

Referat af møde i Overenskomstudvalget den 19. maj i Domus Medica

Deltagere: Wendy Schou, Christina Neergaard, Ole Møller Hansen, Ole Terkelsen, Eske Roth, Tue Kruse Rasmussen, Thomas Ehlers, Jesper Foss, Søren Helsø, Vinni Faber Rasmussen, Niwar Faisal Mohamad, Julie Vinkel Clausen, Claus Svenningsen, Sanne Marie Thysen.

Ad 2. Status for OK21

Ad 2.a.

Der var en drøftelse af kravene på repræsentantskabsmøde. Det blev understreget, at punktet skal afvikles enkelt. Enten vedtages kravene så man kan indgå i forhandlinger ved OK21, eller også udskydes forhandlinger til et senere tidspunkt.

Ad 2.b.

Der var en diskussion af mulige scenarier for overenskomstforhandlingerne, herunder muligheden for afvikling af "normale" forhandlinger og muligheden for en udskydelse af forhandlingerne med et år. Som en del af nogle scenarier ligger risikoen for, at der kommer en negativ udmøntning fra reguleringsordningen i efteråret 2021, hvor der ikke er aftalte lønstigninger til at modsvare den. Hvilket indebærer, at der er risiko for, at regionalt ansatte sættes ned i løn.

Herefter var der en drøftelse af hvilket temaer på YL-bordet, som er mest presserende at få forhandlet med modparten.

Ad 2.c.

Wendy orienterede om det kommende internatmøde mellem FAS og YL. Foreningerne mødes for at komme nærmere et fælles udspil for en ny stillingsstruktur for speciallæger.

Ad 5. Runde fra regionerne

Fra Nordjylland blev der fortalt, at forhandlingerne om lægeambulance står helt stille i Corona-tider.

Der har været interesse for FEA-aftaler, både Corona-relateret og andet. Beskeden fra centralt hold har været, at man skal undgå Corona-relaterede FEA-aftaler, men fokusere på aftaler med et andet tema. Der har været udfordringer omkring arbejdstilrettelæggelsen, særligt i lyset af den nye fælleserklæring.

Wendy Schou kommenterede på udfordringerne med arbejdstilrettelæggelse. Udmeldingen er, at vi skal tilbage til normalen. Der er en udfordring omkring Corona-beredskaber og FEA-aftaler. I nogle regioner forlyder det, at der pågår centrale forhandlinger om FEA. Det er ikke tilfældet. Der pågår en central forhandling om fleksibilitet ved en eventuel ny bølge, som kræver (gen-)oprettelse af et beredskab, men ikke om FEA.

Fra Midtjylland blev der nævnt problemstillingen med afdelingslæger, der arbejder som overlæger. Der er sager, hvor vi bider os fast, og hvor det lykkes at få konverteret afdelingslægerne til overlæger. Så der er ikke entydigt et negativt billede.

Der var en drøftelse af aflyste vagter/tjenester og skyggeplaner. Fra medio maj er vi jf. det nye forståelsespapir tilbage i de normale overenskomster og aftaler. Det indebærer et krav om kendskab til arbejdsplanen for de kommende 4 uger, og ændringer inden for det kræver, at der er tale om et "ganske særligt tilfælde (fx sygdom)". Corona-situationen udgør ikke længere et ganske særligt tilfælde.

I Syddanmark har man også oplevet omlagte planer uge for uge. På OUH er de ramt af bemandingsproblemer, og abrupte "ind og ud af beredskab"-beskeder.

Der udestår en diskussion om værnemidler. Hvad gør man fremadrettet lokalt for at sikre værnemidler til de ansatte? Det blev kommenteret, at vi skal prise os lykkelige for at vi ikke blev hårdere ramt, blandt andet fordi det havde haft som konsekvens at man var løbet tør for værnemidler, hvilket ville have forværret situationen. Det blev foreslået, at det eksplicit skal skrives ind i alle sygehuses epidemi-planer.

Corona-FAQ'en på hjemmesiden blev rost, der er meget nyttig viden derinde, blandt andet om arbejdsmiljø og værnemidler.

Der er fortsat problemer med fortolkninger af diætreger i Region Syddanmark. Regionens udmelding er egentlig fin nok, men lokale ledelser har meldt ud, at der ikke er noget at komme efter.

Der var ingen repræsentanter fra Sjælland på mødet.

På det statslige område blev der fortalt om udfordringer i styrelserne, hvor folk har været meget på overarbejde. Der er møde den 20. maj, som dels handler om merarbejde dels om vagtordninger uden for normal kontortid.

Andre arbejdspladser er mere ramt af hjemsendelser og arbejde hjemme.

I Forsvaret har flere sager ligget på standby. Det er løn under sygdom og barsel, man er efter 1½ år nået til enighed fremadrettet. Og der sker en efterbetaling 5 år bagud.

Den anden store ting er dem, som er på reaktionsstyrkekontrakt, hvor der er uenighed om hvem der er den forhandlingsberettigede part, YL eller HOD. Der er et møde på vej omkring det.

Hovedstaden fortalte om en udfordring for fondsfinansierede ph.d.-studerende, som risikerer selv at komme til at finansiere deres eventuelle arbejde i Corona-beredskabet.

Der var også en drøftelse af inddragelse af retur-dag for læger i HU til AP.

Problemer med korte vagter på Hvidovre. Der er rettet henvendelse til HR på Hvidovre, og det tegner til en mindelig løsning.

Ad 4. status for aktuelle sager

Det blev aftalt, at sagerne fra Forsvaret pindes ud som selvstændige sager i oversigten. Derudover var status for de fleste sager, at Corona-situationen havde lagt langt de fleste på køl. Der var således begrænset fremskridt i sagerne.

Ad 5. Kommunikation til FTR

Det blev aftalt at orientere via debatten om status for OK21 når der er noget nyt fra Forhandlingsfællesskabet om forløbet.

Ad 6. Eventuelt

Der blev sagt tak til Claus Svenningsen for indsatsen gennem 6 år i udvalget.

Der blev fastsat 3 møder i efteråret samt et fjerde eventuelt møde, som er under forudsætning af reelle forhandlinger i forbindelse med OK21.

Den 31.8 kl. 10-16 i Domus

Den 20/10 kl. 17-21 i Domus

Den 7/12 kl. 12-18 i Domus med efterfølgende middag

Det fjerde møde, som altså er en foreløbig dato, vil være den 4/11 kl. 18-20 som videomøde.