VIBE LYNG LINDGREN



Telefon: 42 79 78 18
Mail: ylrn-forperson@dadl.dk

ANSÆTTELSER:

2024 – nu: HU-læge i arbejdsmedicin: Jeg er aktuelt i gang med min 7. måned på reumatologisk afdeling, inden jeg skal i psykiatrien. Forud for dette har jeg været på både lungemedicinsk og arbejdsmedicinsk afdeling, AAUH.
2021 – 2024: Introduktionsstillinger i hhv. arbejdsmedicin og patologi (inkl. barsel)
2019-2021 KBU: Endokrinologi og almen praksis (inkl. barsel)
2017: Lægevikariat: Ortopædkirurgisk afdeling, Regionshospitalet Hjørring.

ORGANISATORISK

2025-aktuelt
- Regional Forperson og FTR i Region Nordjylland
- Medlem af Lægeforeningen Nordjyllands bestyrelse

2024-2025
- Næstforperson i Yngre Læger Region Nordjylland
- Observatør i VUR Nord
- Underviser på YLs jobsøgningskursus og jobsøgningskursus for speciallæger

2022 – 2023:
- Medlem af Udvalget for godkendelse af uddannelsesprogrammer i VUR Nord
- TR på patologiafdelingen, AAUH

2020: TR på endokrinologisk afd, AAUH

Et lægeliv, vi kan holde til – og være stolte af!

Jeg stiller op som Yngre Lægers repræsentant i Lægeforeningens bestyrelse, fordi jeg ønsker et sundhedsvæsen, hvor gode vilkår for læger, forebyggelse og god patientbehandling går hånd i hånd.

Vi skal bruge vores forskelligheder til at afhjælpe uligheden i sundhed. Vi skal have tid og rammer til at bruge vores faglighed. Og vi skal insistere på, at læger bruger deres tid på det, de er uddannet til.
Jeg stiller derfor op med følgende mærkesager:

Et bæredygtigt arbejdsliv og arbejdsmarked
Vi skal alle kunne blive speciallæger, hvis vi ønsker det. Optaget på medicinstudiet skal sænkes, der skal flere uddannelsesstillinger og flere slutstillinger.

Vi skal kunne holde til hele arbejdslivet uden at blive udbrændte undervejs, og derfor bør vi have et særligt fokus på vores vilkår og forudsætningerne for at yde en ordentlig patientbehandling, forebygge på alle niveauer og vælge klogt.

Sundhedsreformen: Mindre ulighed i sundhed og mere nærhed
Vi står midt i årtiers største organisationsændring i sundhedsvæsenet. Mange afgørende beslutninger, træffes lige nu. Det er derfor særligt vigtigt, at vi lige nu er tydelige og proaktive som stand i, hvordan vi ser fremtidens sundhedsvæsen organiseret. Kommunikation bliver nøglen og vores forskellighed bliver en forudsætning; flest mulige vinkler bør inddrages – uanset om dette er ift. anciennitet, geografi, sektor eller speciale.

Ingen skal have tjenestepligt et bestemt sted, så vi bliver nødt til at have konstruktive forslag til, hvordan vi sikrer lægedækning i hele landet og udligner uligheden i sundhed.

Det lægefaglige skøn og den faglige stolthed
Det lægefaglige skøn er ikke en forældet kompetence, der kan erstattes med standardiserede forløb, algoritmer og flere dokumentationskrav.
Det er vores kernekompetence!

Vi har uddannelsen til at konvertere viden på gruppe- og samfundsniveau til den enkelte patient. Sundhedsvæsenet må ikke blive et samlebånd.
Det er det, vi er uddannet til; og det er det vi skal være stolte af!
Basale lægekompetencer er nødvendige at tilegne sig med henblik på gradvis udvikling til de komplicerede; vi bør ikke lade dem glide over til andre faggrupper.

Jeg stiller op, fordi jeg ønsker et lægeliv, hvor vi kan være nærværende arbejdsmæssigt og privat hele vejen – med faglighed, ansvar og stolthed.

Et lægeliv, hvor vores tid bruges rigtigt.
Et sundhedsvæsen, hvor gode vilkår for lægen ikke er et særhensyn, men en forudsætning for god patientbehandling.
En lægedækning med jobs til den enkelte læge og mere lighed i sundhed.

Hvis du også ønsker dette, håber jeg, du vil sætte din stemme på mig.