

---

## Referat af Yngre Lægers bestyrelsesmøde den 22. marts 2022 kl. 10.00-16.00 i Domus Medica

---

Deltagere: Helga Schultz, Cæcilie Trier Sønderkov, Jesper Brink Svendsen, Søren Helsø, Christina Nørgaard Pedersen, Jonas Olsen, Sara Radl og Kasper Staghøj Sinding.

Afbud fra Wendy Sophie Schou

Sekretariat: Lars Mathiesen, Janne Vinderslev, Bo Rahbek, Klaus Matthiesen, Anne Mejer (under punkt 5) og Pia Eriksen Ahlers

---

### Dagsorden:

1. Valg af mødeleder
  2. Godkendelse af dagsorden og tidsplan
  3. Genudpegning af medlem til Almen Praksisudvalget
  4. Indstilling af medlem til Lægeforeningens Lægemiddel- og Medicoudvalg
  - Ekstra pkt. Stillingtagen til forslag til vedtægtsændringer ved Lægemødet 2022
  5. Yngre Lægers arbejdsmiljøstrategi
  6. Udvikling af Yngre Læger
  7. Forberedelse af YLB/YLR-F mødet den 26. - 27. april 2022
  8. Forberedelse af Yngre Lægers repræsentantskabsmøde den 19. maj 2022
  9. Lægeløn.dk
  - Ekstra pkt. Høring af ændringer til vedtægt - Lægernes Pension
  10. Opfølgning på Yngre Lægers medlemstilfredshedsundersøgelse 2020
  11. Status på revision af den lægelige videreuddannelse
  12. Orientering fra udvalg
  13. Orientering fra Forhandlingsdelegationen (FH)
  14. Informationer til og fra de regionale formandskaber
  15. Status på kommunikation
  16. Kommunikationsmæssig opfølgning
- Eventuelt

**Pkt. 1 Valg af mødeleder**

Cæcilie Trier Sønderskov blev valgt som mødeleder.

**Pkt. 2 Godkendelse af dagsorden og tidsplan**

Dagsorden og tidsplan blev godkendt.

**Pkt. 3 Genudpegning af medlem til Almen Praksisudvalget**

Cecilie Amstrup skal genudpeges for en ny toårig periode som medlem af Almen Praksisudvalget pr. 6. marts 2022.

Sekretariatet har spurgt, hvorvidt Cecilie Amstrup er interesseret i at fortsætte i udvalget. Det vil hun gerne og vil derfor blive genudpeget for en ny periode.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

**Pkt. 4 Indstilling af nyt medlem til Lægeforeningens Lægemeddel- og Medicoudvalg**

Lægeforeningen har rettet henvendelse til sekretariatet om, at Andreas Lundh, der har repræsenteret Yngre Læger i Lægemeddel- og Medicoudvalget, er faldet for funktionstiden.

Yngre Læger skal derfor indstille en ny repræsentant til udvalget. Da der ikke er nogen fra bestyrelsen, der har tilkendegivet interesse for at blive medlem af udvalget, vil sekretariatet rette henvendelse til de regionale formandskaber om egnede kandidater.

Såfremt der ikke er fundet en ny kandidat inden næste YLB møde udtræder Andreas af udvalget og Yngre Læger har herefter en vakant plads i udvalget.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

**Ekstra pkt. Stillingtagen til forslag til vedtægtsændringer ved Lægemødet 2022**

Sekretariatet har i overensstemmelse med Lægeforeningens vedtægters pkt. 13.4 modtaget forslag til ændring af Lægeforeningens vedtægter m.m. til behandling i de forhandlingsberettigede foreninger, Foreningen af Pensionerede Læger samt Grønlands Lægeforening og Færøernes Lægeforening. Forslagene påregnes fremlagt til behandling ved Læge- og repræsentantskabsmødet den 20. - 21. maj 2022.

Lægeforeningen har anmodet om Yngre Lægers bemærkninger til de fremsendte forslag samt angivelse af, om hvert forslag henholdsvis kan anbefales, ikke kan anbefales, eller om man ikke har taget endelig stilling til forslaget.

Bestyrelsen drøftede og tog stilling til de nævnte forslag til vedtægtsændringer. Der vil blive givet tilbagemelding til Lægeforeningen umiddelbart efter nærværende møde.

#### **Pkt. 5 Yngre Lægers arbejdsmiljøstrategi**

Der er et ønske i Yngre Læger om at have en mere fokuseret og strategisk indsats på arbejdsmiljøområdet med henblik på at forbedre arbejdsmiljøet for foreningens medlemmer.

