

GYNÆKOLOGI & OBSTETRIK

RESULTATER FRA YNGRE LÆGERS ARBEJDSMILJØUNDERSØGELSE 2019



ENSOMHED**FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.**

AT DE ANDRE LÆGER PÅ AFDELINGEN STØTTER MIG I FAGLIGT UDFORDRENDE SITUATIONER FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT JEG HAR ÉN ELLER FLERE KOLLEGAER, JEG KAN VÆRE FORTROLIG MED FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT JEG STÅR ALENE MED LÆGEFAGLIGE BESLUTNINGER I SITUATIONER, HVOR JEG HAR BRUG FOR SPARRING FEJL!
BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT DET PÅVIRKER MIN ANSEELSE PÅ ARBEJDSPLADSEN NEGATIVT, HVIS JEG GIVER UDTRYK FOR TVIVL FEJL!
BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT HAVE EN FØLELSE AF, AT ANDRE LÆGER PÅ SAMME UDDANNELSESTRIN ER DYGTIGERE END MIG FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT DER ER YNGRE LÆGER PÅ MIN ARBEJDSPLADS, SOM IKKE ER EN DEL AF DET SOCIALE FÆLLESSKAB FEJL!
BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

TRAVLHED**FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.**

AT JEG HAR DEN FORNØDNE TID TIL MINE ARBEJDSOPGAVER FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT JEG SKÆRER NED PÅ MINE PAUSER FOR AT NÅ ARBEJDSOPGAVERNE FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT BEMANDINGEN PÅ MIT ARBEJDE PASSER TIL ANTALLET OG TYPEN AF ARBEJDSOPGAVER FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT UDFØRE ARBEJDSOPGAVER DER BURDE VARETAGES AF ANDRE FAGGRUPPER FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT DET ER NØDVENDIGT AT ARBEJDE OVER FOR AT INDFRI FORVENTNINGERNE TIL MIN OPGAVELØSNING FEJL!
BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT JEG HAR SVÆRT VED AT NÅ MINE ARBEJDSOPGAVER PÅ GRUND AF PROBLEMER MED IT-SYSTEMER FEJL!
BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT MIT ARBEJDSSTEMPO ER FOR HØJT FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AFBRYDELSER**FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.**

AT MIT ARBEJDE KUNNE TILRETTELÆGGES, SÅ JEG OPLEVEDE FÆRRE AFBRYDELSER FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT MIT ARBEJDE ER TILRETTELAGT PÅ EN MÅDE, DER FØRER TIL UNØDVENDIGE AFBRYDELSER FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT AFBRYDELSER TAGER TID FRA MINE LÆGEFAGLIGE ARBEJDSOPGAVER FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT AFBRYDELSER GÅR UD OVER FAGLIGHEDEN FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT AFBRYDELSER GÅR UD OVER MIN PRODUKTIVITET FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT DET ER SVÆRT FOR MIG AT GENVINDE KONCENTRATIONEN EFTER EN AFBRYDELSE FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

SUPERVISION & LEDELSE**FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.**

AT SUPERVISION INDGÅR SOM EN FAST DEL AF ARBEJDSSTILRETTELÆGGELSEN FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT JEG FÅR KONSTRUKTIV FEEDBACK PÅ MIT UDFØRTE ARBEJDE FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT JEG FÅR DEN FORNØDNE OPLÆRING OG VEJLEDNING I NYE ARBEJDSOPGAVER FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT JEG FÅR TILDELT FAGLIGT UDVIKENDE OPGAVER FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT JEG FÅR STØTTE TIL AT HÅNDBERE FØLELSERMÆSSIGT BELASTENDE OPLEVELSER FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT MIN NÆRMESTE LEDER(E) PRIORITERER SUPERVISION AF YNGRE LÆGER FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT DEN ØVERSTE LEDELSE PRIORITERER SUPERVISION AF YNGRE LÆGER FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT DET ER TYDELIGT, HVAD DER FORVENTES AF MIG FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

AT JEG BLIVER SUPERVISERET PÅ EN MÅDE, DER UDVIKLER MIG FAGLIGT FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

SAMLET VURDERING AF ARBEJDSMILJØ FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

BEHANDLINGSKVALITET FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

PATIENTSIKKERHED FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

STRESS FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

VAGT EFTER KL. 18 FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.

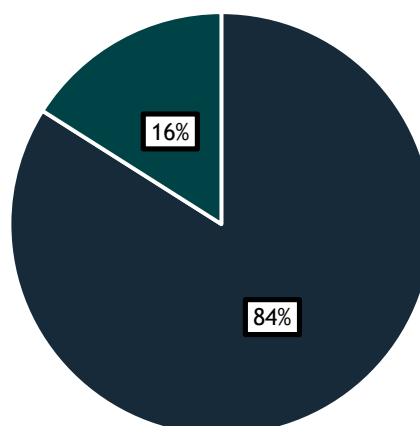
INDLEDNING

Denne rapport præsenterer resultaterne af Yngre Lægers arbejdsmiljøundersøgelse 2019 for de yngre læger, som på undersøgelsestidspunktet (marts/april 2019) var ansat i stillinger indenfor specialt Gynækologi & Obstetrik.

I alt indgår 182 yngre læger i stikprøvemålet for specialt Gynækologi & Obstetrik. 38% er ansat i Region Hovedstaden, 21% i Region Midtjylland, 9% i Region Nordjylland, 10% i Region Sjælland og 19% i Region Syddanmark. Resten af respondenterne fordeler sig på Grønland og statens område. Alt i alt afspejler stikprøven for specialt den samlede stikprøve for alle yngre læger på dette punkt. Bemærk dog, at den samlede populationsfordeling for specialt ikke er kendt.

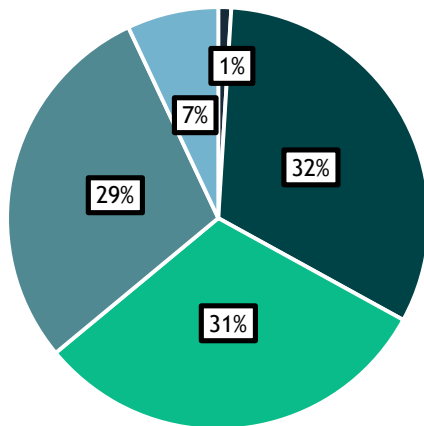
84% er ansat i en klassificeret stilling. 16% er i en uklassificeret stilling.

Blandt de yngre læger indenfor Gynækologi & Obstetrik har 64% primær funktion på et sengeafsnit. 3% har primær funktion på ambulatorier med akutfunktion, mens 4% har på ambulatorier uden akutfunktion. 23% tilkendegiver at have primær tjeneste i en akutmodtagelse. 1% er ansat på et laboratorium mens 5% at have primær funktion på andre afdelingstyper end de ovenstående.



Kigger man på fordelingen på de forskellige trin af den lægelige videreuddannelse, fordeler stikprøven for Gynækologi & Obstetrik sig således:

■ Klassificeret stilling ■ Uklassificeret stilling



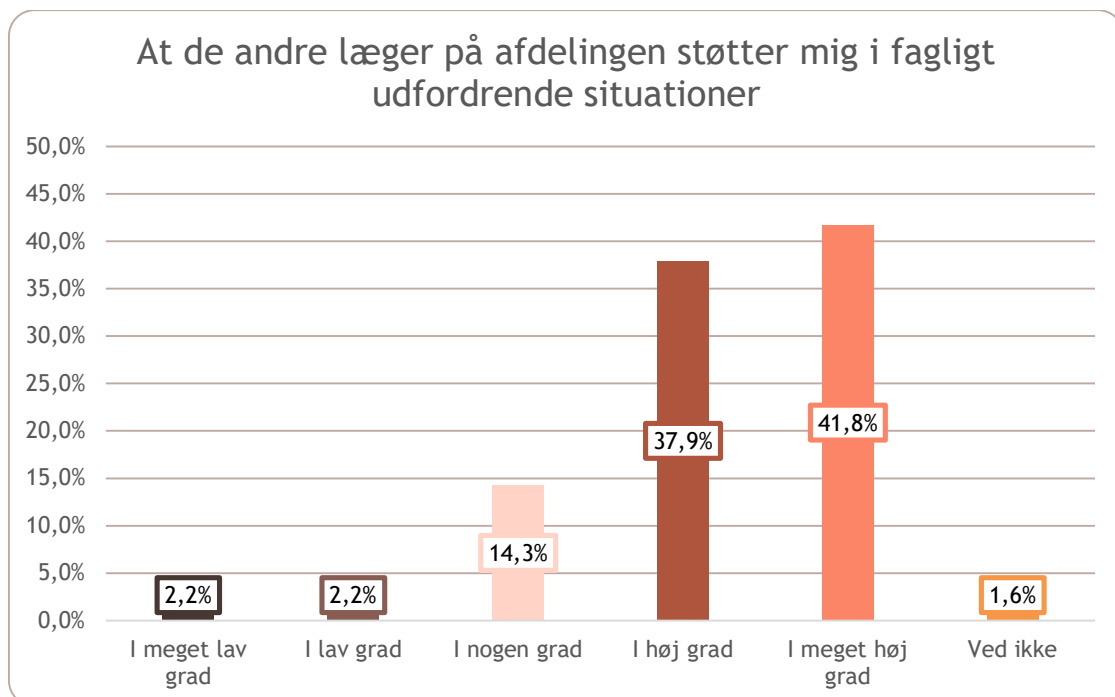
1% angiver, at deres nuværende uddannelsesniveau svarer til KBU, mens 32% angiver introduktionsuddannelse som deres uddannelsesniveau. 31% af stikprøven angiver hoveduddannelse som det, der bedst beskriver deres uddannelsesniveau. 29% af stikprøven er færdiguddannede speciallæger. 7% er ansat i forskningsstillinger.

■ KBU ■ Intro ■ HU ■ Speciallæge ■ Forskningsstilling

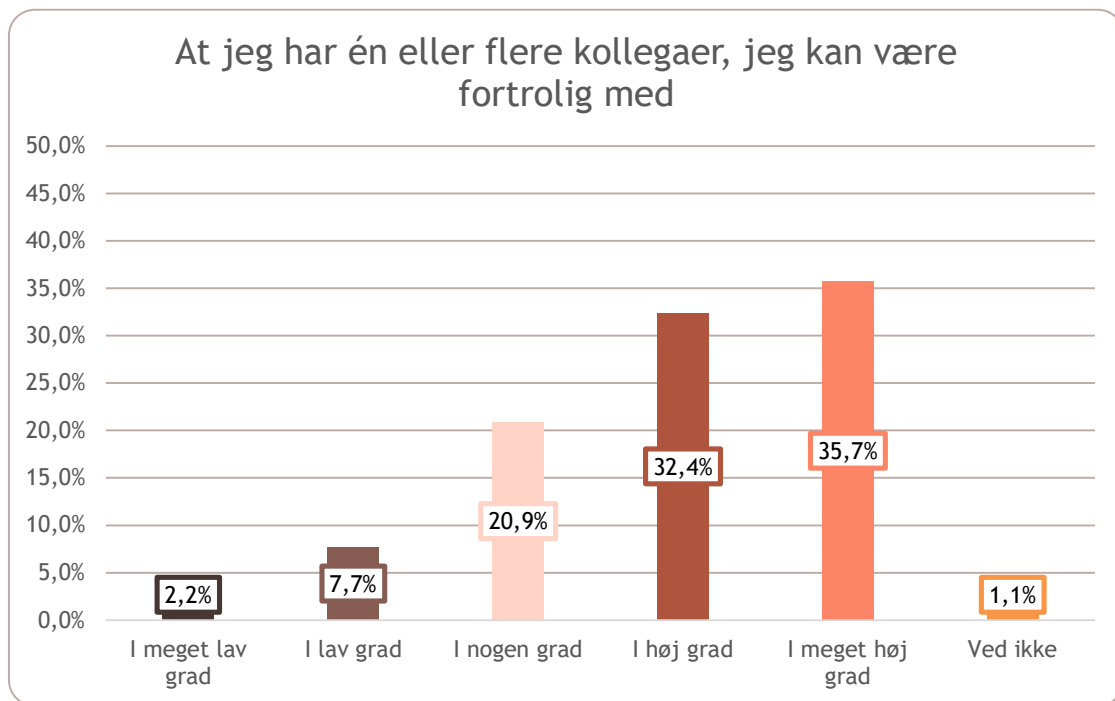
ENSOMHED

På min arbejdsplads oplever jeg...

