

Referat af møde i Almen Praksisudvalget

Mandag 3. februar 2025, kl. 19:30-21:45

Virtuelt / Microsoft Teams

Deltagere: Sara Radl (forperson), Lui Näslund Koch (bestyrelsen), Signe Uhlenfeldt Græsholm (Region H), Jens Tilma (Region Nord), Jens Birk Andersen (Region Sjælland), Anne Lindvig (Region Midt), Marianne Vammen Damgaard (Region Midt), Tabitha Krogh Ölmestig (FYAM), Katrine Hjuler Lund (GYL), Janne Vinderslev (sekretariat) og Ditana Askarya (sekretariat og referent).

Afbud: Sri Senthura Mathavamenon (Region Syd), Johanne Olivia Grønne Kühl (Region Syd) og Sara K. Frandsen (FYAM)

Velkommen og bordet rundt

Orientering fra udvalgets forperson

- Yngre Lægers nye bestyrelse har konstitueret sig. Udskiftning i udvalgsposter fra bestyrelsen, så Lui fremover er i udvalget som bestyrelsesmedlem sammen med Sara. Lui og Sara fordeler de forskellige opgaver i udvalget imellem sig. Lui kommer bl.a. til at sidde med OK forhandlinger på AP-området.
- Orientering om ændringer i PLOs centrale udvalgsstruktur, som bl.a. har medført nedlæggelse af PLOs rekrutteringsudvalg, der var nedsat i samarbejde med DSAM. Det står uklart, om YL vil blive inviteret med i de nye udvalg eller i andre politiske fora i PLO centralt.

DSAM har dog valgt at etablere et rekrutteringsudvalg i eget regi, som Lui kommer til at deltage i på YLs vegne. I udvalget sidder i øvrigt praktiserende læger samt medlemmer af FYAM.

- DSAM er ved at lægge sidste hånd på målbeskrivelsen i forbindelse med den kommende omlægning af hoveduddannelsen i almen medicin. Kort orientering om dette arbejde, herunder den kommende sammensætning af hoveduddannelsens enkelte elementer - bl.a. fase 1 og sygehusblokken. Det bemærkes f.eks., at det anbefales at samle alle sygehusforløb på samme sygehus ud fra et hensyn om større smidighed i overgangen mellem de enkelte sygehusforløb og forhåbentligt nemmere introduktion i de respektive afdelinger.

- Kommende barsel i sekretariatet betyder, at der kommer til at være nogle ændringer i udvalgets sekretariatsbistand. Nærmere info følger, når dette er kommet på plads.

Orientering fra Region Nord

- Rekruttering går fremad i Region Nord. En del klinikker overtages af speciallæger i almen medicin i en klassisk PLO-struktur.
- Orientering om, at arbejdstid på juleaftens- og nytårsaftensdag har været til drøftelse i Nord. Der har været forvirring i HR/Lønkontorerne.

Ditana oplyser, at reglerne er forskellige for henholdsvis de AP-læger, der er ansat på den regionale overenskomst og fase 2/3-overenskomsten. Den 24. og 31. december er for regionalt ansatte (KBU, intro og fase 1) alm. arbejdsdage, hvorfor der skal benyttes frihed eller evt. aftales anden tilrettelæggelse af arbejdstid. For fase 2 og 3-lægerne er PLA og YL enige om, at de ifølge overenskomsten har ret til fri uden løntræk og uden at skylde i timer, idet 24. og 31. december ikke er en del af almen praksis' åbningstid.

Vær opmærksom på, at det er de regionale lønkontorer, der administrerer lønnen for alle hoveduddannelseslæger i almen medicin og de ikke er nødvendigvis opmærksomme på denne forskel. Henvis evt. til YLs sekretariat, hvis I oplever besvær angående dette.

Orientering fra Region Midt

- I Region Midt har man bl.a. drøftet introduktionskurser til lægevagten, herunder den uhensigtsmæssige placering af disse kurser i starten af hoveduddannelsen, når AP-lægerne først rigtig kører vagter i fase 2 og 3.

Orientering fra Region Syd

- Ingen deltagende repræsentanter

Orientering fra Region Sjælland

- Der har været afholdt valg til TR og FTR- poster i Region Sjælland. En del poster var på valg, og det lykkedes at få besat dem alle. Der er således et nyt og fuldtalligt TR hold, som er rigtig positivt.
- Der er aktuell en ledig plads i AP-udvalget fra Region Sj., hvilket vi håber snart besættes.

