



Aftale om struktur, vilkår og honorering af regional fællestillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentanter, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter indgået mellem Yngre Læger og Region Sjælland.

Aftalen er indgået indenfor rammerne af Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse i regionerne (FF/RLTN) i hvilken sammenhæng parterne er enige om, at aftalen supplerer den til enhver tid gældende rammeaftale samt MED-aftale i Region Sjælland.

I tilknytning til den centrale aftale om honorering af tillidsrepræsentanter (TR) er der mellem Yngre Læger og Region Sjælland indgået nedenstående aftale:

Aftalen, der omhandler regional fællestillidsrepræsentant (RFTR), fællestillidsrepræsentanter (FTR), tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMIR) vilkår, skal understøtte et velfungerende lokalt samarbejde mellem ledelsen og Yngre Læger, idet parterne anerkender betydningen heraf i forhold til Regionens udvikling som attraktiv arbejdsplads til gavn for målgrupperne for Regionens virke og de ansatte i Regionen.

Region Sjælland forventer, at tillidsrepræsentanter har gennemgået eller i tilknytning til valget gennemgår TR-uddannelsen ved Yngre Læger samt løbende deltager i relevante kurser/temadage og møder.

Parterne er enige om, at den regionale fællestillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentanterne og tillidsrepræsentanterne er til gavn for arbejdspladsen og at de varetager en række funktioner og opgaver i det lokale forhandlings- og medindflydelses- og medbestemmelsessystem. Dertil medvirker regional fællestillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentanter ved forhandling og aftaleindgåelse af lokale aftaler vedrørende eksempelvis løndannelse, seniorordninger og arbejdstid med videre.

Endvidere fremgår tillidsrepræsentanternes opgaver af MED-aftalens bestemmelser (FF/RLTN).

I forlængelse heraf yders der funktionsløn til de nævnte hverv efter nærværende aftale.

MED-aftale og protokollat

Rammerne for valg af tillidsrepræsentanter, tillidsrepræsentanternes virksomhed samt valg af fællestillidsrepræsentant følger den til enhver tid gældende MED-aftale på området.

Parterne er enige om, at såfremt organisationsstrukturen ændres og/eller der opstår behov hos Yngre Læger for at drøfte vilkårene for fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter, afholdes der snarest muligt efter anmodning en drøftelse.

Regional fællestillidsrepræsentant

Der kan vælges én regional fællestillidsrepræsentant, som gennemgående figur for somatikken, psykiatrien samt KBU-forløb, intro og fase 1 i almen praksis. Den regionale fællestillidsrepræsentant sikrer videndeling og koordinering på tværs af områderne.

Tillidsrepræsentantstruktur i somatikken og psykiatrien

Der kan vælges én fællestillidsrepræsentant i psykiatrien og én fællestillidsrepræsentant for hvert virksomhedsområde, dog med undtagelse af Sjællands Universitetshospital, hvor der kan vælges en for henholdsvis Roskilde og Køge.



Aktuelt i alt 6 fællestillidsrepræsentanter.

Fællestillidsrepræsentantstruktur for Almen Praksis

Der kan vælges to fællestillidsrepræsentant for Almen praksisområdet, som repræsenterer de yngre læger ansat af Region Sjælland som gør tjeneste i Almen praksis, dvs:

- KBU-læger i almen praksis del
- Introduktionslæger i almen medicin
- Hoveduddannelseslæger i almen medicin i fase 1
- Hoveduddannelseslæger i almen medicin i sygehusblokken

Fællestillidsrepræsentanterne for Almen praksis fordeler selv opgaverne geografisk og dækker hinanden ind under ferie, sygdom og ved akut behov m.v.

Tid til udførelse af hvervet som tillidsvalgt i Region Sjælland

Tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant

For at skabe gode og rimelige vilkår for tillidsrepræsentanter/arbejdsmiljørepræsentanters arbejde skal det som led i det løbende samarbejde mellem ledelse og tillidsrepræsentant/arbejdsmiljørepræsentant sikres, at der gives den nødvendige og tilstrækkelige tid til udførelse af arbejdet som tillidsrepræsentant/arbejdsmiljørepræsentant, herunder tid til forberedende møder, mødedeltagelse, mødeforberedelse og efterfølgende information til relevante parter samt talsmandsopgaven.