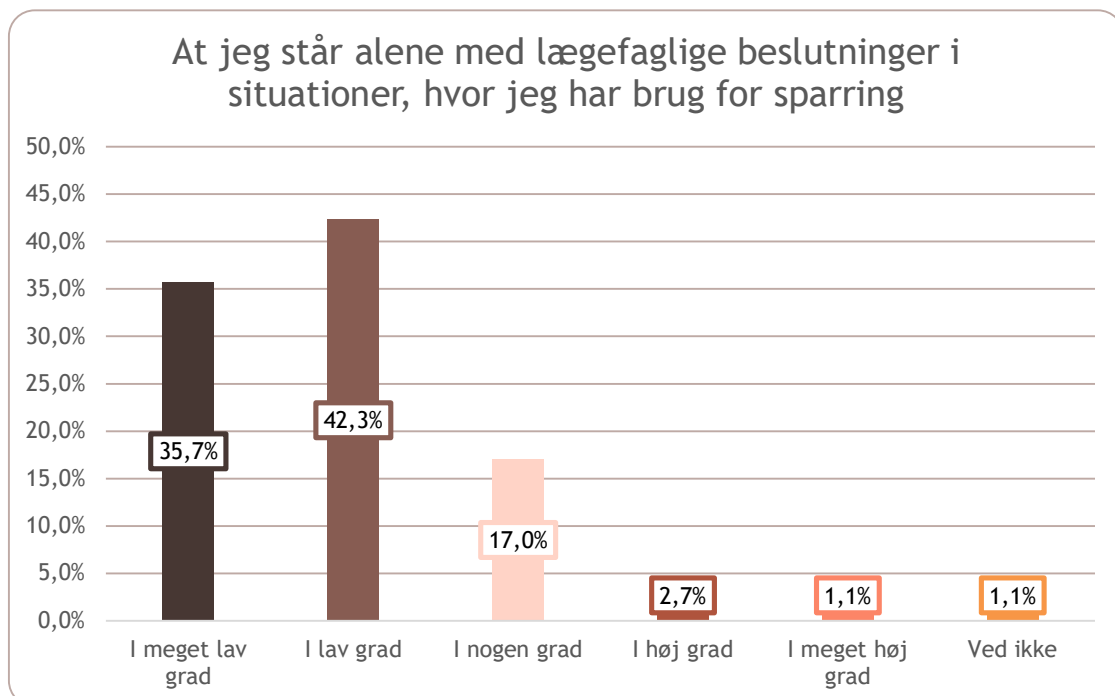
AT DE ANDRE LÆGER PÅ AFDELINGEN STØTTER MIG I FAGLIGT UDFORDRENDE SITUATIONER



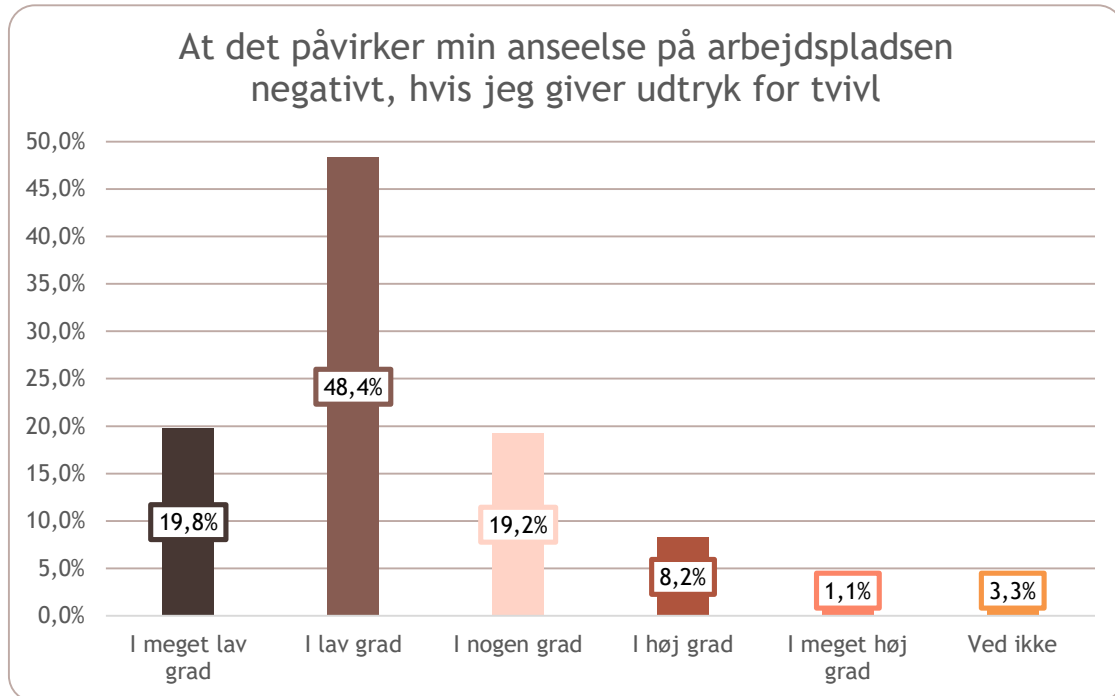
AT JEG HAR ÉN ELLER FLERE KOLLEGAER, JEG KAN VÆRE FORTROLIG MED



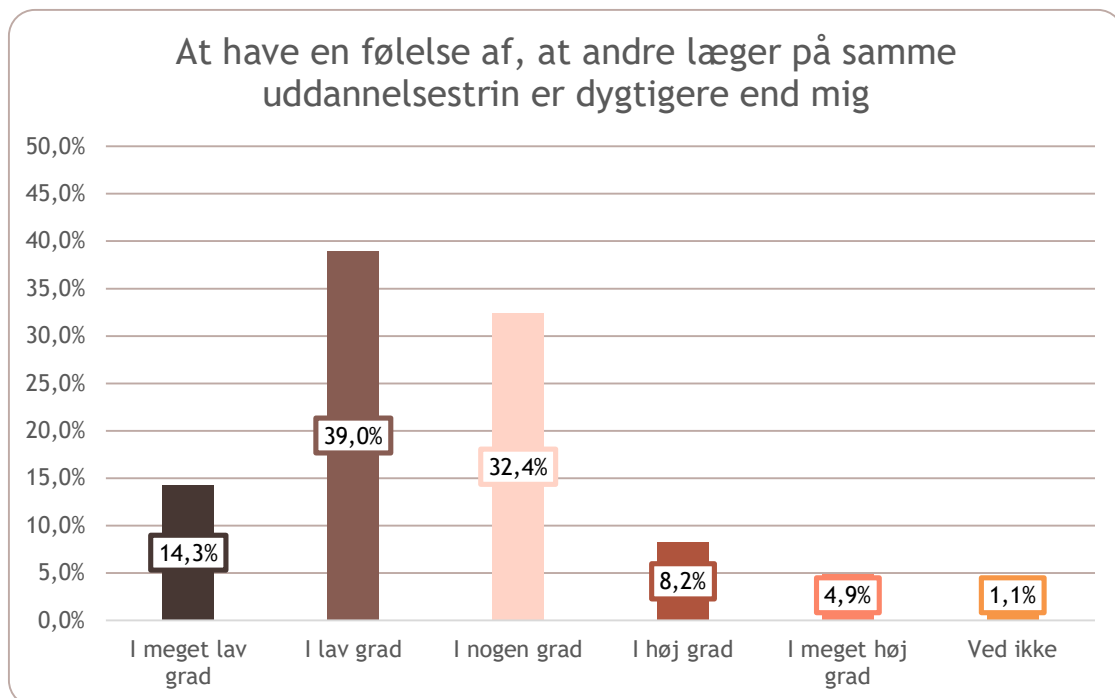
AT JEG STÅR ALENE MED LÆGEFAGLIGE BESLUTNINGER I SITUATIONER, HVOR JEG HAR BRUG FOR SPARRING



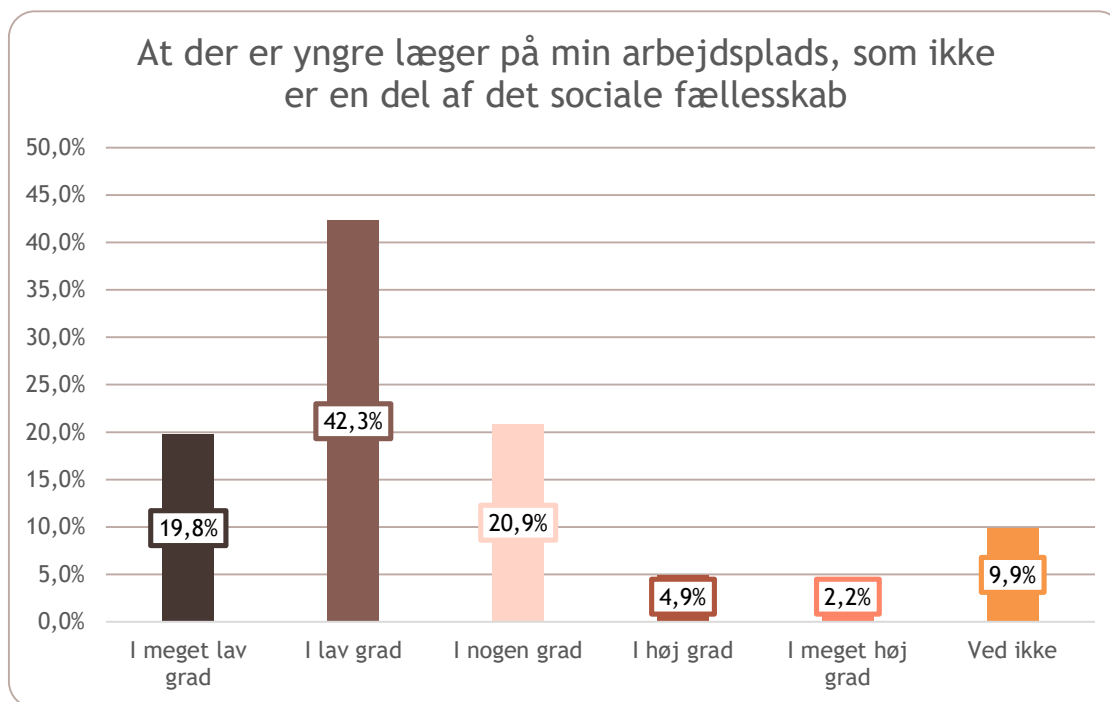
AT DET PÅVIRKER MIN ANSEELSE PÅ ARBEJDSPLADSEN NEGATIVT, HVIS JEG GIVER UDTRYK FOR TVIVL



