

Kære medlem

To nye aftaler kan få betydning for dit næste karriereskridt som læge. Den ene sætter grænser for, hvor mange introstillinger du kan tage. Den anden åbner for fastansættelse og højere løn til kliniske assistenter.

Medlems-Nyt 21. oktober 2026

- Kliniske assistenter får nye muligheder
- Nye regler for introstillinger er trådt i kraft

Nye vilkår for kliniske assistenter: Højere løn og mulighed for fastansættelse



En ny aftale betyder, at kliniske assistenter fra 1. januar 2027 kan blive fastansat.

Er du klinisk assistent, eller overvejer du en forskerkarriere? Så er der nye vilkår på vej, som kan få betydning for dig.

Fra 1. januar 2027 bliver det muligt at blive fastansat som klinisk assistent. Samtidig indføres et nyt lønforløb, som giver en højere lønindplacering, når du opfylder bestemte krav til kvalifikationer og anciennitet.

Mulighed for fastansættelse

Hidtil har kliniske assistenter kun kunnet ansættes tidsbegrænset og maksimalt i samlet 4 år på samme afdeling. Med den nye aftale kan du blive fastansat som klinisk assistent, hvis du opfylder begge disse betingelser:

- Du har en ph.d. eller vurderes at have et tilsvarende fagligt niveau.
- Du udfører forskningsopgaver under vejledning af en overlæge eller klinisk professor og har ikke selv forskningsledelse eller -ansvar.

Det er dog op til arbejdsgiveren, om du får tilbudt en fastansættelse.

Hvis du ikke bliver fastansat som klinisk assistent, gælder de hidtidige regler om tidsbegrænset ansættelse fortsat.

Det betyder, at du kan ansættes for ét år ad gangen med mulighed for forlængelse i op til fire år på samme afdeling.

Højere løn efter fire år

Fra 1. januar 2027 skal du indplaceres med en løn svarende til læge (trin 2), hvis du opfylder disse betingelser:

- Du har en ph.d. eller vurderes at have et tilsvarende fagligt niveau.
- Du har mindst fire års anciennitet som klinisk assistent eller fra lignende ansættelser.

Det svarer til en årsløn på 474.738 kr. i 31. marts 2018 niveau.

Se, hvad det er i nutidskroner

Er du blevet ansat som klinisk assistent forud for den 1. januar 2027, overgår du også til den højere løn, når du opfylder betingelserne – dog tidligst fra 1. januar 2027.

Ved overgangen kan der dog efter en konkret vurdering ske modregning i eventuelle lokalt aftalte løntillæg for ph.d.-niveau eller forskningserfaring.

Andre ansættelsesmuligheder ved forskningsansvar

Hvis dine arbejdsopgaver omfatter forskningsledelse eller -ansvar, kan du ikke ansættes som klinisk assistent.

Fra 1. april 2027, hvor den nye overenskomst for speciallæger og overlæger træder i kraft, vil du i stedet kunne ansættes som speciallæge, hvis du har en speciallægeanerkendelse, eller som afdelingslæge, hvis du ikke har.

Har du spørgsmål til den nye aftale, er du velkommen til at kontakte Yngre Lægers sekretariat.

Nye regler for introstillinger trådt i kraft



Det er ikke længere muligt at tage to introstillinger i samme speciale. Beslutningen er en del af Forårsaftalen 2025.

Har du allerede gennemført en introduktionsstilling i et speciale, kan du som udgangspunkt ikke blive ansat i en ny introduktionsstilling i samme speciale.

Det følger af nye regler, der trådte i kraft 7. oktober 2026.

Der kan dog i særlige tilfælde gives dispensation fra forbuddet mod at tage flere introduktionsstillinger i samme speciale. Det gælder eksempelvis, hvis du har været nødt til at afbryde en introduktionsstilling på grund af sygdom.

Særlige regler for intern medicin

Inden for den internmedicinske blok gælder en særlig regel, som betyder, at du kan gennemføre op til to introduktionsstillinger, hvis de er i forskellige internmedicinske specialer.

Hvad betyder reglerne for din videreuddannelse?

Hvis du alligevel bliver ansat i en ekstra introduktionsstilling i samme speciale, har det ikke i sig selv betydning for din formelle adgang til at søge hoveduddannelse i specialet. Det har Sundhedsstyrelsen oplyst.

Det er arbejdsgiverens ansvar at sikre, at reglerne om introduktionsstillinger bliver overholdt.

Har du spørgsmål til dem, skal du kontakte sekretariatet i din videreuddannelsesregion.

Læs mere om reglerne

Danske Regioner og de tre videreuddannelsesregioner har udarbejdet en vejledning, hvor du kan læse mere om reglerne og mulighederne for dispensation.

Se vejledningen: 'Rammer for introduktionsstillinger i den lægelige videreuddannelse'