

Referat af møde i Arbejdsmiljøudvalget 24. april - 2025 i Middelfart

Deltagere: Kasper Staghøj Sinding, Annarita Ghosh Dyhr, Azadeh Asghari Birbane, Camilla Bang Hoeks, Camilla Birgitte Engly Sørensen, Emilie Gundorph Trøst Nissen, Kristine Søgaard Dahl, Kristoffer Papsø Andersen, Malene Dybdahl, Maria Dissing Olesen, Mette Kjeldsgaard Jensen,

Afbud: Mireille Lacroix, Pernille Bendix Grønbæk Jensen, Bjarne Rønde Kristensen, Abdulahi Mohamed, Wafie Hussein Chahrour

Sekretariat: Martin Grønberg Johansen, Mathias Lisby (deltog under punkt 2), Benedicte Zachø (referent)

1. Velkomst og udpegning af Kasper Staghøj Sinding som mødeleder

Kasper Staghøj Sinding blev udpeget som mødeleder.

2. Orientering og drøftelse om arbejde med stressmateriale

Dette punkt rykkedes frem som punkt 2 på dagsordenen.

Erhvervspsykolog i Yngre Læger Mathias Lisby deltog på mødet og præsenterede det igangværende arbejde med at udvikle nyt materiale om stresshåndtering til bl.a. yl.dk. Udvalget drøftede tekstmaterialet til hjemmesiden og kom med feedback til det videre arbejde.

3. Godkendelse af referat og dagsorden

Dagsorden for mødet og referat for mødet den 24. februar godkendtes.

4. Check-in og præsentation

Udvalget præsenterede sig selv bordet rundt.

5. Second Victim og arbejdsmiljø

Udvalget drøftede filmen "Det andet offer", og dens fremstilling af arbejdsmiljøet på hospitalerne. Kasper informerede om, at filmen vil blive drøftet til bestyrelsesmøde i den kommende uge, hvor arbejdsmiljøudvalgets rolle i Yngre Lægers videre respons på filmen fastlægges. Kasper Sinding informerer udvalget efter bestyrelsesmødet.

6. Evaluering af Arbejdsmiljøkonference

Udvalget evaluerede indhold og afvikling af konferencen. Udvalget vurderede overordnet set konferencen som en succes, hvor der dagen igennem var en god energi. Opbygningen af programmet for dagen havde fungeret godt, selvom der gerne måtte have været et større fokus på konkrete tiltag på afdelingerne. Det skabte en konstruktiv dialog

på dagen, at der var deltagere fra både YL og OL. Konferencens fysiske rammer drøftedes og blev overordnet vurderet positivt. Udvalgets kommentarer tages med i den videre evaluering af konferencen.

Det forventes at konferencen evalueres yderligere på mødet i september, da konferencedeltagernes evaluering ikke blev gennemgået i deltaljer på dette møde, eftersom den ikke var færdigbehandlet.

7. Evaluering af Arbejdsmiljøpris

Udvalget drøftede uddelingen af Yngre Lægers Arbejdsmiljøpris. Uddelingen af prisen vurderedes som en succes, og man havde modtaget flere ansøgninger og oplevet stor opbakning til prisen.

Det blev besluttet, at der på baggrund af de fem nominerede afdelingers ansøgning, skal udarbejdes en værktøjskasse med redskaber til inspiration for andre afdelinger. Camilla Sørensen samler en liste over tiltag fra de fem nominerede afdelinger til Benedicte, som kontakter afdelingen og indsamler information til udarbejdelse af værktøjskassen. Den primære målgruppe til dette er AMIR'er og TR'er.

For at sikre en ensartet udvælgelsesproces besluttes det, at Camilla Bang Hoeks skriver en side med erfaring fra uddelingen af prisen, som kan bruges til næste uddeling. Dette sendes til Benedicte.

Det drøftedes, at arbejdsmiljøprisen er et godt udgangspunkt for at sætte fokus på relevante arbejdsmiljømæssige temaer. Der var enighed i arbejdsmiljøudvalget om, at prisen skal uddeles igen, gerne ifm. den næste arbejdsmiljøkonference.

8. Årshjul for kommunikation Q3 og Q4

Udvalget drøftede ønskerne for kommunikationsindsatsen på arbejdsmiljøområdet for anden halvdel af 2025. Det blev besluttet, i tråd med det fagpolitiske projekt, at kommunikere om fleksibilitet, og derudover at holde fast i psykologisk tryghed som tema for kommunikationen.

På næste møde i september drøftes ønsker og ideer til konkret indhold. På mødet 8. december 2025 drøftes temaet for kommunikation i 2026.

9. Handleplan om supervision i GYL

Emilie Trøst Nissen (observatør fra GYL) informerede om den aktuelle handleplan i GYL omhandlende supervision. Dette fokusområde er valgt, da det er vigtigt gennem hele lægelivet og KBU-undersøgelsen viser, at der er medlemmer, som ikke får den supervision de kunne ønske under deres KBU. GYL arbejder pt. på en kronik til Ugeskriftet for læger om supervision og der er aftalt instagram-takeover med profilen Yngrelaegeliv. Dette finder sted under overskriften "Supervision-September", som det ønskes bliver en tilbagevendende aktivitet.

10. Eventuelt

- AMIR-indsats

Kasper Sindig og Christoffer Papsø drøfter et potentielt fremtidigt arbejde med at udvikle materiale til AMIR'er frem til næste møde. Det bliver et punkt på dagsordenen til et kommende møde i udvalget.

Det blev desuden drøftet om der kan etableres et forum, hvor AMiR kan erfaringsudveksle og sparre med hinanden - enten virtuelt eller fysisk. Aftalt mulighederne for det vil blive drøftet på et senere møde.

- Online barselsarrangementer

Der er pt. kun online barselsarrangementer for medlemmer af Yngre Læger. Det vil være positivt med fysiske møder som supplement. Annarita Ghosh kontakter Lægeforeningen og indhenter information om mulighederne.