AT HAVE EN FØLELSE AF, AT ANDRE LÆGER PÅ SAMME UDDANNELSESTRIN ER DYGTIGERE END MIG



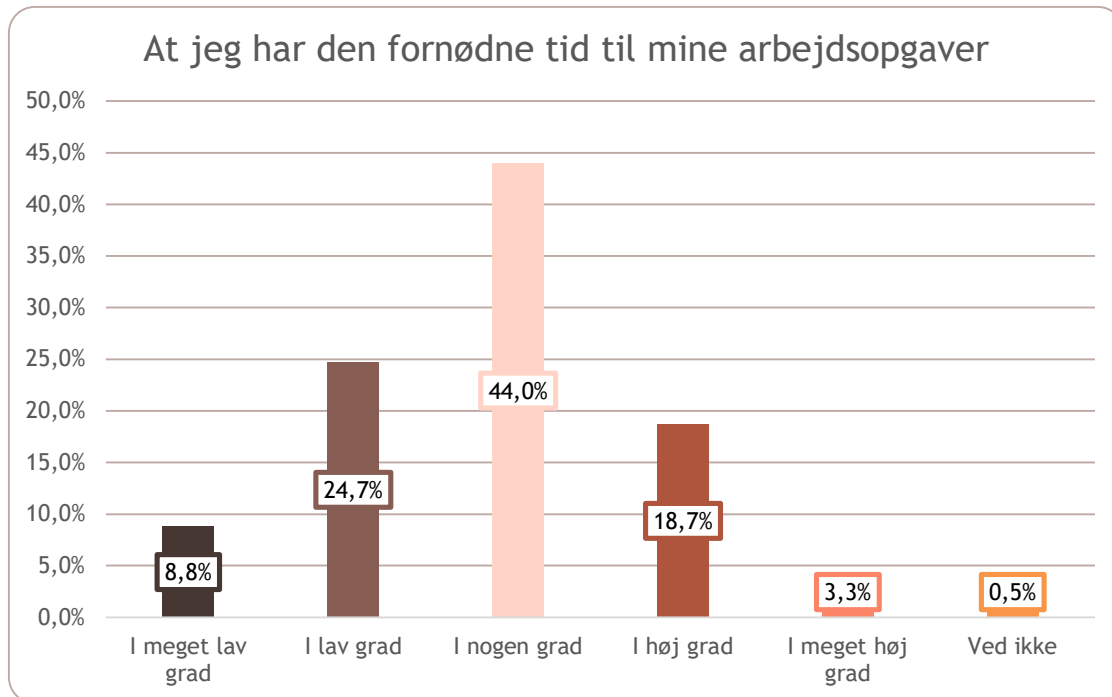
AT DER ER YNGRE LÆGER PÅ MIN ARBEJDSPLADS, SOM IKKE ER EN DEL AF DET SOCIALE FÆLLESSKAB



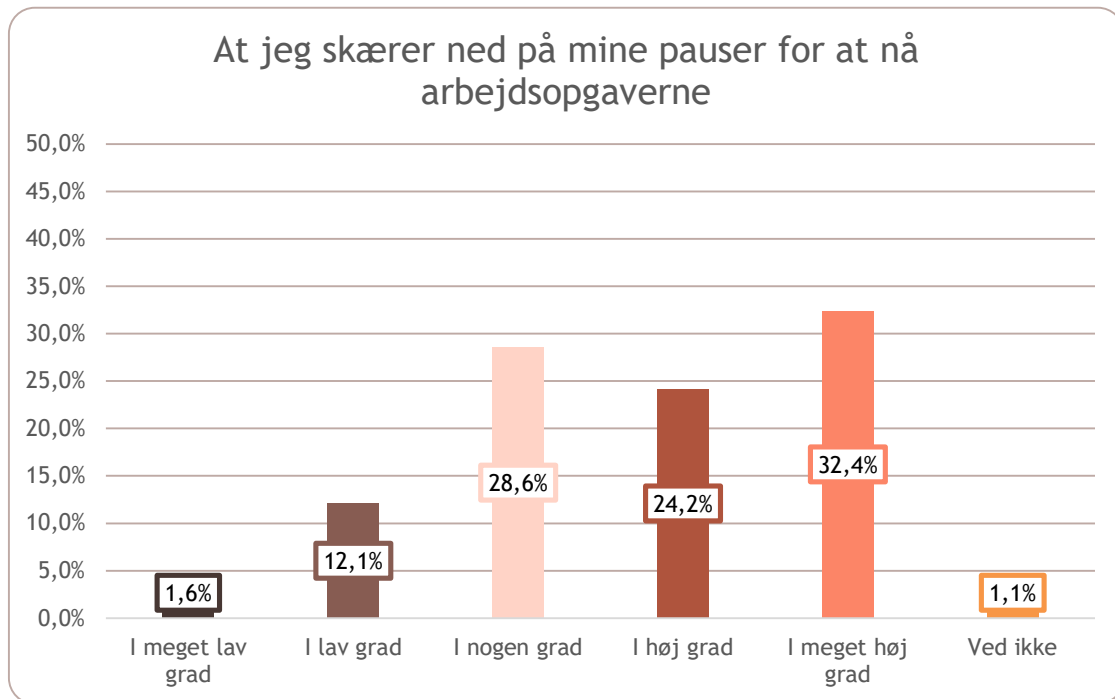
TRAVLHED

På min arbejdsplads oplever jeg...