For alle tillidsrepræsentanter/arbejdsmiljørepræsentanter gælder, at det er væsentligt at skabe klarhed over og accept af varetagelsen af hvervet. I erkendelse af, at MED-arbejdet overvejende varetages af tillidsrepræsentanter/arbejdsmiljørepræsentanter drøftes disse vilkår, herunder planlægning og praktisk tilrettelæggelse af tjenestetid og tid til arbejdet som medarbejderrepræsentant i MED-udvalget.

Aftaler om tidsforbrug aftales med cheflægen/afdelingsledelsen.

Der henvises i øvrigt til bestemmelserne i Region Sjællands MED-aftale.

Regional fællestillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentanter i somatikken, psykiatrien og almen praksis

Den regionale fællestillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentanter registrerer ikke og bliver ikke honoreret for arbejdstid brugt på hvervet uden for normal arbejdstid. Det betyder, at mødeaktivitet i arbejdstiden medregnes med den arbejdstid, der fremgår af vagtplanerne. Alt andet tillidsrepræsentantarbejde- og mødeaktivitet, fx om aftenen og i weekender, forudsættes at være dækket af funktionstillægget og der kan således ikke registreres tid for denne del af hvervet.

Aftaler om fællestillidsrepræsentanttid indgås med cheflægen/ afdelingsledelsen i somatikken og psykiatrien.

Aftaler om fællestillidsrepræsentanttid i almen praksis indgås mellem Yngre Læger og Region Sjælland, Koncern HR.

Lokale og øvrige faciliteter

For at tilgodese tillidsrepræsentanternes behov for at føre personlige samtaler med kolleger og møder med tillidsrepræsentanterne er det aftalt, at der stilles faciliteter til rådighed efter nærmere



lokal drøftelse. Region fællestillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentanter kan derudover, for at holde kolleger orienteret, booke mødelokaler i Region Sjællands ejendomme på vanlig vis.

Øvrige faciliteter, herunder mobiltelefon, aflåst skab eller skuffe - aftales lokalt.

Efteruddannelse i relation til det almindelige arbejde

Parterne er enige om og forudsætter, at (fælles)tillidsrepræsentanter har samme adgang til – og de facto deltager i Region Sjællands tilbud om relevant uddannelse, kurser og temadage.

(Fælles)tillidsrepræsentanter er således ligestillet med de øvrige medarbejdere i forhold til deltagelse i kurser og faglig efteruddannelse.

Efteruddannelse i forbindelse med hvervets ophør, drøftes konkret mellem (fælles)tillidsrepræsentanten/Yngre Læger og den lokale HR-afdeling i Region Sjælland på det pågældende tidspunkt.

Honorering af Regional fællestillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter

I Region Sjælland ydes funktionsløn til tillidsrepræsentanter med nedenstående:

Antal medarbejdere	Grundbeløb 31.03.2018-niveau
1. maj 2023	
Tillidsrepræsentanter, der dækker 5-25 medarbejdere	9.500
Tillidsrepræsentanter, der dækker 26 – 50 medarbejdere	12.200
Tillidsrepræsentanter, der dækker 51 og derover medarbejdere	14.900
Fællestillidsrepræsentanter i somatikken og psykiatrien	67.300
Fællestillidsrepræsentanter i almen praksis	25.000
Regional fællestillidsrepræsentant	87.400

Tillæggene er angivet som årlige tillæg med fast månedlig udbetaling.

Tillægget ydes som funktionsløn og reduceres ikke i henhold til eventuel nedsat beskæftigelsesgrad.

Funktionsløn udbetales fra næstkommende første i måneden efter anmeldelse som (fælles)tillidsrepræsentant er modtaget og godkendt af virksomhedsrådets HR-afdeling eller Koncern HR for fællestillidsrepræsentanter i almen praksis.

