
Referat af Yngre Lægers bestyrelsesmøde den 12. januar 2021 (virtuelt)

Deltagere: Helga Schultz, Anders Krog Vistisen, Wendy Sophie Schou, Jesper Brink Svendsen, Søren Helsø, Cæcilie Trier Sønderkov, Christina Neergaard Pedersen, Jonas Olsen og Sara Radl (fra punkt 5).

Sekretariat: Lars Mathiesen, Janne Vinderslev, Bo Rahbek, Klaus Matthiesen, Anne Mejer (under punkt 7 og 14) og Pia Eriksen Ahlers.

Dagsorden:

1. Valg af mødeleder
 2. Godkendelse af dagsorden og tidsplan
 3. Indstilling af medlemmer til Arbejds miljøudvalget
 4. Genudpegning af lægelige undervisere til TR-uddannelsen
 5. Nye vedtægter for Yngre lægerådet ved Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
 6. Politik for forebyggelse og håndtering af mobning og seksuel chikane i organisationen Yngre Læger
 7. Kommunikationstræning til Yngre Lægers bestyrelse
 8. Opfølgning på gårsdagens drøftelser
 9. Forberedelse af Yngre Lægers ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 15. marts 2021
 10. Unisex contra kønsopdelt pension - status og handlemuligheder
 11. Honorering af undervisere på regionale TR-velkomstmøder
 12. Forslag til ændring af Lægeforeningens vedtægter fra YL og FAS (Overlægeforeningen)
 13. Demokratiudvalget - orientering, proces og mandater
 14. Afholdelse af større webinarer for Yngre Lægers medlemmer
 15. Opfølgning på konstituering af Yngre Lægers bestyrelse
 16. Yngre Læger på Folkemøde 2021
 17. Status på fusion YL/OL
 18. Status på revision af den lægelige videreuddannelse
 19. Orientering om dagsordenspunkter for LFB-mødet den 14. januar 2021
- Ekstra punkt. Corona - status
20. Orientering fra udvalg
 21. Orientering fra Forhandlingsdelegationen (FH)
 22. Informationer til og fra de regionale formandskaber
 23. Status på kommunikation
 24. Kommunikationsmæssig opfølgning
- Eventuelt

Pkt. 1 Valg af mødeleder

Cæcilie Trier Sønderkov blev valgt som mødeleder.

Pkt. 2 Godkendelse af dagsorden og tidsplan

Dagsorden og tidsplan for mødet blev godkendt.

Pkt. 3 Indstilling af medlemmer til Arbejds miljøudvalget

Ida Wieborg von Rosen, der falder for funktionstiden den 16. januar 2021, og i den forbindelse indstiller YLRS Maja Bjerrum og Terese B. Skansing som nye medlemmer i Arbejds miljøudvalget.

Ovenstående har været forelagt bestyrelsen til orientering via Læggedebatten, og da der ikke er indkommet bemærkninger til indstillingen, vil Maja Bjerrum og Terese B. Skansing blive udpeget som nye medlemmer af Arbejds miljøudvalget.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Pkt. 4 Genudpegning af lægelige undervisere til TR-uddannelsen

De to lægelige undervisere David Führtbauer og Eske Roth skal genudpeges som lægelige undervisere på TR-uddannelsen for 2021. Begge har tilkendegivet, at de ønsker at fortsætte som undervisere.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Pkt. 5 Nye vedtægter for Yngre Lægerådet ved Bispebjerg og Frederiksberg Hospital

Forslag til nye vedtægter for Yngre Lægerådet ved Bispebjerg og Frederiksberg Hospital har været forelagt bestyrelsen til godkendelse via Læggedebatten.

Det nye forslag til vedtægter blev vedtaget enstemmigt på YL-rådets møde den 20. oktober, men kravet om, at 50 pct. af de stemmeberettigede skulle stemme for (fremgik af tidligere vedtægter), var ikke opfyldt, og derfor kom vedtægterne på efterfølgende møde, hvor de blev godkendt.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning, godkendte ændringerne og besluttede at lade Jonas Olsen rette en uformel henvendelse ved lejlighed og spørge indtil bevæggrunden for ændringerne i §4.