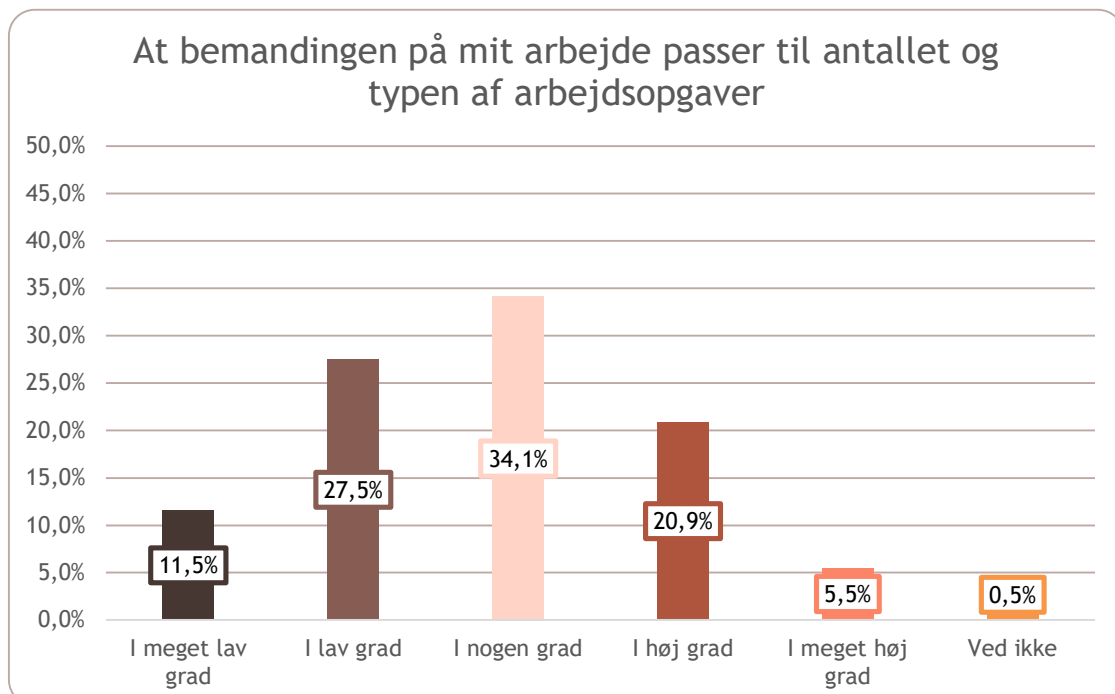
AT JEG HAR DEN FORNØDNE TID TIL MINE ARBEJDSOPGAVER



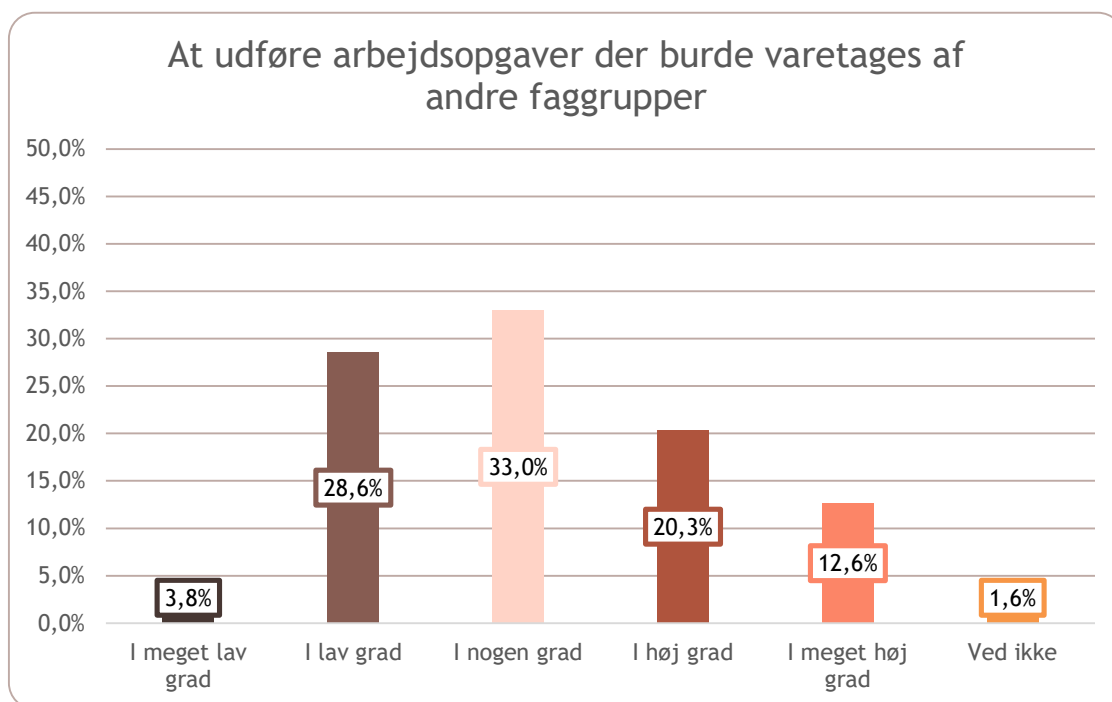
AT JEG SKÆRER NED PÅ MINE PAUSER FOR AT NÅ ARBEJDSOPGAVERNE



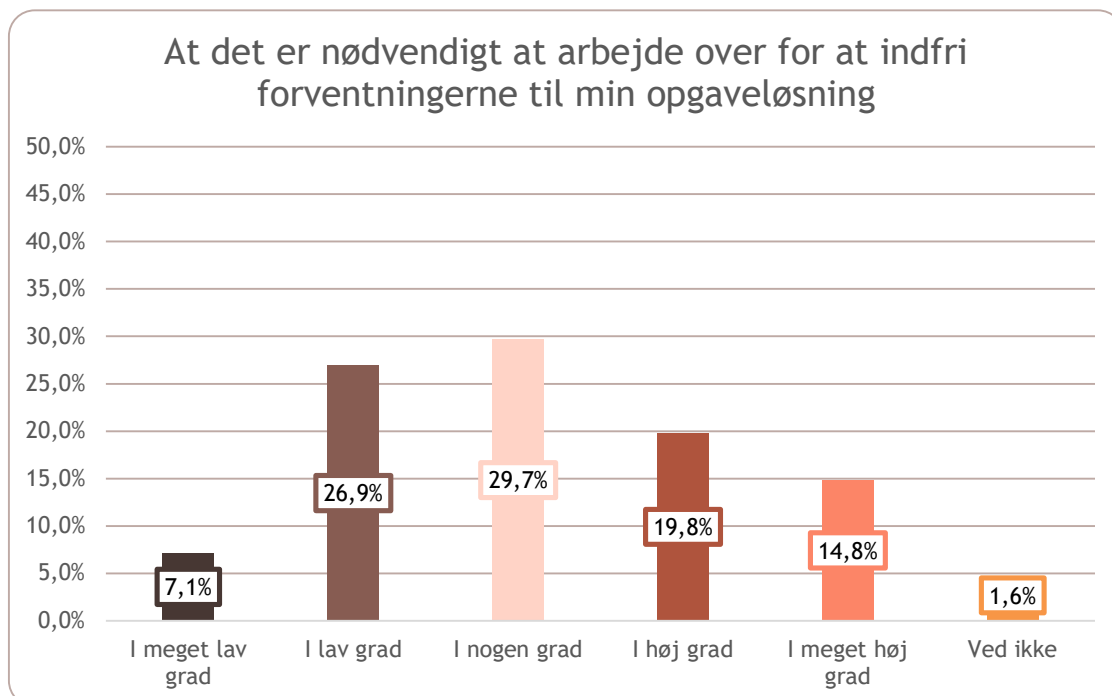
AT BEMANDNINGEN PÅ MIT ARBEJDE PASSER TIL ANTALLET OG TYPEN AF ARBEJDSOPGAVER



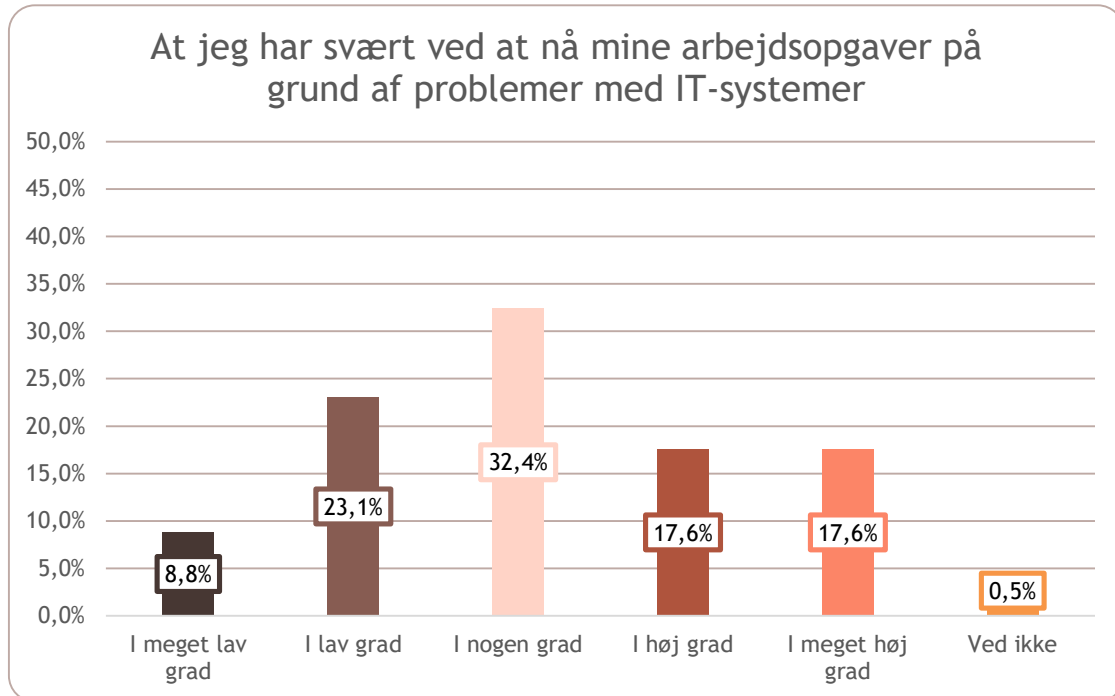
AT UDFØRE ARBEJDSOPGAVER DER BURDE VARETAGES AF ANDRE FAGGRUPPER



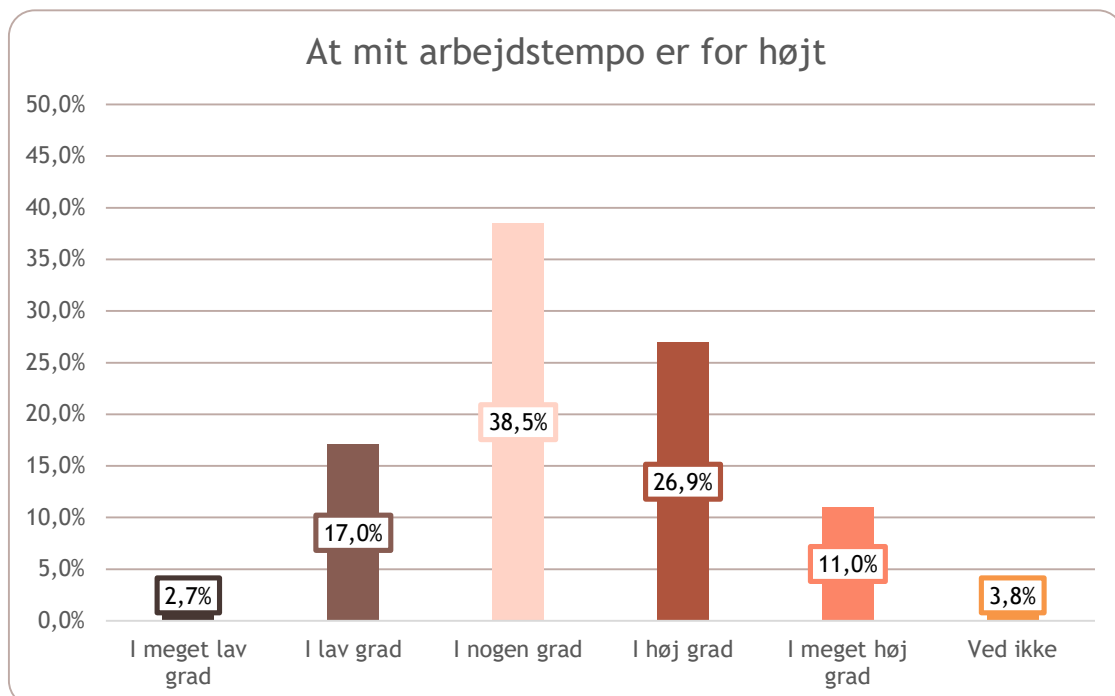
AT DET ER NØDVENDIGT AT ARBEJDE OVER FOR AT INDFRI FORVENTNINGERNE TIL MIN OPGAVELØSNING



AT JEG HAR SVÆRT VED AT NÅ MINE ARBEJDSOPGAVER PÅ GRUND AF PROBLEMER MED IT-SYSTEMER



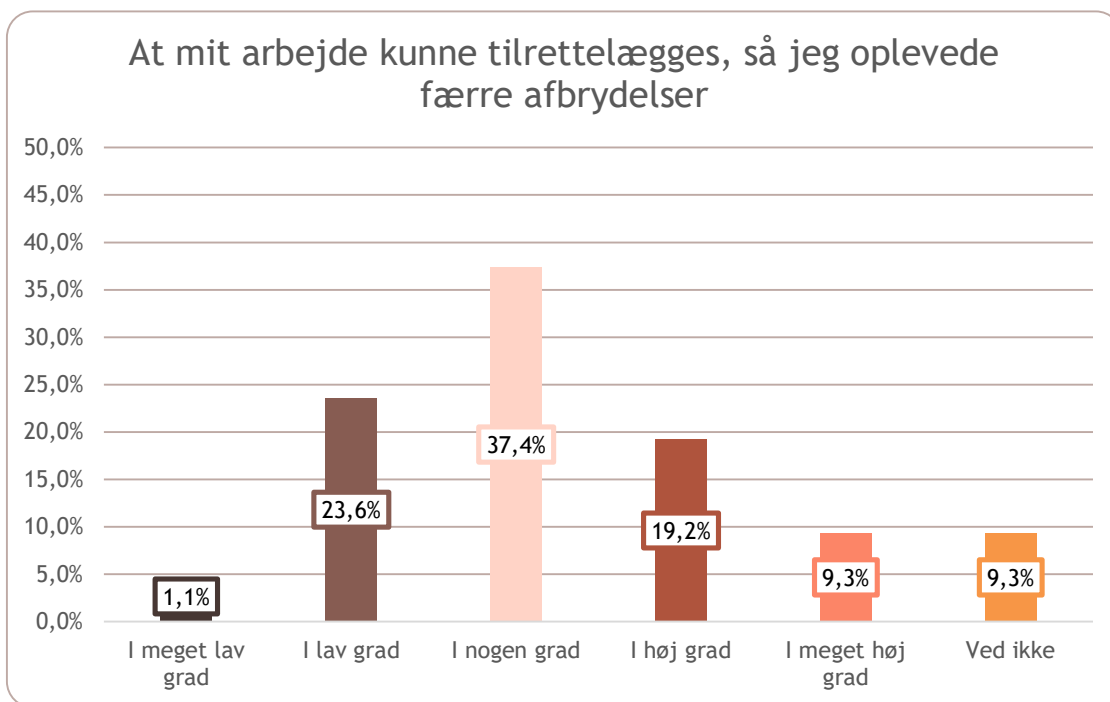
AT MIT ARBEJDSSTEMPO ER FOR HØJT



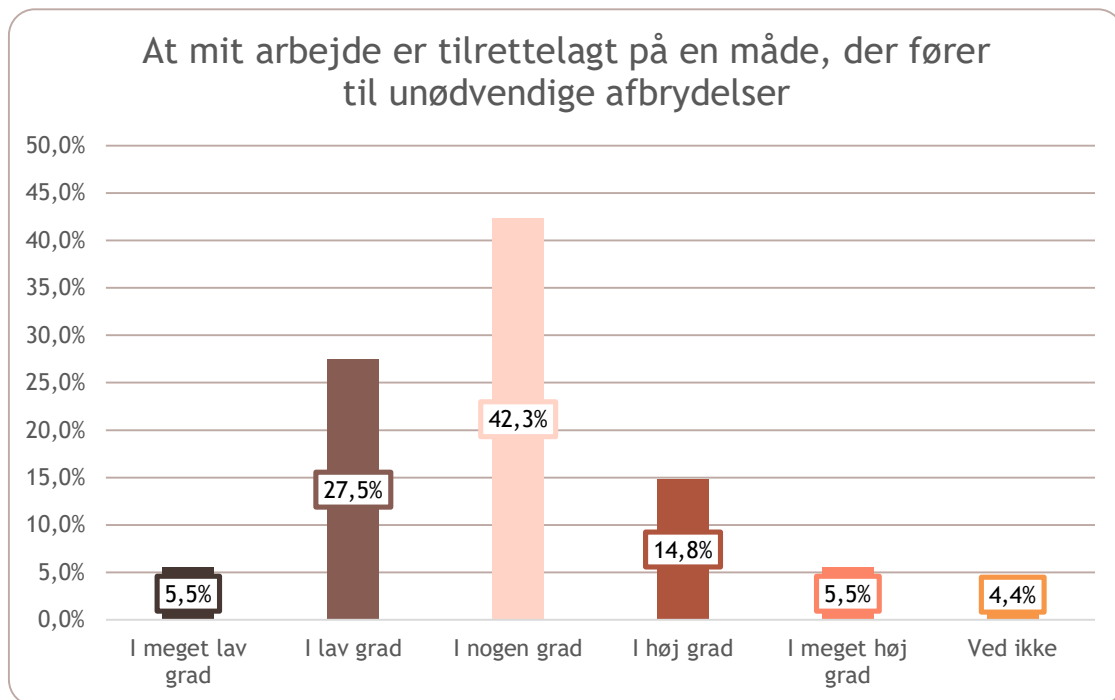
AFBRYDELSER

På min arbejdsplads oplever jeg...