Orientering fra Region H

- Kravsindsamling til OK26 på det regionale område drøftes lokalt.
- Lokal aftale for Dynamuerne i Region H er genforhandlet. Det har været et godt forhandlingsforløb, hvor der er aftalt nye vilkår i forhold til tid og løn. Dynamuerne har taget godt imod den nye aftale og vi håber, at den kan bane vejen for forbedring af dynamuernes vilkår i Region Sjælland, henset til den fremtidige sammenlægning.
- Der er også et håb om, at den lokale aftale for tillidsvalgte i Region H kan forbedres, så der f.eks. aftales FTR i almen praksis også i Region H.
- 1813 fylder stadig i Region H. Der har været en række uddannelsesmæssige udfordringer, herunder ift. supervision. Det har ikke været muligt at kunne finde løsninger i samarbejde med 1813. Der arbejdes lokalt på at få belyst de uddannelsesmæssige udfordringer i 1813 og involveret relevante aktører mhp. at iværksætte passende tiltag for udbedring af disse.

Orientering fra FYAM

- FYAM har lige afholdt internat, hvor de bl.a. arbejdede med den nye kampagne omhandlende arbejdsglæde og trivsel. Der er forskellige produktideer i spil ifm. kampagnen (f.eks. en podcast).

Kampagnen har til hensigt at pege på noget af det positive ved arbejdet som praktiserende læge i almen praksis - noget, der kan give et mere nuanceret billede af lægelivet i almen praksis udover f.eks. travlhed og udbrændthed.

FYAM planlægger bl.a. også en ny medlemsundersøgelse, der netop skal undersøge, hvad der bidrager til trivsel og arbejdsglæde i lægelivet i almen praksis.

- Orientering om nyt formandskab i FYAM og FYAMs deltagelse i den offentlige politiske debat om det fremtidige primære sundhedsvæsen.

Orientering fra GYL

- GYL arbejder bl.a. på en ny handleplan om trivsel og overgangen fra medicinstudiet til KBU'en. Her er der også fokus på de kommende KBU-hold, der skal starte ude almen praksis i deres første forløb, efterfulgt af forløb i psykiatrien. Fokus i den forbindelse er bl.a. nogle af de ting, som KBU-undersøgelserne peger på som særligt udfordrende i almen praksis - herunder ensomheden.

KBU-undersøgelsen viser fortsat generel tilfredshed blandt KBU'er i almen praksis, herunder i forhold til supervision.

Udvalget opfordrer til, at tillidsvalgte i almen praksis har et særligt fokus på de nyuddannede læger, der netop skal starte i almen praksis først - og gerne tage direkte kontakt til dem, så de er opmærksomme på, at de kan få råd og vejledning i starten af deres lægeliv, der bliver noget anderledes end mange andre KBU-læger.

Orientering om politisk aftale af 12. december 2024 mellem Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Danske Regioner

Forpersonen orienterede om denne politiske aftale, herunder dens sigte. Aftalen indebærer to overordnede elementer gældende pr. 1. januar 2025, herunder begrænsninger for:

- (1) Etablering af nye 0-ydernumre i områder, der har den dårligste lægedækning, indtil ny national model for fordeling træder i kraft, samt
- (2) Ansættelse af speciallæger i almen medicin på universitetshospitalerne, bortset fra enkelte matrikler i lægedækningsstruede områder (Thisted og Nykøbing Falster).

Herudover pålægger aftalen alle regioner til at yde en særlig og målrettet indsats til at rekruttere i Region Nordjylland og Sjælland, hvor lægedækningsudfordringerne er størst. Dette indebærer bl.a. en opsøgende og håndholdt indsats, så regionen kommer i konkret dialog med alle relevante speciallæger i almen medicin.

YL deltager aktivt i samtaler og drøftelser med relevante politiske aktører om denne aftale, herunder i regionerne.

Udvalget drøftede herefter aftalen og dens evt. rækkevidde. Der blev bl.a. peget på, at for at sundhedsreformens ambitioner skal opfyldes, vil det utvivlsomt kræve en indsats for at tiltrække læger dels til det almen medicinske speciale og dels til almen praksis. Der er mange fælles interesser i at gøre dette så attraktivt som muligt.

Erfaringerne viser imidlertid, at "guleroden" klart har en mere effektiv virkning på rekruttering end "pisk", og hvordan skal denne aftale ses i det lys?

Der spørges ind til, hvordan denne aftale hænger sammen med regler for ansættelser i offentlige stillinger, og det forklares, at denne aftale ikke har en formel betydning i forhold til f.eks. gældende offentligretlige krav om jobopslag og ansættelse af de bedst kvalificerede til stillinger i det offentlige. Disse regler gælder fortsat.

Endeligt peges på, at denne aftale også skal ses som udtryk for, at der aktuelt er et politisk klima, hvor der er stor fokus på og vilje til at arbejde for rekruttering til almen praksis. Det er et godt tidspunkt at tage denne snak nationalt+ lokalt og italesætte alle de initiativer og tiltag, som YL mener virker fremmende for rekruttering. Lydhørheden kan være højere end den længe har været.

Orientering om indsats for "prioriterede HU forløb"

Lui orienterede om bestyrelsens drøftelser om bl.a., hvordan Yngre Læger kan bidrage til at understøtte de specialer, hvor hoveduddannelsesforløb ikke besættes i tilstrækkelig grad. Dette ses f.eks. i almen medicin i lægedækningstruede områder.

Fokus er, om der for disse kan etableres nogle mere tilpassede forløb med særlige vilkår, der kan gøre disse stillinger mere attraktive og bidrage til såvel uddannelsen af flere speciallæger og forhåbentligt rekruttering til de respektive områder.

Lige nu pågår det indledende arbejde på sekretariatsniveau, hvor der bl.a. har været afholdt møde med Region Sjælland for at afdække, om der er fælles interesse og mulighed for yderligere samarbejde herom. Vi forsøger at starte en dialog med blik for, hvad der fylder for de læger, som regionerne ønsker at rekruttere. Reaktionerne hidtil har været positive og bestyrelsen har dermed en forsigtig optimisme - og ikke mindst håb for, at indsatsen bliver taget godt imod.

Udvalget tager godt imod bestyrelsens indsats og peger bl.a. på forskellige initiativer, som der igennem tiden har været forsøgt lokalt - nogle med varierende succes.

Lui inviterer til at dele erfaringer og lokal viden, så dette også kan indgå i bestyrelsen og sekretariatets arbejde.

Diskussion om varetagelsen af AP-lægenes interesser i forhold til de fremtidige sundhedsråd

Vi ser ind i en kommende strukturændring i det danske sundhedsvæsen, herunder de politiske aktører i den forbindelse. Fremover vil der være 4 regioner og 17 nye sundhedsråd, der udelukkende kommer til at bestå af politisk valgte rådsmedlemmer.

Dette skaber en naturlig overvejelse om, hvordan denne ændrede struktur kan og vil påvirke vores muligheder for at varetage vores medlemmers interesser, herunder ikke mindst vores medlemmer i almen praksis.

Udvalget inviteres til en diskussion om, hvordan vi kan forestille os den lokale politiske interessevaretagelse i fremtiden for de AP-læger, der er organiseret i YL. Hvilke politiske og fagpolitiske aktører kan vi forestille os kommer til at spille en særlig stor rolle, og hvordan skal vi tænke interessevaretagelsen i den sammenhæng?

Udvalget drøfter bl.a. de tillidsvalgtes roller og peger bl.a. på de regionale forretningsudvalg, som sandsynligvis vil være en særlig vigtig aktør i YLs muligheder for at udøve indflydelse i de regionale sundhedsråd. Det er vigtigt, at AP-lægerne er repræsenteret i forretningsudvalgene, herunder at vi arbejder for at der er FTR'ere i AP i alle regioner og, at der er en AP-læge valgt ind i alle regionale forretningsudvalg.

OK26 og kravindsamling på det regionale område

Orientering om kommende OK26, herunder at YL aktuelt har iværksat kravindsamling for forhandlinger på det regionale område.

Udvalgsmedlemmer opfordres til at gøre kolleger og TR'ere opmærksomme på dette og opfordre til at bidrage til at indsende ønsker til kravindsamling af relevans og betydning for AP-lægenes vilkår under KBU, intro og fase 1.

YL har oprettet særlig side på hjemmesiden, hvor nærmere information kan findes og, hvor der er mulighed for at sende input til krav:

<https://laeger.dk/foreninger/yngre-laeger/genveje-yngre-laeger/ok26-yngre-laeger>

Overenskomstforhandlinger på almen praksisområdet følger sædvanligvis umiddelbart efter, at de regionale forhandlinger er afsluttet. Ligesom sidste gang påtænker vi at iværksætte en proces for kravindsamlings for AP-overenskomsterne, om end det ikke nødvendigvis kommer til at foregå helt på samme måde som sidst. Dette arbejde er fortsat under forberedelse og ikke nærmere besluttet.

Eventuelt

Udvalgets forperson kvitterede og anerkendte udvalget for deres perspektiver og input, og påpegede at dette tages med videre i relevante fora.

Datoer for 2025Møder i Almen Praksisudvalget

Tirsdag den 3. juni 2025, heldagsmøde Fysisk møde, Hotel Koldingfjord

Tirsdag den 9. september 2025, aftenmøde Hybrid møde, Hotel Koldingfjord/Teams

Torsdag den 13. november 2025, heldagsmøde Domus Medica, København

TR-internat 2025

Onsdag den 10. – torsdag den 11. september 2025 Hotel Koldingfjord