Pkt. 6 Politik for forebyggelse og håndtering af mobning og seksuel chikane i organisationen Yngre Læger

I 2020 har der i medierne været stort fokus på dels seksisme som den anskuelse at et bestemt køn, især mænd, er bedre end et andet, med diskrimination og manglende ligestilling til følge, men også på mobning og seksuel chikane (uønsket seksuel opmærksomhed) på arbejdspladser og i organisationer (politiske, faglige m.m.).

På den baggrund er det også vurderet som relevant og hensigtsmæssigt, at der blev udarbejdet politikker for forebyggelse og håndtering af mobning og seksuel chikane i Yngre Læger.

Der er en politik i Yngre Lægers sekretariat for ”Forebyggelse og håndtering af mobning og seksuel chikane i Yngre Læger”, og der arbejdes på en politik for hele Yngre Lægers organisation.

Det har dog vist sig vanskeligere end forventet at udarbejde en politik, der tager højde for relationen mellem tillidsvalgte og mellem tillidsvalgte og ansatte, herunder at udforme en whistleblower ordning, der kan tage højde for hele organisationen, og en politik, der overfor de tillidsvalgte kan sanktionere overtrædelser af politikken.

Der arbejdes på at få dette på plads - og der forventes en afklaring i løbet af foråret 2021, hvorefter bestyrelsen vil blive forelagt en endelig politik for organisationen Yngre Læger til godkendelse.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning - og drøftede det mulige set-up og indholdet heri.

Pkt. 7 Kommunikationstræning til Yngre Lægers bestyrelse

Yngre Læger arbejder med 3 forskellige tilbud vedrørende kommunikationsrådgivning- og træning såvel til nye som eksisterende bestyrelsesmøder:

1. Et tilbud til nye bestyrelsesmedlemmer om en introduktion til Yngre Lægers kommunikationsafdeling
2. Et tilbud til alle bestyrelsesmedlemmer om et kursus i præsentationsteknik v/ekstern partner
3. Et tilbud til alle bestyrelsesmedlemmer om et minikursus i pressehåndtering v/Anne Mejer

For tilbud 2 afventes, at det atter bliver muligt at mødes fysisk.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning, og sekretariatet arbejder videre med det aktuelle indhold i de tre tilbud.

Pkt. 8 Opfølgning på gårsdagens drøftelser

På baggrund af drøftelser fra, på bestyrelsesinternatet i går vil der blive samlet op på blandt andet:

- muligheder i et fremtidigt nyt telefonsystem
- rekruttering af udvalgsmedlemmer
- procedure i forbindelse med afgående udvalgsmedlemmer
- sekretariatsbetjening af GYL

Pkt. 9 Forberedelse af Yngre Lægers ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 15. marts 2021

Bestyrelsen drøftede afviklingen af det ekstraordinære repræsentantskabsmøde, godkendte udkast til dagsorden, besluttede at Overlægeforeningens bestyrelse og repræsentanter fra De regionale overlægeråd (ROR) skal inviteres til at deltage i hele mødet, samt at der med henvisning til myndighedernes gældende retningslinjer, vil blive arbejdet med en virtuel afvikling af mødet.

Skulle det - på trods af den aktuelle Corona situation - alligevel blive muligt at afholde mødet som et fysisk møde vil muligheden herfor på dette tidspunkt blive undersøgt.

Der vil blive indkaldt til mødet tirsdag den 9. februar.

Pkt. 10 Unisex contra kønsopdelt pension - status og handlemuligheder

Formand Helga Schultz og næstformand Anders Krog Vistisen har holdt møde med direktør og chefaktuar fra Lægernes Pension om kønsopdelt pension, og de handlemuligheder, medlemmer og bestyrelse aktuelt har.

Problemstillingen opstod i forbindelse med vedtagelsen af loven om ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med pension i 1998.

Det er i loven fastlagt, at pensionselskaberne ikke skal ændre med tilbagevirkende kraft, idet pensionsaftaler anses for indgået med det enkelte medlem. Når medlemmet har fået et tilsagn, kan det ikke forringes, og når ingen kan forringes, så er der ikke midler til at forbedre pensionen for andre. En ændring kræver således, at alle medlemmer af en pensionskasse, der er omfattet af en kønsopdelt ordning, tiltræder, at deres pension ændres til en unisex-ordning.

Aktuelt er der klaget over Lægernes Pension til Ligebehandlingsnævnet, og så længe den sag pågår, kan bestyrelse og ledelse for Lægernes Pension ikke agere aktivt i spørgsmålet.