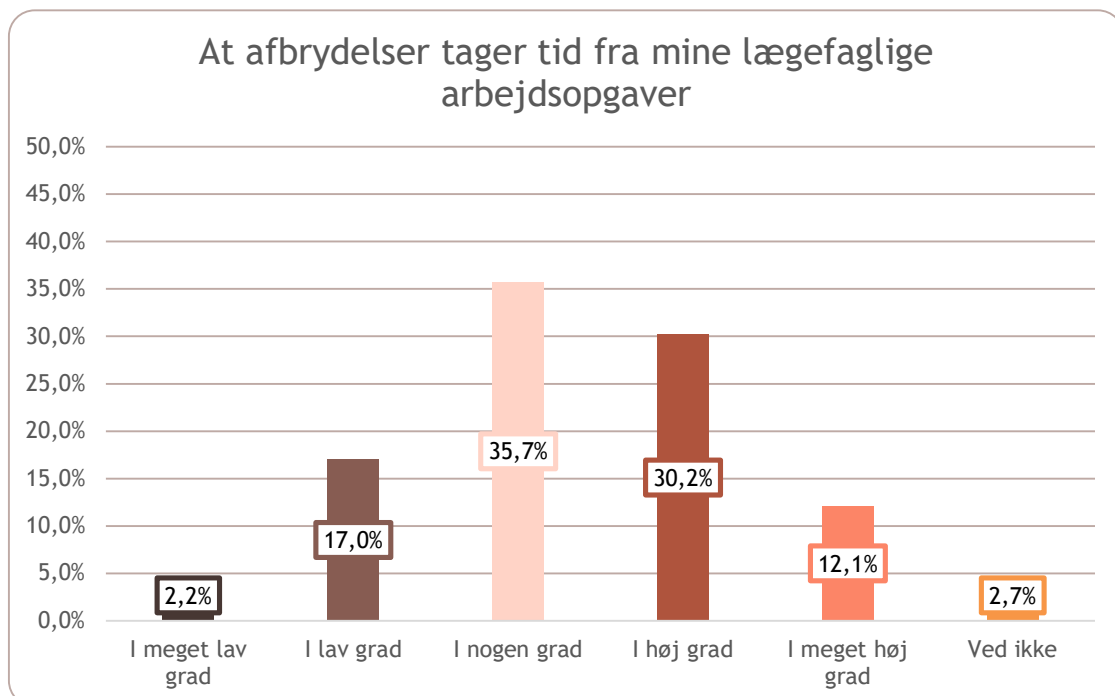
AT MIT ARBEJDE KUNNE TILRETTELÆGGES, SÅ JEG OPLEVEDE FÆRRE AFBRYDELSER



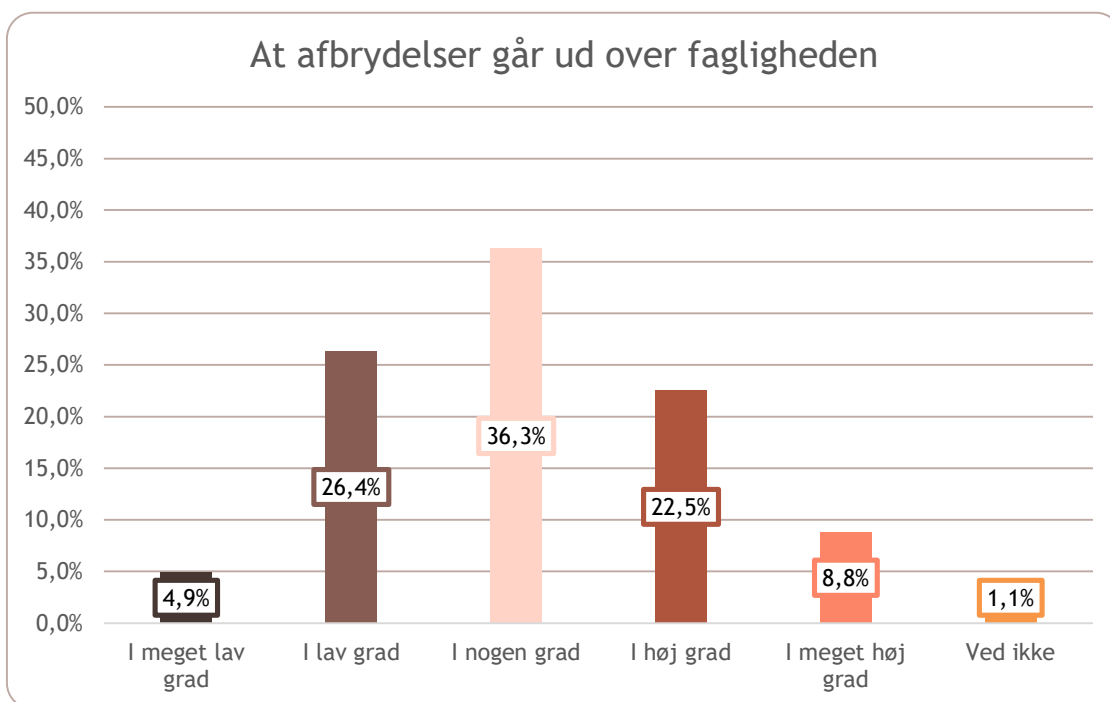
AT MIT ARBEJDE ER TILRETTELAGT PÅ EN MÅDE, DER FØRER TIL UNØDVENDIGE AFBRYDELSER



