

OK-21
PROJEKT FAGLIG OG OPGAVERMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER
SKEMA TIL BRUG FOR AFTALE AF REGIONALE FORSØG

A. Identifikation	
A1. Hospital/afdeling	HEM, Regionshospital Silkeborg / Center for Planlagt Kirurgi
A2. Forsøgets titel	Faglig Specialist - Hoftealloplastik Revisionskirurgi
A3. Ansvarlige ledere for forsøget	
A4. Ansvarlig afd.læge	

B. Forsøget : "Faglig specialist evt. med et særligt fokusområde"	
B1. Formål	<p>Subspecialisering inden for hoftealloplastikkirurgien med formål at blive faglig specialist i Revisionskirurgi.</p> <p>Succeskriteriet er således; opnåelse af faglige samt operative kompetencer, der kræves i forbindelse med varetagelse af komplekse opgaver i relation til funktion som; Subspecialist inden for området Hoftealloplastik-Revisionskirurgi.</p>
B2. Beskrivelse	<p>Faglig subspecialisering inden for revision, hoftealloplastikkirurgi; Der foretages i Danmark pr. 2020 ialt ca. 11.300 stk. primære THA'er og dermed udgør revisions THA'er med ca. 1.300 stk. omkring. 10 % af den samlede operative aktivitet på området.</p> <p>Således er det en yderst subspecialiseret funktion, inden for hoftealloplastikkirurgien, hvorfor der kræves betydelig oplæring i denne funktion for at opnå kompetencer på højt niveau.</p> <p>Disse kompetencer forventes opnået ved fokuseret planlægning af den kirurgiske oplæring i samarbejde med den sektoransvarlige overlæge.</p>

B3. Indhold (hvad er aftalt?)	<ul style="list-style-type: none"> - Kliniske kompetencer; ansvar for området Revisions-kirurgi i den ortopædkirurgiske klinik. - Operative kompetencer; hver 2. uge operationsprogram med 1-2 Hoftealloplastik-revisioner i samarbejde med sektoransvarlig overlæge. - Deltagelse i nationale/internationale kurser/kongresser inden for Hoftealloplastik med særligt fokus på Revisions-kirurgi.
B3. Deltagerkreds (hvem indgår?)	Projektet omfatter afdelingslægen med en deltagerkreds af øvrige speciallæger samt specialansvarlige sygeplejersker i hoftealloplastikkirurgi ved Center for Planlagt Kirurgi, Silkeborg Regionshospital.
B4 I hvilken periode kører forsøget?	3.Januar 2022 - 31.Maj 2023
B5. Organisering	<p>Ansvarlig for gennemførelse af projektet;</p> <p>-</p>
B6. Økonomi (Tillægsstørrelse 20.000 – 35.000 eller 50.000 kr.) – tildes den ansvarlige afd.læge	<p>Rammen for projektet jf.:</p> <p>”Regional aftale for funktionstillæg til karriereudviklingsprojekter” Regionmidtjylland pr. 14. dec. 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tillægsstørrelse: Fast funktionstillæg på 50.000 kr/år + resultatløn 50% - Resultatløn: Der forventes jf. gældende aftale, ubetaling på 50 % af den samlede udmøntning af funktionstillæg som resultatløn. - Funktionstillæg 31.03.2018 niveau.
<p>Uddybende bemærkninger:</p> <p>Projektet afsluttes pr. 31. maj 2023, og dermed forventes det at der er opnået kompetancer på subspecialist niveau. Således må det bero på nærmere aftale med afdelingsledelsen hvorvidt der vil være et varigt funktionstillæg evt. i form af et såkaldt ”Spydspidstillæg”.</p>	

C. Forsøgets tidsmæssige udstrækning	
C.2. Dato for forsøgets opstart	3. Januar 2022
C.3. Dato for forsøgets afslutning - Forsøget ophører senest 31.12. 2023	31. Maj 2023

D. Aftalen er indgået mellem	
Dato	
Marts 2022	

D. Aftalen er godkendt
Dato

For YL

For Region Midtjylland