

---

## Referat - Yngre Lægers repræsentantskabsmøde den 11. maj 2023, Comwell Kolding

---

### **Pkt. 1 Velkomst, valg af dirigent og praktiske oplysninger**

Yngre Lægers forperson, Helga Schultz, bød velkommen og gennemgik praktiske oplysninger og dagens program. Foreningens juridiske konsulent, Jacob Goldschmidt, blev valgt som dirigent og konstaterede, at mødet var lovligt indkaldt, at dagsordenen opfyldte kravene i vedtægterne, og at forsamlingen var beslutningsdygtig. Der blev gjort opmærksom på, at der bliver taget og offentliggjort billeder fra mødet.

### **Pkt. 2 Optakten til overenskomstforhandlingerne i 2024 – oplæg ved Nana Wesley Hansen**

Nana Wesley Hansen, lektor og ph.d. fra FAOS ved Københavns Universitet, holdt oplæg, der satte spot på 'Optakten til overenskomstforhandlingerne i 2024'.

Efter oplægget var der tid til spørgsmål fra repræsentantskabet.

### **Pkt. 3 Resolutionsforslag om mandat til OK24 forhandlingerne**

Lasse M. Schmidt og Jens Möhl Højbjerg præsenterede deres fremsendte resolutionsforslag vedrørende bestyrelsens mandat til OK24-forhandlinger.

Efter præsentationen bemærkede Yngre Lægers forperson Helga Schultz, at bestyrelsen finder, at der bør stemmes imod forslaget. Foreningspolitik i Yngre Læger har ikke været kendetegnet ved at anvende resolutioner, hvilke det heller ikke bør være fremadrettet. I stedet ønsker bestyrelsen en forsat anvendelse kravsindsamling forud for overenskomstforhandlinger, så medlemmerne høres, og deres holdninger kan danne grundlag for det endelige kravskatalog, der godkendes af repræsentantskabet. Det er afgørende, at der er tillid fra YL's bagland til forhandlingsdelegationen, og bestyrelsen finder, at vedtagelsen af det fremsatte resolutionsforslag vil være et udtryk for mistillid fra baglandet til bestyrelsen. Helga Schultz understregede, at bestyrelsen gentagende gange har oplyst, at de ikke ønsker de ændringstiltag, som resolutionsforslaget ønsker at begrænse. Resolutionsforslaget er formuleret på en måde, der betyder, at forhandlingsdelegationen stiller med ultimative krav til OK24 forhandlingerne og uden et egentlig forhandlingsrum, hvis det vedtages.

Herefter var der lejlighed til at komme med bemærkninger fra repræsentantskabet.

Efter debatten kom forslaget til afstemning, og forslaget blev nedstemt.

- [Bilag 1: Resolutionsforslag om mandat til OK24-forhandlinger.](#)

#### **Pkt. 4 OK24**

Indledningsvis redegjorde Yngre Lægers forperson for Overenskomstudvalget og medlem af forhandlingsdelegationen, Søren Niemi Helsø, for kravsindsamlingsprocessen i Yngre Læger. Det er lykkedes at få medlemmerne engageret og involveret i processen, bl.a. med regionale debatmøder og brug af Sociale Medier. Mere end 700 forslag og ideer til, hvad der skal være Yngre Lægers krav i 2024, er blevet meldt ind via regionale og lokale medlemsmøder, via den QR-kode, som blev sendt ud sammen med præsentationen til tillidsrepræsentanterne, via formularen på hjemmesiden, via sociale medier eller direkte til Yngre Lægers sekretariat.

#### **Pkt. 4a Godkendelse af bestyrelsens forslag til Yngre Lægers krav til OK24**

Søren Niemi Helsø fremlagde bestyrelsens forslag til Yngre Lægers krav til OK24 på følgende 3 områder:

- OverenskomstkraV på det regionale område
- OverenskomstkraV på det statslige område
- OverenskomstkraV på det kommunale område

OverenskomstkraVene omhandler primært løn, arbejds- og vagtbelastning samt ønske om fleksibilitet. Forhandlingsdelegationen vil dog tage alle input, som er indkommet under indsamlingsprocessen, med i det videre forhandlingsforløb, også de pointer, som ikke specifikt fremgår af de listede oplistede kraV.

