



Forhåndsftale mellem Region Nordjylland og samtlige forhandlingsberettigede organisationer vedrørende honorering af funktion som fællestillidsrepræsentant i Region Nordjylland.

Aftalen er indgået indenfor rammerne af Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse samt i henhold til aftale om tillidsrepræsentanter m.fl. mellem Danske Regioner og de forhandlingsberettigede organisationer i Region Nordjylland.

Formål

Formålet med aftalen er at styrke arbejdsvilkårene for fællestillidsrepræsentanterne (FTR) og samtidig styrke deres rolle i arbejdet ved at honorere med en fast funktionsløn.

Funktionslønnen dækker funktionen som FTR samt de uddannelsesmæssige kompetencer, der forudsættes for at bestride hvervet. Der kan ikke aftales anden aflønning uden at HR har godkendt.

Aftalens område og afgrænsning

Aftalen omfatter alle FTR ansat i Region Nordjylland, herunder på institutioner m.v. under Region Nordjylland.

Når man varetager tillidshvervet som FTR, så kan man ikke samtidig opretholde honoreringen for at være lokal tillidsrepræsentant. Honoreringen for tillidsrepræsentantfunktionen er indeholdt i det tillæg man får for at være FTR.

Honorering FTR

Parterne er enige om følgende honorering for fællestillidsrepræsentanter (FTR).

Antal ansatte	Årlig beløb
Til og med 199	31.000 kr.
200 og over	34.000 kr.

Ovenstående tillæg for FTR er pensionsgivende og er angivet som årlige tillæg i 31.marts 2018 niveau og med fast månedlig udbetaling.

Opgørelsen af antal medarbejdere sker en gang årligt, og opgøres som antal ansatte på ordinære vilkår pr den 1. august løbende år, dvs. elever, timelønnede og ansatte med løntilskud medregnes ikke i personantallet.

Hvis antallet af medarbejdere som den pågældende FTR dækker, ændres til et andet niveau i ovenstående aftalte gradueringskala, ændres funktionstillægget gældende fra 1. august det pågældende år, hvor ændringen sker/er sket.



Yderligere vilkår for honorering

Udover tillæg som FTR skal der aftales løntabstillæg, dog således at der ifølge aftaler mellem Danske Regioner og de centrale aftalparter skal ske sædvanlig forhandling om løn, så fællestillidsrepræsentanterne følger lønudviklingen for faget og for den institution, hvor man var beskæftiget i faget inden udpegningsen til fællestillidsrepræsentant.

Ophør/fratræden af FTR-hverv

Når en fællestillidsrepræsentant fratræder funktionen, mister personen sit honorar for hvervet pr. den dato hvervet ophører. Begge parter kan begære en forhandling om evt. hel eller delvis konvertering af tillægget til et kvalifikationstillæg. Der vil i hvert tilfælde skulle foretages en konkret og individuel vurdering.

Starttidspunkt

Aftalen er gældende fra 1. januar 2022

Opsigelsesvarsler

- Aftalen kan opsiges til bortfald med et skriftligt varsel på tre måneder, eller indtil den efter forhandling erstattes af en ny aftale.
- Hvis aftalen opsiges og det måtte medføre vilkårsændring i form af lønnedgang, anvendes funktionærretlig praksis for gennemførelse af ændringen overfor den enkelte fællestillidsrepræsentant
- Uenighed om aftalens udmøntning og/eller anvendelse i virksomhederne drøftes snarest mellem aftalens parter.
- Funktionstillægget bortfalder uden yderligere varsel overfor den enkelte medarbejder, når denne ophører med varetagelse af funktionen.

Øvrige vilkår:

- Tillæg er angivet i årligt beløb 31.03.2018-niveau.
- Tillæg reduceres ikke i f.t. beskæftigelsesgrad.
- Tillæg er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne i overenskomsten.
- Parterne er enige om, at lønændringen via denne aftale reduceres som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale/decentrale kollektive aftaler, såfremt begrundelsen for sådanne stigninger er den samme.

