

Kære medlem

Bliv en del af beslutningerne i Yngre Læger – se, hvordan du stiller op til repræsentantskabet. I nyhedsbrevet får du også overblikket over reglerne for korte ansættelser og sommerens omdiskuterede lovforslag om almen praksis.

I dette Medlems-Nyt:

- Stil op til repræsentantskabet i Yngre Læger
- Ny organisering af almen praksis: Hvad betyder det for almenmedicinere?
- Korte ansættelser: Sådan beskytter reglerne dig mod daglejervilkår
- Webinar: Kend din løn

Ole vil udfordres: "Vi har brug for nye kræfter"



Ole Møller Hansen, speciallæge i pædiatri, opfordrer alle, der gerne vil være med til at bestemme retningen for Yngre Læger, til at stille op til repræsentantskabet.

Forestil dig at være med dér, hvor beslutningerne træffes, og hvor du kan rykke noget for tusindvis af yngre læger.

Det er præcis det, Ole Møller Hansen har gjort siden 2018 – og han er ikke i tvivl: Yngre Lægers repræsentantskab er stedet, hvor du både får indflydelse, netværk og nye kompetencer, du kan bruge resten af din karriere.

”Med fare for at lyde højtravende har det været vigtigt for mig, at vi som arbejdere har stået sammen over for vores arbejdsgivere, da jeg har erfaret, hvor alene man ellers kan stå,” siger han til Ugeskrift for Læger.

Nye giver god dynamik

Han håber, at nye har lyst til at være en del af flokken, der sammen kan rykke noget til gavn for Yngre Lægers medlemmer.

”Det er vigtigt, at der kommer unge, nye kræfter, der kan udfordre og sparke lidt til en gammel en som mig, der har siddet med i lang tid. Det giver en god dynamik, at der er en blanding af erfaring og nye kræfter.”

Sådan stiller du op

11. august har alle medlemmer, som er erhvervsaktive i Danmark, fået tilsendt en opstillingsblanket på mail.

For at stille op skal du udfylde opstillingsblanketten senest 8. september 2025 kl. 9.

[Læs mere om valget, og hvad det indebærer](#)

[Læs artikel i Ugeskrift for Læger: "Det er kommet bag på mig, hvor opslugt jeg er blevet af at være med"](#)

Læger kæmper for at få indflydelse på lovforslag om almen praksis



Lui Näslund Koch er en af de mange læger, der arbejder for at få ændret et lovslag om fremtidens almen praksis.

"Som yngre almenmedicinere er vi optaget af, at vores fremtidige arbejdsliv i almen praksis kan komme til at se markant anderledes ud, end vi havde forestillet os."

Det skriver Lui Näslund Koch, der er forperson for Yngre Lægers Almen Praksisudvalg om det lovforslag, der over sommeren har skabt stor debat og fået mange læger til at skrive kritiske debatindlæg og udtale sig i medierne.

Lui Näslund Koch har sammen med Malene Nepper, formand for FYAM, lavet et overblik over hovedpunkterne i lovforslaget – og hvad Yngre Læger og FYAM mener, der skal forbedres.

- Forslag til forbedringer af lovforslaget
- Et ligeværdigt samarbejde mellem de praktiserende læger (PLO) og regionerne
- Klare krav til uddannelsesfunktioner og supervision
- Fokus på at sikre et bæredygtigt arbejdsmiljø
- Beskyttelse af faglig autonomi og indflydelse i klinikken
- Retfærdige og gennemskelige processer ved godkendelse og tilsyn.

Læs: Lovforslag om almen praksis: Hvordan kan det påvirke dig?

Korte ansættelser: Sådan beskytter reglerne dig mod daglejervilkår

"Jeg har fået tilbudt en stilling i seks måneder, for afdelingen har ikke penge til mere – er det tilladt?"

Spørgsmål om korte ansættelser går igen i mange af de opkald, Yngre Læger får for tiden. Svaret er som udgangspunkt nej – medmindre der er tale om et reelt vikariat for en navngiven kollega, der for eksempel er på barsel eller orlov.

Læger skal ansættes i mindst et år

Får du tilbudt et job på et hospital, gælder som hovedregel, at en uklassificeret stilling skal vare mindst ét år.

Bestemmelsen i overenskomsten skal sikre, at læger har sikkerhed for deres indkomst i en vis periode, selvom man som uddannelseslæge går fra den ene tidsbegrænsede ansættelse til den anden.

Korte og fragmenterede ansættelser kan desuden gøre planlægning og oplæring sværere på en afdeling. Samtidig handler det om at sikre, at afdelinger ikke “lapper huller” med korte ansættelser uden en klar plan for at sikre en tilstrækkelig bemanning.

Derfor kræver ansættelser under et års varighed dispensation fra overenskomsten, medmindre det er et reelt vikariat for en navngiven kollega.

Mulighed for kortere forlængelse

Er du allerede ansat på en afdeling i en etårig stilling, kan der i særlige tilfælde gives dispensation til at forlænge ansættelsen i en kortere periode – dog minimum tre måneder. Det kan kun ske én gang.

Derfor er reglen vigtig

Nogle af de læger, som Yngre Lægers rådgivning er i kontakt med, er utilfredse med at få et nej til en kortvarig ansættelse under et år.

Det gælder særligt for tiden, hvor der er kamp om ansættelserne, og mange frygter for, om de overhovedet kan finde en stilling.

”Men når de får forklaringen, kan de fleste godt se, at det handler om at beskytte vilkårene for hele gruppen, så vi ikke får indført daglejervilkår, hvor man skal kæmpe for en ny stilling fra måned til måned – også selvom det i den konkrete situation kan være en skuffelse for den enkelte,” siger Jesper Johansen Meisner, der er forhandlingschef og vicedirektør i Yngre Læger.

[Læs mere om korte ansættelser, og hvordan du søger dispensation](#)

Kurser og arrangementer

Webinar: Kend din løn

Hvad skal du være særligt opmærksom på, når du læser din lønseddel? Få svaret på dette webinar, hvor du også får gennemgået, hvordan din løn er sat sammen.

Dato: 1. september kl. 17-19

Info og

Alle Yngre Lægers kurser er gratis for medlemmer.

[Se alle kurser her](#)