Herefter var der spørgsmål og debat i repræsentantskabet bl.a. om muligheden for sanktionering ved overenskomstbrud, bedre løn for afdelingslæger, seniorordning, øget fleksibilitet, højere tillæg for nattevagttjeneste, rekrutteringsudfordringer i visse regioner, erfaringerne fra OK21 og om mulighed for præcisering af visse bestemmelser i overenskomsten for at begrænse risikoen for tvister.

Repræsentantskabet godkendte enstemmigt bestyrelsens forslag til overenskomstkraV på alle 3 områder.

#### **Pkt. 4b Bemyndigelse til at indtræde i Akademikernes Forhandlingsaftale ved OK24**

Søren Niemi Helsø fremlagde punktet og oplyste, at repræsentantskabet skulle tage stilling til, om de, lige som ved de seneste fire overenskomstforhandlinger, vil bemyndige Yngre Lægers bestyrelse til at beslutte, om Yngre Læger skal indtræde i Akademikernes forhandlingsaftale (AC-forhandlingsaftalen). Det er forventningen, at forhandlingsaftalen vil få samme udformning, som den har haft siden OK02, og som svarer til Yngre Lægers ønsker, hvilket er en forpligtende

forhandlingsaftale, hvor der tages samlet stilling til overenskomstresultaterne i stat, regioner og kommuner.

Repræsentantskabet bemyndigede enstemmigt Yngre Lægers bestyrelse til at indtræde i Akademikernes Forhandlingsaftale vedrørende overenskomst- og aftalefornyelsen på det offentlige område 2024, jf. Vedtægternes § 12, stk. 1

Hvis forudsætningerne for bemyndigelsen ændrer sig, og AC-forhandlingsaftalen får en anden udformning end forventet, vil bestyrelsen indkalde et til ekstraordinært repræsentantskabsmøde.

**Pkt. 4c      Bemyndigelse til at indgå aftale om en gensidig støtteordning om konfliktfinansiering med de øvrige forhandlingsberettigede foreninger i Lægeforeningen**

Søren Niemi Helsø fremlagde punktet og oplyste, at Lægeforeningen i lighed med de øvrige AC-medlemsorganisationer skal stille økonomisk garantiforpligtelse og finansiere en eventuel konflikt i forbindelse med OK24. Det er Yngre Læger og Overlægeforeningen, der sammen repræsenterer Lægeforeningen i Akademikerne, og som derfor er sammen om overenskomstforhandlingerne via Akademikerne i henhold til Lægeforeningens vedtægter (AC-udvalget) og Akademikernes forhandlingsaftale. Det er derfor også Yngre Læger og Overlægeforeningen, der er sammen om at påtage sig de økonomiske forpligtelser over for Akademikerne i forbindelse med OK24. Yngre Lægers garantiforpligtelse udgjorde i 2022 ca. 165 mio. kr. ud af Lægeforeningens samlede garantiforpligtelse på 245 mio. kr.

Repræsentantskabet bemyndigede enstemmigt Yngre Lægers bestyrelse til at indgå aftale om en gensidig støtteordning om konfliktfinansiering med de øvrige forhandlingsberettigede foreninger i Lægeforeningen, jf. Vedtægternes § 12, stk. 6.

**Pkt. 5      Status over og drøftelse af YL's håndtering af "bodsagen fra Rigshospitalet"**

Repræsentant og FTR på Rigshospitalet, Jens Möhl Højbjerg, præsenterede sit fremsendte punkt til dagsordenen om YL's håndtering af "bodsagen fra Rigshospitalet".

Jens Möhl Højbjerg oplyste, at Yngre Læge Rådet på Rigshospitalet igennem flere år har forsøgt at få rejst en sag imod arbejdsgiver omkring de mange overtrædelser af overenskomst og ferielov, som fandt sted i forbindelse med oprettelse af diverse Covid-afsnit på Rigshospitalet. Han finder det derfor utilfredsstillende, at sagen nu er afsluttet uden, at Yngre Læger Centralt har forsøgt at rejse en voldgiftssag omhandlende disse overtrædelser af overenskomst og ferieloven.

Bestyrelsesmedlem Søren Niemi Helsø bemærkede til punktet, at det er Yngre Lægers sekretariats juridiske vurdering, at Yngre Læger med stor sandsynlighed ikke ville kunne vinde en voldgiftssag, da covid 19 pandemien muligvis vil kunne opfattes som en ekstraordinær i situation i henhold til overenskomsten. Yngre Lægers bestyrelsen har på denne baggrund afsluttet sagen.