Skal der ændres i pensionstilsagn givet på det kønsopdelte grundlag, er det pensionskassens vurdering, at Finanstilsynet vil forudsætte, at hvis pensionsgrundlaget skal ændres for kvinder, som får mindre end mænd, skal det også ændres for mænd, som får mindre end kvinder. Dvs. at hele ordningen skal ændres, og det kræver - da det er individuelle pensionstilsagn - at alle medlemmer på de kønsopdelte ordninger tilslutter sig ændringen.

Det er muligt at fremsætte forslag til generalforsamlingen i Lægernes Pension, hvor det foreslås, at der skal gives et tilbud om ændring af pensionstilsagn givet før 1999 fra kønsopdelt til unisex-grundlag.

Bestyrelsen drøftede hvorvidt punktet skulle dagsordensættes på Yngre Lægers ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 15. marts. Det vurderedes dog, at de drøftelser, der er taget under behandlingen af punktet på nærværende bestyrelsesmøde, afspejler repræsentantskabet så godt, at der ikke var behov for en drøftelse på et repræsentantskabsmøde.

På baggrund af bestyrelsens drøftelse fremkom forskellige synspunkter, blandt andet forslag om at bede Finanstilsynet undersøge sagen endnu engang med henblik på fortolkning af loven, om at arbejde på en 'udligning' for de, har fået forringet deres udbetalinger. Beslutningen blev at afvente Ligebehandlingsnævnets afgørelse og derefter drøfte punktet igen.

Pkt. 11 Honorering af undervisere på regionale TR-velkomstmøder

Yngre Lægers bestyrelse drøftede på sit møde den 4. december 2019 og den 16. januar 2020 et forslag til honorering af undervisere på regionale TR-velkomstmøder.

Bestyrelsen tiltrådte forslaget, der byggede på, at det var de regionale formandskaber, der forestod undervisningen, at sikre et ensartet indhold af en vis kvalitet.

Beslutningen er ikke blevet håndhævet, og på den baggrund lægges der op til en ændring af beslutningen.

En måde kan være at begrænse den kreds, der kan varetage undervisningen, det kan være til de regionale formandskaber eller til det regionale Yngre Lægeråd. En anden måde kan være at overlade det til det regionale formandskab at udpege underviserne.

Endelig kan det også drøftes, hvorvidt der skal arbejdes med en tværgående løbende koordinering af koncepterne for undervisningen, for eksempel mellem de udpegede regionale undervisere og/eller mellem de sekretariatspersoner, der også deltager i undervisningen.

Bestyrelsen drøftede sagen, og besluttede lade ansvaret for at udpege undervisere ligge hos de regionale formandskaber - med den pointe at det er en vigtig opgave, der med fordel kan varetages af formandskabet selv.

Pkt. 12 Forslag til ændring af Lægeforeningens vedtægter fra YL og FAS (Overlægeforeningen)

Op til Lægemødet i 2020 forberedte Yngre Læger og FAS (Overlægeforeningen) et forslag til ændring af Lægeforeningens vedtægter, således at der blev indført karenstid i funktionstidsreglerne (så man ikke umiddelbart kunne genvælges til den samme post), og en forlængelse af funktionstiden fra 6 til 8 år for at fremme kontinuiteten i bestyrelserne (dog kun gældende for nyvalgte fra det tidspunkt forslaget eventuelt blev vedtaget).

Forslaget blev op til det aflyste Lægemøde i 2020 gennemarbejdet sammen med Lægeforeningen og deres juridiske rådgiver og, der foreligger således et endeligt forslag til ændringer i Lægeforeningens vedtægter. Forslaget blev taget af dagsordenen på baggrund af det covid-19 forkortede Lægemøde, hvor forslagsstillerne vurderede, at der ikke var den tid til at drøfte forslaget ordentligt. Formændene for Yngre Læger og FAS har drøftet en genfremstilling af forslaget.

FAS (Overlægeforeningen) har i mellemtiden ændret vedtægter, således at de nu har en 8 års funktionstid.

Skal forslaget om længere funktionstid have den ønskede effekt, kræver det ændringer i vedtægterne for både LF og FBF'erne, og en ændring får kun den ønskede effekt, hvis den gennemføres konsekvent i alle foreningerne.

Bestyrelsen drøftede sagen og besluttede at fremsætte forslaget ved Lægemødet i 2021.