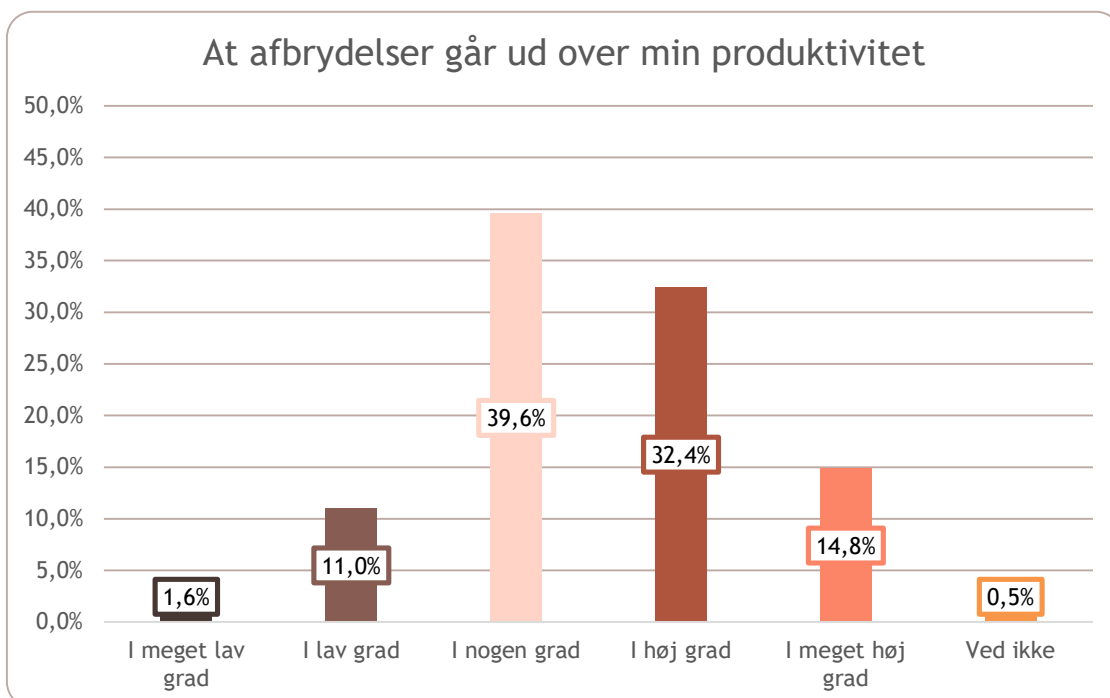
AT AFBRYDELSER TAGER TID FRA MINE LÆGEFAGLIGE ARBEJDSOPGAVER



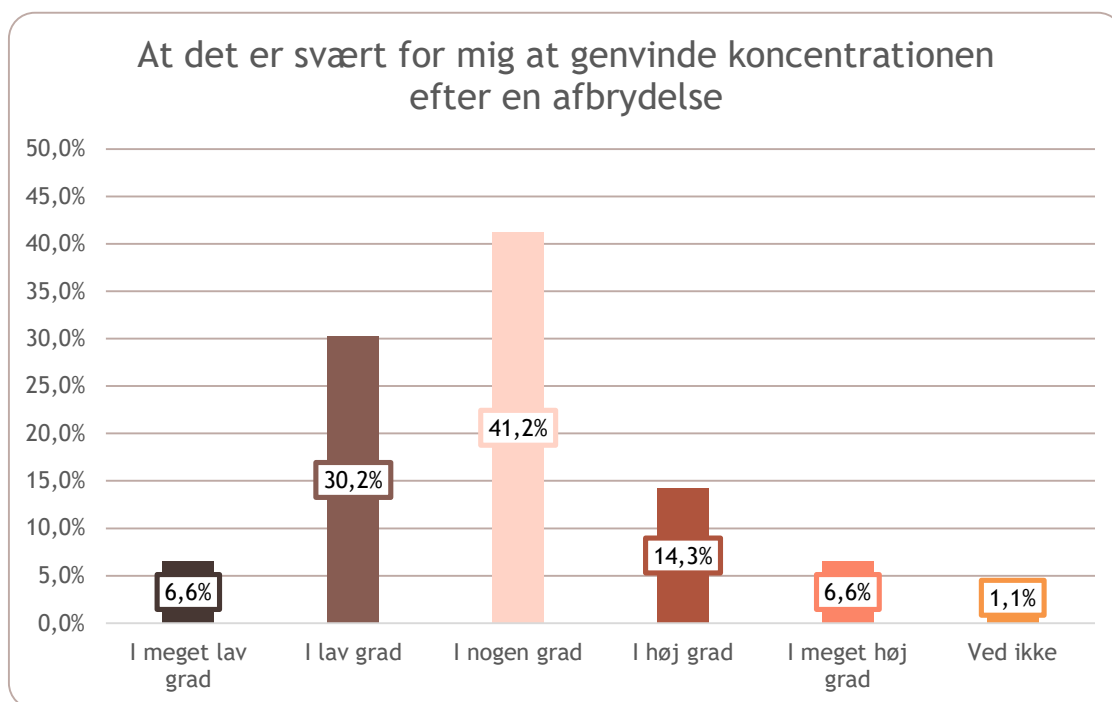
AT AFBRYDELSER GÅR UD OVER FAGLIGHEDEN



AT AFBRYDELSER GÅR UD OVER MIN PRODUKTIVITET



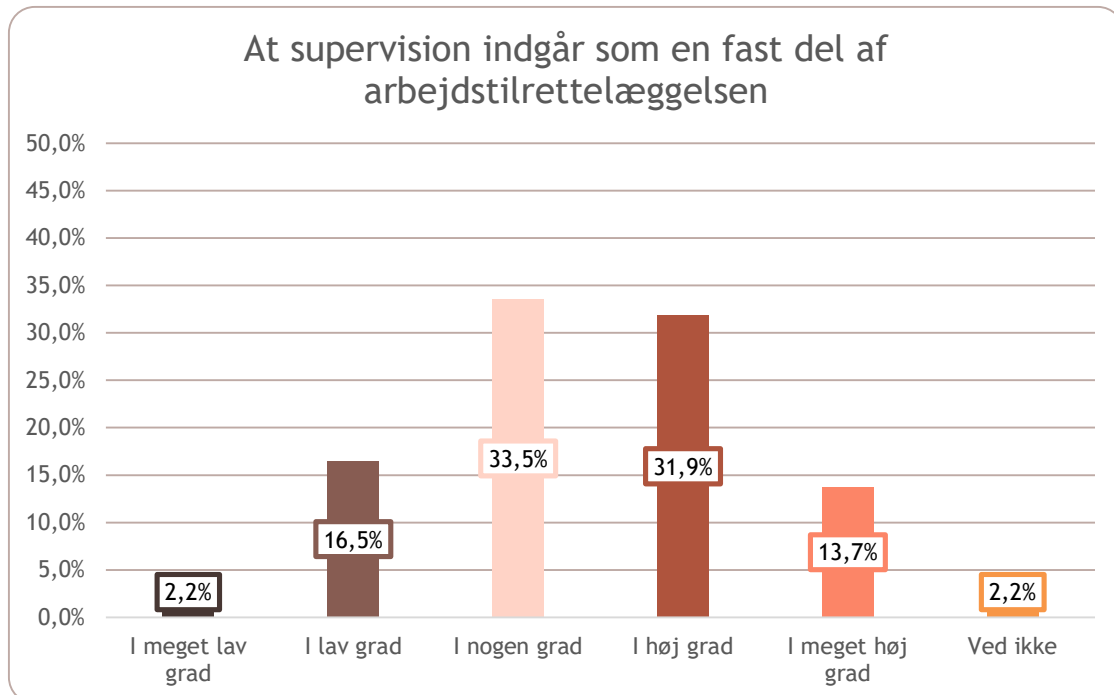
AT DET ER SVÆRT FOR MIG AT GENVINDE KONCENTRATIONEN EFTER EN AFBRYDELSE



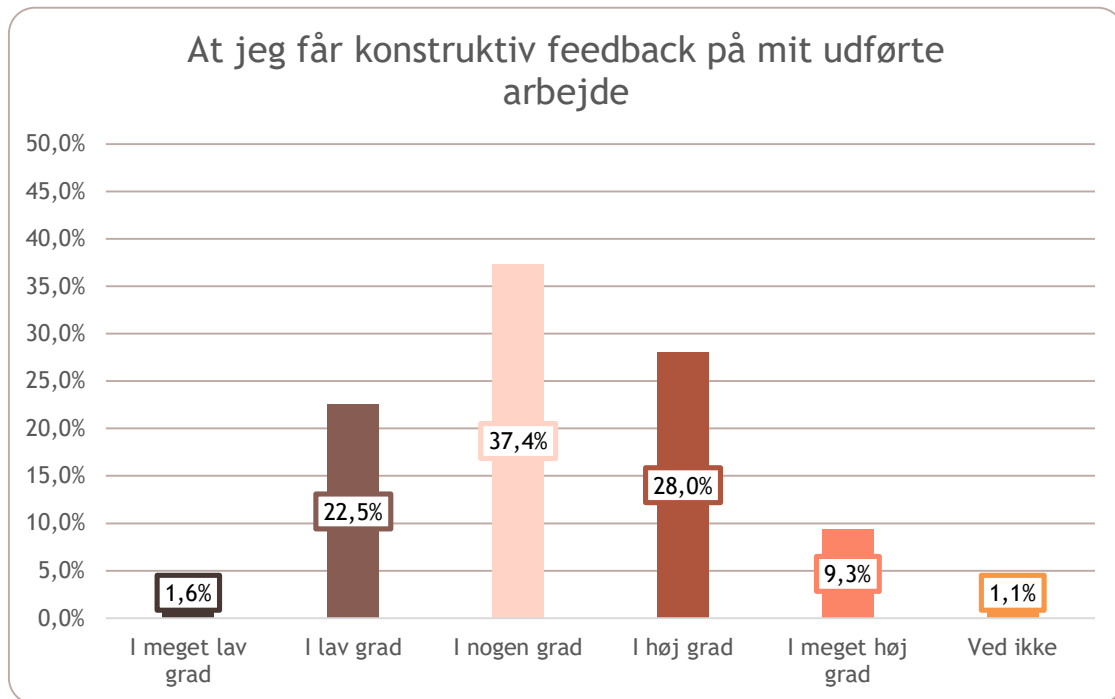
SUPERVISION & LEDELSE

På min arbejdsplads oplever jeg...

