

FAQ om Sundhedsplatformen - til overlægerne i Region Sjælland

Findes også på www.laeger.dk

Hvornår kan jeg blive pålagt at deltage i kurser – og hvordan bliver det honoreret?

- Hvad enten du er superbruger eller slutbruger, kan du blive pålagt at deltage i kurser.
 - o Inden for de tidsrum, hvor du kan blive pålagt tjeneste:
Hverdage frem til kl. 21 og lørdage til kl. 16
(tjeneste skal ifølge overenskomsten have en varighed på mindst 6 timer)

Timer under pålagt tjeneste medregnes i arbejdstidsopgørelsen.
 - o Uden for de tidsrum, hvor der kan pålægges tjeneste, ydes der et honorar på 900 kr. pr. time (aktuelt niveau, ikke pensionsgivende, men medregnes i den ferieberettigede løn).

Dvs. på hverdage efter kl. 21, lørdage efter kl. 16 og søndage og søgnehelligdage.
 - o Hvis der udbetales honorar på 900 kr., tæller timerne ikke med i timeregnskabet.
 - o Der ydes honorar for præsteret arbejdstid.

Hvordan er mine vilkår som superbruger?

- Dine lønvilkår er uændrede.
- Hvis du i perioden som superbruger, også i uddannelsesperioden, deltager i færre vagter end normalt, skal du have erstatning for mistet vagtindtægt.
- Hvis du skal fungere som superbruger eller deltage i kurser i denne forbindelse, skal du have godtgjort merudgifter til transport, og mertransporttid medregnes i arbejdstiden. Hvis du bruger egen bil, får du transportgodtgørelse til høj takst.
- Du kan blive pålagt at være til stede i en døgnfunktion som superbruger – også selv om du ikke normalt har vagt. Du kan ikke samtidig varetage vagt som overlæge (klinisk arbejde).
- For vagtdeltagelse skal der ydes vagthonorar efter overlægeoverenskomsten.

Hvordan er mine vilkår som certificeret underviser?

- Som certificeret underviser er du udlånt til Sundhedsplatformen i perioden august 2017-årets udgang.
- Du forbliver ansat i Region Sjælland uden ændringer i lønvilkår og uden betydning for din anciennitet.
- Den vagtindtægt, du har haft i første halvår af 2017, danner grundlag for beregning af et fast månedligt ulempetillæg (pensionsgivende med 10 pct.) – såkaldt konverteret ulempetillæg.
- Du er omfattet af en flekstidsordning og er i perioden undtaget fra overlægeoverenskomstens arbejdstidsbestemmelser. De regler om merarbejde, der gælder for overlæger, gælder dog fortsat.

- Flekstidsordningen er beskrevet i aftalen og adskiller sig fra arbejdstidsreglerne som overlæge ved, at alle arbejdstimer registreres, og overskydende timer over 37 afspadseres løbende.
- Der udarbejdes en særskilt arbejdstidsopgørelse - Arbejdstiden registreres i et særligt flekskema, der udleveres.
- Der ydes transportgodtgørelse til høj takst, hvis du skal undervise på et andet sygehus mv. i regionen.

Har FAS indgået en datakonverteringsaftale?

- Der er i forbindelse med implementeringen af Sundhedsplatformen behov for at få løst en manuel datakonverteringsopgave – udføres som frivilligt ekstraarbejde (FEA)
- FAS og Region Sjælland har indgået en aftale om honoreringen af dette arbejde for overlæger: 900 kr. pr. time (aktuelt niveau).
- Timerne for FEA tæller ikke med i timeregnskabet.
- Der ydes ikke honorering for eventuel mertransport, der heller ikke indregnes i arbejdstiden.
- Da vi indgik aftalen, var datakonverteringsopgaven planlagt til at foregå i hhv. Roskilde og Slagelse. Koncern HR har ultimo september oplyst, at opgaven i stedet skal foregå i hhv. Næstved og Slagelse.

Hvad er reglerne om merarbejde?

- FAS har ønsket at indgå en regionsdækkende aftale med Region Sjælland om frivilligt ekstraarbejde (FEA). I forventning om, at SP nok vil medføre en øget arbejdsmængde, bl.a. som følge af udlån af certificerede undervisere og superbrugere, anmodede FAS i foråret 2017 om en forhandling.
- Regionen har ikke ønsket en fællesregional aftale om FEA. Regionen finder, at reglerne i merarbejdsaftalen for akademikere kan anvendes efter behov. Regionens holdning er, at arbejdsmængden skal prioriteres lokalt ude i afdelingerne.
- Vi arbejder videre lokalt via TR på at opnå en aftale om FEA, eller fælles retningslinjer for merarbejde. Men ellers er individuelle merarbejdsaftaler også en mulighed.
- Husk at registrere din arbejdstid. Det er vigtigt for at kunne dokumentere, at SP faktisk medfører ekstra arbejde. Så er der mulighed for, at det kan honoreres som merarbejde.
- Pålagt merarbejde honoreres efter aftale om merarbejde for akademikere, dvs. opgøres 1:1,5 og afspadseres eller udbetales.
- Læs mere om reglerne her <https://www.laeger.dk/merarbejde-vejledning>