

Valgoplæg til repræsentantskabet – Overlægeforeningen

Der er fortsat markant social ulighed i sundhed og en skæv fordeling af læger – og vi har endnu ikke fundet løsninger, der virker i praksis.

Jeg arbejder i Nykøbing Falster, hvor konsekvenserne er tydelige. Patienterne er tungere, sygere og har mere komplekse forløb. Samtidig er det netop her, det er sværest at rekruttere og fastholde læger.

De nuværende tiltag er utilstrækkelige. Ansættelsesstop i Region Hovedstaden presser læger mod yderområderne – men uden at gøre det attraktivt at blive. Samtidig består fortællingen om “udkanten” som et fagligt og karrieremæssigt mindre prestigefyldt arbejdssted.

Det skaber som bekendt en ond spiral: Færre læger giver højere belastning. Højere belastning får flere til at søge væk. Og tilbage står et endnu mere presset system – med de mest sårbare patienter.

Et centralt fokus for mig er at gøre det attraktivt at vælge og blive i Udkantsdanmark – ikke gennem tvang, men gennem reelle forbedringer.

Vi skal:

- **Anerkende den sociale tyngde i arbejdet** og sikre, at ressourcer og normeringer afspejler patienternes kompleksitet.
- **Styrke faglige miljøer**, så man ikke står alene med de sværeste patienter.
- **Skabe bæredygtige arbejdsvilkår**, så læger ikke slides op og forlader området.
- **Gøre erfaring fra yderområder til en reel karrierestyrke** – ikke noget, man skal forklare sig ud af – og samtidig gøre op med fortællingen om “udkanten” som et mindre prestigefyldt arbejdssted.

Hvis vi vil et sundhedsvæsen med reel lighed, kræver det, at vi prioriterer de steder, hvor behovet er størst – og gør det attraktivt at blive der.

Samtidig skal vi adressere flaskehalsen i videreuddannelsen, så vi faktisk får uddannet de speciallæger, der er brug for – dér hvor udfordringerne er størst.