Aalborg, den 29. december 2023

For Region Nordjylland:

Mariane Therkelsen
Direktør for Mennesker & Organisation

**Følgende faglige organisationer har tiltrådt aftalen omkring
honorering for Fællestillidshverv i Region Nordjylland**


Underskrift fremgår på bilag (nederst)

For 3F

Underskrift fremgår på bilag (nederst)

For Blik- og Rørarbejderforbundet

3. januar 2024



Formand Aalborg Lærerforening

For Danmarks Lærerforening

Underskrift fremgår på bilag (nederst)

For Dansk EL-Forbund



Dansk Journalistforbund - Medier & Kommunikation

For Dansk Journalistforbund

Underskrift fremgår på bilag (nederst)

Dansk Metal – Aalborg

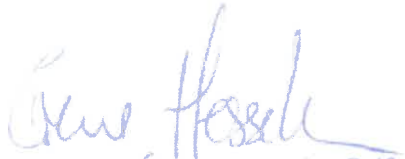


Dansk Psykologforening

Tina Damgård

03.01.2024 for Dansk Socialrådgiverforening

Dansk Socialrådgiverforening


Lederforening i DSR

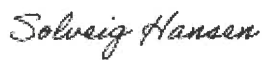
Dansk Sygeplejeråd – Ledere



Danske Bioanalytikere

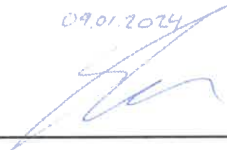


Danske Fysioterapeuter



Den Danske Dyrlægeforening

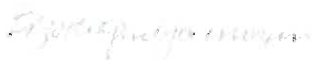
09.01.2024



DM

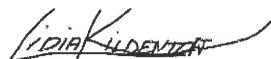


Dansk Sygeplejeråd





Ergoterapeutforeningen



Faglig Puls



Eva Bitsch 03:01:2024

Farmakonomforeningen

For FAS

FAS

FOA

Forbundet
Arkitekter og Designere
Fetar Gange Vej 30
2000 Frederiksberg
Tlf. 32 83 69 90
E-mail: sekra@foad.dk
www.foad.dk

9/1-2024

Forbundet arkitekter og designere

HK – Kommunal

Jordmoderforeningen

Konstruktøren
Ny Kongensgade 15
1472 København K
Tlf. 3328 4100
E-mail: kfo@kfo.dk

For Konstruktøren



Kost og Ernæringsforbundet
Holmbladsgade 70
2300 København S
T: 3163 6600

For Kost- og Ernæringsforbundet

PVA LEDERNE

Lederne

Malerforbundet

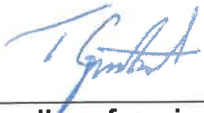
3/1-24  Maskinmesterens
Forening
Sankt Annæ Plads 16
1250 København K
Telefon: 33 36 49 20 - Telefax: 33 36 49 49
www.mmfdk

Maskinmesterens Forening



Pharma Danmark

Socialpædagogerne



Tandlægeforeningen

Lars Sørensen Teknisk Landsforbund

Teknisk Landsforbund

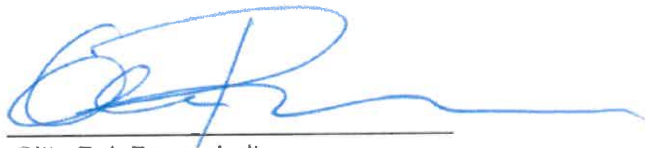


Yngre Læger

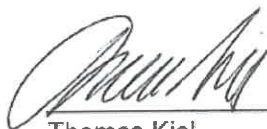
Bilag – underskrifter for håndværkerorganisationerne



Jesper Thomas Mikkelsen
Faglig sekretær Dansk Metal



Gitte Bak Bragenholt
Faglig sekretær - Den Offentlige Gruppe 3F



Thomas Kiel
Faglig sekretær - Blik og Rør



Michael Esgård Petersen
Faglig konsulent - Dansk EI-Forbund