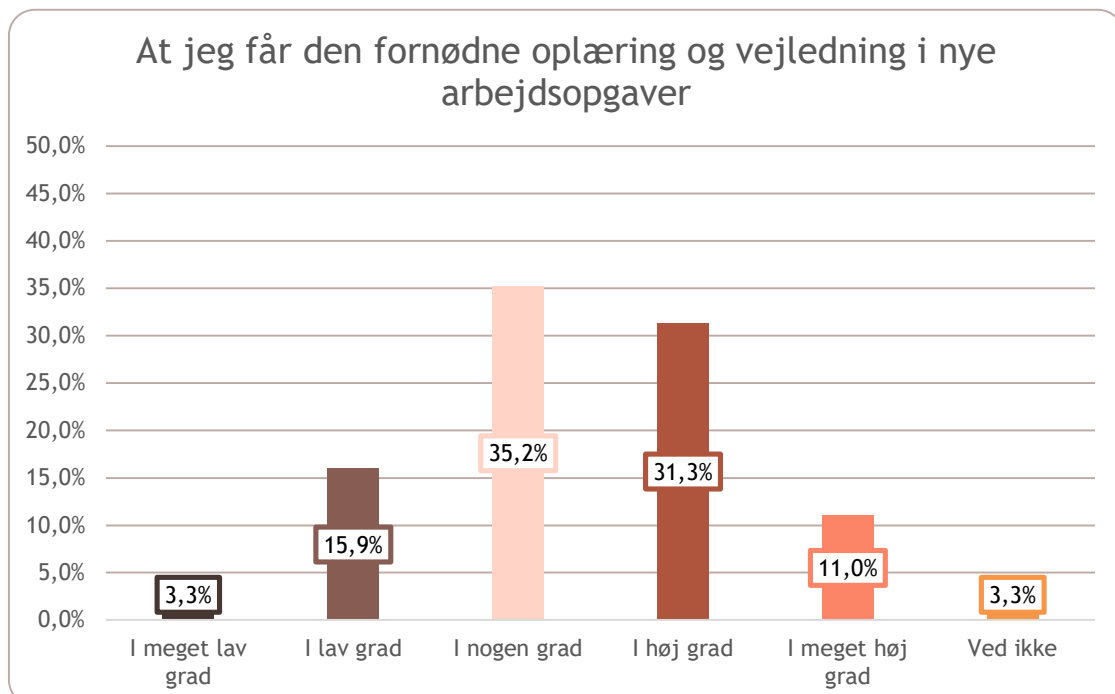
AT SUPERVISION INDGÅR SOM EN FAST DEL AF ARBEJDSLIVET



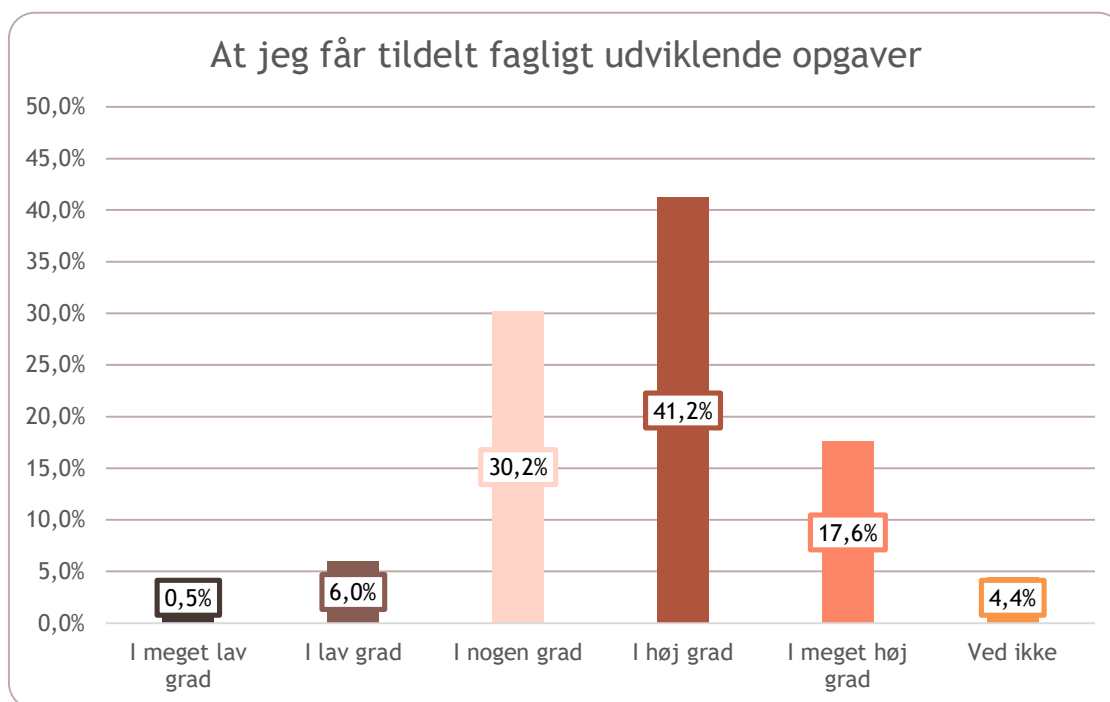
AT JEG FÅR KONSTRUKTIV FEEDBACK PÅ MIT UDFØRTE ARBEJDE



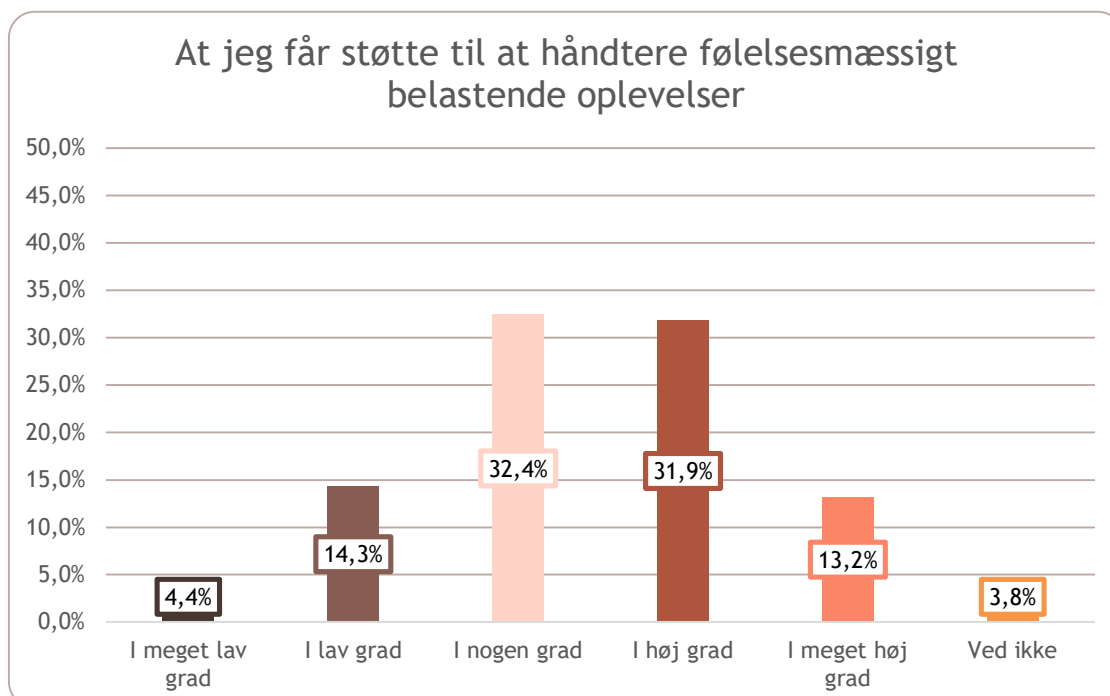
AT JEG FÅR DEN FORNØDNE OPLÆRING OG VEJLEDNING I NYE ARBEJDSOPGAVER



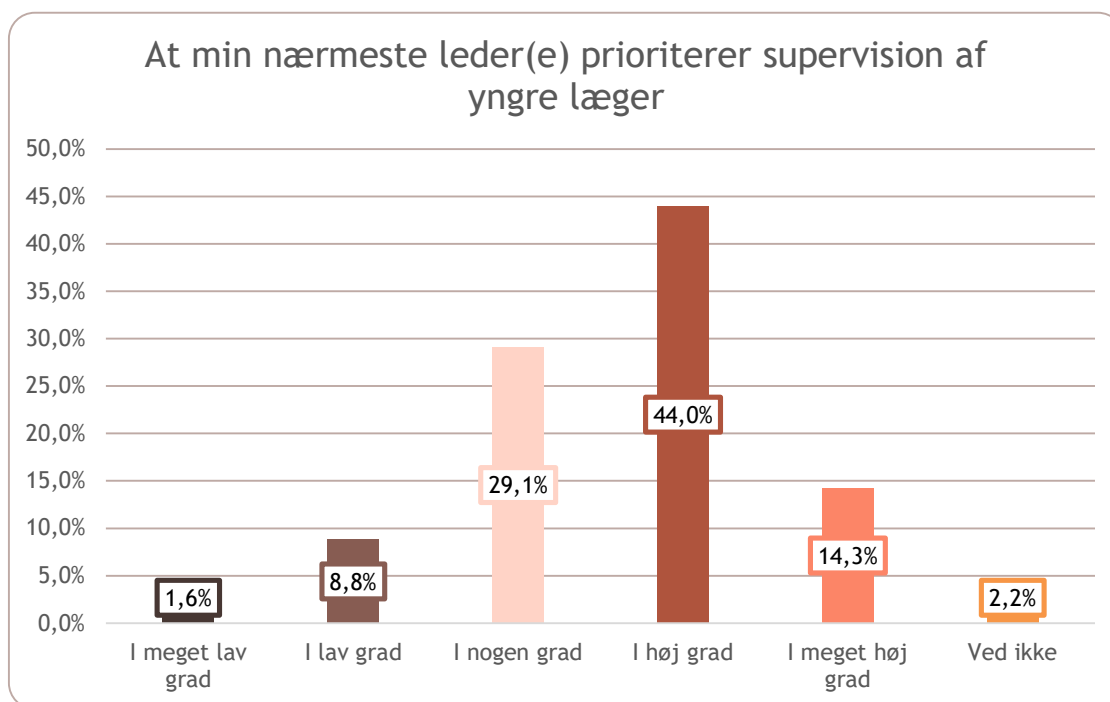
AT JEG FÅR TILDELTE FAGLIGT UDVIKLENDE OPGAVER



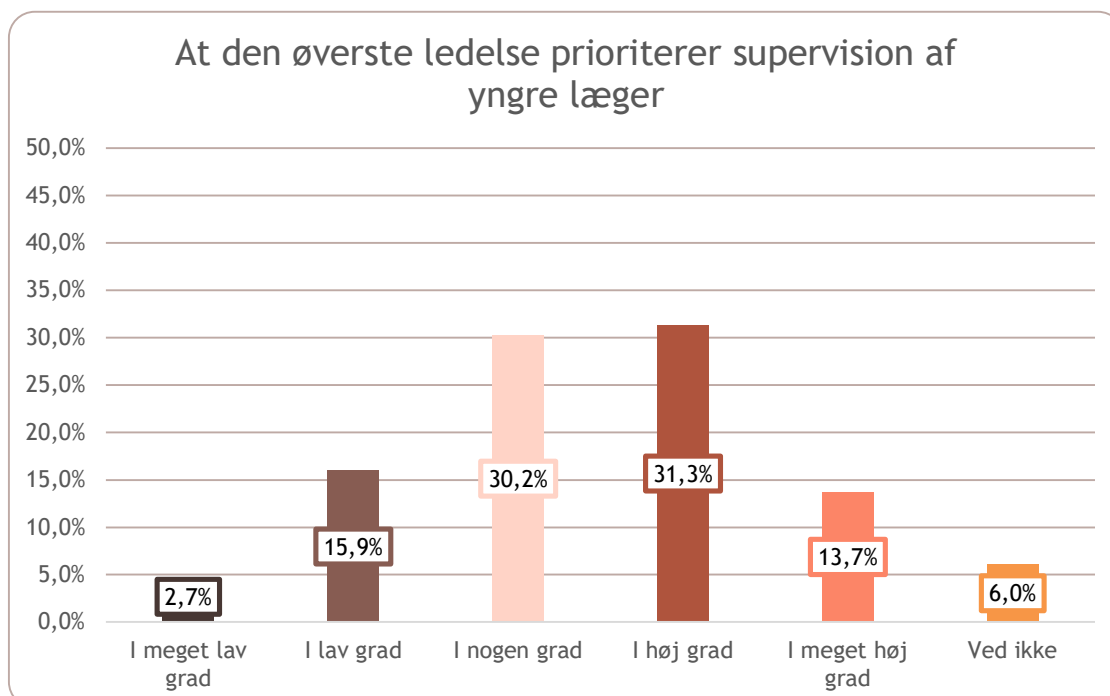
AT JEG FÅR STØTTE TIL AT HÅNDTERE FØLELSMÆSSIGT BELASTENDE OPLEVELSER



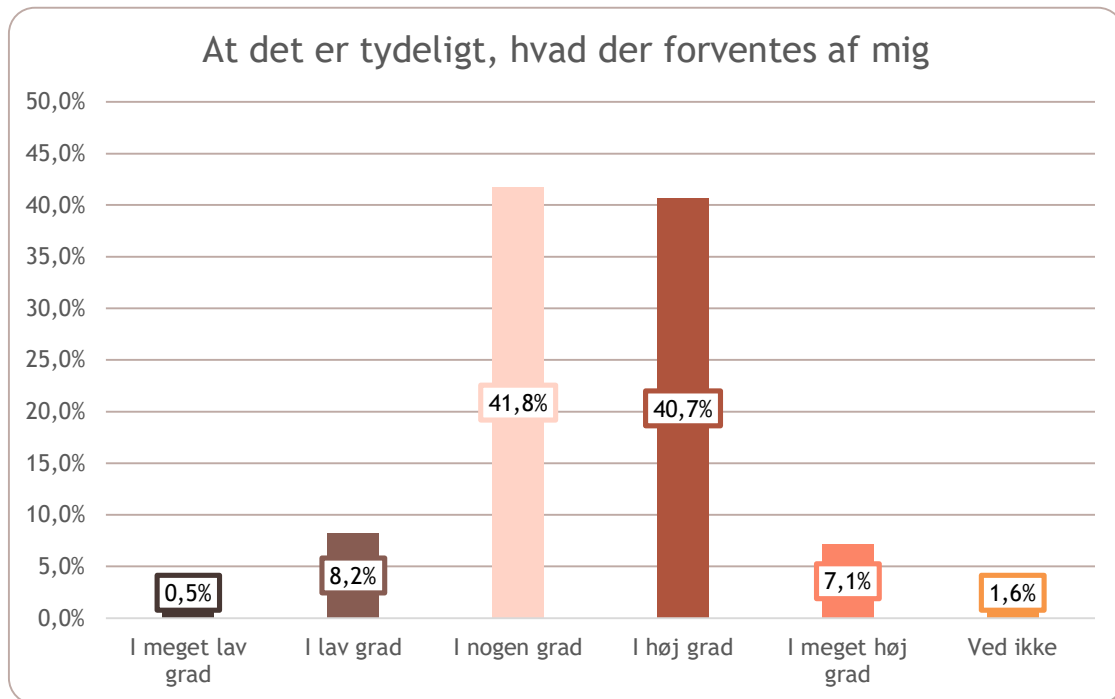
AT MIN NÆRMESTE LEDER(E) PRIORITERER SUPERVISION AF YNGRE LÆGER



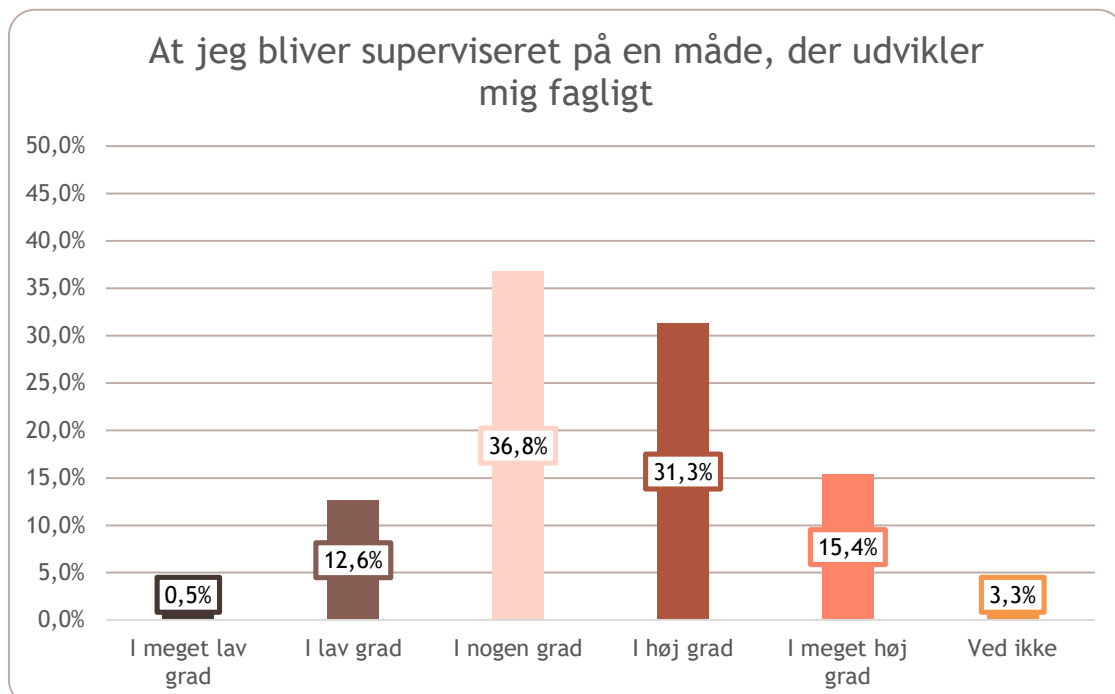
AT DEN ØVERSTE LEDELSE PRIORITERER SUPERVISION AF YNGRE LÆGER



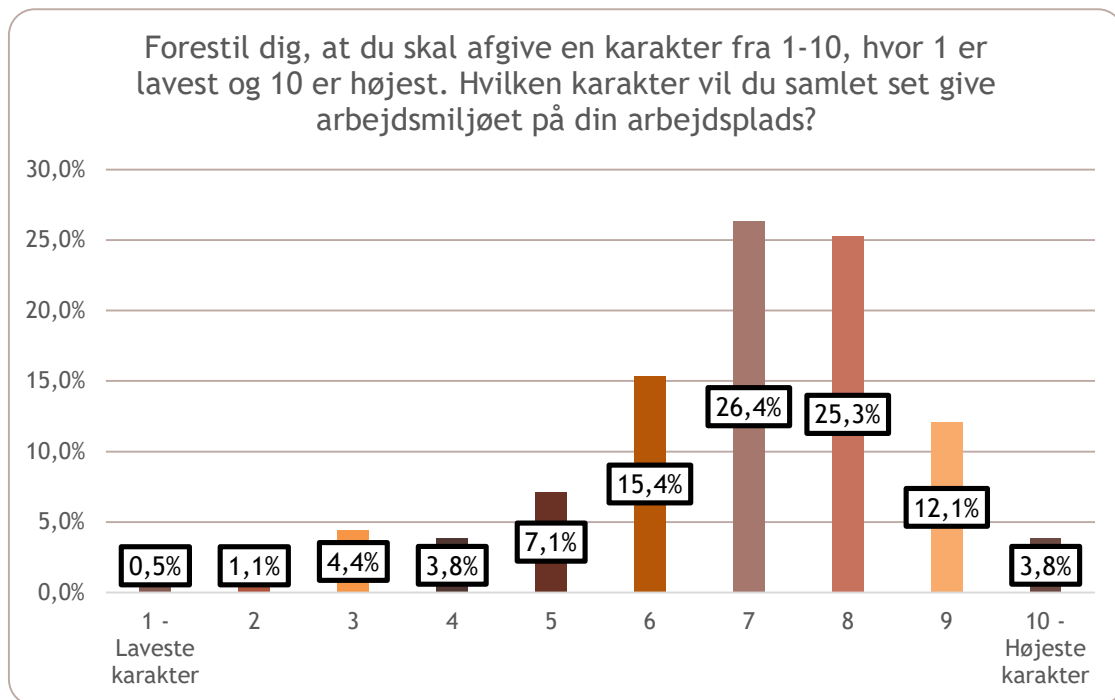
AT DET ER TYDELIGT, HVAD DER FORVENTES AF MIG



