

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

FORENINGEN AF SPECIALLÆGER
YNGRE LÆGER

AFTALE
for timelønnede læger ansat ved
Lægevagten i Region Sjælland

2022

§ 1.

Aftalen omfatter læger, der ansættes på timeløn ved Lægevagten i Region Sjælland til varetagelse af konsultation/visitation og sygebesøg (hjemmebesøg) samt til undersøgelse og behandling af akut opstået sygdom, der tidligere har været varetaget uden for sygehusregi.

§ 2.

Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder (Regionernes OK-samling 11.21.1)¹.

§ 3.

Lægen udfører tjeneste ved Lægevagten i henhold til tjenstelisten. Lægen skal normalt være bekendt med tjenestens placering mindst 4 uger forud.

Ændringer i tjenesteplanlægningen med et kortere varsel kan ske frivilligt og forudsættes at ske i dialog mellem lægen og arbejdsgiver.

§ 4.

Stk. 1

For speciallæger og læger, der er på trin 2-niveau i deres hoveduddannelsesforløb i almenmedicin/i et af de interne medicinske specialer, udgør lønnen (31. marts 2018 niveau):

Hverdage kl. 08:00 – 21:00:	pr. time	725,77 kr.
Hverdage kl. 21:00 – 23:00:	pr. time	779,54 kr.
Hverdage kl. 23:00 – 08:00 (*):	pr. time	860,26 kr.
Lørdag, søndag og SH kl. 08:00 – 18:00:	pr. time	725,77 kr.
Lørdag, søndag og SH kl. 18:00 – 21:00:	pr. time	900,50 kr.
Lørdag, søndag og SH kl. 21:00 – 08:00 (**):	pr. time	900,50 kr.

* Samme tillæg gælder frem til kl. 08 på lørdage og på søgnehelligdage, der følger efter en hverdag.

** Samme tillæg gælder frem til kl. 08 på mandage og på hverdage, der følger efter en søgnehelligdag.

Stk. 2.

For øvrige læger udgør lønnen pr. time 700,29 kr. (31. marts 2018 niveau).

Fra det tidspunkt en læge har gennemført 60 tjenester/vagter (akkumuleret) inden for de af aftalen omfattede opgaver, aflønnes lægen efter bestemmelserne i stk. 1.

¹ Regionernes OK-samling benævnes fremover OK.

Stk. 3.

Lønnen reguleres i henhold til aftalen om lønninger for ansatte i regionerne (OK [21.03.1](#)).

Lønnen udbetales månedsvis bagud i overensstemmelse med det udførte antal arbejdstimer.

§ 5.

Der kan lokalt forhandles tillæg efter de i aftalen om lokal løndannelse for overlæger m.fl. (OK 11.20.15) og i overenskomsten for underordnede læger gældende bestemmelser om lokal løndannelse (OK.06.1).

§ 6.

Løn under sygdom ydes i overensstemmelse med den planlagte tjeneste. Såfremt sygdommen bliver af en sådan varighed, at pågældende af denne årsag ikke indgår i tjenestelisten, ydes løn under sygdom svarende til den gennemsnitlige beskæftigelse pr. måned i de foregående 6 måneder.

§ 7.

Funktionærlovens bestemmelser vedrørende opsigelse og efterløn gælder.

BEMÆRKNINGER:

Funktionærlovens bestemmelser, herunder reglerne omkring barsel, finder i øvrigt anvendelse, såfremt lægen opfylder de generelle betingelser for at være omfattet af loven.

§ 8.

Lægen er omfattet af aftale om ferie for regionalt ansatte og aftale om 6. ferieuge mv. for regionalt ansatte (ferie med feriegodtgørelse på i alt 12,95 %) (OK 11.04.1.A og OK 11.04.03).

§ 9.

Aftalen har virkning fra den 1. september 2022. Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 6 måneders varsel. Aftalen kan dog tidligst opsiges pr. 1. november 2023 med udløb til udgangen af april 2024.

Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 07.06.2022

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FORENINGEN AF SPECIALLÆGER:



For YNGRE LÆGER:

