den kliniske professor

- **Ledelse**

Den kliniske professor er leder af eget forskningsområde og efter aftale af det personale, der er knyttet hertil og har medansvar for: prægraduat undervisning, anden universitetsrelateret undervisning, forskeruddannelse og øvrige universitetsrelaterede opgaver.

Den kliniske professor er medlem af eventuelle forskningsudvalg i specialet.

Den kliniske professor skal for eget forskningsområde sikre, at ansættelse af forskningspersonale og administration af eksterne forskningsmidler sker i overensstemmelse med de retningslinjer, der er gældende for AAU og Region Nordjylland (afhængigt af om midlerne administreres af og personalet ansættes på universitetet eller hospitalet).

Den kliniske professor indgår i ledergruppen ved xx Speciale og har som specialeansvarlig overlæge et medansvar for optimal drift og udvikling af specialet.

- **Kliniske funktioner**

Den kliniske professor forventes at anvende ca. 50 % af sin arbejdstid med varetagelse af det daglige kliniske arbejde afhængigt af professorens faglige baggrund og efter aftale med specialeledelsen. Det kan dreje sig om funktion/specialeansvar inden ethvert af specialets områder / subspecialer.

- **Forskning og undervisning**

Den kliniske professor forventes at anvende ca. 50 % af sin arbejdstid til universitetsrelateret arbejde – herunder forskning og udvikling af fagområdet. Dertil kommer varetagelse af forskeruddannelse, videreuddannelse af forskere samt bedømmelsesarbejde, prægraduat undervisning, forelæsninger, eksamen, deltagelse i koordinerende symposier samt anden form for undervisning, herunder efteruddannelse.

Professorens eget forskningsområde kan falde inden for enhver del af specialet.

## 3. Ikrafttræden

Ovenstående stillingsbeskrivelse er gældende fra ansættelsestidspunktet. Ændringer kan blive foretaget ved gensidig aftale mellem den kliniske professor, specialets kliniske lærestolsprofessor, den ledende overlæge og lederen af Klinisk Institut. Der vil blive afholdt MUS-samtaler med specialeledelsen og institutlederen.