
Referat af Yngre Lægers bestyrelsesmøde den 16. juni 2020 i Domus Medica

Deltagere: Helga Schultz, Anders Krog Vistisen, Wendy Schou, Jesper Brink Svendsen, Christina Frøslev-Friis, Cæcilie Trier Sønderskov, Kim Agerholm Brogaard og Christina Neergaard Pedersen.

Sekretariat: Lars Mathiesen, Janne Vinderslev, Bo Rahbek, Klaus Matthiesen, Anne Mejer og Pia Eriksen Ahlers.

1. Lukket punkt
2. Lukket punkt
3. Corona-status
4. Valg af mødeleder (Anders Krog Vistisen)
5. Godkendelse af dagsorden og tidsplan
6. Indsupplering af medlemmer til Yngre Lægers repræsentantskab - Region Sjælland
7. Indstilling af medlem til VUR Nord
8. Genudpegning af medlem til Arbejdsmiljøudvalget
9. Godkendelse af mødekalender 2021
10. Forberedelse af Yngre Lægers repræsentantskabsmøde den 19. juni 2020
11. Indstilling af suppleant til Lægeetisk Nævn
12. Indstilling af medlem til Overenskomststudvalget
13. Generel drøftelse af medlemmer i Yngre Lægers udvalg
14. Særlig indsats rettet mod speciallæger
15. Yngre Lægers medlemstilfredshedsundersøgelse 2020
16. Orientering om dagsordenspunkter for LFB-mødet den 18. juni 2020 *(NB! Eftersendes)*
17. Orientering fra udvalg
18. Orientering fra Forhandlingsdelegationen (FH)
19. Informationer til og fra de regionale formandskaber
20. Status på kommunikation
21. Kommunikationsmæssig opfølgning

Eventuelt

Pkt. 1 Lukket punkt

Ingen bemærkninger.

Pkt. 2. Lukket punkt

Ingen bemærkninger.

Pkt. 3 Corona-status

Helga Schultz giver en kort orientering om status på Coronavirussen.

Pkt. 4 Valg af mødeleder (Anders Krog Vistisen)

Anders Krog Vistisen blev valgt som mødeleder.

Pkt. 5 Godkendelse af dagsorden og tidsplan

Dagsorden og tidsplan for mødet blev godkendt.

Pkt. 6 Indsupplering af medlemmer til Yngre Lægers repræsentantskab - Region Sjælland

Region Sjælland har meddelt, at der er foretaget nogle ændringer til repræsentantskabet på deres seneste YLR-møde.

Jonas Olsen (R), Emilie Thorup (R) og Marie Møller (S) rykker til Region Hovedstaden. Det betyder, at Jean Perit Stranlød rykker fra suppleant til repræsentant.

På Regions Sjællands seneste YLR-møde blev Josepfine Tangen Jensen (R), Naima Elsayed (S) og Ulrike Feddersen (S) valgt til repræsentantskabet. Der er p.t. en vakant plads.

Repræsentantskabet i Region Sjælland ser herefter således ud:

Region Sjælland

R	Nikolaj Bolsing Bak
R	Jesper Rydberg
R	Kasper Smidt Gasbjerg
R	Jens Birk Andersen
R	Zerin Khalaf
R	Stine Madsen-Østerbye
R	Jean Perit Stranlød
R	Josefine Tangen Jensen
S	Naima Elsayed
S	Ulrike Feddersen
S	

Ændringerne i repræsentantskabet er godkendt af Helga Schultz og Lars Mathiesen.

Pkt. 7 Indstilling af medlem til VUR Nord

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Anne Ramlov repræsenterer LF/YL i VUR Nord, men er nu blevet speciallæge, hvorfor hun ikke længere kan varetage den funktion iht. forretningsordenen for VUR Nord.

Cæcilie Trier Sønderskov indstiller, at Christine Kroer Nielsen (Region Midtjylland) overtager Anne Ramlovs plads. Christine Kroer Nielsen er medlem af Yngre Lægers Uddannelsesudvalg og har tidligere siddet i VUR Nord som repræsentant for de uddannelsessøgende i Region Nordjylland.

Helga Schultz og Jesper Brink Svendsen bakker op om indstillingen.

Ovenstående har været forelagt bestyrelsen via Lægedebatten, og da der ikke er modtaget indvendinger til indstillingen, vil Christine Kroer Nielsen blive indstillet til pladsen i VUR Nord.

Pkt. 8 Genudpegning af medlem til Arbejds miljøudvalget

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Eske Roth fra Region Midtjylland skal genudpeges for en ny toårig periode pr. 7. juni 2020 som medlem af Arbejds miljøudvalget.

