

---

## Referat af Yngre Lægers bestyrelsemøde den 16. september 2021 i Domus Medica

---

Deltagere: Helga Schultz, Cæcilie Trier Sønderskov, Wendy Sophie Schou, Jesper Brink Svendsen, Søren Helsø, Christina Neergaard Pedersen og Sara Radl.

Afbud: Jonas Olsen

Sekretariat: Lars Mathiesen, Bo Rahbek, Janne Vinderslev, Klaus Matthiesen, Pia Eriksen Ahlers, Anne Mejer. Sidse Nexmand Jacobsen (deltager til og med pkt. 7) og Rikke Schielder (deltager til og med pkt. 7).

---

### Dagsorden:

1. Valg af mødeleder
2. Godkendelse af dagsorden og tidsplan
3. Godkendelse af Yngre Lægers mødekalender 2022
4. Genudpegning af medlemmer til Uddannelsesudvalget
5. Opfølgning på fremtidsperspektiver for Yngre Læger
6. Whistleblowerordning i Yngre Læger
7. Den skriftlige beretning
8. Drøftelse af valg af delegerede til Lægernes Pension
9. Status på arbejdet i Demokratiudvalget
10. Forberedelse af Yngre Lægers repræsentantskabsmøde den 23. - 24. november 2021
11. Optakt til Yngre Lægers budget 2022
12. Status på revision af den lægelige videreuddannelse
13. Orientering fra udvalg
14. Orientering fra Forhandlingsdelegationen
15. Informationer til og fra de regionale formandskaber
16. Status på kommunikation
17. Kommunikationsmæssig opfølgning  
Eventuelt

**Pkt. 1 Valg af mødeleder**

Cæcilie Trier Sønderskov blev valgt som mødeleder.

**Pkt. 2 Godkendelse af dagsorden og tidsplan**

Dagsorden og tidsplan blev godkendt.

**Pkt. 3 Godkendelse af Yngre Lægers mødekalender 2022**

Udkast til mødekalender for 2022 har været sendt til kommentering på Lægedebatten, og på baggrund af de modtagne kommentarer er mødekalenderen tilrettet og ser ud som vedlagt. Bestyrelsen tog mødekalenderen til efterretning.

**Pkt. 4 Genudpegning af medlemmer til Uddannelsesudvalget**

Asbjørn Børch Hasselager og Sandra Viggers (begge fra Region Hovedstaden) skal genudpeges for en ny toårig periode i Uddannelsesudvalget.

De er begge blevet spurgt, om de er interesseret i at fortsætte i udvalget. Asbjørn Børch Hasselager har meddelt sekretariatet, at han gerne vil fortsætte i udvalget. Sandra Viggers har endnu ikke meldt tilbage.

Asbjørn vil derfor blive genudpeget for en ny toårig periode som medlem af udvalget. Det vil Sandra Viggers også, hvis hun ønsker at fortsætte.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

**Pkt. 5 Opfølgning på fremtidsperspektiver for Yngre Læger**

På YLB-internatet den 18.- 19. august 2021 drøftede bestyrelsen fremtidsperspektiverne for Yngre Læger. Hensigten var at få igangsat en proces med at få skabt et fælles billede af de udfordringer og muligheder, Yngre Læger har som organisation.

Udgangspunktet for drøftelsen var Yngre Lægers nuværende situationen, men med et blik for hvad der vil være vigtigt for medlemmerne - ikke kun nu - men også på fem og ti års sigt; hvilke udfordringer og trusler står Yngre Læger overfor, og hvem skal inddrages i processen, for at det skal lykkes - og hvordan?

På baggrund af dette arbejde drøftede bestyrelsen opsamlingen fra YLB-internatet, og besluttede hovedelementer i en proces, der kan bringe Yngre Læger videre i et arbejde at forholde sig til udfordringer og muligheder i relation fremtidsperspektiverne for Yngre Læger.

