

OK-21
PROJEKT FAGLIG OG OPGAVEMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER
SKEMA TIL BRUG FOR AFTALE AF REGIONALE FORSØG

A. Identifikation

A1. Region/hospital/afdeling	Region syddanmark, Sygehus Lillebælt
A2. Forsøgets titel	Karriereudvikling indenfor ledelse for afd.læger på SLB
A3. Ansvarlige for forsøget	Lokal SLB-tovholder

B. Forsøget

B1. Formål	<p>Formålet med projektet er at indføre et karriereudviklingsforløb indenfor ledelse for afd.læger på SLB, som har et ønske om på sigt at blive overlæge/gå ledelsesvejen. Forløbet forventes at strække sig over 2-3 år. Forløbet skal være med til at forbedre den enkeltes ledelseskompetencer mhp at kunne drive praksisnær ledelse både på en teoretisk og en praktisk baggrund. Derudover vil afdelingslægen blive klædt på til at kunne løse opgaver inden for kvalitetsudvikling, samarbejde og ledelse gennem læren om ledelsesmæssige strategier. For mange vil forløbet være en trædesten hen imod overlægekvalificering. Projektet giver mulighed for at de afdelingslæger, der deltager, har mulighed for faglig sparring og networking på tværs af afdelingerne. Succeskriterierne er, at afdelingslægen skal have fået et funktionsansvar i egen afdeling samt have lavet en uddannelsesplan hvoraf det fremgår, hvornår nedenstående kurser forventes gennemført samt hvilke fokusområder der er i forhold til den enkelte løbende udvikling af kliniske færdigheder. Derudover skal der være en plan for, hvilken form for forebyggelsesarbejde den enkelte skal tage del i – og endnu bedre være i gang med ovenstående. Der evalueres ud fra det af SLB og lokal tovholder udformede evalueringsskema.</p>
B2. Beskrivelse	<p>Karriereudviklingsforløbet skal være individuelt tilpasset den enkelte afd.læge og afdelingen, men skal som minimum indeholde:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ledelsesudvikling for læger-kurset eller Sydtalent• Funktionsansvar som passer til den pågældendes opgave- og kompetenceprofil fx ansvar for tværfaglige teams

- Løbende udvikling af diagnostiske og terapeutiske færdigheder som er nødvendige for at kunne varetage patientbehandling på højeste faglige niveau fx som fagområdeeksperteruddannelse
- Kommunikationskursus
- Indgår i arbejdet med fx patientskoler, forebyggelsesprojekter, rehabilitering mv.
- Kursus i den syddanske forbedringsmodel

B3. Indhold (hvad er aftalt?)

For de "gamle" forløb gælder, at efter afsluttet forløb på de 2-3 år kan afd.lægen få et kvalifikationstillæg på 27.417 kr.(oktober 2021-niveau) for hele forsøgsperioden (37.013 kr incl. pension og feriepenge) Forudsætningen for tildeling af kvalifikationstillægget er, at uddannelsen er relevant i forhold til både funktioner og drift i afdelingen, og at uddannelsesforløbet sker/er sket efter aftale med afdelingsledelsen. Honorering sker efter forhandling og på baggrund af anvendte kompetencer efter endt uddannelse. Således kan det ikke forventes, at et afsluttet karriereudviklingsforløb pr. automatik udløser et kvalifikationstillæg.

For de nye forløbs vedkommende gælder, at afdelingslægen får et funktionstillæg på 27.417 kr (oktober 2021-niveau) for hele forsøgsperioden (37.013 kr incl. pension og feriepenge) for det funktionsansvar, som den enkelte påtager sig som led i karriereudviklingsforløbet. Uddannelsesforløbet sker efter aftale med afdelingsledelsen.

Efter endt forsøgsperioder gælder for både "gamle" og "nye" forløb, at der kan opnås en bonus såfremt succeskriterierne er opfyldt og der er indsendt skriftlig evaluering af projektet. Størrelsen på bonus er endnu ikke fastsat men bliver i omegnen af 10.000 kr som engangstillæg.

Udgifter til kurser og andre forhold der ikke er løntillæg som led i denne aftale afholdes af den enkelte afdeling som led i afd.lægernes efteruddannelsesdage jf. overenskomstens § 32, stk. 4.

Kvalifikationstillægget/funktionstillægget bortfalder automatisk ved forsøgsperiodens udløb den 31. dec 2023.

B3. Deltagerkreds (hvem indgår?)

Forløbet er rettet mod afdelingslæger der ønsker at gå ledelsesvejen. Der oprettes i alt 36 pladser. Såfremt der på tidspunktet for projektstart allerede er afdelingslæger, der opfylder kriterierne, kan de få deres forløb godkendt med tilbagevirkende kraft såfremt ansøgning er sendt til lokal tovholder inden ansøgningsfristen. Der er max plads til 20 "gamle" ansøgere. De resterende minimum 16 pladser er til "nye" forløb.

B4 I hvilken periode kører forsøget?

1. februar 2022 til 31.dec 2023. Ansøgningsfristen er 15.januar 2022 og der evalueres på projektet inden 31.mar 2023.

B5. Organisering

Efter ansøgningsfristens udløb vil lokal tovholder holde møde for alle, der har fået tildelt ledelsesprojektet mhp networkning på tværs af matriklerne.

B6. Økonomi

Skønnet udgifter til hele forsøgsperioden 1.332.468 kr.

Uddybende bemærkninger:

C. Forsøgets tidsmæssige udstrækning

C.2. Dato for forsøgets opstart

1. feb 2022

C.3. Dato for forsøgets afslutning

- Forsøget ophører senest 31.3. 2024

31. dec 2023

D. Aftalen er indgået mellem

Dato

2.2.22

Region

Den regionale FTR for Yngre Læger