Pkt. 13 Demokratiudvalget - orientering, proces og mandater

Lægeforeningens bestyrelse besluttede i foråret 2019 at nedsætte et Demokratiudvalg. Udvalgets opgave opgaver og arbejdsform er beskrevet i vedlagte kommissorie, og produktet af udvalgets arbejde skal konkret være modeller, der beskriver både organisering og beslutningsprocesser. Modellerne skal bl.a. beskrive og tage højde for eksempelvis størrelsesmæssige forskelle i de forhandlingsberettigede foreninger, bl.a. som følge af medlemsudviklingen og en evt. fusion mellem YL og FAS, behovet for og metoder til konfliktløsning i hver af de foreslåede modeller

Udvalget skal komme med en foreløbig afrapportering af sit arbejde til Lægemødet 2021, og på baggrund af drøftelserne på Lægemødet tager Lægeforeningens bestyrelse stilling til udvalgets videre arbejde.

Jonas Olsen og Søren Niemi, der er Yngre Lægers repræsentanter i udvalget, gav en status på arbejdet.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning - og drøftede det videre arbejde herunder mindretalsbeskyttelse, FADL, Foreningen af pensionerede Læger og Lægeforeningens bestyrelsessammensætning, samt baggrunden for nedsættelsen af udvalget.

Pkt. 14 Afholdelse af større webinarer for Yngre Lægers medlemmer

Alle Yngre Lægers normale tilbud er aflyst, og mange kurser er omlagt til virtuelle tilbud. Dette er det et signal til alle medlemmer om, at Yngre Læger fortsat er til stede og synlig og gerne vil tilbyde medlemmerne noget også i denne kritiske periode

Det foreslås at udvide brugen af virtuelle kanaler til ikke blot kurser, således at flere medlemmer kan få ny viden til brug for deres arbejdsliv, men også webinarer, der kan nå ud til alle medlemmer.

Sekretariatet foreslår, at der i første omgang gennemføres to webinarer i 1. kvartal af 2021. Emnerne foreslås at være Patientkommunikation og Sexisme.

Bestyrelsen tilsluttede sig forslaget, og sekretariatet vil arbejde videre med planlægningen.

Pkt. 15 Opfølgning på konstituering af Yngre Lægers bestyrelse

På forrige bestyrelsesmøde den 1. december 2019 konstituerede bestyrelsen sig. På baggrund heraf er alle poster nu endeligt fordelt.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Pkt. 16 Yngre Læger på Folkemøde 2021

Folkemøde 2021 finder sted den 17. - 19. juni, men selve formen og størrelsen af folkemødet i Al-linge bliver først besluttet i marts 2021.

Yngre Læger har - som vanligt - booket plads til to debatter i teltet foran AC-huset. Desuden vil Yngre Læger, som de tidligere år, indgå i en fælles debat med Lægeforeningen, Overlægeforeningen og PLO.

På grund af Corona-situationen og risiko for aflysning af Folkemødet som sidste år, er emnerne for debatterne kun på "brainstormniveau" og derfor endnu ikke planlagt.

Bestyrelsen vil blive orienteret, så snart vi ved nærmere om status for folkemødet, og debattemaerne er vedtaget.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Pkt. 17 Status på fusion YL/OL

På baggrund af drøftelsen på YLB internatet i går var der ikke yderligere til dette punkt.

Pkt. 18 Status på revision af den lægelige videreuddannelse

Uddannelsesudvalgets formand, Cæcilie Trier Sønderkov, gav en mundtlig status på revision af den lægelige videreuddannelse, herunder blandt andet:

- Første møde i alle de nedsatte 4 arbejdsgrupper er afholdt
- Tidsplanen følges - det vil sige, at der skal forelægges en delrapport ved udgangen af første halvår '22
- Generelt indtryk at der er en vilje til at fastholde en form for basisuddannelse
- Forventning om en ændring i hoveduddannelsen
- Udbredt modstand mod fastholdelse af 'to-steds'-kravet

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning

Pkt. 19 Orientering om dagsordenspunkter for LFB-mødet den 14. januar 2021

Medlemmer af Lægeforeningens bestyrelse orienterede om relevante dagsordenspunkter til LFB-mødet den 14. januar 2021, herunder blandt andet:

- Ulighed i pension
- Lægeforeningens repræsentation i Sex & Samfund
- Bestyrelsens samarbejde

Ekstra punkt Corona - status

Helga Schultz gav en kort orientering om den aktuelle Corona situation i relation til overholdelse af overenskomsten, FEA-aftaler, uddannelsesmæssige konsekvenser, værnemidler, vaccination, etc.

