

Forhåndsftale om lokal løn for overlæger ved HE Midt, som er PhD-vejledere.

1. Aftalens formål

Formålet med aftalen er at overlæger kan ydes tillæg for at være PhD-vejleder. Aftalen erstatter eksisterende aftaler med samme begrundelse på HE Midt.

2. Personkreds

Overlæger ansat ved Hospitalsenhed Midt, der af afdelings-/centerledelsen er udpeget til at være vejleder på et eller flere PhD-projekter knyttet til afdelingen.

3. Beskrivelse

Tillægget kan ydes til overlæger ved Hospitalsenhed Midt, der er registreret ved et universitet som vejleder for lægelige PhD-studerende, hvor PhD-projektet er helt eller delvist tilknyttet HE Midt i overlægens afdeling/center.

Overlæger der helt eller delvist er ansat på HE Midt til at forske, kan ikke opnå tillægget. Endvidere ydes tillægget ikke til professorer og forskningsansvarlige overlæger.

4. Aftalens gyldighedsperiode

Aftalen er gældende fra den 1. april 2025.

5. Den økonomiske ramme/finansiering

Aftalen finansieres af lokal løn.

Det pensionsgivende tillæg er på årligt kr. 28.000 (31.03.18-niveau) ved ansættelse på fuld tid.

Der ydes ét tillæg, uanset om der er et eller flere samtidige vejlederskaber.

6. Opsigelsesvarsel

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

7. Klausuler

Tillægget ophører med datoen for PhD-forsvaret som skæringsdato
Lønforbedringer som følge af denne aftale kan modregnes i fremtidige lønstigninger, der aftales centralt og regionalt med samme begrundelse.

midt
regionmidtjylland

Dato 01-10-2025

Dorte.knude@midt.rm.dk

Side 1

For Hospitalsenhed Midt



Dorte Knude
HR-konsulent

For Foreningen af Speciallæger

Annett Cannon/Mathias Gottschalck
TR/Overlæge