

## Overgang til ny overenskomst for speciallæger og overlæger – TR-struktur

RLTN, FAS og YL har aftalt en ny fælles overenskomst for speciallæger og overlæger. Overenskomsten træder i kraft den 1. april 2027. Den nye overenskomst indebærer en række ændringer, herunder en ny tillidsrepræsentantstruktur for de læger, der er omfattet af overenskomsten.

For at understøtte implementeringen af den nye overenskomst samt for at sikre en velfungerende TR-funktion i overgangen til ét nyt fælles regelsæt har overenskomstens parter aftalt følgende model for tilpasning og implementering af en ny TR-struktur for speciallæger og overlæger.

### *Model for tilpasning og implementering af en ny TR-struktur*

- Arbejdspladser, der har ansat læger, som omfattes af den kommende nye overenskomst, igangsætter en dialog med de relevante medarbejdergrupper i efteråret 2026 med henblik på at afholde TR-valg for special- og overlæger. Efter afholdelse af valg anmeldes den/de valgte tillidsrepræsentant til arbejdsgiver.
- De valgte tillidsrepræsentanter tiltræder først officielt sit TR-hverv med virkning fra 1. april 2027. men i perioden fra, at valget er anmeldt, og frem til 1. april 2027,
  - kan den anmeldte tillidsrepræsentant indgå i forhandlinger om lokale aftaler med henblik på, at disse kan indgås med virkning fra 1. april 2027.
  - får den anmeldte tillidsrepræsentant den nødvendige tid til at varetage disse forhandlinger.
  - kan den anmeldte tillidsrepræsentant deltage i TR-uddannelsen, som udbydes af Overlægeforeningen og Yngre Læger, inden den formelle tiltrædelse den 1. april 2027, hvis dette er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

De anmeldte tillidsrepræsentanter er ikke beskyttet mod afskedigelse i perioden, ligesom de ikke har ret til TR-tillæg eller indtræder i andre rettigheder i henhold til MED-aftalen i øvrigt.

- Med virkning fra 31. marts 2027 fratræder nuværende tillidsrepræsentanter for Yngre Læger, der er ansat i en speciallægestilling, og nuværende tillidsrepræsentanter for Overlægeforeningen deres tillidshverv uden yderligere varsel, medmindre de er blevet nyvalgt som tillidsrepræsentant for special- og overlæger med virkning fra 1. april 2027.

Nuværende tillidsrepræsentanter for Yngre Læger, der efter 1. april 2027 fortsat er ansat på overenskomst for underordnede læger, bevarer deres tillidshverv uændret, hvis der fortsat eksisterer et valggrundlag på overenskomsten.


- Hvis nyvalgte tillidsrepræsentanter deltager i uddannelse inden formel tiltrædelse, kan afdelingen søge om refusion for lønudgifterne hos organisationerne på samme måde, som hvis vedkommende var tiltrådt som tillidsrepræsentant.

Midler øremærket til kompetenceudviklingsformål i henhold til Aftale mellem RLTN og Akademikerne om overenskomst- og aftalefornyelse per 1. april 2026, bilag 4, der vedrører overenskomstområderne for Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger, kan anvendes til at dække dokumenterede udgifter (herunder ovenfor nævnte lønrefusion) til uddannelse af tillidsrepræsentanter i perioden 1. oktober 2026 – 31. december 2028.

- Organisationerne vil med henblik på at begrænse ressourcer anvendt på TR-uddannelsen udvikle særligt fokuserede kursustilbud til special- og overlæger, som allerede er eller har været tillidsvalgte tidligere, og vil desuden opfordre nuværende tillidsrepræsentanter til, så vidt muligt, at stille sig til rådighed for valg til den nye TR-funktion.

København, den

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

  
For FORENINGEN FOR SPECIALLÆGER

  
For YNGRE LÆGER