

Aftale om ansættelsesvilkår for yngre læger i Rusmiddelcenter Aarhus

Denne aftale regulerer ansættelsesvilkår for yngre læger ansat i Rusmiddelcenter Aarhus under Aarhus Kommune. Med udgangspunkt i denne aftale indgås der individuelle lønaftaler mellem Aarhus Kommune og den faglige organisation.

Ansættelsesform

Læger ansættes som månedslønnede på individuel kontrakt, dvs. at ansættelsen ikke er overenskomstdækket, men følger principperne i "Protokollat vedrørende læger, der udfører klinisk arbejde i kommunerne".

Løn- og pensionsvilkår

Stillingskategorierne angivet i Overenskomst for underordnede læger ansat i regionerne anvendes til stillingsindplacering, herunder funktionstillæg knyttet til en stillingstype. Dog gælder reglerne om tidsbegrænsning i en stillingstype ikke. De centralt aftalte tillæg i overenskomsten anvendes. Alle løndelevende pensionsgivende.

Pensionsbestemmelserne i overenskomsten anvendes.

Ved nyansættelser, vilkårsændringer og årlig lønforhandling sker lønforhandling efter ny løn. De årlige lønforhandlinger (lokalløn) er omfattet af de retningslinjer, som Aarhus Kommune angiver for forhandlinger om ansatte i Magistraten for Sociale Forhold og B beskæftigelse.

Alle løndelevende såvel centralt som decentralt aftalte følger den procentregulering, der er aftalt på det regionale sundhedsområde, medmindre andet aftales mellem parterne i det specifikke tilfælde.

Lokalt aftalte tillæg

Funktionstillæg

Hvis funktion for vagtplanlægning for lægegruppen varetages, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 6.000 (årligt grundbeløb 31.3.2018-niveau).

Kvalifikationstillæg for kompetencetrin 1-3 om rusmiddelbehandling

For at understøtte fastholdelse og løbende kompetenceudvikling af læger med lille eller ingen forudgående erfaring med rusmiddelbehandling ifølge Sundhedsstyrelsens anbefalinger ydes kvalifikationstillæg efter nedenstående trappemodell, der tænkes fuldført i de første år af ansættelsen. Kompetencetrappen træder i kraft ved aftalens indgåelse for de læger, der er ansat efter individuel aftale. Øvrige læger omfattes pr. 1. maj 2025.

Ved aftalens indgåelse udestår den nærmere beskrivelse af, hvilke kompetence- og mestringskrav der udløser trin 2 og 3 i modellen. Det aftales mellem parterne, at denne beskrivelse forhandles inden 30. juni 2025.



Kompetenceniveau	Tillæg årligt grundbeløb 31.3.2018
Trin 1 – grundlæggende kompetencer om rusmiddelbehandling opnås ved 1 års erfaring med rusmiddelbehandling mindst 30 timer om ugen*	Kr. 13.000 Tillæg bortfalder ved opnåelse af trin 2.
Trin 2 for kompetencer om rusmiddelbehandling	Kr. 26.000 Tillæg bortfalder ved opnåelse af trin 3.
Trin 3 for kompetencer om rusmiddelbehandling	Kr. 40.000 Tillægget er varigt.

*anciennitetsspørgsmålet afklares endeligt i forbindelse med de afsluttende drøftelser om kompetencetrappen

Kompetenceudvikling

Det forudsættes, at læger løbende kompetenceudvikles under deres ansættelse i forhold til varetagelse af kerneopgaven om rusmiddelbehandling, herunder følger lægerne de relevante kurser, uddannelser og netværk, der udbydes af det nyetablerede Nationalt kompetencecenter for substitutionsbehandling.

Nyansatte læger er omfattet af program for introduktionsmøder og -kurser, der gælder for ansatte i Rusmiddelcenteret, i det driftsområde, Rusmiddelcenteret henhører under, samt i Magistratsafdelingen.

Den årlige kompetenceudvikling for læger omfatter desuden tiltag iværksat af Rusmiddelcenteret såsom erfaringsudveksling med andre heroinklinikker, deltagelse i faglig supervision, tværgående uddannelsesaktiviteter i centeret, kortere kurser og deltagelse i seminarer.

Desuden kan der mellem medarbejder og nærmeste leder evt. aftales deltagelse i videre- og efteruddannelse, hvor der ydes tjenestefrihed med løn.

Der kan gives orlov uden løn til en medarbejders deltagelse i anden kompetenceudvikling, såfremt dette er foreneligt med driftsmæssige hensyn for centeret.

Arbejdstidsregler og tilrettelæggelse af arbejdstid

Lægerne følger pr. 1. januar 2025 bestemmelserne om arbejdstid i Overenskomst for underordnede læger ansat i regionerne, herunder bestemmelser om honorering af arbejde i weekender og på helligdage samt bestemmelser om ret til erstatningsfrihed på helligdage.

Længden af en normperiode følger hyppighed af weekendtjeneste (typisk hver 4-5. uge) gange to og kan løbende tilpasses uden yderligere aftale mellem parterne.

Lægerne er omfattet af de til enhver tid gældende retningslinjer i Rusmiddelcenter Aarhus om mulighed for at benytte flekstid, uden at dette, uden at dette udløser overtidsbetaling.

Vagter i weekender og på helligdage er tilstedeværelsesvagter. Parterne er enige om, at man efter 1. januar 2025 går i dialog om, hvordan det fungerer og hvilke opgaver, der skal løses under en weekendvagt, med henblik på at afklare om der er behov for tilstedeværelsesvagter i sin helhed i weekenderne. Er vurderingen, at der ikke er arbejdsopgaver nok til en fuld vagt, vil aftale om delvis rådighed blive drøftet mellem ledelse og TR. Disse drøftelser søges afsluttet inden 1. juli 2025.

Ferie og anden frihed

Læger er omfattet af

- "Aftale om ferie for personale ansat i kommuner" og "Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse og forhøjet feriegodtgørelse".
- "Aftale om fravær af familiemæssige årsager", herunder reglerne om barsel og omsorgsdage.
- "Rammeaftale om seniorpolitik", udmøntet lokalt i Rusmiddelcenter Aarhus i "Seniorpolitik i RCA". For læger udmøntes der ret til 2 seniordage ved 60 år, 3 dage ved 61 år og 4 dage ved 62 år.
- Aarhus Kommunes regler om tjenestefrihed med løn ved særlige lejligheder.

Øvrige vilkår

Generelt gælder det, at læger er omfattet af personalepolitikken og de udmøntede regler og ordninger gældende for alle ansatte i Aarhus Kommune. Desuden gælder alle retningslinjer og administrative vilkår, der anvendes i Rusmiddelcenter Aarhus.

Ikrafttrædelse og opsigelse af denne aftale

Aftalen træder i kraft pr. 1. maj 2025, medmindre andet er specifikt angivet.

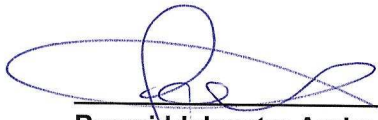
Hvis en af parterne ønsker at opsiges aftalen, skal det ske det med mindst 6 måneders varsel til udgangen af en måned. Hvis begge parter er enige, kan aftalen ændres eller bortfalde med et kortere varsel.

Såfremt personaleorganisationerne på lægeområdet og Kommunernes Landsforening indgår en landsdækkende overenskomst for læger, der udfører klinisk arbejde i kommunerne, bortfalder denne aftale uden yderligere opsigelse.

Tiltrædelse af aftalen

Dato: 5/11 - 2024

Yngre Læger



Rusmiddelcenter Aarhus

for Helene B. Pisager