

Håndtering af habilitetsproblematik, vedtaget af repræsentantskabet den 26. november 2008

- Repræsentantskabet pålægger bestyrelsesmedlemmer og redaktøren og kandidater til disse poster at være opmærksomme på mulig inhabilitet, dvs. være opmærksom på, om der foreligger omstændigheder, der er egnede til at vække tvivl om den pågældendes upartiskhed.
- Man skal i den forbindelse være opmærksom på, at habilitet ikke alene handler om, at der konkret kan være risiko for usaglig interessesammenblanding. Det handler også om, at alle skal have følelsen af, at der ikke er noget habilitetsproblem.
- Bestyrelsesmedlemmer og redaktøren er forpligtet til at orientere bestyrelsen om mulige habilitetsproblemer. Bestyrelsen træffer efter behov afgørelse i sagen og forelægger repræsentantskabet sager/problemstillinger. Bestyrelsen vil være opmærksom på, om et spørgsmål om inhabilitet er af en sådan karakter, at det vil kræve indkaldelse af et ekstraordinært repræsentantskabsmøde.
- I forbindelse med habilitetsdiskussioner og afgørelser herom skal man huske på, at "netop den abstrakte karakter af inhabilitetsreglerne frigør reglerens anvendelse fra ethvert element af individuel vurdering vedrørende den pågældendes personlige evne til at fastholde sagligheden i sin myndighedsudøvelse. I sig selv er dette at blive erklæret for inhabil således ikke i mindste måde personligt eller moralsk diskvalificerende" (citater: Hans Gammeltoft Hansen m.fl. "Forvaltningsret" 2. udgave)

Vedtagelsen indgår som et bilag til bestyrelsens forretningsorden.