## **Pkt. 6 Whistleblowerordning i Yngre Læger**

Europa-Parlamentet vedtog i oktober 2019 whistleblower-direktivet. Direktivet er implementeret med Folketingets vedtagelse af "Lov om beskyttelse af whistleblowere" i juni 2021. For Yngre Læger (virksomhed med 50-249 ansatte) gælder, at en whistleblowerordning skal være implementeret senest 17. december 2023. Ordningen skal indeholde:

- En indberetningskanal
- En procedure for håndtering af indberetninger
- En whistleblowerpolitik.

Med henblik på at opfylde lovkrav om en whistleblowerordning er der udarbejdet en revideret "Politik for forebyggelse og håndtering af mobning og seksuel chikane i Yngre Læger", således at politikken dækker både ansatte og tillidsvalgte, samt en whistleblowerpolitik for Yngre Læger.

Med den udarbejdede whistleblower-politik opfylder Yngre Læger lovgivningen og tager hånd om det specielle i en medlemsstyret organisation med tillidsvalgte, der ikke er direkte under instruktionsbeføjelse, som ansatte er.

Der udestår en gennemgang af databehandleraftale og på den baggrund de afsluttende kontraktforhandlinger med SIRIUS advokater.

Bestyrelsen drøftede og tilsluttede sig - med enkelte kommentarer - *Politik for forebyggelse og håndtering af mobning og seksuel chikane i Yngre Læger* og *Whistleblowerpolitik for Yngre Læger*, samt drøftede hvordan - og til hvem - politikken skal kommunikeres og evalueres.

## **Pkt. 7 Den skriftlige beretning**

Med udgangspunkt i oplægget til bestyrelsens skriftlige beretning til brug på repræsentantskabsmødet den 23-24. november 2021, drøftede og godkendte bestyrelsen første samlede udkast til den skriftlige beretning.

Anden version af beretningen ligger klar til næste bestyrelsesmøde den 20. oktober 2020

## **Pkt. 8 Drøftelse af valg af delegerede til Lægernes Pension**

Tidligere har der været fredsvalg til generalforsamlingen i Lægernes Pension, men i 2021 blev der kampvalg. På den baggrund drøfter Lægeforeningens bestyrelse, hvordan Lægeforeningen fremover skal håndtere valg af delegerede til generalforsamlingen i Lægernes Pension.

Parallelt med dette har flytningen af Lægemødet fra april måned betydet, at Lægernes Pensions generalforsamling ikke afholdes i tilknytning til Lægemødet.

Det betyder, at begrundelsen for, at vi i Yngre Læger har haft punktet om delegerede til generalforsamlingen i Lægernes Pension på repræsentantskabsmødet og efterfølgende udpeget de delegerede fra Yngre Læger, ikke længere er relevant.

I Lægeforeningens bestyrelsen er det besluttet, at man ikke ønsker, at generalforsamlingen i Lægernes Pension fremover er indlejret i/foregår i tilknytning til Lægemødet.

Valget af delegerede til Lægernes Pensions generalforsamling er et fælles anliggende mellem de forhandlingsberettigede foreninger, og derfor et det Lægeforeningens bestyrelse, der tager stilling til, hvordan valget af delegerede skal håndteres for Lægeforeningens vedkommende.

Bestyrelsen drøftede, hvordan Yngre Læger vil indstille, at valg af delegerede til Lægernes Pensions generalforsamling fremover skal håndteres i Lægeforeningen, og besluttede at man skal være medlem af Yngre Lægers repræsentantskab for at være delegeret, at der stilles en fælles Lægeforeningsliste, samt at der ganske kort (10 minutter) informeres om processen for at stille op som delegeret til generalforsamlingen i Lægernes Pension (der finder sted 22/4-22) på Yngre Lægers repræsentantskabsmøde i november.

Endvidere foreslås det, at der (efter den 15/2-22) kort tid forud for generalforsamlingen i Lægernes Pension afholdes et virtuelt forberedende møde i Yngre Læge-regi for alle, og et (virtuelt) forberedende møde i Lægeforenings regi for delegerede.

