



Kære

En klar afvisning. Det var det svar, et lægepar fik, da de spurgte deres arbejdsgiver om løn under barsel til begge forældre. Det ville de ikke acceptere, så efter medieomtale og politisk pres kan de nu holde barsel med deres datter på lige vilkår med andre forældre.

I dette nyhedsbrev:

- Lægepar kæmpede deres sag: Nu er de økonomisk ligestillet med andre forældre
- Få ekspertens 3 gode råd til psykologisk tryghed
- Vær med til at bestemme: Stil op til repræsentantskabet
- Ny dimensioneringsplan er landet
- Brug for hjælp? Yngre Lægers rådgivning er åben hele sommeren
- Webinar: Kend din løn



Henrik Andersen (tv.) og Morten Jørgensen, der er speciallæger på henholdsvis anæstesiologisk afdeling og øjenafdelingen på Rigshospitalet, er forældre til Ellen, der blev født 23. maj.

På Ellens fødselsdag fik de den gode nyhed om løn under barsel

Lægepar måtte kæmpe for løn under barsel til begge forældre. Først efter medieomtale og politisk pres blev de økonomisk ligestillet med andre forældrepar.

"Det er ret vildt, at det kunne lade sig gøre."

Sådan siger Morten Jørgensen om det gennembrud, han oplevede sammen med sin mand, Henrik Andersen, den dag, deres datter Ellen kom til verden.

23. maj - samme dag Ellen blev født af en surrogatmor i Californien - fik parret den længe ventede besked: De får begge løn under barsel, på lige fod med andre forældre.

Afvisning fra arbejdsgiveren

Det startede ellers med et nej. Parret, som begge er speciallæger på Rigshospitalet, havde i februar spurgt deres arbejdsgiver om barselsvilkårene, og her var beskeden: Kun den biologiske far havde ret til løn. Medfaren fik ingenting.

Og det på trods af, at en ny lov fra 1. januar 2025 gjorde dem begge til juridiske forældre fra fødslen.

"Vi havde en naiv forestilling om, at det hele ville følge med, når vi som både biologisk far og medfar var forældre på papiret," siger Morten Jørgensen.

Et debatindlæg satte gang i sagen

Retten til løn under barsel reguleres af overenskomster og ikke af lovgivning. Derfor var beskeden fra Danske Regioner, at aftalen først kunne genforhandles i 2026.

Det fik Morten og Henrik til tasterne. De skrev et debatindlæg i Politiken, hvor de blandt andet spurgte:

"Den forskelsbehandling, vi oplever, gælder ikke for heteroseksuelle par. Og ikke for lesbiske par. Kun for os. To fædre. Hvordan kan det forsvares?"

Stod frem i medierne

Debatindlægget fik stor opmærksomhed. Morten Jørgensen og Henrik Andersen stod frem i medierne sammen med andre fædre i lignende situationer. Flere politikere reagerede, og også fagforeningerne - herunder Yngre Læger - pressede på for en løsning.

Og så lykkedes det. Mens parret opholdt sig i Californien, faldt det på plads: Barselsaftalen justeres, så begge fædre får løn under barsel. Det gælder med tilbagevirkende kraft fra 1. januar.

"Det betyder rigtig meget for vores følelse af at blive anerkendt som en rigtig familie," siger Morten Jørgensen.

"Stolte af, at vi tog kampen"

Han roser regionsrådsformand Lars Gaardhøj og regionsrådspolitiker Christoffer Buster Reinhardt for deres opbakning og for at holde dem løbende orienteret i sagen.

Nu kan de to fædre fokusere på deres nye liv som familie og fordele barslen med løn som andre forældrepar.

"Den nye aftale burde have været en selvfølge - ikke noget, man skulle forhandle om.

Men vi har oplevet stor opbakning, og vi er stolte af, at vi tog kampen. Det gjorde en forskel," siger Morten Jørgensen.