Cæcilie Trier Sønderskov supplerede med at understrege at Uddannelsesudvalget har stort fokus på at der ikke er nogen, der bliver forsinkede i deres uddannelsesforløb.

Pkt. 20 Orientering fra udvalg

Hver udvalgsformand gav en kort status fra det enkelte udvalg:

- Fra *Almen Praksisudvalget* orienterede Sara Radl om en henvendelse fra en lægepraksis i region Midt om en aldersdiskrimination i en lægevagtsinstruks.
- Intet nyt fra *Arbejds miljøudvalget*.
- Intet nyt fra *Overenskomstudvalget*
- Fra *Uddannelsesudvalget* orienterede Cæcilie Trier Sønderskov om blandt andet udvalgets arbejde med udkastet til ny dimensioneringsplan, den lægelige videreuddannelse, uddannelsesmæssige afledte udfordringer i relation til Corona
- Fra *GYL* orienterede Jonas Olsen om blandt andet GYLs ønsker i forbindelse med en eventuel fusion mellem YLB & OL/FAS

Pkt. 21 Orientering fra Forhandlingsdelegationen

Wendy Sophie Schou og Helga Schultz fra Forhandlingsdelegationen orienterede om aktuelle emner, herunder blandt andet:

- Afholdelse af første kravudvekslingsmøde med Danske Regioner i sidste uge
- Stillingstruktur projektet - ny figur
- På det statslige område er der endnu ikke udvekslet krav
- På det kommunale område var der indledende møde i sidste uge
- Aktuel korrigerende på statsområdet på baggrund af OK18

Pkt. 22 Informationer til og fra de regionale formandskaber

De regionale kontaktpersoner videregav relevant information mellem bestyrelsen og de regionale Yngre Lægerådsformandskaber.

- Region Midtjylland
 - Indgået FEA aftale i Midt

- Region Syddanmark
 - Der spørges til hvorvidt sundhedspersonalet i andre regioner også opleves større udfordringer som følge af brugen af mundbind
- Region Sjælland
 - FTR bruger megen tid på at godkende lønftaler, og spørger til sekretariats assistance hertil
- Region Hovedstaden
 - Utilfredshed med afviklingen af fusionspunktet på efterårets repræsentantskabsmøde
- Staten
 - Udbredt utilfredshed med lønnedgang, der er planlagt et møde derom i næste uge

Pkt. 23 Status på kommunikation

De vigtigste emner fra Yngre Lægers kommunikation fra den 27. november 2020 - 4. januar 2021.

- I den eksterne presse har Yngre Læger været i pressen i relation til:
 - Corona
 - Lægedækning
 - Overenskomst med PLA
 - Kritik af Yngre Lægers sagsbehandling
- YL.dk
 - På arbejde mellem jul og nytår
 - Arbejdsgiveren kan ikke ændre din planlagte ferie
- Nyhedsbreve
 - Yngre Lægenyt:
 - Ny overenskomst i almen praksis, Ny bestyrelse, Fusion, mv.
 - TR nyt
 - Stort pres på yngre læger lige nu, Brug COVID-19 siden mv.

Pkt. 24 Kommunikationsmæssig opfølgning

På baggrund af dette bestyrelsesmøde vil der blive fulgt op kommunikationsmæssig på den eventuelle fusion mellem Yngre Læger & Overlægeforeningen/FAS.

Eventuelt

- Cæcilie Trier Sønderskov:

- spurgte til en status på henholdsvis kandidatfester og -gaver. Søren Niemi oplyste at kandidatfester forventes at blive genoptaget sommer '21 og at der sendes kandidatgaver til alle
- spurgte til holdningen til afholdelse af den planlagte (virtuelle) Uddannelseskonference i samarbejde med Overlægeforeningen den 2/2-21. Denne forventes afviklet som planlagt
- Bo Rahbek:
 - 'Kronprins Frederiks center for offentlig ledelse' planlægger at udsende af spørgeskema til alle Yngre Lægers medlemmer omkring ledelse; i den forbindelse efterspørges læger fra fx YLB, der vil give feedback og input til udformningen af spørgeskema. Flere fra YLB meldte sig.