På den baggrund arbejdes der på et udkast til en arbejdsmiljøstrategi, der tager udgangspunkt i følgende fire indsatsområder: 1) psykisk arbejdsmiljø 2) vagtarbejde 3) uddannelse og supervision og 4) videnopbygning.

Arbejdsmiljøstrategien skal bidrage til, at Yngre Lægers arbejdsmiljøindsats er tværgående, eksekverbar og dynamisk -og vil blive understøttet af en kommunikationsplan, der udarbejdes når strategien er godkendt.

Arbejdet vil blive forankret i en arbejdsgruppe på tværs af afdelingerne i sekretariatet.

Bestyrelsen drøftede - og kommenterede - udkastet arbejdsmiljøstrategien og disse vil blive indarbejdet i den fortsatte udarbejdelse af en Yngre Lægers arbejdsmiljøstrategi. Det tilrettede udkast til strategien vil blive drøftet på førstkomende YLB møde.

#### **Pkt. 6 Udvikling af Yngre Læger**

På bestyrelsesinternatet i januar 2022 drøftede, analyserede og prioriterede YLB input og tilbagemeldinger fra repræsentantskabets samtale om *Udvikling af Yngre Læger* på repræsentantskabsmødet i november.

Bestyrelsens foreløbige bud på opsummering af prioriterede temaer og pejlemærker i forhold til den videre proces er efterfølgende drøftet på et møde den 31. januar med de regionale formandskaber med henblik på kommentarer, bemærkninger, og refleksioner i øvrigt. Efterfølgende er repræsentantskabet inviteret til at deltage på et selvvalgt udvalgmøde med henblik på kommentarer, bemærkninger, og refleksioner til materialet i øvrigt.

I perioden fra april og frem mod repræsentantskabsmødet i maj er der desuden *mulighed* for at fortsætte samtalen under punktet om 'forberedelse af repræsentantskabsmødet' på YLR-F møderne.

Bestyrelsen drøftede og godkendte det videre forløb i forhold til de igangsatte samtaler om Udvikling af Yngre Læger, samt det udarbejdede forslag til afvikling af punktet på repræsentantskabsmødet den 19. maj 2022.

#### **Pkt. 7 Forberedelse af YLB/YLR-F mødet den 26. - 27. april 2022**

Bestyrelsen drøftede og godkendte udkastet til dagsordenen til mødet med YLB og YLR-F den 26. april kl. 17 til den 27. april kl. 16.00 på Koldingfjord.

#### **Pkt. 8 Forberedelse af Yngre Lægers repræsentantskabsmøde den 19. maj 2022**

Bestyrelsen drøftede og godkendte den endelige tidsplan og den konkrete afvikling af repræsentantskabsmødet den 19. maj 2022.

### **Pkt. 9 Lægeløn.dk**

Sekretariatet blev i foråret 2019 kontaktet af folkene bag lægeløn.dk, der præsenterede deres bud på et lønberegningsprogram med henblik på at afdække Yngre Lægers interesse i et samarbejde.

På den baggrund har der både været præsentation af programmet i OK-udvalget og hos GYL.

Efterfølgende har konklusionen været, at programmet ikke i tilstrækkeligt omfang matchede lægernes behov, hvorfor sekretariatet anbefaler at der ikke går videre hermed.

Bestyrelsen besluttede på den baggrund ikke at gå videre med Lægeløn.dk, og det anbefales at Yngre Læger ikke går videre med Lægeløn.dk.

### **Ekstra pkt. Høring af ændringer til vedtægt - Lægernes Pension**

Sekretariatet har modtaget henvendelse fra Lægernes Pension om forslag til vedtægtsændring om at valgperioden for delegerede ændres fra en 2-årig til 1-årig periode.

Bestyrelsen drøftede forslaget og besluttede at anbefale vedtægtsændringen.

### **Pkt. 10 Opfølgning på Yngre Lægers medlemstilfredshedsundersøgelse 2020**

Bestyrelsen igangsatte på sit møde den 4. maj 2021 en række initiativer på baggrund af medlemstilfredshedsundersøgelsen fra 2020.

Initiativerne var delt i en række initiativer på "den korte bane" og på den lange bane det, der er blevet til "Udvikling af Yngre Læger", som bestyrelse og repræsentantskab arbejder med.

