

14 FEB. 2010

HR & Udvikling
Personale og Løn

RAMMEAFTALE OM FUNKTIONSLØN
Funktionsløn til afdelingsledelse (FAS) i mindre afdelinger

IKRAFTTRÆDELSE:

1. april 2009.

AFTALEN OMFATTER:

Ledende overlæger.

AFTALENS INDHOLD:

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 10.500 (niveau 31.03.00) i årligt grundbeløb for en fuldtidsstilling. Tillægget gradueres med ansættelsesbrøken.

BEGRUNDELSE:

Ledelsesansvar for mellem 50 og 100 normerede fuldtidsstillinger.

AFTALEN UDMØNTES SOM:

Funktionsløn.

FINANSIERING:

Aftalen finansieres af afdelingens budget.

OPSIGELSE:

Denne aftale kan opsiges efter enighed parterne imellem eller med 3 måneders varsel. Tillæg ydet i henhold til denne aftale bortfalder, når arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder, og kan i øvrigt opsiges med et varsel svarende til det individuelle opsigelsesvarsel.

København, den 23. juni 2009

For Foreningen af Speciallæger:



Nan Sonne

For Bispebjerg Hospital:



Suzanne Jepsen / Ulla Mouritzen
HR & Udvikling, Personale og Løn