Der var ikke bemærkninger til punktet fra repræsentantskabet.

## **Pkt. 6 Tilbagemeldinger til repræsentantskabet**

Helga Schultz gav tilbage melding til repræsentantskabet på følgende:

- Udvikling af Yngre Læger  
Der pågår arbejde med at revidere Yngres Lægers DNA og visioner, så den er retvisende og tidssvarende. Desuden overvejes det, om Yngre Læger skal have et nyt navn, som alle medlemmer i endnu højere grad kan relatere til. Et særligt fokuspunkt i Yngre Læger er speciallæger, og hvordan det tilsikres, at denne medlemsgruppe også føler deres medlemskab af Yngre Læger vedkommende og relevant. Nye tiltag i 2023 er bl.a. et nyhedsbrev målrettet speciallæger og et regionalt velkomstmøde til nye speciallæger. Desuden arbejdes der generelt på at gøre Yngre Lægers tilbud og information mere segmenteret, så det i højere grad målrettes medlemmernes karriereprofil.
- Afdelingslægeprojektet  
Ved OK21 var stillingsstrukturen for speciallæger et vigtigt tema for både Danske Regioner og Yngre Læger. Det lykkedes ikke at blive enige om en ændret stillingsstruktur, men parterne aftalte at afsætte midler til at iværksætte et periodeprojekt med forsøg i alle 5 regioner med henblik på at undersøge, hvordan man kan fremme afdelingslægernes faglige - og opgavemæssige udvikling kompetencemæssigt og vilkårmæssigt.

Evalueringen af forsøgene opstartes i maj 2023. På baggrund af de evalueringsskemaer, der er udfyldt i forbindelse med evalueringen af de konkrete forsøg, blive der udarbejdet en evalueringsrapport. De samlede erfaringer fra afdelingslægeprojektets vil indgå i Danske Regioners og Yngre Lægers forberedelse af overenskomstforhandlingerne i 2024.

- Den lægelige videreuddannelse  
Sundhedsstyrelsens rapport om anbefalinger til ændringer af den lægelige videreuddannelse "Fremtidens speciallæge" er afleveret til Sundhedsministeriet. Mange af Yngre Lægers anbefalinger er medtaget i rapporten - og det generelle billede er, at det bedste af den nuværende lægelige videreuddannelse er blevet bevaret. Et nyt tiltag er, at der skal være flere fælles uddannelseselementer og større fleksibilitet på tværs af specialer. Der skal desuden skabes en bedre balance imellem antallet af nyuddannede læger og uddannelsesstillinger.  
På nuværende tidspunkt pågår der en vurdering af rapporten i Sundhedsministeriet. Herefter sendes rapporten høring, hvor Yngre Læger vil have mulighed for at komme med høringsvar. Når rapporten er endelig, vil der være en længere implementeringsproces, der forventelig vil være flerårig.

Herefter var der lejlighed til at stille spørgsmål og debat i repræsentantskabet.

## **Pkt. 7 Godkendelse af Yngre Lægers årsregnskab 2022**

Yngre Lægers direktør, Lars Mathiesen, fremlagde årsregnskabet og bemærkninger hertil.

Der var lejlighed til at stille spørgsmål og debat i repræsentantskabet.

Repræsentantskabet godkendte herefter enstemmigt regnskabet.

**Pkt. 8. Forberedelse af Lægemødet den 12. – 13. maj 2023**

Christina Neergaard Pedersen og Sanne Marie Thysen fra Yngre Lægers bestyrelse gennemgik materialet til Lægemødet den 12. - 13. maj 2023.

Herefter var der walk'n talk i mindre grupper, hvor dagsordenen til Lægemødet blev drøftet.

**Pkt. 9 Eventuelt**

Thomas Svare Ehlers bemærkede, at Danske Regioner har fremsat et forslag om anonymisering af sundhedspersoner af frygt for overfald mv. Ifølge forslaget skal læger bistå med udpegning af mulige problematiske patienter. MED-udvalg i alle regioner har fundet forslaget uhensigtsmæssigt, og Thomas Svare Ehlers opfordrede bestyrelsen til at gå ind i debatten og præge udviklingen.

Christina Neergaard Pedersen fra Yngre Lægers bestyrelse kvitterede for at nævne emnet og oplyste, at bestyrelsen har fokus på området. Hun understregede dog, at området i særlig grad henhører under Lægeforeningens ressort.