Lars Mathiesen gav en orientering på de igangsatte aktiviteter.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### **Pkt. 11 Status på revision af den lægelige videreuddannelse**

Uddannelsesudvalgets formand, Cæcilie Trier Sønderkov, gaven mundtlig status på revision af den lægelige videreuddannelse, herunder blandt andet:

- afholdt møde i arbejdsgruppe 2
- afholdt møde i Det Nationale Råd. Det forventes, at den endelige rapport om Revision af den lægelige videreuddannelse er 80% afsluttet ultimo juni - og helt afsluttet til september

### **Pkt. 12 Orientering fra udvalg**

- Fra *Almen Praksisudvalget* orienterede Sara Radl om blandt andet en generel drøftelse af Sundhedsreform-udspillet

- Kasper Sinding fra *Arbejdsmiljøudvalget* orienterede om blandt andet udvalgets kommende internat den 1-2. april, hvor der bl.a. skal drøftes udvalgets fremtidige strategi
- Fra *Overenskomstudvalget* gav Søren Helsø en orientering om udvalgets arbejde med nye Handleplaner; Søren har under Wendys barsel midlertidigt overtaget rollen som udvalgsformandsposten
- Fra *Speciallægeudvalget* oplyste Christina Neergaard Pedersen at de første mødedatoer i Speciallægeudvalget nu endeligt er fastsat således at der vil blive afholdt 2 møder i april måned - et ordinært udvalgsmøde og et virtuelt, 'åbent udvalgsmøde', på hvilket samtalen om Udvikling af Yngre Læger fortsættes
- Cæcilie Trier Sønderskov fra *Uddannelsesudvalget* orienterede om blandt andet et møde i Det Nationale Råd, hvor der er drøftet en uddannelsesmæssig udfordring i relation til de kirurgiske specialer som følge af Corona og deraf følgende henvisninger til de private hospitaler
- Fra GYL orienterede Jonas Olsen om blandt andet evaluering af Kick-off møderne, udvalgets nye formand - Torsten Merinder, samt at der tilsyneladende er en del KBU-læger, der oplever udfordringer i forbindelse med geografisk flytning af praksis-ophold; dette vil blive undersøgt nærmere.

### **Pkt. 13 Orientering fra Forhandlingsdelegationen**

Søren Helsø fra Forhandlingsdelegationen orienterede om aktuelle emner, herunder blandt andet:

- Afdelingslægeprojektet, herunder afholdelse af Afdelingslæge-konference i april 2022
- Ansættelsesforhold for Ph.d.'ere
- De 10 efteruddannelsesdage
- Oplæg fra Ligelønskommissionen i AC-regi
- Forberedelse af retssag

### **Pkt. 14 Informationer til og fra de regionale formandskaber**

De regionale kontaktpersoner videregav relevant information til bestyrelsen fra de regionale Yngre Lægerådsformandskaber.

- Region Nordjylland
  - Forsøg med alternative mødetider på en afdeling på Hjørring sygehus
  - Udfordringer med praktiske forhold for læger ansat i specialiserede stillinger i forbindelse med uddannelses relaterede ophold på Rigshospitalet
- Region Midtjylland
  - Afholdt YLR-M internat
  - TR suppleanter og uddannelse af disse

- Projekter i relation til Afdelingslæge-projektet - behov for ny tovholder, idet Therese Simonsen Straarup er blevet overlæge
- Region Syddanmark
  - Stor aktivitet i Afdelingslægeprojektet
- Region Sjælland
  - Opsigelse af Lægevagten pr 1. oktober 2022 - ingen aftale
- Region Hovedstaden
  - Udfordringer i forbindelse med udmøntning af Vinterpakken
- Staten
  - Lønforhandlinger
  - Vedtægtsændrings-forslag

#### **Pkt. 15 Status på kommunikation**

I perioden fra den 22. februar til den 14. marts 2022 har Yngre Læger været i den eksterne presse med blandt andet følgende emner:

- Mange yngre læger drømmer om at blive ledere
- Kohorte skal vise yngre lægers vej mod ledelse
- Hver sjette nyuddannede læge har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed
- Læger afhjælper kapacitetsproblemer i anæstesi
- Regionen kæmper med at tiltrække læger til sine egne klinikker
- Midt under lægemangel: Ansøgninger fra udenlandske læger lå ubehandlet i tre år
- Sygeplejersker og læger: Vi er slidt ned

#### **Pkt. 16 Kommunikationsmæssig opfølgning**

På baggrund af nærværende møde er der ikke emner, der kræver kommunikationsmæssig opfølgning.

#### **Eventuelt**

- Jonas Olsen: EJD afholder møde den 20. maj i København, sammenfaldende med Lægemødet