

Tillidshverv for læger i Præhospitalet



Lægernes tilknytning til Præhospitalet

I Region Midtjyllands Præhospitalet er der ganske få læger, som har deres hovedarbejdssted.

Stort set alle læger, der gør tjeneste i Præhospitalet er ansat på et af Regionens øvrige hospitaler. Disse læger gør tjeneste på Region Midtjyllands akutlægebiler eller i Akut Medicinsk Koordineringscenter (AMK) i vagtcentralen på Præhospitalet. For så vidt angår lægerne tilknyttet akutlægebilerne, så er samarbejdet reguleret i en samarbejdsaftale mellem de anæstesiologiske afdelinger og Præhospitalet. Vilkår for læger tilknyttet AMK er reguleret af Regional aftale for honorering ved konsulenttilknytning til det præhospitale område som AMK-læge. Aftalen er indgået mellem Region Midtjylland, Foreningen af Speciallæger (FAS) og Yngre Læger (YL).

Der er meget få læger, som ikke har en ansættelse på et af regionens øvrige hospitaler. De er tilknyttet som konsulenter, men er ikke i et egentligt ansættelsesforhold. Konsulenterne har alene et tilknytningsbrev til det præhospitale område og aflønnes i henhold til gældende aftale indgået mellem Region Midtjylland og FAS og YL vedrørende Regional aftale for honorering ved konsulenttilknytning til det præhospitale område i Region Midtjylland.

Herudover er der timelønsansatte læger i henhold til Protokollat om aftale for timelønnede læger ansat ved lægevagten, som er indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn, FAS og YL.

Når lægerne løser opgaver i regi af Præhospitalet, så vil det være Præhospitalet der har ansvaret for de arbejdsmiljømæssige forhold, ligesom det er Præhospitalet der skal sikre uddannelse og efteruddannelse i relation til de principper, der fastlægges for den præhospitale indsats i Region Midtjylland.

Formål med enighedspapiret

Da lægerne er ansat på andre af Region Midtjyllands hospitaler, eller alene er tilknyttet i form af honoraraftaler, findes det i den konkrete situation ikke hensigtsmæssigt at vælge en tillidsrepræsentant i henhold til Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg.

Der er dog enighed om, at lægerne og Præhospitalet har brug for en person, der agerer som talsperson og dermed bl.a. kan repræsentere lægerne i MED systemet og indgå i tæt og tillidsfulgt samarbejde med ledelsen om den gode opgaveløsning og trivsel på arbejdspladsen.

På den baggrund indgås nærværende aftale, som har til formål at sikre at lægerne har en talsperson.

Dokument skal ses som parternes fælles bestræbelse og enighed om, at arbejde for det gode og sunde samarbejde imellem lægerne, øvrige ansatte i Præhospitalet og ledelsen. Dokumentet skal samtidig understrege, at begge parter er enige om, at der er behov for en talsperson og at dialogen om samarbejdet og løbende drøftelser er gavnligt for samarbejdet og opgaveløsningen.

Benævnelse

Lægerne vil være dækket af en tillidsrepræsentant på deres ansættelse på et af Region Midtjyllands hospitaler. Derfor er begrebet "tillidsrepræsentant" i relation til denne person ikke anvendeligt.

Det er aftalt, at betegnelsen talsperson anvendes.

Valg og valgbarhed

Der er afgørende, at talspersonen varetager alle lægernes interesse. Dette uagtet om den enkelte læge er tilknyttet og honorarlønnen, direkte ansat i Præhospitalet, eller gør tjeneste på baggrund af en samarbejdsaftale med et af Regionens hospitaler.

Alle læger med tilknytning til Præhospitalet er således valgbare og der skal ved valget sikres, at alle læger også har mulighed for at deltage i valghandlingen.

Der er enighed om, at talspersonen dækker alle læger uagtet om de er ansat i henhold til en overenskomst med YL eller FAS.

Det er aftalt, at der kan vælges en talsperson og en suppleant. Det skal tilstræbes, at den ene er omfattet af en overenskomst med YL og den anden er omfattet af en overenskomst med FAS.