Ole Møller Hansen, forperson i Region Nordjylland, opfordrede bestyrelsen til at tilsikre, at Yngre Lægers regionale sekretariat bistår de regionale udvalgsmedlemmerne med deres MED-udvalgsarbejdet.

Helga Schultz rundede mødet af og takkede for rigtig gode drøftelser og mange input.

## Bilag 1 - Resolutionsforslag om mandat til OK24-forhandlinger

Kære kommende og nuværende afdelingslægekolegaer i YL's Repræsentantskab

Efter megen overvejelse har vi besluttet at fremsætte et forslag til YL's repræsentantskabsmøde maj 2023, hvori YL's bestyrelse og forhandlingsdelegation pålægges at afvise ethvert forslag fra Danske Regioner i forbindelse med de kommende overenskomstforhandlinger, der måtte lægge op til at ændre på afdelingslægenes nuværende overenskomstmæssige vilkår om øvre arbejdstid og retten til overtidsbetaling.

Baggrunden for forslaget er den velkendte og tilbagevendende bekymring for, at Danske Regioners ønske om en "afdelingslæge uden øvre arbejdstid", endnu en "lille overlæge" eller en afdelingslægestilling med varianter af fleksibel øvre arbejdstid udover den fleksibilitet, der allerede er givet i normperioden, vil blive bragt i spil i forbindelse med OK 24 forhandlingerne. Ønsket er italesat talrige gange tidligere, og det er hævet over enhver tvivl, at den forhandlingsmæssige værdi af en afdelingslæge uden øvre arbejdstid er betydelig. Der vil derfor kunne forventes et stort pres fra regionernes side for at overbevise YL om at "sælge" afdelingslægerne ret til øvre arbejdstid i bytte for muligheden for overenskomstforbedringer, som det ellers ligger udenfor YL's mulighed at forhandle hjem.

Med udsigt til at stadigt flere afdelingslæger skal forblive i afdelingslægestillingen mange år, nogle igennem hele speciallægekarrieren, er det uhyre vigtigt at værne om det dyrebareste de har, nemlig den øvre arbejdstid på 37 timer pr. uge, der som det eneste sikrer at arbejdstiden står i en rimelig relation til lønnen og endnu vigtigere work/life- eller blot life-balance og et liv med tid til fritid, børn og familie.

Vi har mange gange i diverse YL-fora diskuteret et presset arbejdsliv. Det er gang på gang fremkommet, at der er et fortsat og stigende fokus på Work/life balance blandt YLs medlemmer. Der har ved disse drøftelser generelt været enighed om, at Yngre lægers 37 timers arbejdsuge og øvre arbejdstid er fundamentet for en Work/life balance, der gør, at man kan holde til et lægeliv i 40-45 år med bedste muligheder for at forebygge udbændthed og stress. Nogle vælger overlægevejen med den gennemsnitlige 48 timers arbejdsuge, men mange vil også gerne have muligheden for at lade være og forblive speciallæge med øvre arbejdstid. Dem skal der være plads til i YL.

Vi håber med dette dagsordenspunkt at skabe en debat for og at cementere afdelingslægenes behov for at bibeholde den øvre arbejdstid uden yderligere overenskomstmæssige alternativer, som arbejdsgiver frit kan vælge imellem, når der slås stillinger op. Vi håber, I nøje vil overveje at støtte forslaget, og ikke giver efter for et eventuelt pres fra bestyrelsens side for at nedstemme forslaget alene med argumenter om "tillid til bestyrelsens arbejde", "modvilje imod pålæg" eller "frihed i forhandlingssituationen". Dette ikke mindst fordi der er en stor risiko for, at afdelingslægenes eneste fordel i stillingen bliver tabt for stedse i forsøget på at imødekomme regionernes behov for "mere sundhed for pengene".

Forslag til resolutionsvedtagelse på repræsentantskabsmødet maj 2023:

YLS repræsentantskab begrænser forhandlingsmandatet ved OK 2024 forhandlingerne og pålægger Yngre Lægers bestyrelse og forhandlingsdelegation at afvise ethvert forslag om at afskaffe den øvre arbejdstid for afdelingslæger. Der må således ikke indgås nogen aftale ved overenskomstforhandlingerne om forringelser for afdelingslægenes rettigheder i forhold til nugældende overenskomst i relation til arbejdstid, normperiode, afspadsring og udbetaling af overarbejde.

Mvh.

Lasse M. Schmidt og Jens Højbjerg