

Håndtering af lokal løndannelse i forbindelse med ny overenskomst for speciallæger og overlæger

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2026, er der indgået en ny overenskomst for speciallæger og overlæger. Den nye overenskomst træder i kraft 1. april 2027, hvorefter speciallæger og overlæger fremover omfattes af overenskomsten.

Den nye overenskomststruktur giver imidlertid anledning til overvejelser om håndtering af forhåndsftaler om lokalløn samt håndteringen af individuelle tillæg.

Overordnet er overenskomstparterne enige om, at det ikke er hensigten med den nye overenskomst, at der ændres på den nuværende tilgang til lokalløn, og det er således ikke hensigten, at der som følge af den nye overenskomst for speciallæger og overlæger bliver tale om et fald eller en stigning i gruppens samlede lokalløn.

### **Generelle principper:**

Det generelle udgangspunkt for eksisterende lokallønsaftaler vil være, at er den pågældende aftale ikke opsagt pr. 1. april 2027, gælder den fortsat for den gruppe, der er omfattet af den pågældende aftale. I forbindelse hermed, er parterne enige om, at det kan være hensigtsmæssigt at genforhandle lokallønsaftalerne i lyset af den nye overenskomststruktur, men der er ikke krav om at dette skal ske, og dermed heller ikke et krav om at dette skal ske inden en given tidsfrist.

I det omfang, der er forhåndsftaler, der gælder for både speciallæger og uddannelseslæger, er parterne enige om, at det teknisk vil være hensigtsmæssigt at gennemgå disse med henblik på at overveje vilkårene for speciallæger i forbindelse med overgangen til den nye overenskomststruktur, men også for disse aftaler gælder, at de videreføres også efter 1. april 2027, hvis intet andet er aftalt.

Parterne er enige om, at forhåndsftaler for uddannelseslæger som udgangspunkt ikke berøres af den nye overenskomst.

Individuelle tillæg for speciallæger fortsætter som udgangspunkt ved overgangen til den nye overenskomst. Dette gælder også i de tilfælde, hvor en speciallæge som følge af overgangen til den nye overenskomst oplever en centralt aftalt lønstigning, med mindre der i den enkelte lokallønsaftale er taget eksplicit stilling til det modsatte.

Der kan imidlertid være tilfælde, hvor et individuelt tillæg er givet for at tilgodese et hensyn, der som følge af den nye overenskomststruktur ikke længere er relevant. Det kan fx være, hvis et tillæg har sigtet på at udligne lønforskellen mellem en individuel speciallæge og en overlægeansættelse. Parterne er enige om, at det i sådanne tilfælde er nødvendigt at se på den konkrete lønsammensætning, herunder også på baggrunden for individuelle tillæg, med henblik på at fastlægge tillægsstørrelse og/eller lønsammensætning på den nye overenskomst.