#### **Pkt. 9 Status på arbejdet i Demokratiudvalget**

Søren Helsø gav en status på arbejdet i Demokratiudvalget.

På mødet i Demokratiudvalget den 31. august 2021 orienterede formanden om, at det er hensigten, at mødet den 31. august var det sidste møde i udvalget. Der er dog reserveret tid til yderligere to møder.

Det er planen at sende det endelige materiale til afrapportering fra Demokratiudvalget til Lægeforeningens bestyrelse ud i skriftlig høring i udvalget, således at det kan drøftes på mødet i Lægeforeningens bestyrelse den 5. oktober 2021.

Ifølge kommissoriet for Demokratiudvalget skal udvalget opstille modeller, som beskriver både organisering og beslutningsprocesser, og som skal tage højde for størrelsesmæssige forskelle i de forhandlingsberettigede foreninger og behovet for og metoder til konfliktløsning i hver af de foreslåede modeller.

Demokratiudvalget har drøftet, at der ikke nødvendigvis er behov for at beskrive flere modeller, men at udvalget i forbindelse med analysearbejdet afklarer, hvordan en optimeret model(ler) bedst beskrives. Dette er rapporteret til Lægeforeningens bestyrelse, som ikke har haft bemærkninger til dette.

Tankerne omkring den videre proces for udarbejdelse af model i Lægeforeningens bestyrelse er ikke drøftet i Demokratiudvalget.

Bestyrelsen drøftede de anbefalinger til brug for modeller, der fremgår af afrapporteringen fra Demokratiudvalget til Lægeforeningens bestyrelse, herunder blandt andet stemmewægte i bestyrelsen generelt, vægten af FPL's medlemmer, størrelsesforholdet mellem PLO og FPL, længden

af valgperioden for repræsentantskabet og forholdt sig i øvrigt undrende til den stramme tidsplan for arbejdet i udvalget.

**Pkt. 10 Forberedelse af Yngre Lægers repræsentantskabsmøde den 23. - 24. november**  
Bestyrelsen drøftede det tilrettede program for repræsentantskabsmøde den 23. - 24. november 2021, og på baggrund heraf vil der blive arbejdet videre med planlægningen af afviklingen af mødet.

**Pkt. 11 Optakt til Yngre Lægers budget 2022**

Yngre Læger er i gang med at udarbejde budget for 2021, her orienteres om hovedtræk for økonomien i foreningen og budgettet, således at bestyrelsen kan drøfte rammerne og eventuelle forslag til budget 2022.

Yngre Lægers budget for 2022 skal vedtages af Yngre Lægers bestyrelse på bestyrelsesmødet den 1. november 2021 med henblik på, at det kan forelægges Yngre Lægers repræsentantskab på repræsentantskabsmødet den 23. og 24. november 2021.

Budgettet er generelt bygget op på baggrund af de aktiviteter, der er budgetteret med i 2021.

De enkelte afdelinger kommer med input til budgetlægningen på baggrund af beslutninger i udvalg og bestyrelse, ligesom budgettet fremskrives med løn- og prisstigninger.

Bestyrelsen drøftede rammerne for budget 2022 og eventuelle forslag til budgettet

**Pkt. 12 Status på revision af den lægelige videreuddannelse**

Uddannelsesudvalgets formand, Cæcilie Trier Sønderkov, gav en mundtlig status på revision af den lægelige videreuddannelse, hvor næste møde i Det nationale Råd er den 29. september. Dette møde vil fungere som 'gen-start' af hele projektet, og der vil blive udarbejdet en revideret tidsplan med forventet afslutning i Det nationale Råd i oktober 2022.

**Pkt. 13 Orientering fra udvalg**

Hver udvalgsformand gav en kort status fra det enkelte udvalg.

