

OK-21
PROJEKT FAGLIG OG OPGAVEMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER
SKEMA TIL BRUG FOR AFTALE AF REGIONALE FORSØG

A. Identifikation

A1. Region/hospital/afdeling	Region syddanmark, Sygehus Lillebælt
A2. Forsøgets titel	Karriereudvikling indenfor uddannelse for afd.læger på SLB
A3. Ansvarlige for forsøget	Lokal SLB-tovholder

B. Forsøget

B1. Formål	<p>Formålet med projektet er at indføre et karriereudviklingsforløb for afd.læger på SLB, som har et ønske om at have med uddannelse at gøre. Der oprettes som forsøgsordning en stilling som uddannelseskoordinerende afdelingslæge. UKA'ens opgave bliver blandt andet at understøtte UAO samt gennemføre projekter med fokus på uddannelse. Derudover skal UKA'en have fokus på afdelingslægenes efteruddannelse. For UKA'en personligt giver det mulighed for udvikling inden for kommunikation, planlægning og implementering ligesom det styrker vedkommendes ledelsesevner. Det vil ligeledes være muligt at opnå praktisk og teoretisk viden og erfaring med medicinsk pædagogik.</p> <p>Succeskriterierne er, at der ved projektets udgang foreligger uddannelsesplaner for alle afdelingslægerne i afdelingen ift hvordan efteruddannelsesdagene skal bruges ligesom der i de deltagende afdelinger er iværksat et nyt projekt vedrørende uddannelse. Der vil blive evalueret på projektet ud fra det af SLB og lokal tovholder udformede evalueringsskema.</p>
B2. Beskrivelse	<p>Karriereudviklingsforløbet skal være individuelt tilpasset den enkelte afd.læge og afdelingen. Funktionen som UKA skal for den enkelte afdeling beskrives af UAO, ledelsen og afd.lægen. men UKA kunne med fordel have en rolle i forhold til at sikre trivslen blandt de uddannelsessøgende læger i afdelingen specielt med fokus på hoveduddannelseslægerne. UKA bør have en vigtig rolle i planlægningen af uddannelsesaktiviteter i afdelingen ligesom UKA skal have fokus på afdelingslægenes efteruddannelsesdage.</p>

Såfremt afd.lægen har en ambition om at blive UAO en dag bør forløbet indeholde:

- Ledelsesudvikling for læger-kurset
- Kursus i den syddanske forbedringsmodel
- Sideløbende udvikling af diagnostiske og terapeutiske færdigheder som er nødvendige for at kunne varetage patientbehandling på højeste faglige niveau fx som fagområdeekspertuddannelse
- Kommunikationskursus

Derudover kan forløbet med fordel indeholde indenlandske og udenlandske uddannelseskonferencer som fx AMEE.

B3. Indhold (hvad er aftalt?) Der ydes et tillæg på 27.417 kr (okt.2021-niveau) for hele projektperioden (37.013 kr incl. pension og feriepenge). Efter endt forsøgsperiode får UKA'en en bonus såfremt succeskriterierne er opfyldt og der er udfyldt skriftlig evaluering. Størrelsen på bonus er endnu ikke fastsat men bliver i størrelsesordenen af 10.000 kr som engangstillæg.

Udgifter til kurser og andre forhold der ikke er løntillæg som led i denne aftale afholdes af den enkelte afdeling som led i afd.lægernes efteruddannelsesdage jf. overenskomstens §32, stk 4. Funktionstillægget bortfalder automatisk ved forsøgsperiodens udløb den 31. dec 2023.

B3. Deltagerkreds (hvem indgår?) Forløbet er rettet mod afdelingslæger der ønsker at gå uddannelsesvejen. I aktuelle forsøgsordning oprettes der 10-12 UKA-forløb på SLB hvoraf der stiles mellem ligelig fordeling mellem de kirurgiske og de medicinske specialer.

B4 I hvilken periode kører forsøget? 1. februar 2022 til 31.dec 2023. Ansøgningsfristen er 15.januar 2022 og der evalueres på projektet inden 31.mar 2023.

B5. Organisering Efter ansøgningsfristens udløb vil lokal tovholder holde møde for alle, der har fået tildelt uddannelsesprojektet mhp networkning på tværs af matriklerne.

B6. Økonomi Skønnet udgifter for hele projektperioden er 444.156 kr.

Uddybende bemærkninger:

C. Forsøgets tidsmæssige udstrækning

C.2. Dato for forsøgets opstart

1.feb 2022

C.3. Dato for forsøgets afslutning

- Forsøget ophører senest 31.3. 2024

31.dec 2023

D. Aftalen er indgået mellem

Dato

Region