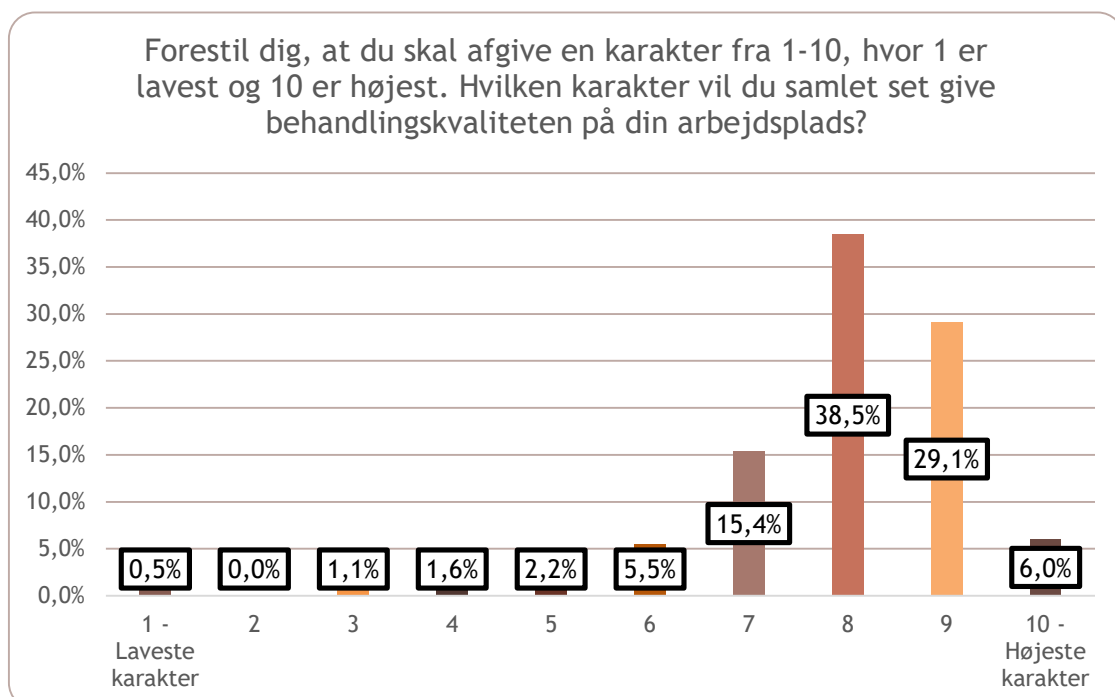
AT JEG BLIVER SUPERVISERET PÅ EN MÅDE, DER UDVIKLER MIG FAGLIGT



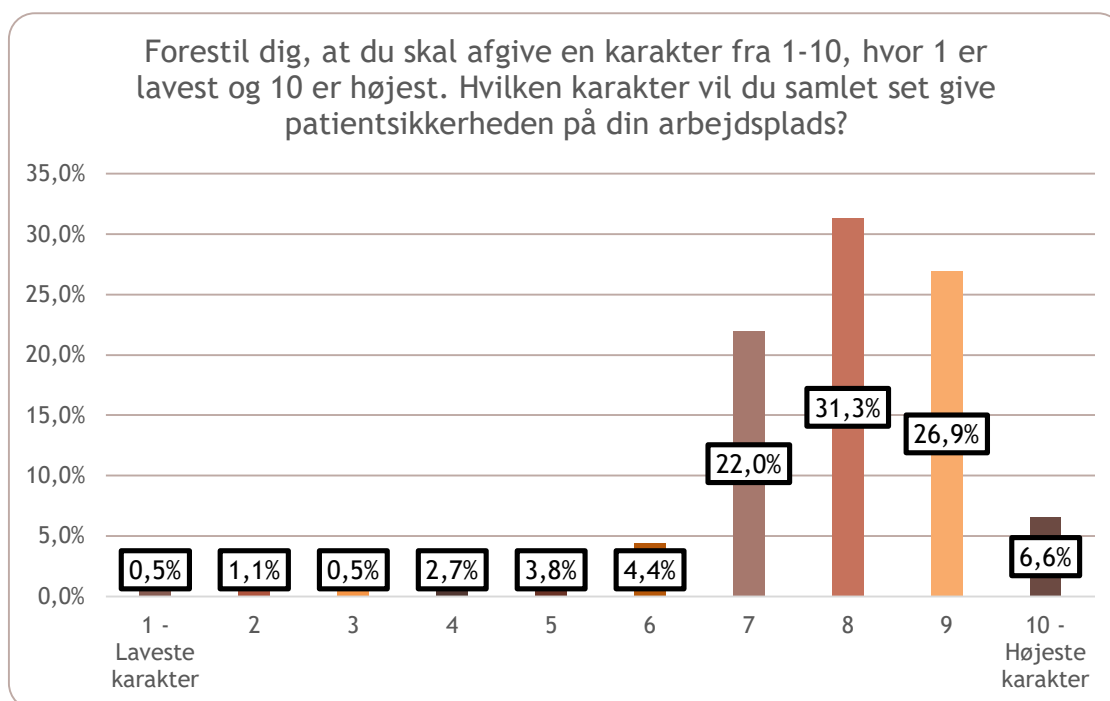
SAMLET VURDERING AF ARBEJDSMILJØ



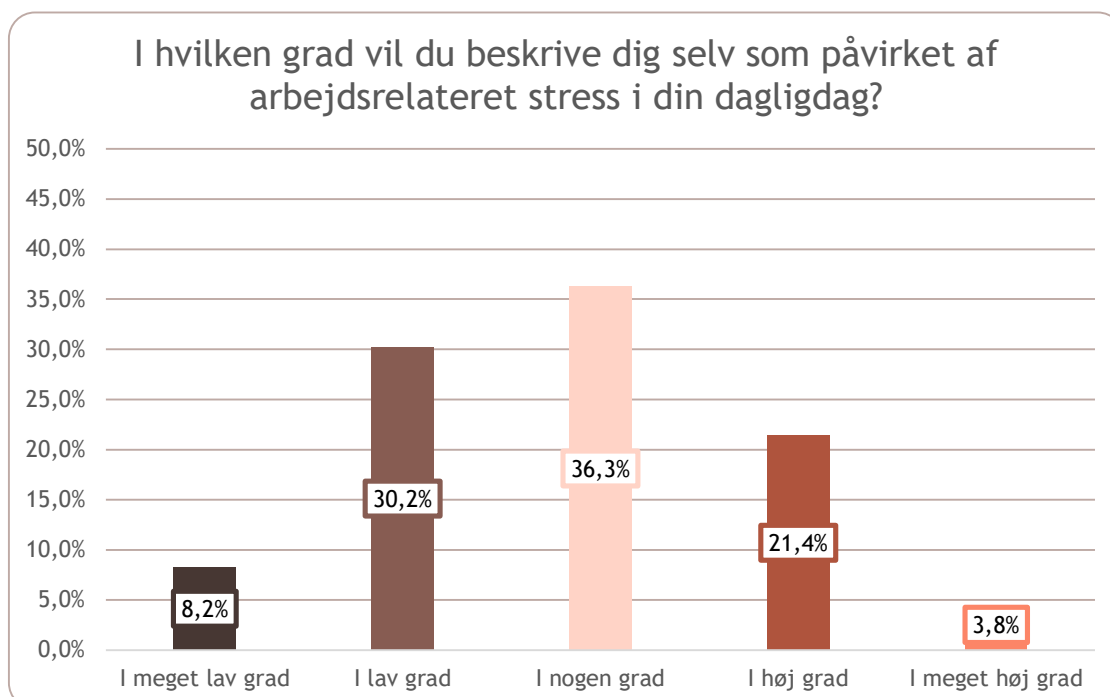
BEHANDLINGSKVALITET



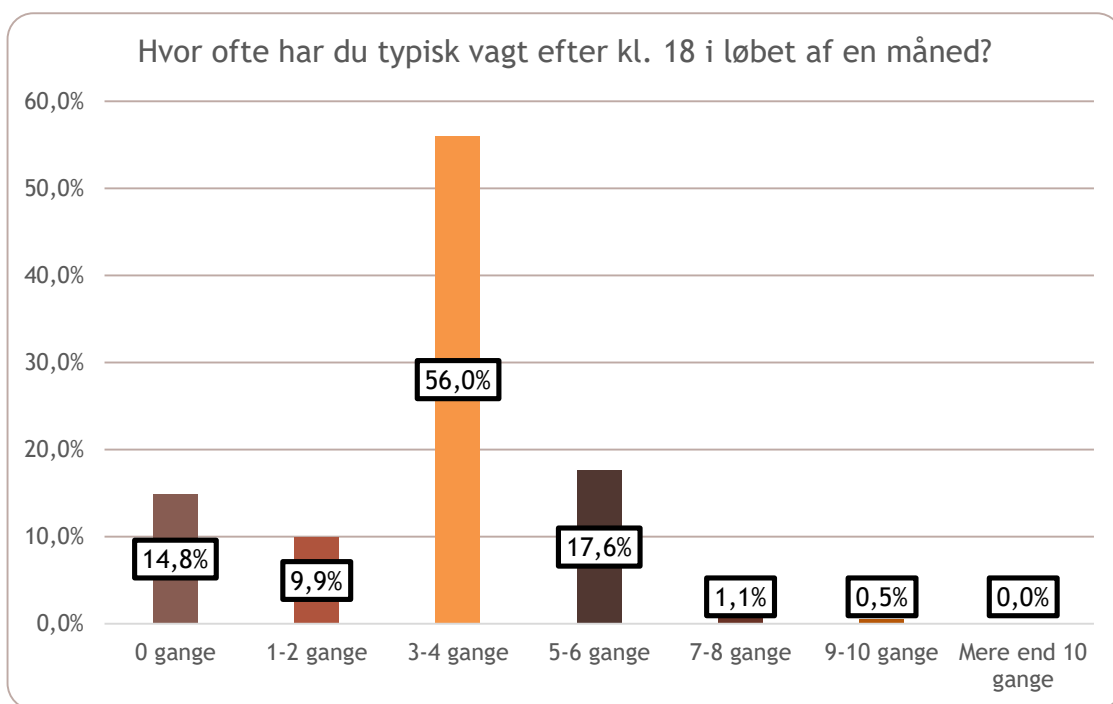
PATIENTSIKKERHED



STRESS



VAGT EFTER KL. 18



s