Psykolog, ph.d. Malene Friis Andersen holdt oplæg om psykologisk tryghed på Overlægeforeningens og Yngre Lægers fælles konference om arbejdsmiljø.

Ekspert i psykologisk tryghed: Overvej, om du er generøs over for nye kolleger

"Hvordan tager vi mod nye kolleger? Skaber vi arbejdspladser, hvor det er vanskeligt at være ny, fordi de erfarne er så dygtige?

Eller skaber vi arbejdspladser, hvor det er nemt at være ny, fordi de erfarne er så dygtige og generøst deler ud af deres erfaringer, men også deres tvivl?"

Sådan lyder det fra Malene Friis Andersen, der som forsker og psykolog har stor erfaring med blandt andet stress og psykisk arbejdsmiljø. Hør, hvad hun ellers har af gode råd til, hvad man som leder og medarbejder kan gøre for at øge den psykologiske tryghed.

[Se video med Malene Friis Andersen](#)

Ny dimensioneringsplan er landet

Sundhedsstyrelsen har offentliggjort dimensioneringsplanen for antal og fordeling af læger til speciallægeuddannelsen frem til 2030.

"Jeg er glad for, at både antallet af hoveduddannelses- og introduktionsstillinger nu bliver øget. Det er helt nødvendigt for at sikre, at vi uddanner nok speciallæger - særligt i de specialer og områder, hvor lægedækningen er mest udfordret. Og så er det afgørende, at alle læger, der ønsker det, har mulighed for at blive speciallæger," siger Yngre Lægers forperson, Wendy Sophie Schou i en artikel i Ugeskrift for Læger.

[Læs artiklen i Ugeskriftet](#)

Vær med til at bestemme Yngre Lægers politik

Vil du have indflydelse på, hvilken retning Yngre Læger skal bevæge sig i? Så brug sommerferien på at overveje, om du vil stille op til repræsentantskabsvalget i september.

Derfor er det vigtigt

Repræsentantskabet (bestående af valggruppe A og valggruppe B) er foreningens øverste myndighed, og det er her, at de politiske linjer bliver lagt. De i alt 92 repræsentanter beslutter, hvilke indsatser og fokusområder Yngre Læger skal arbejde for - både nu og i fremtiden.

Det fylder i Yngre Læger

Flere uddannelseslæger oplever rift om især introduktionsstillinger. Yngre Læger har presset sundhedsministeren til at imødekomme både flere HU- og introduktionsstillinger allerede fra 2026 og til at forpligte Sundhedsstyrelsen til at levere data, så vi bedre kan følge, hvor der mangler introduktionsstillinger. I den kommende tid vil der også være fokus på at undgå ledighed for læger. Det er nogle af de politiske emner, der fylder i Yngre Læger.

Sådan stiller du op

Alle medlemmer får en mail med opstillingsblanket i midten af august.

[Læs mere om valget, og hvad det indebærer](#)



Yngre Lægers rådgivning er åben hele sommeren

Hvis du får brug for hjælp i løbet af sommeren, og du ikke kan få fat på din TR eller FTR, kan du kontakte Yngre Lægers rådgivere på tlf. 35 44 85 00

- Mandag-torsdag fra kl. 9-16
- Fredag fra kl. 9-15

Du kan altid skrive til Yngre Læger på yl@dadl.dk

Kurser

Webinar: Kend din løn

Hvad skal du være særligt opmærksom på, når du læser din lønseddel? Få svaret på dette webinar, hvor du også får gennemgået, hvordan din løn er sat sammen.

Dato: 1. september kl. 17-19

Webinaret udbydes også: 2/10, 4/11 og 3/12

[Info og tilmeld](#)



Yngre Læger
Kristianiagade 12
2100 København Ø
Kontakt: yl@dadl.dk

Du modtager dette nyhedsbrev, da du er medlem af Yngre Læger.

[Afmeld](#)