Ovenstående har været forelagt bestyrelsen via Lægedebatten, og da der ikke er indkommet bemærkninger til genudpegningen, vil Eske Roth blive genudpeget som medlem af Arbejds miljøudvalget.

Pkt. 9 Godkendelse af mødekalender 2021

Bestyrelsen tog mødekalenderen til efterretning.

Udkast til mødekalender for 2021 har været sendt til kommentering på Lægedebatten, og da der ikke er modtaget kommentarer hertil, betragtes de mødedatoerne som godkendt.

Pkt. 10 Forberedelse af Yngre Lægers repræsentantskabsmøde 19. juni 2020

Bestyrelsen - med afsæt i de tidligere drøftelser - gennemgik den endelige afvikling af mødet.

Som led i de sidste forberedelser af Yngre Lægers repræsentantskabsmøde den 19. juni 2020 vedlægges* oversigt over afvikling af mødet, inkl. tidspunkter (disse er kun til intern brug for bestyrelse og sekretariat).

Qua de gældende regler som følge af Covid19-situationen vil det kun være muligt med 'skolebordsopstilling'. Der vil som følge deraf være 'free' seating.

Bestyrelsen vil sidde i salen - kun Lars Matiesen og Jacob Goldschmidt vil sidde på podie, og alle der ønsker ordet vil skulle benytte talerstolen.

Som følge af Covid19-situationen vil der endvidere være en række forholdsregler i relation til afviklingen af mødet, der skal følges - blandt andet vil adgange til lokalet være ensrettede, morgenbrød vil blive serveret ved pladsen, og frokosten vil blive en 'grab-and-go'-pose.

Pkt. 11 Indstilling af suppleant til Lægeetisk Nævn

Bestyrelsen tof stilling til, om Nia Evans kan indstilles som suppleant til Lægeetisk Nævn.

Sekretariatet har aktuelt modtaget en ansøgning fra Region Nordjylland til den ledige suppleantplads i Lægeetisk Nævn.

Ansøgningen sker på opfordring fra Yngre Lægerådsformand Ole Møller Hansen, Region Nordjylland.

Pkt. 12 Indstilling af medlem til Overenskomstudvalget

Bestyrelsen tog stilling til, om Jens Birk Andersen kan indtræde som nyt medlem af Overenskomstudvalget.

Sekretariatet har modtaget indstilling fra Region Sjælland til deres ledige post i Overenskomstudvalget, efter Emilie Thorup pr. 1. juni 2020 er skiftet til Region Hovedstaden.

De indstiller deres næstformand Jens Birk Andersen til pladsen.

Ovenstående har været forelagt bestyrelsen via Lægedebatten til orientering. Der er ikke kommet bemærkninger til indstillingen af Jens Birk Andersen som nyt medlem af Overenskomstudvalget.

Pkt. 13 Generel drøftelse af medlemmer i Yngre Lægers udvalg

Bestyrelsen drøfter og beslutter en proces for det videre arbejde i relation til en revision af proces for udpegning til og deltagelse i Yngre Lægers udvalg.

På baggrund af et arbejde, der blev igangsat på Yngre Lægers bestyrelsesinternat i januar 2014, blev vedhæftet notat* vedrørende 'Strategi for sammenhæng mellem arbejdet i Yngre Lægers politikker og arbejdet i Yngre Lægers bestyrelse og udvalg' besluttet og godkendt på YLB-mødet i februar 2014.

Efterfølgende er notatet præsenteret for Yngre Lægerådsformændene på YLB's møde med disse i foråret 2014 - og endeligt er forslag til Yngre Lægers vedtægter om at ændre bestyrelsens 'faste arbejdsgrupper' fra 'Teams' til 'Udvalg' varslet og vedtaget på henholdsvis forårets og efterårets repræsentantskabsmøde i 2014.

På baggrund af notatet er det [kommissorierne](#) for Yngre Lægers fire udvalg, der danner afsæt for organisering, rekruttering, og arbejdet i hvert udvalg.

Fra tid til anden opleves der imidlertid udfordringer såvel i relation til udvalgsmedlemmernes regionale sammensætning, som fremmøde og engagement; blandt andet synes der at være dannet en 'uensartet' praksis i forbindelse med eksempelvis regionsskift, udtræden af regionalt formandskab, etc.