Fællestillidsrepræsentanter ydes ikke samtidig funktionsløn for hvervet som tillidsrepræsentant.

Der kan ikke herudover lokalt aftales funktionsløn for hvervet som tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og regional fællestillidsrepræsentant.

Løntab

For tillidsrepræsentanter skal der desuden indgås aftale om at kompensere løntab relateret til hvervet (dvs. den mangel på lønudvikling, der måtte være en følge af, at vedkommende ikke har mulighed for at varetage funktioner eller erhverve kvalifikationer på lige fod med de kolleger, den pågældende er tillidsrepræsentant for).



Suppleant

En suppleant for en (fælles)tillidsrepræsentant er berettiget til funktionsløn, når den pågældende varetager tillidsrepræsentanthvervet i en sammenhængende periode på mindst 1 måned i forbindelse med tillidsrepræsentantens fravær.

Honoreringen ydes i givet fald med virkning fra den 1. i den måned, hvor suppleanten har påbegyndt hvervet.

Der ydes fortsat honorering til tillidsrepræsentanten i fraværperioden.

Ophør af funktionen

Såfremt en (fælles)tillidsrepræsentant ikke bliver genvalgt eller selv ønsker at udtræde af hvervet, bortfalder funktionslønnen uden yderligere varsel og udbetales til og med den måned, hvor hvervet ophører.

(Fælles)tillidsrepræsentanter, der i øvrigt ikke har opnået lønudvikling i den periode, pågældende har været (fælles)tillidsrepræsentant, svarende til den gennemsnitlige udvikling for det område, pågældende har varetaget hvervet, ydes ved hvervets ophør et individuelt tillæg svarende til forskellen.

Der gennemføres i øvrigt på Yngre Lægers begæring en forhandling om lønvilkår i forbindelse med hvervets ophør.

Ændring i medarbejderantal

Antallet af medarbejdere, som tillidsrepræsentanten dækker, opgøres ved årets start i lige år. Den funktionsløn, som ydes, jf. ovenstående tabel, er således i fraværet af organisationsændringer/-tilpasninger gældende i hele perioden.

Ved organisationsændringer foretages en ny opgørelse af medarbejderantallet, som træder i kraft senest to måneder efter implementeringen af organisationsændringen, medmindre andet konkret aftales.

Midlertidige ændringer i antal medarbejdere som følge af fx projekter, spidsbelastninger, vakanser o.a. medfører således ikke overgang i opad- eller nedadgående retning.

Antallet af medarbejdere opgøres som antal ansatte på ordinære vilkår (inkl. ledige stillinger til besættelse samt fleksjob).

Honorering af arbejdsmiljørepræsentanter

Arbejdsmiljørepræsentanter ydes med virkning pr. 1. maj 2023 et pensionsgivende funktionstillæg på 8.200 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2018-niveau).

Honoreringen gradueres afhængig af beskæftigelsesgraden.

Hvor særlige forhold taler for det, kan der endvidere lokalt aftales yderligere funktionsløn for hvervet som arbejdsmiljørepræsentant.

Tvister

Parterne er enige om, at der i forbindelse med tvister relateret til denne aftale hurtigst muligt føres forhandling mellem Region Sjælland og repræsentanter for Yngre Læger med henblik på at bilægge tvisten.



Opsigelse eller ændring af aftalen

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Opsigelsen skal altid være ledsaget af en begrundelse.

Aftalen kan begæres genforhandlet, såfremt blot en af parterne anmoder om det og kan genforhandles på et hvilket som helst tidspunkt, hvis parterne er enige herom.

Ikrafttræden

Hvor intet andet er anført, træder aftalen i kraft med virkning fra den 1. maj 2023 og erstatter alle tidligere indgået aftaler for yngre læger.

Underskrifter:

Dato:

For Region Sjælland

Dato:

22. maj 2023

Søren Balling

For Yngre Læger