- Fra *Almen Praksisudvalget* gav Sara Radl en status om blandt andet arbejdet udvalgets arbejde med forhandlinger
- Fra *Arbejds miljøudvalget* orienterede Christina Neergaard Pedersen, hvor der arbejdes med blandt andet '*den arbejdsmiljø-ansvarlige afdelingslæge*', LGTB+'s arbejdsmiljø, nyt velkomstbrev, samt udvalgets handleplan om '*Arbejds-glidning*'. Derudover har udvalget udarbejdet et Årshjul, og der efterlystes en deltager fra Uddannelsesudvalget til et arbejde omkring Akutmodtagelser.

- Wendy Sophie Schou fra *Overenskomstudvalget* berettede om blandt andet udvalgets drøftelse af finansieringen af 'afdelingslæge-projektet'. Der afholdes TR dag den 12. oktober
- Fra *Uddannelsesudvalget* orienterede Cæcilie Trier Sønderskov om blandt andet udvalgets seneste møde, hvor der blandt andet blev drøftet supervision og arbejdstilrettelæggelse i Akutafdelinger- og medicin. Udvalget vil igangsætte et arbejde med at få udarbejdet noget materiale til dette.  
Evaluer.dk og Logbog.net er under revision og skal sammenlægges. 565 har trukket nummer til KBU til den kommende vinterstart.  
Udfordringer på Slagelse Akutafdeling.  
VUR Nord drøfter deltid i uddannelsesstillinger.
- På vegne af GYL orienterede Cæcilie Trier Sønderskov om de veloverståede receptioner i henholdsvis Aarhus og København for nye dimittender

#### **Pkt. 14 Orientering fra Forhandlingsdelegationen**

Medlemmer af Forhandlingsdelegationen orienterede om aktuelle emner, herunder blandt andet:

- Afdelingsprojektet
- Et fælles opstartsewebinar senere på måneden

#### **Pkt. 15 Informationer til og fra de regionale formandskaber**

De regionale kontaktpersoner videregav relevant information mellem bestyrelsen og de regionale Yngre Lægerådsformandskaber.

- Region Nordjylland
  - Bekymring for kommende behov for bekymringshenvendelse på flere afdelinger
- Region Midtjylland
  - Afholdt Internat, hvor der blandt andet blev arbejdet med arbejdsglæde
- Region Syddanmark
  - Dispensationsaftaler
  - Nyt medlem fra Syd til Overenskomstudvalget
- Region Sjælland
  - Afdelingslægeprojektet og Slagelse
- Region Hovedstaden
  - Arbejdet med Afdelingslægeprojektet
  - Christine Søgaard Dahl er valgt som ny næstformand
  - Anders Hebert stopper som formand

#### **Pkt. 16 Status på kommunikation**

Der blev givet en status på Yngre Lægers eksterne kommunikation i perioden fra den 12. august - 9. september 2021; i denne periode har Yngre Læger været i pressen emd følgende temaer:

- Yngre Læger vælger ny næstformand
- Repræsentantskabsvalg -Jeg er mig bevidst, at jeg som Yngre Lægerepræsentant bliver en rollemodel for andre
- Psykiatrien har stadig svært ved at holde på psykiaterne
- Corona har påvirket lægers privatliv massivt
- Lægestuderende instruerer hinanden i at undgå arbejde og beholde dagpengene
- Overlæger bruger mere tid ved skærmen og mindre på patientern
- Venstres forslag til at løse lægemangel vækker begejstring
- Mangel på jordemødre presser lægerne, men 'babyerne kommer, og vi løser det'

#### **Pkt. 17 Kommunikationsmæssig opfølgning**

På baggrund af nærværende møde er der ikke behov for særskilt kommunikationsmæssig opfølgning.

#### **Eventuelt**

- Sara Radl spurgte til Yngre Læger og Lægeforeningen i relation til sygeplejerskestrejken
- Christina Neergaard Pedersen spurgte til 'Øremærket barsel til mænd'
- Cæcilie Trier Sønderskov spurgte til kommissoriet til et kommende Speciallægeudvalg