Det foreslås derfor, at der igangsættes et arbejde for at få tydegjort retningslinjerne for arbejdet i udvalgene, blandt andet for at blive mere 'skarp' på beskrivelse af såvel arbejdsgange

og -form, udvalgenes sammensætning, samt afvejning af repræsentativ regional repræsentation contra aktiv mødedeltagelse og en forbedret forventningsafstemning i forhold til indtræden i et udvalg.

Det foreslås, at dette arbejde forankres i sekretariatet med reference til udvalgsformændene.

Pkt. 14 Særlig indsats rettet mod speciallæger

Bestyrelsen godkendte den forelagte plan.

YLB besluttede på møde i marts at igangsætte et flerfacetteret projekt, der kan bidrage til at forbedre speciallægers oplevelse af deres medlemskab i Yngre Læger.

Det samlede projekt indeholder flere delprojekter, hvoraf flere er i gang, nogle iværksættes nu og andre efter sommerferien.

Projekter, der retter sig mod speciallæger, og er i gang:

- Segmenteret medlemskommunikation
- Koordineret PA-indsats for en bedre interessevaretagelse i forhold til 5-årsreglen
- PAL

Projekter, der iværksættes nu:

- Fokus på speciallægers arbejdsmiljø

Projekter, der iværksættes efter sommerferien:

- Eksisterende tilbud til speciallæger - mere målrettede tilbud og større synlighed
- Speciallægers adgang og brug af de 10 efteruddannelsesdage.

I forbindelse med gennemførelse af nogle af projekterne er det formålstjenligt at indsamle ny viden, og det vil ske dels ved nedsættelse af en referencegruppe, og dels ved gennemførelse af en medlemstilfredshedsundersøgelse.

I den oprindelige beskrivelse af projektet fra marts 2020 var der projekter, der allerede var sat i søen.

Det omfattede følgende projekter:

1. Segmenteret kommunikation til speciallæger

Yngre Læger har de seneste knap 10 år arbejdet med segmenter i medlemskommunikationen. På baggrund af kvalitative studier har Yngre Læger således tidligere identificeret følgende segmenter:

KBU-lægen, intro-lægen, HU-lægen, forskeren/ph.d. samt speciallægen. Det er et projekt, der fortsætter.

Disse segmenter præger bl.a. udviklingen af medlemstilbud samt kommunikationen til medlemmerne konkret via bl.a. hjemmesidens opbygning samt vedvarende opmærksomhed på at kommunikere til alle segmenter i bl.a. Medlemsnyt og på SoMe.

I efteråret fortsætter projektet, hvor følgende ny viden eftersøges:

- Speciallægenes kendskab til YL's kanaler
- Speciallægenes foretrukne kanaler
- Speciallægenes vurdering af indhold til dem (relevans mv.)
- Speciallægenes ønsker til kommunikation fra og med YL

Til det formål etableres en gruppe af "almindelige" speciallæger - en referencegruppe, som skal bidrage med viden og erfaring til udvikling af dette og andre områder (se herom senere).

2. PAL

Projektet om patientansvarlig læge (PAL) i samarbejde med Overlægeforeningen er både et politisk projekt, hvor fokus er på bedre patientforløb og bedre faglige vilkår for speciallæger m.m.,

men det er også et medlemstilbud. Et medlemstilbud i form af konferencen om Patientansvarlig Læge, der primært er målrettet speciallæger, planlægges afholdt den 29. september 2020.

I resten af 2020 og i 2021 vil Yngre Læger fortsætte projektet med bl.a. følgende initiativer:

- Fortsat aktiv deltagelse i den nationale styregruppe for PAL
- Påvirke Danske Regioner til fortsat fokus og understøttelse af implementering af PAL
- Konference om PAL for YL's speciallæger den 29. september med fokus på *hvordan* succesfuld implementering opnås i praksis i samarbejde med Overlægeforeningen
- Løbende segmenteret kommunikation om PAL til speciallægerne
- Uddannelsespolitisk interessevaretagelse for at sikre, at PAL integreres i den lægelige videreuddannelse (sammen med patientinddragelse, fælles beslutningstagning mv.)

3. Koordineret indsats vedrørende fem-årsfristen

Regionernes administration af '5 års-fristen' har betydet, at flere speciallæger har oplevet ikke at blive ansat i overlægestillinger, som de ellers er kvalificerede til, eller ligefrem har undladt at søge opslåede stillinger. Yngre Læger har siden 2017 sammen med FAS overvåget området for at sikre, at stillinger opslås korrekt, ligesom YL konkret har klaget til Folketingets Ombudsmand over Region Sjællands administration i en konkret sag (stadig uden svar).

