


OK-21
PROJEKT FAGLIG OG OPGAVEMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER
SKEMA TIL BRUG FOR AFTALE AF REGIONALE FORSØG

A. Identifikation

| | |
|------------------------------|--|
| A1. Region/hospital/afdeling | Region Syddanmark, Odense Universitets hospital, Odense & Svendborg |
| A2. Forsøgets titel | Afdelingslæger som kvalitetsudvikler og kulturbærer af samarbejdet mellem sygehus og almen praksis |
| A3. Ansvarlige for forsøget | Den enkelte afdelingslæge i samarbejde med ledende overlæge. |

B. Forsøget

| | |
|-------------------------------|---|
| B1. Formål | At styrke samarbejdet mellem almen praksis og sygehus. |
| B2. Beskrivelse | <p>For at komme tættere i samarbejdet mellem almen praksis og sygehus fordyber udvalgte afdelingslæger lokalt på sygehusafdelinger sig i samarbejdet med almen praksis, kvalitetsudvikler afdelingens samarbejde og går foran som kulturbærer af det gode samarbejde.</p> <p>Afdelingslægen skaber på sigt et fagligt miljø omkring sig, hvor der handles proaktivt i forhold til samarbejdet med den praktiserende læge. Det betyder, at afdelingslægen løbende samler op på gode og dårlige erfaringer og understøtter et læringsmiljø i afdelingen med henblik på at forbedre samarbejdet. For at få et godt afsæt for dette læringsmiljø, går afdelingslægen tæt på almen praksis og tilegner sig viden om samarbejdet.</p> |
| B3. Indhold (hvad er aftalt?) | <p>De specifikke opgaver kan variere i omfang og de kan både være i relation til drift og/eller ledelser.</p> <p>Forløbende tilrettelægges i samarbejde med afdelingsledelsens ønsker.</p> <p>De konkrete opgaver kan indebære</p> <ul style="list-style-type: none"> • arbejde internt på afdelingen omkring samarbejdet, kommunikationen og understøttelsen af almen praksis • dialog og samarbejde med læger i almen praksis |

| | |
|---------------------------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> et mere overordnet fokus på OUHs samarbejde med almen praksis <p>Der må forventes deltagelse i forskellige aktiviteter og møder i diverse fora og med relevante parter.</p> <p>Værdien for afdelingen – generelt for OUH og ikke mindst patienterne – vil være et godt samarbejde med almen praksis og derved sammenhængende koordinerede patientforløb på tværs af sektorer.</p> <p>Afdelingslægen får et tillæg på 26.000 kr. årligt i 31/3 18 niveau i projektperioden for at varetage projektet. Samlet puljetræk pr. år udgør mellem 36.734 kr. årligt i oktober 2021 niveau. Kvalifikationstillæggets størrelse afhænger af om opgaverne omhandler drift og/eller ledelse.</p> |
| B4. Deltagerkreds (hvem indgår?) | Afdelingslæger der får til ansvar at varetage selvstændige drifts og/ eller ledelsesmæssige opgaver inden for kvalitetsudvikling og samarbejde med almen praksis. |
| B5. I hvilken periode kører forsøget? | D. 1. maj 2022 til 31. december 2023. Ansøgningsfristen er 8. april 2022. Ansøgningen sendes til lokal tovholder. Endeligt svar/godkendelse foreligger seneste den 22. april 2022. Projektet evalueres skriftligt til lokal tovholder INDEN den 31. maj 2023. |
| B6. Organisering | Ansættelse i stamafdeling – sparring gives fra KLU – teamet for Patientsamarbejde (kontaktperson i Patientsamarbejde er  |
| B7. Økonomi | Estimeret udgifter for hele forsøgsperioden afhænger af periodens længde og antallet af projekter. Puljebelastning pr. projekt pr år: Mellem 36.734 kr. |
| Uddybende bemærkninger: | |

C. Forsøgets tidsmæssige udstrækning

| | |
|--|-------------------|
| C.2. Dato for forsøgets opstart | 1. maj 2022 |
| C.3. Dato for forsøgets afslutning - Forsøget ophører senest 31.3. 2024 | 31. december 2023 |

D. Aftalen er indgået mellem

Dato