Valget gennemføres af YL og FAS på samme vis, som valg af tillidsrepræsentanter. Valget skal således også anmeldes overfor Region Midtjylland, som kan gøre indsigelser overfor den faglige organisation på samme vis, som ved en ordinært valgt tillidsrepræsentant.

Opgaver

Der er enighed om, at talspersonen ikke skal varetage ordinære tillidsrepræsentantsopgaver. Med ordinære tillidsrepræsentantopgaver menes f.eks. lønforhandling, deltagelse i sygefraværssamtaler, understøttelse/orientering ved afskedigelser mv. Så længe der ikke er ansat nok læger til at de kan vælge en ordinær tillidsrepræsentant, så varetages denne opgave af FTR for Yngre Læger og talsmanden for OL-TR i FAS i Region Midtjylland.

Talspersonens opgaver er centreret omkring:

- Dialog og drøftelse af arbejdsmiljømæssige aspekter
- Fokus på kompetenceudvikling og drøftelse af relevante kurser mv.
- Dialog med ledelsen om forhold, som kan påvirke lægerne i Præhospitalet
- Et ansvar for at styrke medarbejdernes bidrag til at sikre en kvalificeret løsning af regionale tværgående opgaver.

Der er herudover enighed om, at det er vigtigt og afgørende at talspersonen deltager i relevante MEDudvalg i Præhospitalet. Det gælder både HMU og LMU.

Det vil være den talsperson, der er valgt for YL (uagtet om det er talspersonen eller dennes suppleant) der deltager i MED arbejdet.

Talspersonen skal prioritere at være tilstede og deltage i de relevante møder.

I ganske få og særlige tilfælde, hvor nogle af de læger, der har hovedansættelse på et af Region Midtjyllands Hospitaler, uden samtidig at være konsulentansat i Præhospitalet, indvilliger i at løse opgaver for præhospitalet, som er af større omfang og adskiller sig fra de

ordinære opgaver i Præhospitalet f.eks. tilrettelæggelse af særlige uddannelsesforløb eller andet, tilstræbes det, at talspersonen og hospitalsledelsen forud for iværksættelse af opgaven, drøfter om opgaven har så særlig en karakter og så stort et omfang, at den bør honoreres med et tillæg.

Drøftelsen tages i så god tid, at Præhospitalets ledelse kan forventningsafstemme med den konkrete medarbejder forud for, at denne indvilliger i at deltage i opgaven.

Tid til tillidsrepræsentant hvervet

Parterne er samtidig enige om, at talspersonen skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til opgaverne.

Parterne er dog også enige om, at den vejledende norm i Region Midtjyllands MED- og arbejdsmiljøaftale på 5,5 timer pr. år pr. repræsenteret kollega ikke er anvendelig.

Da der ikke er ordinære tillidsrepræsentantopgaver for talspersonen – herunder lønforhandling. Må tidsforbruget antages at være væsentligt mindre.

Der er enighed om, at der ikke på nuværende tidspunkt fastsættes et specifikt antal timer til hvervet, men at det kan drøftes i forbindelse med evaluering af aftalen, om der bør fastsættes et specifikt antal timer.

For så vidt angår læger, der har ansættelse på et af Region Midtjyllands hospitaler er det dog aftalt, at de som minimum frikøbes i 18 dage om året til varetagelse af hvervet. Der er herudover enighed om, at såfremt de 18 dage ikke er tilstrækkelig, er det ledelsen i Præhospitalet der har ansvaret for at sikre frikøb i øvrigt fornødent omfang. Kan det ikke lade sig gøre, så vil opgaverne som talsperson ikke blive varetaget, før der igen er den fornødne tid.

Hvis lægerne oplever udfordringer i relation til at få den fornødne tid, så aftales at YL og/eller FAS øjeblikkeligt kontakter ledelsen i Præhospitalet med henblik på, at sikre en hurtig løsning på udfordringen.

Dialog er afgørende

Dialogen er afgørende for et velfungerende samarbejde mellem talspersonen og ledelsen.