Yngre Læger samarbejder efter følgende skabelon med YLR og FTR:

- I samarbejde med de regionale Yngre Lægeråd samt FTR'erne overvåges stillingsopslag, og der optages drøftelse lokalt, når/hvis uregelmæssigheder bemærkes. Hvis det ikke lykkes at finde lokal løsning, inddrages Yngre Læger centralt (Lene/Klaus M), der retter henvendelse til regionen, alternativt Danske Regioner for at få omgjort evt. ulovlige beslutninger.
- Udover den interessevaretagelse, der tager udgangspunkt i konkrete sager, samarbejder FAS og Yngre Læger om 'stillingsstruktur' for speciallæger, der skal sikre lægerne smidige karriereveje, herunder afskaffelse af 5-årsreglen.
- Ovenstående kommunikerer ud via TR-nyt og medlemsnyheder.

Følgende projekter iværksættes nu:

4. Arbejds miljø for afdelingslæger

Arbejds miljøundersøgelsen indikerede, at speciallægerne (afdelingslægerne) er udfordrede i forhold til travlhed, ensomhed og afbrydelser, og henset til at de har ansvar for yngre kollegers uddannelse mv. er det tesen, at arbejds miljøproblemer har en anden karakter for afdelingslæger.

Derfor vil følgende initiativer iværksættes nu:

1. Genbesøge arbejds miljøundersøgelse med henblik på at identificere evt. specialespecifikke mønstre omkring afdelingslægerne arbejds miljø i forhold til øvrige yngre læger.
2. Drøftelse i Arbejds miljøudvalget om betydningen af rollen som uddannelsesansvarlig (underviser) og supervisor for afdelingslægegruppen, herunder etablering af kursus eller dialogværktøj (evt. med inddragelse af viden fra pkt. 1).

Følgende projekter iværksættes efter sommer:

5. Adgang og brug af de 10 efteruddannelsesdage for afdelingslæger

I 2019 indgik Yngre Læger et strategisk samarbejde med Overlægeforeningen på efteruddannelsesområdet.

Det var ansporet af, at regionerne skærpede kravene til lægers deltagelse på sponserede efteruddannelsestilbud. Overlægeforeningen og Yngre Læger er enige om, at et sådant skridt indebærer, at regionerne i langt højere grad tager større ansvar for efteruddannelsen af især speciallægegruppen.

Det seneste initiativ i den sammenhæng er, at Yngre Læger og Overlægeforeningen har opfordret foreningernes medlemmer til at bringe behovet for efteruddannelse op på MUS-samtalerne.

Initiativet er taget for at øge presset "nedefra", så ledelserne oplever et pres for, at efteruddannelsesbehov efterkommes i større grad, end tilfældet er i dag.

Efter sommerferien igangsættes, at de regionale yngre lægeråd i samarbejde med FTR-netværkene skal være i stand til at lægge pres på regioner og lokale arbejdsgivere for, at de 10 uddannelsesdage gøres til en del af MUS-samtaler el. lign., således at de bliver en del af en fremadrettet dialog om speciallægerne kompetenceudvikling. Ved at rejse problemstillingen via MED-systemet vil YL-repræsentanterne kunne efterspørge indberetning af den faktiske uddannelsesaktivitet og dermed kvalitetssikre denne.

6. Eksisterende tilbud til speciallæger - mere målrettede tilbud og større synlighed

Speciallæger i Yngre Læger skal mærke, at der er tilbud til dem. Fra tidligere undersøgelser af deres ønsker og behov ved vi, at de efterspørger viden/sparring om deres karriere(ledelse) og deres medicinsk faglige udvikling.

Eftersom speciallæger forventes at være medlem af Yngre Læger i længere tid, så er det nødvendigt, at de oplever en organisation, der også tilgodeser deres ønsker og behov.

Derfor vil sekretariatet:

1. Indsamle og gennemgå alle medlemstilbud i Yngre Læger og vurdere om de også er beregnet for speciallæger.
2. Vurdere hvordan ovennævnte tilbud, bedre kan målrettes og tilbydes speciallæger i Yngre Læger.
3. Vurdere, hvordan tilbuddene i større omfang kan synliggøres.

Indsamling af ny viden gennem referencegruppe og medlemstilfredshedsundersøgelse

Som nævnt i det oprindelige oplæg, så vil der blive gennemført en medlemstilfredshedsundersøgelse, hvor det vil være muligt at indsamle ny viden fra speciallæger og deres oplevelse af medlemskab i Yngre Læger.

