

Referat af YL - Overenskomstudvalg - 2023 i Domus Medica

Deltagere: Søren Niemi Helsø, Wendy Sophie Schou, Abd Al Bari Ahmed, Andrea Meier, Lillian Wedel Svendsen, Ole Boye Fjord Terkelsen, Ole Møller Hansen, Vinni Faber Rasmussen, Niels Juul, Jakob Nørgaard Henriksen, David Füchtbauer, Ellen Jensen, Tue Kruse Rasmussen, Arendse Ursula Aalund, Emilia Nejatbakhsh.

Afbud: Thomas Svare Ehlers, Lasse Mosegaard Schmidt, Mireille Lacroix, Amalie Skak Thomsen

Sekretariatet: Sofie Møller Barkholt

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat af overenskomstudvalgsmøde den 6. december 2022
3. Afdelingslægenes vilkår i overenskomsten - med afsæt i speciallægeundersøgelsen
4. Arbejds miljøundersøgelsen 2022 - kalder den på forslag til ændringer i vores overenskomst?
5. Drøftelse af regeringsgrundlaget med særligt fokus på punkt 3.3, 3.4 og appendiks 2, og hvad kan det have af betydning for Yngre Læger
6. Medlemsinvolvering i forbindelse med indsamling af krav til OK24 - sygehusmøder med deltagelse af FH og yngre læger møder, hvor TR medtager en præsentation til kravsindsamling
7. Status for afdelingslægeprojektet
8. Status for Task Force ved akutafdelingerne
9. Status for handleplanen vedr. uklassificerede stillinger
10. Status for handleplanen vedr. lønudvikling i staten
11. Runde fra regioner og staten
12. Evt.

Ad 1) Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

Ad 2) Godkendelse af referat af overenskomstudvalgsmøde den 6. december 2022

Godkendt.

Ad 3) Afdelingslægenes vilkår i overenskomsten - med afsæt i speciallægeundersøgelsen

Delrapport nr. 1 og 3 blev gennemgået og debatteret.

Efter at rapporterne var blev gennemgået blev det debatteret, hvad der skal ske med afdelingslægestillingen i lyset af, at det er et mål, at det skal blive en attraktiv slutstilling:

Det blev foreslået, at der blev indført flere centrale grundlønstrin for afdelingslæger. En afdelingslæge skal kunne aflønnes højere end en overlæge trin 1. Det blev foreslået, at der blev tilført mere fleksibilitet til afdelingslægerne (både komme/gå, hjemmearbejde, deltid etc.). Det blev foreslået, at seniorvilkårene forbedres i lyset af, at der på sigt er flere seniorer, som er afdelingslæger. Det blev foreslået, at en delt stilling (80 klinik/20 forskning) på tværs af regioner, skal forbedres, så disse stillinger betragtes som en samlet fuldtidsstilling. Derved sikres det, at den enkelte oppebærer overarbejdsbetaling.

Ad 4) Arbejdsmiljøundersøgelsen 2022 - kalder den på forslag til ændringer i vores overenskomst?

Kasper Sinding præsenterede arbejdsmiljøundersøgelsen, herunder de punkter som var særligt relevante for Overenskomstudvalget.

Efter præsentationen blev de fremhævede punkter debatteret.

Ad 5) Drøftelse af regeringsgrundlaget med særligt fokus på punkt 3.3, 3.4 og appendiks 2, og hvad kan det have af betydning for Yngre Læger

Punktet overgår til næste møde, som er den 14. marts 2023.

Ad 6) Medlemsinvolvering i forbindelse med indsamling af krav til OK24 - sygehusemøder med deltagelse af FH og yngre læger møder, hvor TR medtager en præsentation til kravsindsamling

Søren Helsø præsenterede det materiale, der er sendt ud til tillidsrepræsentanterne med henblik på afholdelse af medlemsmøder ude på afdelingerne. Dvs. slideshow og drejebog.

Ad 7) Status for afdelingslægeprojektet

Opgørelsen af lønkronerne sker den 31. maj 2023. Som det ser ud nu, så er det kun hovedstaden, der ikke får brugt alle midlerne. Årsagen til, at hovedstaden ikke har fået anvendt midlerne, skyldes, at projektet er blevet styret forkert, bl.a. pga. det blev udmeldt, at der højst måtte aftales to projekter pr. afdeling. Nogle afdelinger har ikke afdelingslæger.

Det er Yngre Lægers opfattelse, at når afdelingslægeprojektet afsluttes, så bortfalder tillæggene også. Yngre Læger opfordrer naturligvis til, at de videreføres via lokallønssystemet.

Ad 8) Status for Task Force ved akutafdelingerne

Task Forcen er nu mulig at få ud på afdelinger. En afdeling i Region Syd har allerede henvendt sig. Status er således, at Task Forcen kan bestilles og kontaktes.

Ad 9) Status for handleplanen vedr. uklassificerede stillinger

Søren Helsø præsenterede status for handleplanen. Det har vist sig, at det er kompliceret at trække data på uklassificerede stillinger. Det er i princippet kun muligt at trække på kliniske assistenter, men ikke de øvrige uklassificerede listet op i overenskomstens § 4, stk. 2 pga. kodningen bagved systemet.

Arbejdsgruppen har forsøgt at tage udgangspunkt på Slagelse Sygehus og Region Nordjylland. I Slagelse kan der trækkes data på antallet af uklassificerede, hvilket der desværre ikke kan i Region Nordjylland.

Inden næste møde i udvalget, vil arbejdsgruppen drøfte, hvordan handleplanen gennemføres eller droppes.

Ad 10) Status for handleplanen vedr. lønudvikling i staten

Ole Fjord Terkelsen præsenterede en graf, der viste lønudviklingen mellem stat (kun Styrelsen for Patientsikkerhed, som er ansat på Yngre Læger i staten) og region opgjort over ancienniteten.

Sekretariatet vil inden næste møde rette henvendelse til Akademikerne med henblik på at få støtte til at trække data fra ISOLA. Muligvis vil arbejdsgruppen nå at holde et møde inden næste udvalgs møde.

Ad 11) Runde fra regioner og staten

Staten - Der er aftalt medlemsmøde med henblik på medlemsinvolvering til indsamling af krav til OK24.

Region H - Intet at berette.

Region Sjælland - Samarbejdsaftalen med Region Hovedstaden fylder. Der er afholdt mellem Yngre Læger i hovedstaden og i Sjælland, og det videre skridt afventer.

Holbæk Sygehus har en prøveperiode på 14 dage med korte nattevagter i akutafdelingen, som følges tæt, hvor Yngre Læger arbejder for, at korte nattevagter ikke implementeres.

Region Syddanmark - Intet at berette

Region Midtjylland - Projektet vedr. nedbringelse af deleopslag (dvs. både overlæge- og afdelingslægestilling, hvor regionen ikke har taget stilling til stillingstypen, og dermed ikke følger Danske Regioners vejledning af maj 2019), er grænsedragningen blevet diskuteret i forhold til hvilke funktioner, der hhv. hører til overlægerne eller til afdelingslægerne.

Efteruddannelse er blevet drøftet med regionen mht., hvordan det evalueres, hvorvidt de 10 efteruddannelse anvendes.

Region Nordjylland - FEA-aftalen udløber den 31. marts 2023, og der er en bekymring for, hvad der sker, når aftalen udløber.

Der er en sag med løntillæg, hvor regionen ikke har de bagvedliggende lønaftaler, hvorfor ingen ved, hvorvidt løntillæg er aftalt som midlertidige eller varige.

Ad 12) Evt.

Intet.