Der er derfor enighed om, at talspersonen og ledelsen løbende skal drøfte opgavevaretagelsen og tidsforbrug, med henblik på at imødekomme behovet for mere eller mindre tid til hvervet i henhold til den nødvendige og tilstrækkelige tid.

Der er enighed om, at dialogen tages når der er behov herfor, og at det i etableringsfasen kan være hyppigere (ca. 1 gang om måneden) end udgangspunktet angivet i MED- og Arbejdsmiljøaftalen.

Parterne er ligeledes enige om, at såvel den lokale leder som talspersonen kan tage initiativ til at afholde evalueringsmøder.

Der er enighed om, at der i dialogen skal være fokus på både at tilgodese talspersonens muligheder for at fungere tilfredsstillende i hvervet samt muligheden for at varetage talspersonens normale arbejde.

Der er enighed om, at tillidshvervet ikke skal medføre overarbejde/merarbejde.

Tidsregistrering

Der er enighed om, at opgaverne kan drøftes indenfor følgende tematikker:

- Opgaver relateret til MED systemet (f.eks. deltagelse i eller formøder til LMU, HMU, RMU eller deltagelse i arbejdsgrupper nedsat af MED systemet).

- Koordinering og drøftelse med andre tillidsvalgte eller YL eller FAS
- Kompetenceudvikling i rollen som Talsperson f.eks. gennem YL/FAS
- Sparring med ledelse om konkrete initiativer/opgaver mv.

Der er enighed om, at talspersonen registrerer sit tidsforbrug i forhold til ovenstående, således at dialogen kan ske på kvalificeret grundlag.

Der er samtidig enighed om, at registreringerne skal bruges som udgangspunkt for ovenstående dialog, og ikke som grundlag for arbejdstidsopgørelser eller krav om overarbejde.

Der udarbejdes skema til brug for registreringen.

Vilkår for den valgte

Hvis den valgte er ansat direkte i Præhospitalet og ikke har anden ansættelse i Region Midtjylland:

Hvis den valgte udelukkende er ansat i Præhospitalet er der enighed om, at vedkommende får de rettigheder for tillidsvalgte, der følger af Region Midtjyllands MED- og arbejdsmiljøaftale. Vedkommende vil således få tillæg for hvervet og nyde beskyttelse i henhold til de til enhver tid gældende bestemmelser i Region Midtjylland MED- og arbejdsmiljøaftale. Tillægget fastsættes til det laveste niveau, idet der er meget få ordinært ansatte læger i Præhospitalet.

Hvis den valgte er tilknyttet som konsulent med honorarløn:

Idet den valgte ikke er i et ordinært ansættelsesforhold, er det ikke muligt at tilbyde funktionstillæg for varetagelse af hvervet eller særlig beskyttelse ved afskedigelse. Talspersonen aflønnes med ordinær timeløn, for det tidsforbrug, som hvervet kræver.

Det aftales herudover, at Region Midtjylland i det tilfælde, at konsulenten ikke længere ønskes tilknyttet forpligter sig til begrunde dette forhold og give mulighed for bemærkninger, inden det endeligt besluttet, om tilknytningen skal ophøre. Region Midtjylland vil herunder også indlede dialog med YL/FAS om baggrunden herfor. Region Midtjylland må ikke ændre tilknytningsforholdet på baggrund af medarbejderens virke som talsperson.

Hvis den valgte er tilknyttet på baggrund af en ansættelse på et af Region Midtjyllands hospitaler:

Såfremt den valgte er fast ansat på et af regionens øvrige hospitaler, uden samtidig at have ansættelse som konsulent (bibeskæftigelse) i Præhospitalet, så vil vedkommende ligeledes modtage et funktionstillæg i henhold til det laveste niveau i Region Midtjyllands MED- og arbejdsmiljøaftale.

Talspersonen er alene talsperson for Præhospitalet. Vedkommende nyder derfor ikke særlig beskyttelse i relation til hovedansættelsen på et af Regionens hospitaler.

I det tilfælde, at konsulenten ikke længere ønskes tilknyttet, forpligter Region Midtjylland sig til at begrunde dette forhold og give mulighed for bemærkninger, inden det endeligt besluttet, om tilknytningen skal ophøre. Region Midtjylland vil herunder også indlede dialog med YL/FAS om baggrunden herfor. Region Midtjylland må ikke ændre tilknytningsforholdet på baggrund af medarbejderens virke som talsperson.

Ved lokale uoverensstemmelser

Ved lokale uoverensstemmelser, som kan få indflydelse på det lokale samarbejde, skal dialogen løftes op fra det lokale niveau, og i stedet foregå mellem ledelsen og YL/FAS.

Evaluerings

Parterne er enige om, at hver part, på et hvilket som helst tidspunkt, kan rette henvendelse med henblik på en evaluering af samarbejdet i relation til ovenstående.

Aftalen evalueres mellem ledelsen og YL og FAS cirka et år efter ikrafttrædelsen. Ved denne evaluering er der enighed om, at have særligt fokus på, hvordan det er gået med tidsforbruget, og om der har været udfordringer i forhold til at få den nødvendige tid. Afledt heraf er der også enighed om at have fokus på, om det er rimeligt at funktionstillægget for hvervet som talsperson (til en talsperson med hovedansættelse på et af Region Midtjyllands hospitaler) honoreres efter den mindste sats.

Der er enighed om, at såfremt der på et tidspunkt er ansat så mange læger i Præhospitalet, at de kan vælge deres egen tillidsrepræsentant og YL eller FAS ønsker at foranstalte et valg, så er der en gensidig forpligtelse til at YL eller FAS og Region Midtjylland indgår i dialog om der også fortsat skal være en talsperson eller om der skal ske ændringer i nærværende aftale.

Såfremt dialogen ikke sker forud for igangsættelse af valget vil Region Midtjylland tage kontakt i YL/FAS når valget anmeldes, så der kan indledes dialog om, hvorvidt valget skal have konsekvenser for nærværende aftale.

Aftalen hindrer ikke ændrede strukturer i Præhospitalet

Nærværende aftale er ikke til hinder for, at Præhospitalet til enhver tid kan ændre i samarbejdsaftalen med de anæstesiologiske afdelinger, eller i øvrigt ændre på måden læger tilknyttes Præhospitalet.

Opsigelse/bortfald af aftalen

Aftalen kan opsiges af begge parter med et varsel på 3 måneder.

Såfremt aftalen opsiges bortfalder alle vilkår, og valg af tillidsrepræsentant kan alene ske i henhold til Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg. Et eventuelt tillæg til talspersoner og andre vilkår for den valgte bortfalder ligeledes uden yderligere varsel.

Opsigelse af aftalen skal fra Region Midtjylland ske til YL.

YL og FAS kan hver især opsiges aftalen. Opsigelse skal ske til Koncern HR i Region Midtjylland.

Såfremt FAS eller YL opsiges aftalen bortfalder den i sin helhed, medmindre der opnås enighed om andet.

Ikrafttrædelse

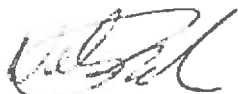
Enighedsdokumentet træder i kraft, når det er underskrevet af alle parter.

YL/FAS sikrer i tilknytning til underskrivelsen, at der foretages valg blandt lægerne der sikrer, at alle læger i Præhospitalet har haft mulighed for at stemme. Det kan betyde, at de talspersoner der på nuværende tidspunkt er valgt blandt de konsulentansatte, ikke genvælges.

Region Midtjylland vil, i tilknytning til underskrivelse af aftalen, ændre forretningsordnerne for HMU og LMU således at AC siden tildeles en ekstra plads, som reserveres til lægerne. Der er enighed om, at Region Midtjylland ikke ensidigt kan beslutte dette.

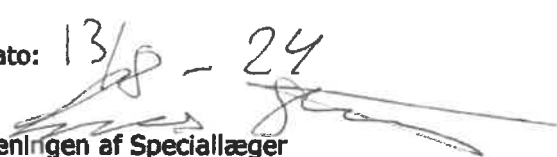
Dato: 7/8-24

Yngre Læger:



Dato: 13/8 - 24

Foreningen af Speciallæger



Dato: 12/8-24

Region Midtjylland, Præhospitalet