Ligeledes er det planen, at der så hurtigt som muligt nedsættes en referencegruppe med speciallæger til brug for bl.a. en vurdering af Yngre Lægers kommunikation. Samtidig kan gruppen anvendes til også at belyse andre emner fx ønsker til medlemstilbud mv.

Pkt. 15 Yngre Lægers medlemstilfredshedsundersøgelse 2020

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til orientering og godkender, at der arbejdes videre mod gennemførelse af en medlemstilfredshedsundersøgelse i efteråret 2020. Yngre Læger har to gange tidligere gennemført en tilfredshedsundersøgelse blandt alle medlemmer i 2012 og 2015. Undersøgelserne har begge gange været gennemført i samarbejde med de øvrige foreninger i Domus - og begge gange i samarbejde med MSI-research.

De to undersøgelser har givet Yngre Læger en stor indsigt i blandt andet, hvad der betyder noget for medlemmerne, hvordan de oplever Yngre Læger, og hvor tilfredse de er med den rådgivning, de ydelser etc., som Yngre Læger tilbyder.

Med afsæt heri har Yngre Læger arbejdet målrettet med forskellige indsatser for at imødekomme medlemmernes ønsker. Der er blandt andet fokuseret på at målrette såvel kommunikation, som rådgivning- og medlemstilbud, samt at sikre en højere grad af oplevet lokal tilstedeværelse hos medlemmerne regionalt og lokalt på sygehusene.

De tidligere gennemførte undersøgelser har givet et godt input til den strategiske udviklingsproces, som Yngre Læger til stadighed arbejder med, og som blandt andet har til formål at skabe mere tilfredse medlemmer, men for at vi til stadighed kan følge tilfredsheden - og ikke mindst loyaliteten - hos vores medlemmer og have fingeren på pulsen i forhold til, hvad der optager medlemmerne, er der behov for at få gennemført en ny undersøgelse.

Medlemstilfredshedsundersøgelse 2020

For at sikre at det er muligt at følge udviklingen i forhold til de indsatser, der er igangsat og arbejdet med siden undersøgelsen fra 2015, er en væsentlig overvejelse i forbindelse med gennemførelse af en undersøgelse, at resultaterne er sammenlignelige med tidligere.

MSI-research, der tidligere har gennemført Yngre Lægers tilfredshedsundersøgelser, er i dag en del af 'Ennova', et analysefirma med stor erfaring indenfor medlemstfredshedsundersøgelsen, der arbejder med samme model, som den tidligere anvendte.

Det videre forløb

Forud for gennemførelse af undersøgelsen er der en række forhold, der skal afklares - det drejer sig blandt andet om tilpasning af spørgeskema, behov for ekstra temaer, baggrundsdata, segmentering, og rapportering af undersøgelsen, samt hvad skal Ennova gøre, og hvad kan sekretariatet selv gøre både i relation til data og rapporter.

Først udestår imidlertid en afklaring internt i Domus om, hvorvidt alle fire foreninger ønsker at deltage i undersøgelsen. Dette har betydning for såvel pris, som tidspunkt for undersøgelsen.

Når denne beslutning er truffet, vil der blive udarbejdet budget og tidsplan for undersøgelsen. Dette bliver fremlagt til godkendelse af YLB inden eventuel gennemførelse.

Pkt. 16 Orientering om dagsordenspunkter for LFB-mødet den 18. juni 2020

Medlemmer af LFB orienterer om dagsordenspunkterne for LFB-mødet den 18. juni 2020.

Pkt. 17 Orientering fra udvalg

På hvert bestyrelsesmøde har hver udvalgsformand fem minutter til at give en kort status fra det enkelte udvalg:

- Almen Praksisudvalget
- Arbejdsmiljøudvalget
- Overenskomstudvalget
- Uddannelsesudvalget
- GYL

Pkt. 18 Orientering fra Forhandlingsdelegationen (FH)

Det orienteres fra Forhandlingsdelegationen (FH) om aktuelle emner.

Pkt. 19 Informationer til og fra de regionale formandskaber

Bestyrelsen drøftede, hvorvidt der er relevante informationer, der skal videreformidles mellem bestyrelsen og de regionale yngre lægerrådsformandskaber.

Pkt. 20 Status på kommunikation

De vigtigste emner fra Yngre Lægers kommunikation fra den 6. maj til den 8. juni 2020 blev gennemgået.

Pkt. 21 Kommunikationsmæssig opfølgning

16. juni 2020
F2: 2020 - 3995 / 2702245

Bestyrelsen tog stilling til, om der er behov for kommunikationsmæssig opfølgning på dette bestyrelsesmøde.

Eventuelt