



## Fælles informationsmateriale

Danske Regioner og Yngre Læger har d. 15. december 2021 holdt møde i den fælles styregruppe vedr. afdelingslægeprojektet.

På mødet diskuterede man bl.a. status for de lokale forsøg vedr. afdelingslægeprojektet, man besluttede at afholde en fælles konference i april 2022. Endvidere drøftede man forskellige spørgsmål vedr. økonomien i forbindelse med projekterne.

### **Konference 5. april 2022**

Styregruppen besluttede at afholde en fælles konference d. 5. april 2022.

Formålet med konferencen er at de lokale parter kan dele erfaringer vedr. de lokale forsøg og bl.a. få inspiration til justeringer af forsøg eller igangsættelse af nye forsøg.

Nærmere om program, deltagerkreds mv. følger.

### **Regulering af de afsatte midler:**

De afsatte 40 mio kr. er opgjort i 31.3. 2018 niveau og fordelt til de 5 regioner efter lønsum. Beløbet reguleres på linje med øvrige løndele. Beløbet er til rådighed som engangsmidler i begge overenskomst år. Det giver følgende fordeling opgjort henholdsvis i 31.3. 2021 niveau og i parentes i 31.3. 2018 (grundbeløb) niveau pr. år:

Region Hovedstaden	kr. 14.375.724 (13.649.256)
Region Sjælland	kr. 4.823.387 (4.579.640)
Region Midtjylland	kr. 8.944.908 (8.492.882)
Region Nordjylland	kr. 3.843.219 (3.649.004)
Region Syddanmark	kr. 8.012.851 (7.607.926)



### **Opgørelse af uforbrugte engangsmidler**

Parterne er enige om, at udgangspunktet for anvendelse af de afsatte midler sker pr. overenskomstår, dvs. henholdsvis perioden 1.4. 2022 – 31.3. 2023 og perioden 1.4. 2023 – 31.3. 2024.

Hvis det på et område eller for et forsøg undtagelsesvis ikke er muligt, inddrages parterne med henblik på at finde en konkret løsning.

### **Anvendelsen af OK puljen til varige formål ved OK24**

Alle tillæg der aftales som led i projektet og finansieres af OK midler er tidsbegrænsede og ophører 31.3. 2024. Hvis de lokale parter aftaler, at løntillæg videreføres efter den 31.3. 2024, så er det som lokale løntillæg finansieret inden for rammerne af det lokale råderum.

### **Registrering af løntillæg**

Der arbejdes videre på at afdække, hvorvidt det er muligt at oprette en særlig lønkode/lønart, således at forbruget af overenskomstmidlerne kan opgøres. Dette er også relevant i forbindelse med evalueringen.

### **Hvad kan midlerne anvendes til**

Overenskomstmidlerne anvendes som udgangspunkt til løntillæg og kompetenceudvikling mens evt. merudgifter til driften normalt vil skulle finansieres via afdelingernes/hospitalernes budget.